

Bolagsstyrningsrapporten beskriver de organisatoriska organ, regler och andra styrningsstrukturer genom vilka koncernen Electrolux Professional Group styrs och drivs. Koncernens externa revisorer har granskat rapporten och deras uttalande har inkluderats i revisionsberättelsen.

- Investeringar i digitalisering
- Organisationsförändring som syftar till stärkare kund
- Bra förbättring avseende hållbarhetsmål. S Erkännande som ledande inom hållbarhet. Inbegriper ett hållbarhetsmål.
- Ny syndikerad lånefacilitet på 140 miljoner

Bolagsstyrning

Ordförandes kommentar	68
Bolagsstyrningsrapport	69
Styrelse	76
Koncernledning	78
Ersättningsrapport 2023	80
Risker och riskhantering	82

Stadiga strategiska och finansiella framsteg

Trots hög inflation, makroekonomisk osäkerhet och fortsatt geopolitisk spänning stod våra marknader sig bra, särskilt under det första halvåret. Försäljning och lönsamhet förbättrades och kassagenereringen var stark. Electrolux Professional Group tog flera viktiga strategiska steg i år. De två exempel som jag skulle vilja lyfta fram är utvecklingen inom hållbarhet och förvärvet av TOSEI i Japan i januari 2024, vilket kommer att stärka koncernen ytterligare.



Styrelsen har parallellt med det övergripande styrningsarbetet och uppföljning av extern påverkan ägnat särskild uppmärksamhet åt att se över affärsområdenas planer. Det var särskilt angeläget med bakgrund av omorganisationen av koncernen under 2022. Det är betryggande att se goda framsteg mot plan inom de flesta relevanta attraktiva segmenten. Dessutom växte koncernens Customer Care mer än produktförsäljningen samtidigt som fortsatta investeringar gjordes i digitalisering och uppkopplade produkter med fokus på att leverera större kundvärde.

Den något svagare utvecklingen av verksamheten inom Storkök och dryck i USA, efter ett starkt 2022, har också varit på styrelsens agenda. Många steg har tagits för att skapa en mer strömlinjeformad och effektiv organisation, inklusive att hantera förändringar av distributionspartners inom Storkök.

Electrolux Professional Groups ambition är att vara ledare inom hållbarhet i vår bransch och de resultat som uppnåtts under året fortsätter att stödja denna ambition. Ett konkret exempel är minskningen av CO₂-utsläppen, där vi nådde vårt 50-procentiga minskningsmål till 2025 redan 2023. Dessutom har koncernens kort-siktiga mål att minska indirekta växthusgasutsläpp från användningen av våra produkter till 2030 validerats av Science Based Targets initiative (SBTi). Koncernen och styrelsen har även vidtagit åtgärder för att etablera styrning och förbereda rapportering med anledning av det omfattande Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), inför 2024 års rapportering.

Mot slutet av året tillkännagav koncernen det strategiska förvärvet av TOSEI Corporation, ett steg som är förenligt med styrelsens avsikt att använda det starka kassaflödet till att även expandera oorganiskt. Genom förvärvet av TOSEI kommer Electrolux Professional att bli en större spelare i Japan och ytterligare stärka

Mot slutet av året tillkännagav koncernen det strategiska förvärvet av TOSEI Corporation, ett steg som är förenligt med styrelsens avsikt att använda det starka kassaflödet till att även expandera oorganiskt. Genom förvärvet kommer Electrolux Professional att bli en större spelare i Japan och ytterligare stärka koncernens position i Asien.

Kai Wärn, Styrelsens ordförande

koncernens position i Asien. Möjligheter till andra förvärv står kvar på styrelsens agenda.

Utöver ordinarie styrelsemöten har styrelsen genomfört två besök under året. Ett styrelsemöte hölls i Milano, Italien där vi besökte mässan HOST och ett möte hölls i Ljungby, Sverige som är centrum för Tvätt-verksamheten.

På affärnivå var efterfrågan stabil under det första halvåret men minskade något under det andra i takt med att marknaderna försämrades. Trots detta har koncernen lyckats öka försäljning och lönsamhet, inklusive förbättrat marginalerna. Sammantaget har vi fortsatt att bygga ett starkare bolag, vilket också återspeglas i styrelsens förslag att höja utdelningen till 0,80 kr (0,70) per aktie, i linje med utdelningspolicyn.

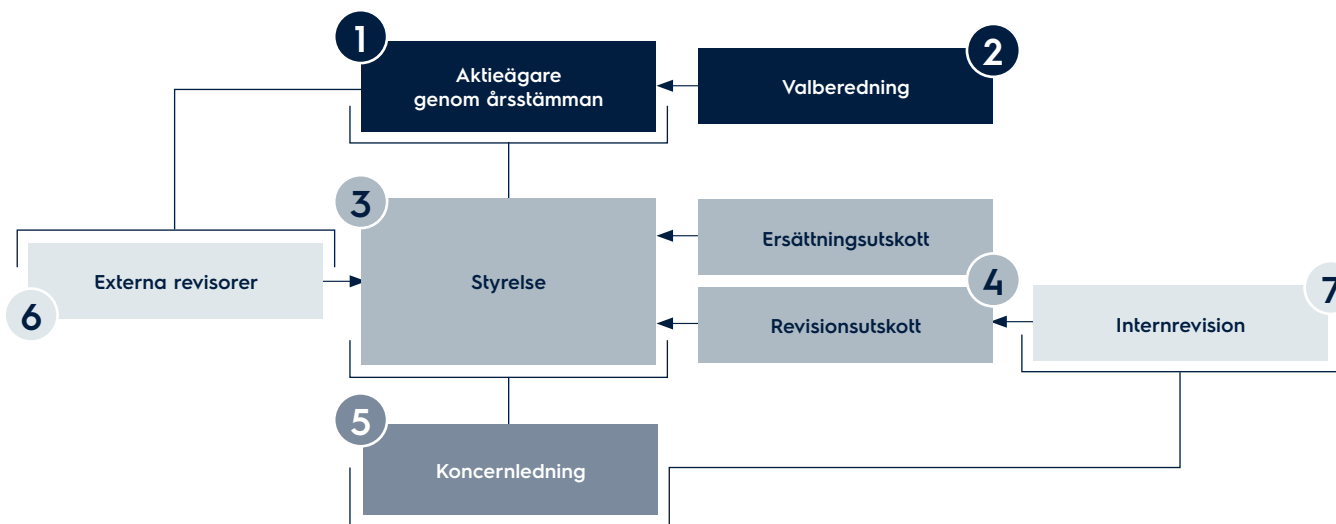
Styrelsen vill uttrycka sin tacksamhet till Electrolux Professional Groups ledning och anställda för deras stora insatser under året.

Kai Wärn,
Styrelsens ordförande

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Electrolux Professional Group förvaltas så ansvarsfullt och effektivt som möjligt för att vi ska uppfylla våra skyldigheter som ett publikt aktiebolag, men även kunna skapa värde för aktieägarna på ett effektivt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Bolagsstyrningen fastställer hur rättigheter och skyldigheter fördelas mellan koncernens olika organ i enlighet med interna processer och gällande lagar och regler.

Styrningsstruktur



Externa och interna regelverks

Styrningen av koncernen följer externa och interna regelverk. De externa reglerna är den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Koden finns på webbplatsen för Kollegiet för svensk bolagsstyrning, www.bolagsstyrning.se, och beskriver god praxis på aktiemarknaden.

Det interna regelverken består av bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, Electrolux Professionals uppförandekod, policyer för informationsgivning, finans, kredit, internkontroll, riskhantering, anti-korruption samt övriga koncernpolicyer.

Tillämpning av Koden

Electrolux Professional tillämpar Koden utan avvikelser. Electrolux Professional redovisar inga avvikelser från Koden för 2023. Inga överträdelse av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Electrolux Professional av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2023. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Electrolux Professionals tillämpning av Koden.

Aktier

Enligt Electrolux Professionals bolagsordning ska aktiekapitalet uppgå till minst 20 000 000 kr och högst 80 000 000 kr, fördelat på minst 200 000 000 aktier och högst 800 000 000 aktier.

Electrolux Professionals registrerade aktiekapital uppgår till 28 739 745 kr, vilket representeras av 287 397 450 aktier, varav (per den 31 december 2023) 8 031 461 A-aktier och 279 365 989 B-aktier, med ett kvotvärde om 0,1 kr.



Varje A-aktie i Electrolux Professional har en röst och varje B-aktie i Electrolux Professional har en tiondel röst på bolagsstämman.

B-aktierna i Electrolux Professional är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap-listan.

Sedan september 2020 är A-aktierna avnoterade från handel på Nasdaq Stockholm. Innehavare av Electrolux Professionals A-aktier har rätt att konvertera A-aktier till B-aktier. Under 2023 har 13 853 A-aktier konverterats till B-aktier.

1 Aktieägare

Antalet registrerade aktieägare uppgick per den 31 december 2023 till 44 069. Investor AB var per samma datum den största aktieägaren, med motsvarande 32,4% av rösterna och 20,5% av aktiekapital i Electrolux Professional AB. För mer information om aktien och aktieägare, se sidorna 164-166.

Utdelningspolicy

Electrolux Professionals mål är att utdelningen ska motsvara omkring 30% av periodens resultat. För räkenskapsåret 2023 föreslår

styrelsen en utdelning till aktieägarna om 0,80 kr (0,70) per aktie, vilket motsvarar cirka 30% av årets resultat.

Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman det högsta beslutande organet i ett svenskt aktiebolag och aktieägarna utövar sin rösträtt på dessa stämmor. Årsstämman 2023 genomfördes den 26 april 2023 i Stockholm, samt genom förtda poströstning.

Årsstämman för Electrolux Professional hålls varje år före juni månads utgång. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma hållas vid behov. Electrolux Professionals bolagsstämma hålls i Stockholms stad, där företaget har sitt säte. Datum och plats för årsstämman meddelas på den externa webbplatsen senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet.

Vid årsstämman beslutar Electrolux Professionals aktieägare om olika frågor, däribland fastställande av resultaträkningar och balansräkningar, disposition av företagets resultat, frågan om ansvarsfrihet för styrelse och VD, valberedningens sammansättning, val av styrelseledamöter (däribland styrelseordförande) och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Electrolux Professionals aktieägare beslutar även om andra frågor av betydelse för bolaget vid årsstämman, som exempelvis om eventuella ändringar av bolagsordningen.

Aktieägare som vill ha ett ärende behandlat ska begära detta skriftligen hos styrelsen. Begäran måste ha inkommit till Electrolux Professional senast sju veckor före bolagsstämman.

Rätt att delta på bolagsstämma

Samtliga aktieägare som fem vardagar före bolagsstämman är direktregistrerade i företagets av Euroclear Sweden förda aktiebok, och som senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämma har meddelat företaget om sin avsikt att närvara, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare måste begära att deras aktier tillfälligt registreras i deras eget namn i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, för att ha rätt att delta i stämman.

Nästa årsstämma kommer att hållas den 25 april 2024 i Stockholm.

2 Valberedning

Vid den extra bolagsstämma som hölls den 5 december 2019 antogs den nu gällande instruktionen till valberedningen som gäller tills vidare. Inga ändringar har föreslagits eller antagits under 2023.

Valberedningen ska bestå av fem ledamöter. Ledamöterna ska utgöras av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna som önskar delta i valberedningen, tillsammans med Electrolux Professionals styrelseordförande. Valberedningen ska konstitueras på grundval av aktieägarstatistik från Euroclear Sweden per den sista bankdagen i augusti året före årsstämman

och övrig tillförlitlig ägarinformation som tillhandahållits företaget vid denna tidpunkt. Namnen på representanterna i valberedningen och på de aktieägare som de företräder ska offentliggöras så snart representanterna utsetts. Om aktieägarstrukturen förändras under valberedningens mandatperiod kan valberedningens sammansättning ändras för att återspegla detta. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart sådana skett.

Bland valberedningens uppgifter finns att sammanställa förslag till nästkommande årsstämma angående:

- > Årsstämmans ordförande
- > Antalet styrelseledamöter
- > Kandidater till styrelsen
- > Styrelsens ordförande
- > Ersättning till styrelseledamöter, inklusive utskottsarbete
- > Revisorer och revisorsarvoden
- > Ändringar av valberedningens instruktioner

Styrelsens revisionsutskott biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och valberedningens förslag till bolagsstämman om val av revisorer ska innefatta revisionsutskottets rekommendation. Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med publicering av kallelsen till årsstämman. Aktieägare ges möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag.

Styrelsens ordförande genomför varje år en utvärdering av styrelsen genom en enkät till styrelseledamöterna med efterföljande diskussioner för att bedöma styrelsens sammansättning, kompetensnivå, effektivitet och arbetsrutiner. Slutsatserna presenteras för valberedningen. På grundval av dessa och, om så bedöms lämpligt, efterföljande diskussioner och intervjuer avgör valberedningen huruvida den befintliga styrelsen bör förstärkas med ytterligare kompetens eller om det finns andra skäl att göra förändringar i styrelsens sammansättning. Inför sådana beslut och (i förekommande fall) utvärdering av nya potentiella kandidater till styrelsen tar valberedningen hänsyn till målet att uppnå en balans mellan män och kvinnor i styrelsen. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som sin mångfaldspolicy.

Dessutom tar valberedningen hänsyn till behovet av att säkerställa att kraven på oberoende i Koden är uppfyllda. Dessa krav anger att en majoritet av styrelsens ledamöter måste vara oberoende från Electrolux Professionals ledning, och att minst två (av denna majoritet) också ska vara oberoende av Electrolux Professionals största aktieägare. Valberedningen tar även hänsyn till eventuella förslag till valberedningen om styrelsens sammansättning från andra aktieägare.

Valberedning inför årsstämman 2023

Valberedningen inför årsstämman 2023 bestod av fem ledamöter, ledda av Petra Hedengran från Investor AB. Inför förslaget till årsstämman 2023 bedömde valberedningen styrelsens sammansättning och storlek samt de krav på styrelsen som förväntas av koncernens framtida strategi. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy i sitt nomineringsarbete.

Valberedningen föreslog omval av samtliga styrelseledamöter inklusive omval av Kai Wörn som styrelsens ordförande samt val av Josef Matosevic till ny styrelseledamot. Valberedningen föreslog även, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av Deloitte AB som bolagets revisorer för tiden intill slutet av årsstämman 2024.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 baseras på aktieägarstrukturen per den 31 augusti 2023 och offentliggjordes i ett pressmeddelande den 21 september 2023.

Valberedningens medlemmar är:

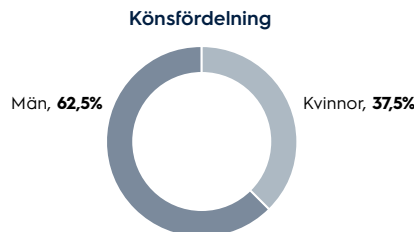
- > Petra Hedengran, ordförande, utsedd av Investor AB
- > Joachim Spetz, utsedd av Swedbank Robur Fonder
- > Jesper Wilgodt, utsedd av Alecta
- > Suzanne Sandler, utsedd av Handelsbanken Fonder
- > Kai Wörn, styrelsens ordförande Electrolux Professional AB

3 Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Electrolux Professionals organisation och förvaltning. Styrelsens arbete regleras av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Dessutom regleras styrelsens arbete av den arbetsordning som styrelsen antar varje år. Styrelsens instruktioner fastställer bland annat uppdelningen av uppgifter och ansvar mellan styrelsen, ordförande och VD, samt anvisar processen för VDs finansiella rapportering till styrelsen. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott.

Styrelsens sammansättning och oberoende

Enligt Electrolux Professionals bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter, med högst tre suppleanter, valda av aktieägarna vid årsstämman. Dessutom, och enligt lag, har arbetstagarorganisationerna rätt att utse arbetstagarrepresentanter. Styrelsen består för närvarande av åtta ledamöter valda av årsstämman 2023 för en mandatperiod fram till slutet av årsstämman 2024, utan suppleanter, samt två ordinarie ledamöter och två suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna.



Årsstämman väljer styrelseordförande. Direkt efter årsstämman håller styrelsen ett konstituerande möte där bland annat ledamöter utses till styrelsens olika utskott. Ordförande för Electrolux Professionals styrelse är Kai Wörn. Av styrelsens nuvarande ledamöter ingår ingen i koncernledningen.

Styrelsen under 2023 – fram till årsstämman 2024

Namn	Uppdrag	Styrelseledamot sedan	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till företagets största aktieägare	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Aktieinnehav ¹
Kai Wörn ²	Ordförande	2019	Ja	Ja	-	Ledamot	104 000
Katharine Clark	Ledamot	2020	Ja	Ja	-	-	9 000
Lorna Donatone	Ledamot	2019	Ja	Ja	Ledamot	-	9 000
Hans Ola Meyer	Ledamot	2019	Ja	Ja	Ordförande	-	9 000
Josef Matosevic	Ledamot	2023	Ja	Ja	-	-	-
Daniel Nodhäll	Ledamot	2019	Ja	Nej	Ledamot	Ledamot	20 000
Martine Snels	Ledamot	2019	Ja	Ja	-	Ordförande	7 000
Carsten Voigtländer	Ledamot	2019	Ja	Ja	-	-	10 000
Joachim Nord	Ledamot*	2019	-	-	-	-	130
Jens Pierard	Ledamot*	2022	-	-	-	-	-
Per Magnusson	Suppleant*	2019	-	-	-	-	-

* Arbetstagarrepresentant

1) Eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav. Styrelseledamöternas respektive innehav i Electrolux Professional per 1 mars 2024.

2) Kai Wörn har även 778 816 köpoptioner utgivna av Investor AB som ger honom rätt att köpa B-aktier Electrolux Professional.

Enligt Koden måste en majoritet av de styrelseledamöter som utses av årsstämman vara oberoende i förhållande till företaget och dess ledning. Högst en styrelseledamot vald av årsstämman får sitta i ledningen för företaget eller för ett dotterbolag. Minst två styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till företaget och ledningen måste också vara oberoende i förhållande till företagets största aktieägare. En större aktieägare är, enligt Koden, en aktieägare som direkt eller indirekt kontrollerar minst 10% av aktierna eller rösterna i företaget. Valberedningen gör en bedömning av styrelsens oberoende.

Styrelsen har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Alla ledamöter utom Daniel Nodhäll har ansetts oberoende. Daniel Nodhäll har bedömts som oberoende gentemot företaget och dess ledningen, men inte gentemot större aktieägare i Electrolux Professional.

Styrelsens arbete

Styrelsen ansvarar för Electrolux Professionals organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter. Styrelsens arbetsuppgifter omfattar fastställande av strategier, mål, affärsplaner, budget, delårsrapporter, årsbokslut samt antagande av policyer. Styrelsen ska också övervaka företagets ekonomiska resultat och se till att företaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som

säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att företagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Därutöver beslutar styrelsen om större investeringar och ändringar i koncernens organisation och verksamhet. Styrelsen ansvarar dessutom för att löpande utvärdera VD:s arbete.

Vidare ska styrelsen se till att det finns en tillfredsställande kontroll av företagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för företagets verksamhet samt företagets efterlevnad av interna riktlinjer, och utvärdera verksamheten mot de mål och policier som styrelsen har fastställt.

Styrelsen ska också identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar företagets risker och affärsmöjligheter samt fastställa erforderliga riktlinjer för företagets uppträdande i samhället, i syfte att säkerställa dess långsiktig värdeskapande förmåga. Läs mer om styrningsmodellen för hållbarhet på sidan 150.

Styrelsens ordförande leder och organiserar styrelsens arbete, ser till att styrelsen fullgör sina arbetsuppgifter och att styrelsens beslut verkställs. Styrelsens ordförande ska tillsammans med VD övervaka företagets resultat samt förbereda och leda styrelsemötena.

Styrelsens ordförande är också ansvarig för att styrelseledamöterna varje år utvärderar sitt arbete och fortlöpande får den information som krävs för att de ska kunna bedriva sitt arbete effektivt. Styrelseordföranden företräder företaget gentemot dess aktieägare.

Koncernens externa revisorer rapporterar till styrelsen vid behov, men minst en gång per år. Åtminstone en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Styrelsemöten 2023

Under 2023, höll styrelsen tolv möten, varav tio hölls som fysiska möten eller webbmöten. Två möten hölls per capsulam.

Samtliga ordinarie styrelsemöten under året har följt en dagordning, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på dagordningen tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Normalt varar mötena en halv eller hel dag för att ge tid för presentationer och diskussioner. Electrolux Professionals chefsjurist är sekreterare vid styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör VD för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, kreditlimiter och andra ärenden som enligt arbetsordningen eller företagets policier ska hänskjutas till styrelsen. Styrelsen beslutar om alla investeringar över 25 Mkr och får rapport om alla investeringar över 10 Mkr.

Slutligen presenteras och diskuteras en affärsfunktion eller någon strategisk fråga på de flesta ordinarie styrelsemöten.

Viktiga fokusområden för styrelsen under 2023

Allt eftersom effekterna av pandemin minskade och trots de makroekonomiska effekterna av Rysslands krig mot Ukraina i form av inflation, ökade energipriser och räntor, hölls den totala efterfrågan på marknaden uppe under första halvåret. Under andra halvåret minskade den organiska försäljningen och efterfrågan på marknaden dämpades.

Som ett resultat av genomförandet av den nya och förenklade organisationen med syfte att snabbare kunna genomföra koncernens strategiska prioriteringar och planer presenterades och utvärderades de fem affärsområdena: Storkök Europa, Storkök Amerika, Storkök APAC & MEA, Dryck- och matberedning samt Tvätt av styrelsen

Hållbarhetsstrategin fortsatte att utvecklas och i augusti validerades Electrolux Professional Groups kortsiktiga mål att minska utsläppen av växthusgaser (scope 1 och 2) samt minska utsläppen

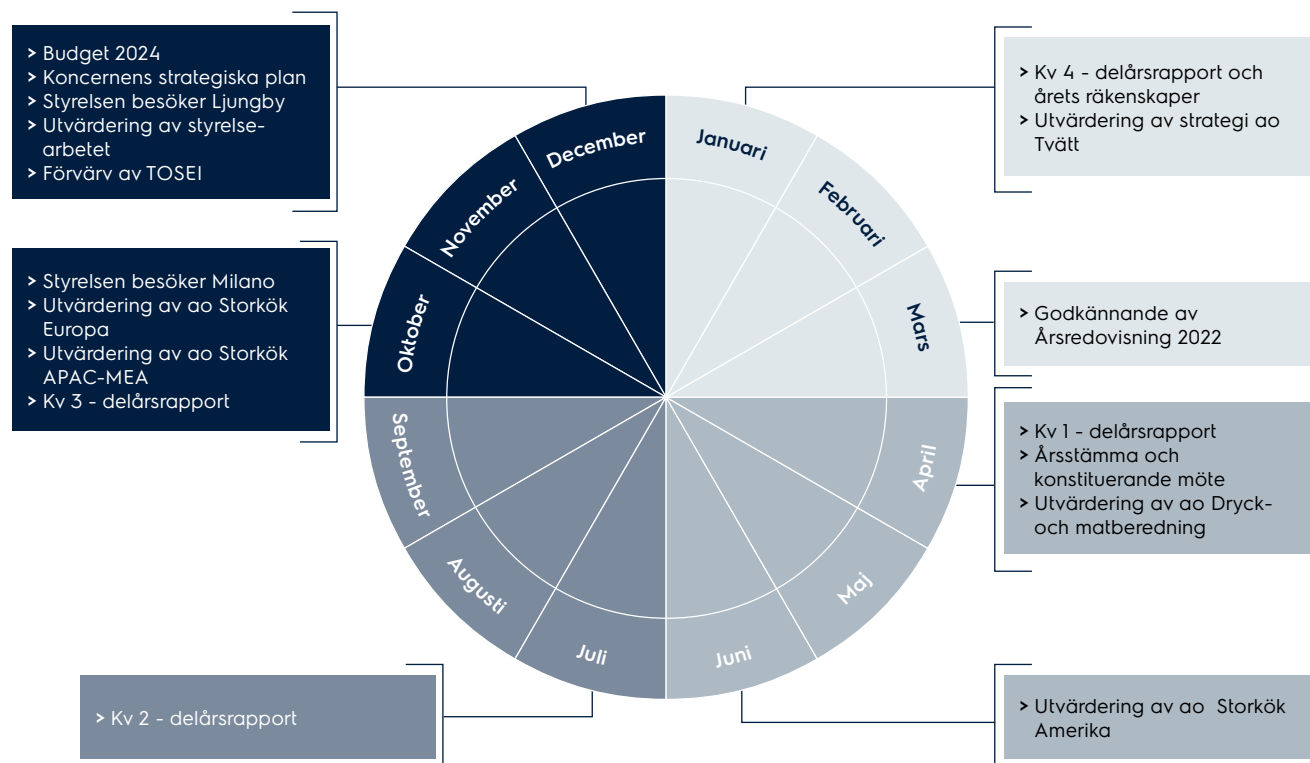
i den indirekta användningsfasen (scope 3) till 2030 av Science Based Targets-initiative (SBTi). En annan viktig uppgift var att etablera styrning samt följa upp förberedelser och beredskap inför hållbarhetsrapportering enligt CSRD.

I oktober hölls ett styrelsemöte i Milano och styrelsen besökte mässan HOST. I december 2023 hölls ett styrelsemöte i Ljungby, där styrelsen besökte produktionsanläggningen för Tvätt

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgången till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete.

Styrelsearbetet 2023





Styrelseordföranden tar varje år initiativ till och leder utvärderingen av styrelsens arbete. Utvärderingen inkluderar frågeformulär och diskussioner. Under 2023 svarade styrelseledamöterna på skriftliga frågeformulär. Utvärderingarna diskuterades individuellt och vid ett styrelsemöte. Resultatet av utvärderingarna presenterades för valberedningen.

Arvoden till styrelsen

Arvoden till styrelsen bestäms av årsstämman för året fram till nästa årsstämma. Ersättning utgår till ordförande, övriga styrelseledamöter och samt för utskottsarbete.

Årsstämman 2023 beslutade om arvode till styrelsen i enlighet med valberedningens förslag. Årligt arvode till styrelsens ordförande om 1 680 000 kronor och 560 000 kronor till var och en av de övriga av årsstämman utsedda ledamöterna som inte är anställda i Electrolux Professional. Utöver dessa arvoden beslutade årsstämman om ett extra arvode om 4 000 USD per möte att utgå till varje styrelseledamot som är bosatt utanför Europa, för deltagande vid ordinarie fysiska styrelsemöten i Sverige eller Italien. Arvode för utskottsarbete till de ledamöter som utses av styrelsen fastställdes enligt följande: 175 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 115 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet samt 115 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 85 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

Utbetald ersättning 2023, i tabellen till häger, avser ersättning fram till årsstämman 2023 och tre fjärdedelar av den av årsstämman 2023 beslutade ersättningen, se även not 26.

4 Styrelsens utskott

Enligt aktiebolagslagen och Koden ska styrelsen inrätta ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. En majoritet av respektive utskotts ledamöter är oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen. För revisionsutskottet måste minst en av ledamöterna som är oberoende i förhållande till företaget och ledningen också vara oberoende i förhållande till företagets största aktieägare.

Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

De ärenden som behandlats vid utskottsmöten ska protokollföras och fortlöpande rapporteras till styrelsen. Ledamöter och ordföranden till utskotten utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter. Styrelsen har också bestämt att ärenden kan hänskjutas till tillfälliga utskott som behandlar specifika frågor.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Electrolux Professionals finansiella rapportering, interna kontroll och internrevision för att säkerställa kvaliteten i koncernens externa rapportering. Under 2023 har revisionsutskottets uppgifter även innefattat tillsyn över förberedelserna och beredskapen för hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Revisionsutskottet har även till uppgift att stödja valberedningen med förslag vid val av externa revisorer.

Revisionsutskottet består av följande tre styrelseledamöter: Hans Ola Meyer (ordförande), Lorna Donatone och Daniel Nodhäll. De

externa revisorerna rapporterar till utskottet vid varje ordinarie möte. VD och CFO, chefen för internrevision och chefsjuristen deltog i samtliga möten i revisionsutskottet under året.

Under 2023 höll revisionsutskottet fem möten. Alla ledamöter i revisionsutskottet deltog i samtliga möten.

Ersättningsutskott

En av ersättningsutskottets huvuduppgifter är att föreslå riktlinjer för ersättning till medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet föreslår också ändringar i ersättningen till VD för beslut av styrelsen, samt granskar och beslutar om ändringar i ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen på förslag av VD.

Ersättningsutskottet består av följande tre styrelseledamöter: Martine Snels (ordförande), Kai Wärm och Daniel Nodhäll. Chief Human Resources Officer deltog i mötena och ansvarade för mötesförberedelser. Under 2023 höll ersättningsutskottet fyra möten, varav ett per capsulam. Närvaro redovisas i tabellen på denna sida.

5 Koncernledning

Koncernledningen består för närvarande av VD och elva andra medlemmar. VD utses av och får instruktioner från styrelsen. VD utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Koncernledningsmöten hålls online varje månad och fysiska möten om två-tre dagar kvartalsvis, för genomgång av föregående månads resultat, uppdatering av prognoser och planer samt för diskussion kring strategiska frågor.

Styrelse – ersättningar och mötesnärvaro

	Total ersättning 2023, Tkr	Närvaro på styrelsemöten	Närvaro på ersättningsutskottets möten	Närvaro på revisionsutskottets möten	Oberoende ¹
Kai Wärm	1 751	12/12	4/4		Ja
Katharine Clark	556	11/12			Ja
Lorna Donatone	757	12/12		5/5	Ja
Josef Matosevic	507	7/8 ²⁾			Ja
Hans Ola Meyer	730	12/12		5/5	Ja
Daniel Nodhäll	753	12/12	4/4	5/5	Nej
Martine Snels	670	11/12	4/4		Ja
Carsten Voigtländer	556	12/12			Ja

1) För ytterligare information om bedömningen av oberoende, se sidan 71.

2) Josef Matosevic invaldes i april 2023.

Viktiga fokusområden för koncernledningen under 2023

- > Fortsatt implementering av den nya organisationen bestående av de två rapporterande segmenten Storkök och dryck samt Tvätt med fem affärsområden fokuserade på kundkategorier och geografisk marknad: Storkök Europa, Storkök Amerika, Storkök APAC & MEA, Dryck- och matberedning samt Tvätt.
- > Den digitala transformationen.
- > Fortsatt utveckling av hållbarhetsstrategi inklusive beredskap inför hållbarhetsrapportering enligt CSRD.
- > För att bättre kunna hantera globala makroekonomiska effekter har Electrolux Professional etablerat rutiner och interna organ ("boards") för att förbereda och genomföra nyckelaktiviteter och processer som Disclosure Committee, Finance Governance Board, Code of Conduct Steering Group, Audit Board, Enterprise Risk Management Board och Sourcing Board. Dessutom har forum skapats för att säkerställa samarbete och samordning mellan affärsområdena som Chains and Food Product Board.
- > Förvärvet av TOSEI Corporation.

Ledningsförändringar

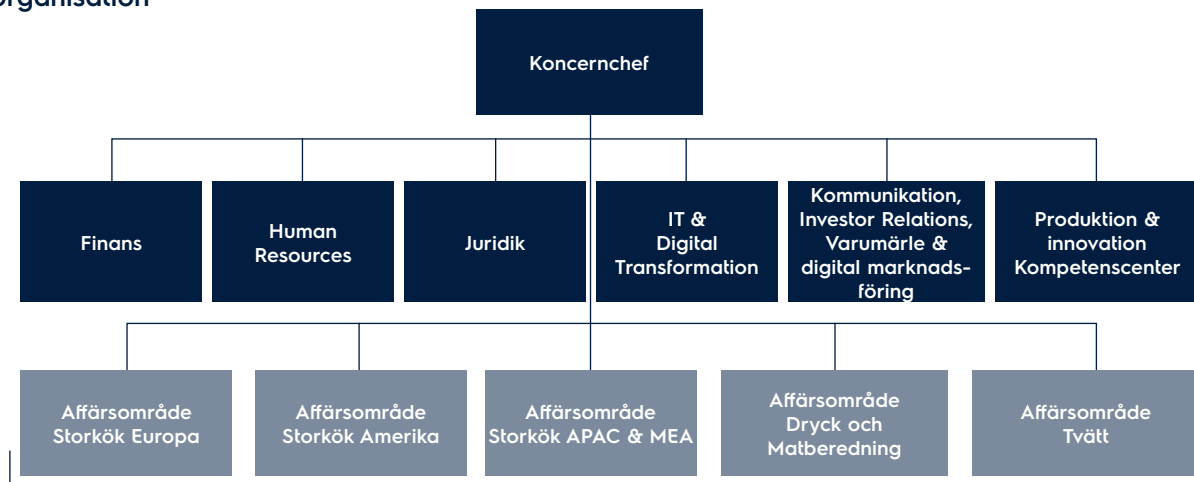
I avvaktan på rekrytering av chef för affärsområdet Storkök Europa, innehade Alberto Zanata, VD och koncernchef den befattningen från 1 juli 2022 till 6 mars 2023 när Camilla Monefeldt Kirstein började sin anställning som President Business Area Food Europe.

6 Revisorer

På årsstämman 2023 omvaldes Deloitte AB till företagets externa revisorer för en ettårsperiod fram till årsstämman 2024. Auktoriserade revisorn Jonas Ståhlberg, medlem i FAR, är huvudansvarig för revisionen av Electrolux Professional. Under 2023 genomfördes ett anbudsförfarande för val av revisor vid kommande årsstämma 2024. För specificering av arvode till revisorer hänvisas till not 12.

Deloitte avger revisionsberättelse för Electrolux Professional AB, årsredovisningarna för merparten av dess dotterbolag, koncernredovisning för Electrolux Professional Group och förvaltningen av Electrolux Professional AB. Revisorererna genomför även en översiktlig granskning av rapporten för det andra kvartalet. Revisionen utförs i enlighet med svensk aktiebolagslag, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revision av lokala lagstadgade finansiella rapporter för juridiska personer utanför Sverige utförs enligt lag eller gällande regler i respektive land, inklusive avgivande av revisionsberättelser för de olika juridiska personerna.

Vår organisation



7 Internrevision

Funktionen för internrevision inom koncernen, upprättar oberoende, objektiva granskningar utformade i syfte att skapa värde och förbättra Electrolux Professionals verksamhet. Funktionen för internrevision ska hjälpa Electrolux Professional att uppnå sina mål genom ett systematiskt och noggrant tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra effektiviteten av organisationens processer för styrning, internkontroll och riskhantering.

Koncerninterna revisionsuppdrag utförs i enlighet med en årlig riskbaserad plan som är framtagen och godkänd av revisionsutskottet. Revisionsplanen är resultatet av en oberoende riskbedömning som utförs av internrevision för att identifiera och utvärdera risker förenade med implementeringen av koncernens strategi, verksamhet och affärsprocesser. Revisionerna utförs baserat på en metodik för att utvärdera utformning och implementering av de interna kontrollerna, för att säkerställa att riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt och att processer drivs på ett effektivt sätt. Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för intern kontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till ledningen för åtgärder. En sammanfattning av revisionsresultaten rapporteras till revisionsutskottet. Även en statusbeskrivning av ledningens implementation avseende överenskomna åtgärder för att hantera de brister som framkommit vid granskningarna rapporteras.

Chefen för Internrevisionsfunktionen rapporterar till revisionsutskottet och administrativt till CFO.



Intern kontroll över finansiell rapportering

Electrolux Professional använder COSO-ramverket (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) som grund för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Processerna för internkontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning med avseende på den finansiella rapporteringen är utformade så att de säkerställer en tillförlitlig finansiell rapportering och externa finansiella rapporter i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt övriga krav. Delaktiga är styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen och samtliga medarbetare.

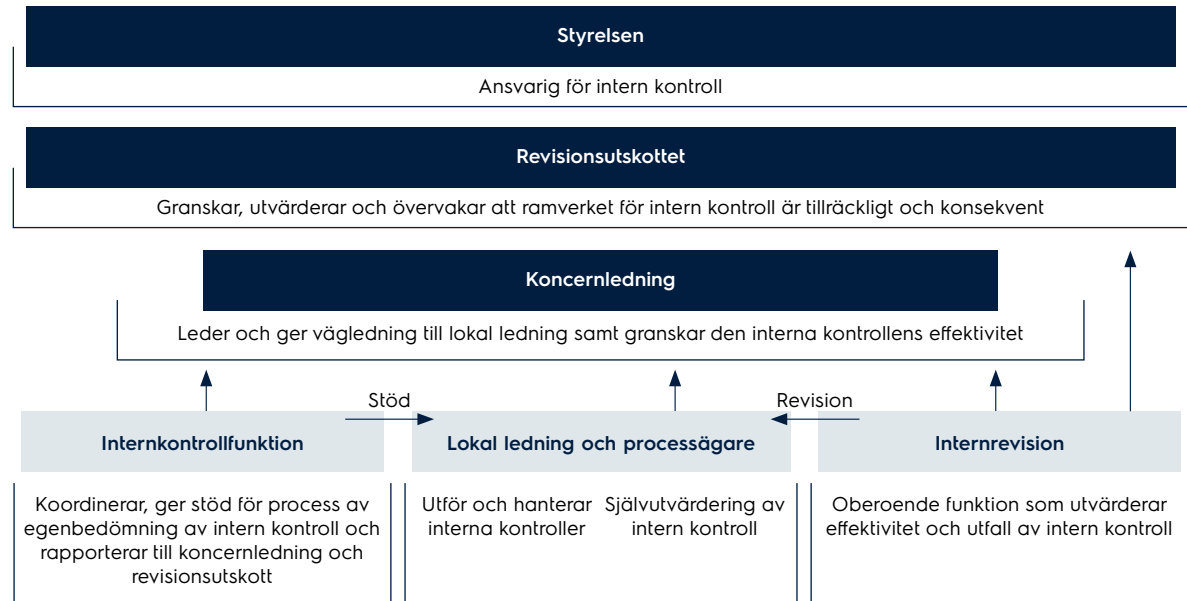
Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för intern kontroll. Revisionsutskottet granskar och utvärderar regelbundet lämpligheten i ramverket för internkontroll. Utskottet kontrollerar brister som identifieras i koncernens interna kontrollmiljö och övervakar i förekommande fall implementeringen av åtgärdsplaner. VD och koncernledningen har det slutliga ansvaret för internkontrollen inom sina respektive ansvarsområden.

Samtliga enheter inom koncernen måste upprätthålla tillfredsställande intern kontroll. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen. Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer, rutiner och koder. Några exempel är upp uppförandekoden, Group Workplace Policy och anti-korruptionspolicy, informationspolicy, finanspolicy samt finansmanualen. Dessa interna riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk kontrollmiljön. Alla anställda på Electrolux Professional måste följa dessa riktlinjer

Riskbedömning

Riskbedömning är bedömningen av riskerna i samband med olika processer och datapunkter som används i företagets finansiella rapporter. Detta inkluderar att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen dvs fullständighet, värdering, existens och förekomst, rättighet och förpliktelse samt presentation och upplysning av betydande konton i koncernens finansiella rapportering, likväl som att identifiera risker för förlust, missbruk av tillgångar eller potentiellt bedrägeri.



Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som process-effektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar fortlöpande utvärderingar, egenbedömningar och internrevision för att fastställa att de olika komponenterna av internkontrollen finns på plats och fungerar.

Information och kommunikation

Information och kommunikation om risker och kontroller inom koncernen bidrar till att säkerställa att korrekta affärsbeslut fattas. Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till de anställda, bland annat genom manualer och policyer som publiceras och finns tillgängligt på det koncerngemensamma intranätet.

Uppföljning

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Kontinuerlig uppföljning sker på tre nivåer: koncernen, juridisk enhet och process. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av ledningen och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser, nyckeltal och resultat av egenbedömningar.

Koncernens internrevisionsfunktion utför oberoende tester av design och införande av kontroller baserat på revisionsplanen och föreslår proaktivt förbättringar av kontrollmiljön. Kontroller som inte är effektiva måste åtgärdas. Ledningen upprättar och implementerar åtgärdsplaner för att korrigera svagheter. Revisionsutskottet granskar, utvärderar och övervakar den interna kontrollprocessen avseende finansiell rapportering.

Styrelse



KAI WÄRN

KATHARINE CLARK

LORNA DONATONE

JOSEF MATOSEVIC

HANS OLA MEYER

Uppdrag och år för inval	Styrelseordförande och styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2020.	Styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2023.	Styrelseledamot sedan 2019. Ordförande i revisionsutskottet.
Födelseår	1959	1979	1957	1971	1955
Nationalitet	Svensk	Brittisk	Amerikansk	Amerikansk	Svensk
Utbildning	Civilingenjör i Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.	Kandidatexamen (Hons) i ledningsinformationssystem, Bournemouth University, Storbritannien. Professional Diploma, Chartered Institute of Marketing, Storbritannien.	MBA, Texas Christian University, USA. Kandidatexamen Tulane University, USA.	Kandidatexamen i maskinteknik från Bayerische Julius-Maximilian's Universität i Würzburg, Tyskland.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Andra styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Sandvik AB, Mälarhamnar AB, SunStreet Energy AB, Exandio Holding AB och Comparsio AB.	-	Styrelseledamot i Dawn Food Products Inc., Sbarro, LLC and National Restaurant Association Educational Foundation, USA.	Styrelseledamot i Helios Technologies	-
Nuvarande och tidigare befattningar	Tidigare VD och koncernchef för Husqvarna AB. Partner vid IK Investment Partners Norden AB. VD och koncernchef för Seco Tools AB. Olika befattningar inom ABB.	Vice President BD, Innovation and Sustainability på Gunnebo. Tidigare VP Commercial Development/CCO, ASSA ABLOY Opening Solutions EMEA.	Tidigare flera ledande befattningar inom Sodexo-koncernen.	VD och koncernchef, Helios Technologies. Tidigare Executive Vice President och Chief Operating Officer och tillförordnad VD och koncernchef för Welbilt, Inc., Executive Vice President för Global Operations på Manitowoc Company, Inc., Executive Vice President för Global Operations Oshkosh Corporation, samt olika ledande befattningar hos Wynnchurch Capital.	Tidigare Ekonomi- och finansdirektör på Atlas Copco AB.
Oberoende	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagens största aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagens största aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagens största aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagens största aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagens största aktieägare.
Aktieinnehav 4 mars 2024	104 000 B-aktier och 778 816 köpoptioner, utställda av Investor AB vilka ger rätt att förvärva B-aktier i Electrolux Professional	9 000 B-aktier	9 000 B-aktier	-	9 000 B-aktier.

**DANIEL NODHÄLL****MARTINE SNELS****CARSTEN VOIGTLÄNDER**

Uppdrag och år för inval	Styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i ersättningsutskottet och revisionsutskottet	Styrelseledamot sedan 2019. Ordförande i ersättningsutskottet	Styrelseledamot sedan 2019.
Födelseår	1978	1969	1963
Nationalitet	Svensk	Belgisk	Tysk
Utbildning	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Masterexamen i Industriell teknik från K.U. Leuven, Campus Geel, Belgien. Studier inom matematik, Antwerpens universitet, Belgien. Avancerad finans, London Business School, England. Ekonomi för icke-ekonomer, Singapore Institute of Management, Singapore. B2B Marknadsföring, Vlerick Business School, Belgien.	Examen i maskinteknik, Technical University of Braunschweig, Tyskland. Technologie doktors-examen i simulering av process- och systemteknik, Technical University of Braunschweig, Tyskland. Avancerad företagsledning, INSEAD.
Andra styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Husqvarna AB.	Styrelseledamot i SIG Group AG. Ledamot av Revisionsutskottet, Valberedningen samt Bolagsutskott samt Styrelseledamot av Urus Group LLC. Styrelseledamot Prodrive Technologies Group B.V.	Styrelseledamot i Arbonia AG och BBC Group AG, INNIO Group, OIKOS International och STULZ GmbH. Ledamot av Foundation Board i Friedhelm Loh Stiftung. Ledamot av Supervisory Board i Testo Management SE
Nuvarande och tidigare befattningar	Chef Noterade bolag på Investor AB.	VD och ägare av L'Advance B.V. Tidigare medlem i koncernledningen i Resilux NV och ledamot av styrelsen för Vion Food Group NV. Tidigare styrelseledamot i GEA Group AG och olika befattningar i FrieslandCampina NV, inklusive Chief Operating Officer och Executive Director Ingredients	VD och ägare av Voigtlaender Board Advisory. VD för Vaillant Group.
Oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagets största aktieägare.	Oberoende i förhållande till företaget och koncernledningen, samt företagets största aktieägare.
*Aktieinnehav 4 mars 2024	20 000 B-aktier	7 000 B-aktier	10 000 B-aktier

**JOACHIM NORD**

Uppdrag och år för inval Styrelseledamot sedan 2019. Arbetstagarrepresentant, utsedd av PTK.

Födelseår 1966 **Nationalitet** Svensk

Aktieinnehav* 130 B-aktier

**JENS PIERARD**

Uppdrag och år för inval Styrelseledamot sedan 1 januari 2023. Arbetstagarrepresentant, utsedd av LO.

Födelseår 1968 **Nationalitet** Svensk

Aktieinnehav* -

PER MAGNUSSON

Uppdrag och år för inval Styrelsesuppleant sedan 2019. Arbetstagarrepresentant, utsedd av LO.

Födelseår 1964 **Nationalitet** Svensk

Aktieinnehav* -

HELEN ÅKERMAN

Uppdrag och år för inval Styrelsesuppleant sedan 2024. Arbetstagarrepresentant, utsedd av Unionen.

Födelseår 1982 **Nationalitet** Svensk

Aktieinnehav* -

Koncernledning



ALBERTO ZANATA

PAOLO SCHIRA

**CAMILLA MONEFELDT
KIRSTEIN**

DAVE HERRING

PHILIPPE ZAVATTIERO

RICHARD FLYNN

Befattning	Koncernchef och VD sedan 2009.	President Business Area Laundry sedan 2022	President Business Area Food Europe sedan mars 2023.	President Business Area Food Americas sedan 2022.	President Business Area Beverage and Food Preparation sedan 2021.	President Business Area Food APAC & MEA sedan 2022.
Födelseår	1960	1975	1972	1964	1961	1980
Nationalitet	Italiensk	Italiensk	Norsk	Amerikansk	Fransk	Brittisk
Utbildning	Masterexamen i elektroteknik med företagsledning, Padua University, Italien.	Masterexamen i ingenjörsvetenskap, University of Trieste, Italien	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet, Trondheim, MSc Operational Research, London School of Economics and Political Science (LSE)	MBA, University of Southern New Hampshire, USA samt examen i maskinteknik, University of Iowa, USA	Masterexamen i ingenjörsvetenskap, National Institute Polytechnique of Grenoble, Frankrike.	Examen i Företagsledning, University of Gloucestershire, England
Andra uppdrag	-	-	Styrelseledamot i Knowit AB.	-	Styrelseledamot Institut Paul Bocuse, Frankrike.	-
Tidigare befattningar	Chef för Professional Products samt Executive Vice President inom Electrolux-koncernen.	Senast Senior Vice President Commercial Organization Europe, SVP Global Business Development, Electrolux Professional. Flera ledande befattningar inom affärsområde Professionella Produkter i Electrolux-koncernen, inklusive SVP Business Development och Vice President Business Unit Laundry	Senast President Personal Protection Equipment Division vid Hultafors Group. Tidigare Executive Vice President Snickers Workwear och Fristads AB. Olika chefsbefattningar på Oriflame Cosmetics, SAS Group och K-World samt managementkonsult på McKinsey & Company.	Senast, VD Unified Brands, del av koncernledningen i Electrolux Professional sedan förvärvet av Unified Brands den 1 december 2021. Flera olika ledande befattningar på Avery Dennison Inc.	Senast, sedan 2021, SVP & GM Europe, Electrolux Professional. SVP, Commercial Organization Europe inom affärsområdet Professionella Produkter i Electrolux-koncernen.	Senast, sedan 2021, SVP Commercial Organization APAC & MEA, Sales Director Chains, APAC & MEA. Olika roller inom Electrolux Professional i Europa och Asien.
Aktieinnehav 4 mars 2024	173 203 B-aktier.	26 411 B-aktier.	-	-	31 836 B-aktier.	7 843 B-aktier



FABIO ZARPELLON

CARLO MARIO CARONI

PIA HOVLAND

CAROLINA TENDORF

JACOB BROBERG

GUILHEM SENEGAS

Befattning	CFO sedan 2009.	COO (Operations & R&D) sedan 2014 (Operations) respektive 2019 (R&D)	Chief Human Resources Officer sedan 2020.	General Counsel sedan 2022.	Chief Communication & Investor Relations Officer sedan 2019.	CIO - Chief Information Officer och Head of Digital Transformation sedan 2020.
Födelseår	1967	1968	1965	1968	1964	1975
Nationalitet	Italiensk	Italiensk	Svensk	Svensk	Svensk	Fransk
Utbildning	Examen inom företagsledning, Ca's Foscari University of Venice, Italien.	Masterexamen inom maskinteknik med inriktning mot ekonomi och företagsledning, Politecnico di Torino, Italien.	Examen i datavetenskap, Stockholms universitet	Jur. kand, Stockholms universitet.	Fil. kand. i statsvetenskap och ekonomi, Lunds universitet	Masterexamen ingenjörsvetenskap från Centrale-Supelec, Paris och examen från Le Collège des Ingénieurs, Paris
Andra uppdrag	VD La Vela srl.	-	-	-	Styrelseledamot Sveriges Kommunikatörer AB, Stiftelsen Svenska Dagbladet och Swedish Investor Relations Association.	-
Tidigare befattningar	CFO för Professionella Produkter inom Electrolux-koncernen.	SVP Global Operations inom affärsområdet Professionella Produkter i Electrolux-koncernen.	Flera seniora HR-positioner i Britannia Airways, Efnet Group och Electrolux. Senast SVP HR, Communications & Continuous Improvement, Affärsområde Area Europe i Electrolux-koncernen	Head of Legal Electrolux Professional Group, Senior Group Legal Counsel, Electrolux Group, partner och advokat Ashurst advokatbyrå, General Counsel Mandator, Advokat Advokatfirman Södermark.	Senast, sedan 2019 SVP Investor Relations och Corporate Communications i Electrolux Professional. Tidigare SVP Corporate Communications and Investor Relations, Cloetta AB.	Olika seniora IT-roller för bioMérieux och Mérieux Nutrisciences, IT-konsult Capgemini
Aktieinnehav 4 mars 2024	32 378 B-aktier.	27 352 B-aktier.	19 844 B-aktier.	7 088 B-aktier.	20 685 B-aktier.	10 716 B-aktier.