



Electrolux  
Professional  
Group

Meeting needs beyond tomorrow

# Årsstämma 2026

5 maj 2026

Electrolux Professional AB (publ)



# 1. Val av ordförande vid stämman



## 2. Upprättande och godkännande av röstlängd

# 3. Godkännande av dagordningen

Tisdagen den 5 maj 2026, kl 15:00, Hotel Courtyard by Marriott, Rålambshovsleden 50 i Stockholm.

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av justeringsmän.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen, ersättningsrapporten samt revisorsyttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följts.
7. Verkställande direktörens anförande.
8. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen.
10. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som ska utses av årsstämman.
12. Fastställande av arvode till styrelsen och revisorn.
13. Val av styrelse och styrelseordförande.
14. Val av revisor.
15. Beslut om godkännande av ersättningsrapport.
16. Beslut om
  - a) Inrättande av ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för 2026 ("Aktieprogram 2026").
  - b) Aktieswapavtal med tredje part.
17. Beslut om bemyndigande avseende nyemission.
18. Stämmans avslutande.

# 4. Val av justeringsmän



# 5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

## 6. Framläggande av

- årsredovisningen och revisionsberättelsen
- koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen,
- granskningsberättelsen över hållbarhetsrapporten för koncernen
- ersättningsrapporten
- revisorsyttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följts



Electrolux  
Professional  
Group

Meeting needs beyond tomorrow

**Kai Wärn**

Styrelsens ordförande

# Styrelse 2025



**Kai Wörn**  
Ordförande, Ledamot i  
ersättningsutskottet



**Katharine Clark**  
Styrelseledamot



**Shannon Garcia**  
Styrelseledamot



**Josef Matosevic**  
Styrelseledamot



**Hans Ola Meyer**  
Styrelseledamot,  
Ordförande i  
revisionsutskottet



**Daniel Nodhäll**  
Styrelseledamot,  
Ledamot i ersättnings-  
utskottet och  
revisionsutskottet



**Martine Snels**  
Styrelseledamot,  
Ordförande i  
ersättningsutskottet



**Carsten Voigtländer**  
Styrelseledamot



**Joachim Nord**  
Styrelseledamot,  
Arbetstagar-  
representant PTK



**Jens Pierard**  
Styrelseledamot Arbets-  
tagarrepresentant, LO

# Jonas Ståhlberg

Auktoriserad revisor, Deloitte AB



Electrolux  
Professional  
Group

Meeting needs beyond tomorrow

# Building a stronger company for the future

Alberto Zanata, President & CEO

7. Verkställande direktörens anförande (engelska)

How we created value

**We have been creating value over the years,  
TRANSFORMING the company while PERFORMING**



Electrolux  
Professional  
Group

“We transformed a business unit within Electrolux Group into a dedicated, listed professional solutions group with its own strategy, culture and growth agenda – Electrolux Professional Group.”

# TRANSFORMING the company while PERFORMING



**2020 Sales**  
**SEK 7,263m**

**2020 EBITA**  
**SEK 456m**

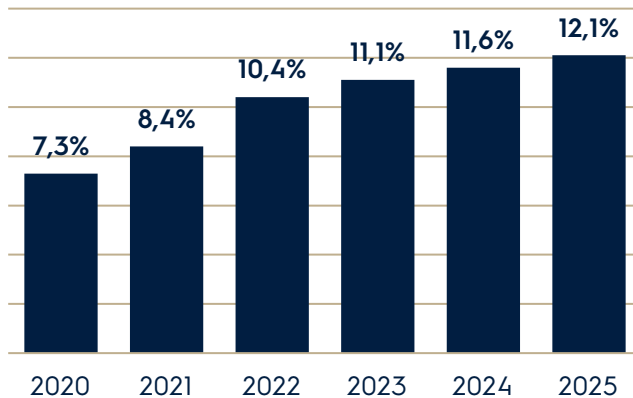
**2025 Sales**  
**SEK 12,169m**

**2025 EBITA**  
**SEK 1,235m**

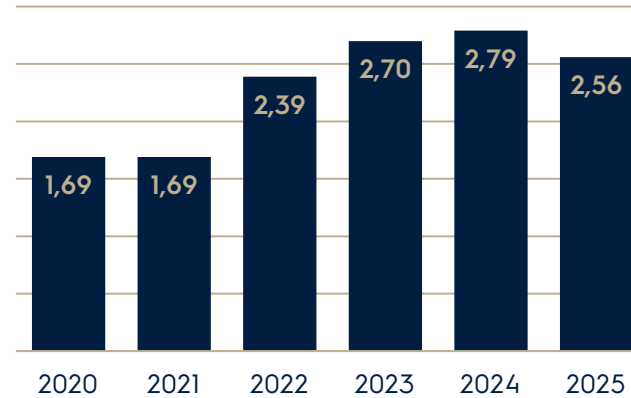
# How we created value

- Progressively higher income and strong cash generation supported increased dividend payout
- The Board proposes to distribute a dividend to the shareholders of SEK 0.95 per share for the 2025 financial year

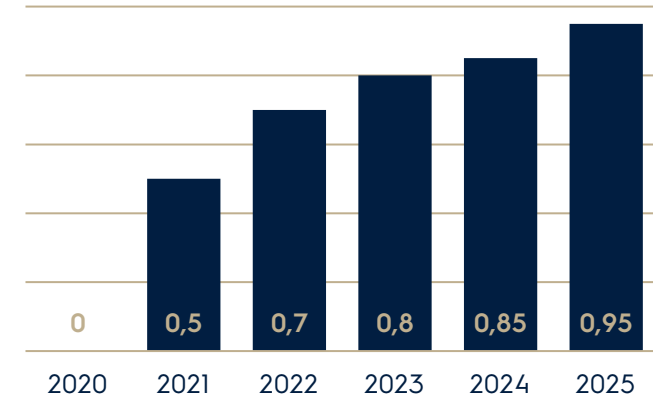
EBITA margin\*, %



Earnings per share, SEK



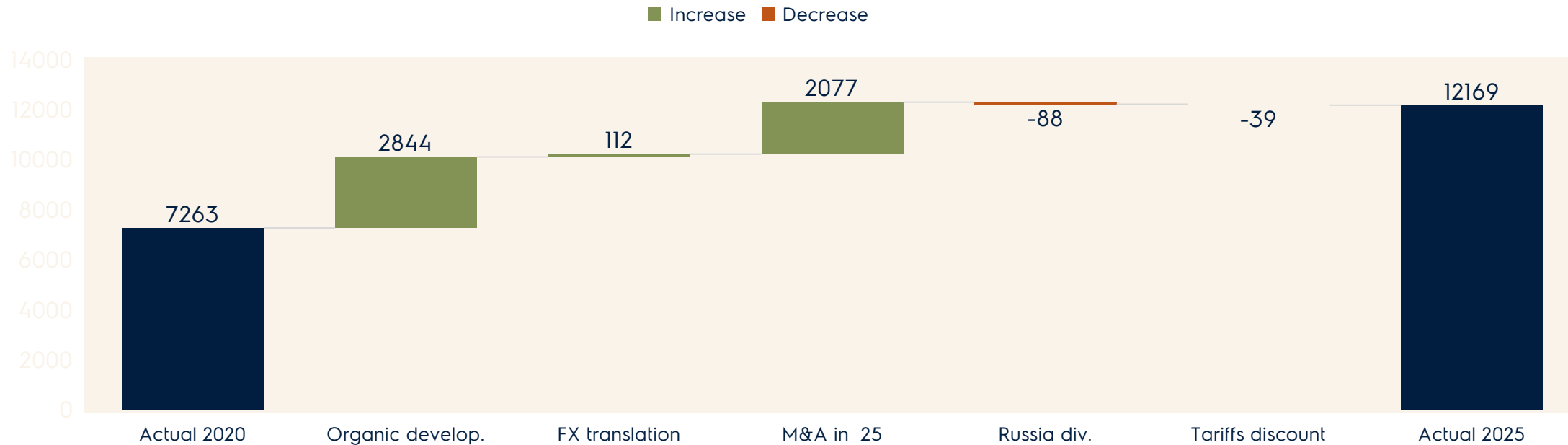
Dividend, SEK



\*Excluding items affecting comparability

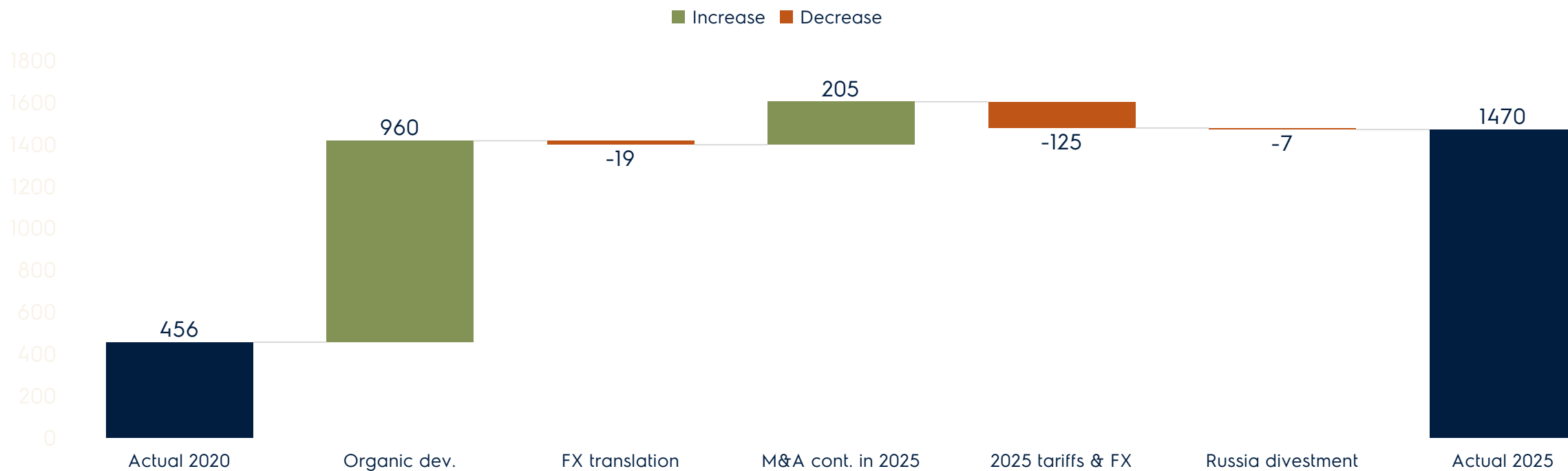
# Net sales 2020-2025

Net sales bridge 2020-2025 (mSEK)

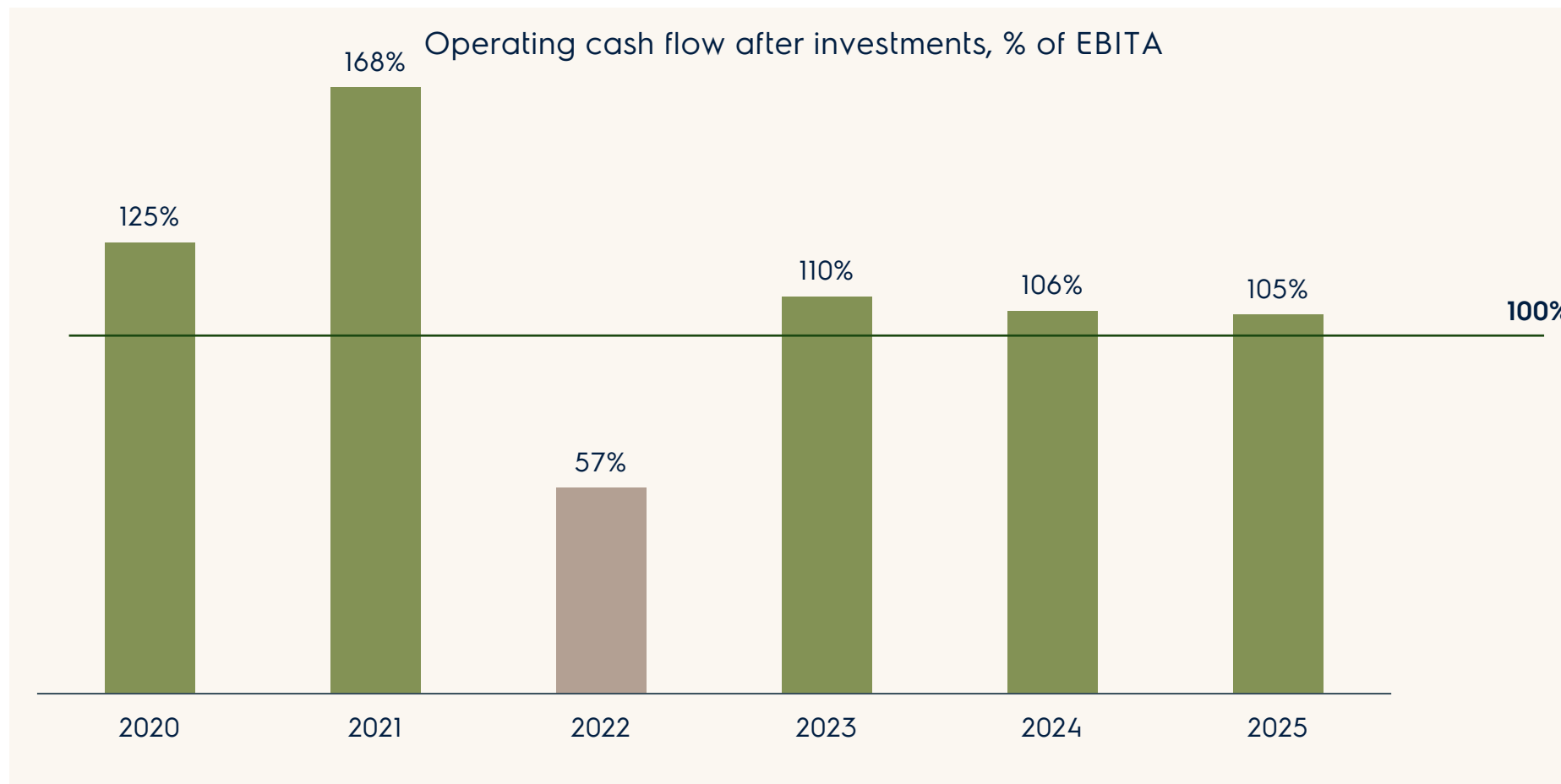


# EBITA 2020-2025

EBITA bridge 2020-2025 (mSEK without IAC)



# Proven good cash conversion over the years

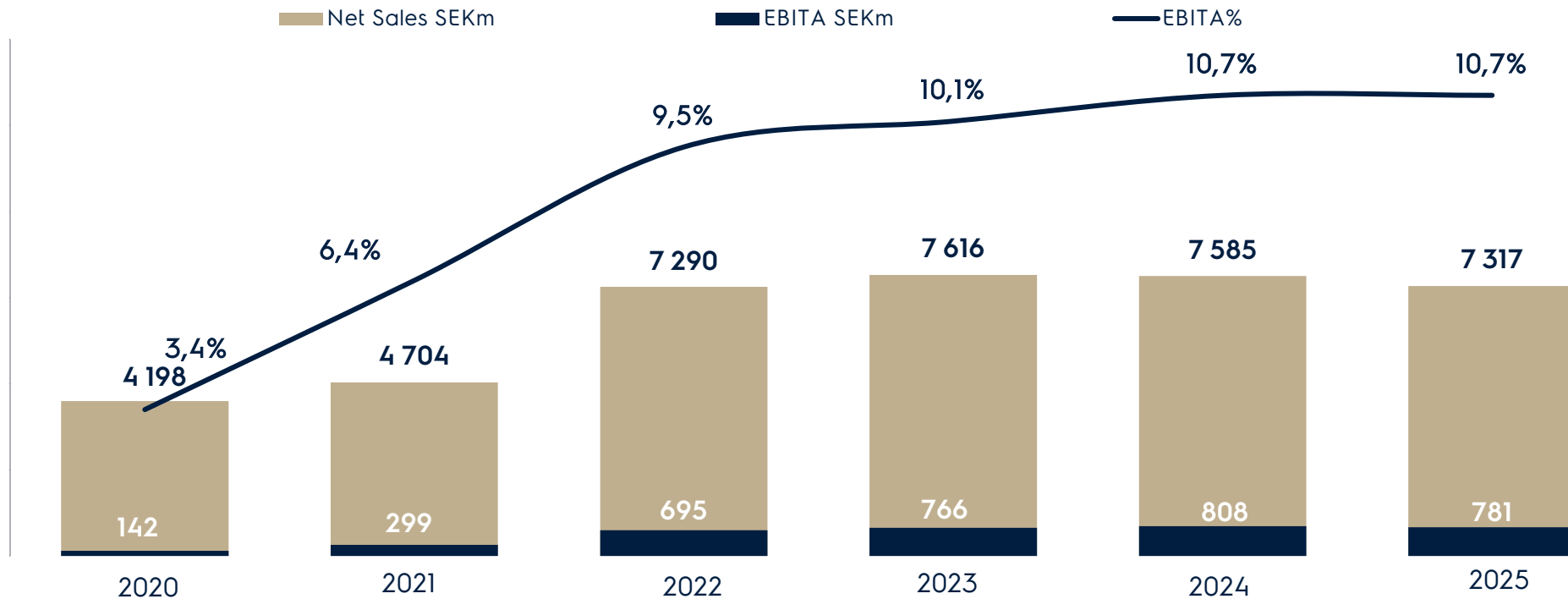


Cash conversion=EBITA/Cash flow

# Food & Beverage development

## Improving margin in a business larger than at the spin-off

### Food & Beverage

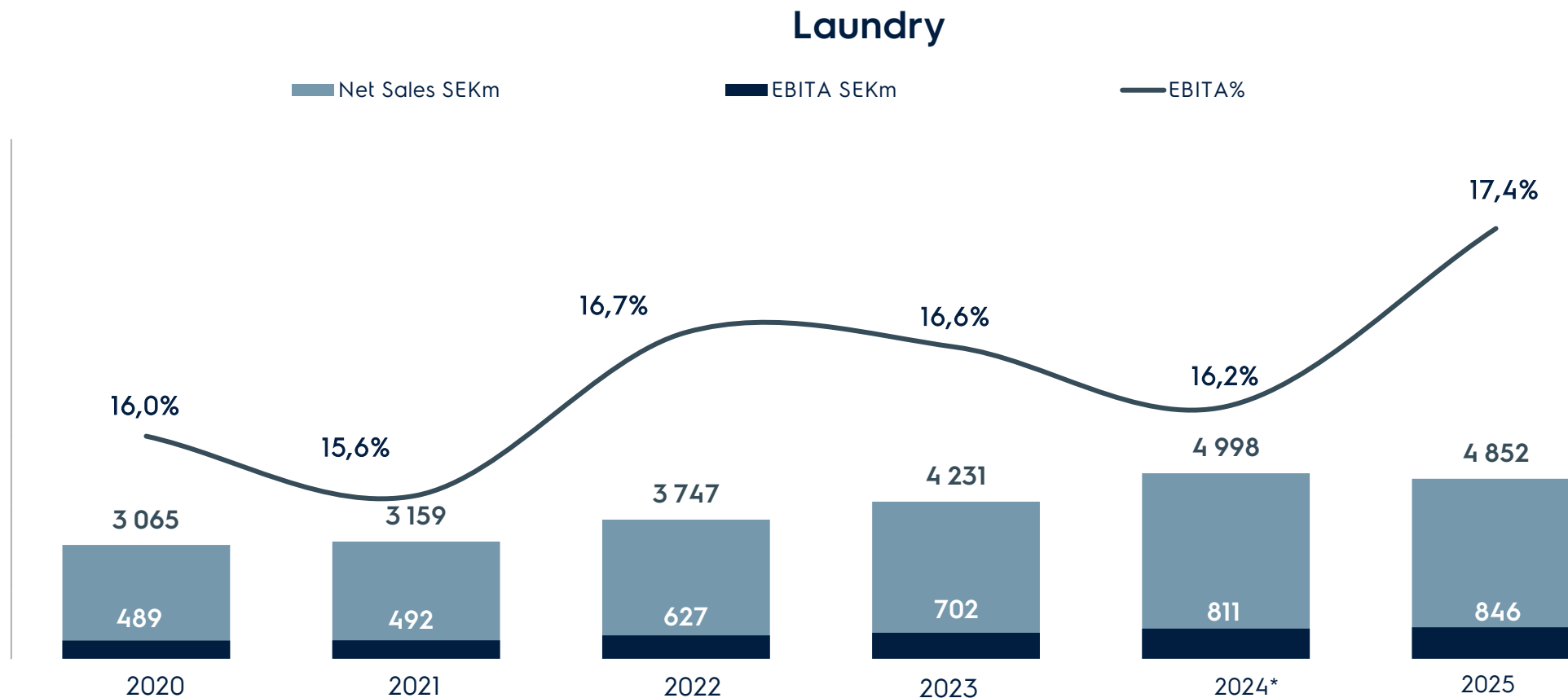


EBITA and EBITA%, excl Items Affecting Comparability (IAC)

- Progressively improved profit and profitability after Covid
- 2025 EBITA has been negatively affected by mix, currency, higher R&D spend and to some extent tariffs

# Laundry development

Significantly larger, more profitable business than at the spin-off



- 14 • Continued profitable growth journey
- 10 • Margin improving also in 2025 despite large currency, and some tariff impact

EBITA and EBITA%, excl Items Affecting Comparability (IAC)  
 \* TOSEI (acquired in 2024) is margin dilutive, before synergies.

# We performed while transforming the geographical footprint

## Geographical mix

**2020**  
70% of sales in  
Europe

**2025**  
< 60% Europe  
25% Americas

## Sourcing re-balance

**2020**  
2 factories outside  
Europe

**2025**  
2 factories in USA  
3 factories in ASIA

# We performed while transforming the product portfolio and the industrial capacity

**Exit low margin categories**

Drip coffee business  
Semi-professional refrigeration  
Semi-professional cooking in US

**Manufacturing optimization and relocation**

Merger of 2 factories in Thailand into one new  
Closure of Louisville – US, Sursee – Switzerland, Carros – France

How we created value

# We performed while transforming Investing in expansion



Electrolux  
Professional  
Group

Invested  
2020-2025

Acquisitions  
SEK 3.4bn



# We performed while transforming

## Investing for the future

**Invested**  
2020-2025

**Invested**  
2020-2025

R&D SEK 3.2bn  
Capex SEK 1.2bn

Digital  
transformation  
SEK 380m

How we created value

# We performed while transforming

## Investing in people



Electrolux  
Professional  
Group

People

Guiding  
Principles

Business Area  
Organization

Upskilling  
program

# Future-ready business model



“By sharpening our strategic focus and investing selectively, we expanded our global footprint and built a stronger, more resilient earnings profile.”

# Despite external headwinds in 2025, we prepare to create value over the years to come

Tariffs

Negative impact from  
currency

Weak second half in Food  
& Beverage in the US

Weak Japanese market

Organic growth and  
improved EBITA-  
margin despite tariffs  
and currency

New product  
developments in  
Cooking and  
Laundry

Efficiency program  
to improve  
profitability and  
invest in sales and  
digital

Acquisition of  
Cooking company  
Royal Range in the  
US

Sustainability leader  
– close to meet our  
2030 emission  
targets already 2025

# Q1 2026 started with challenging performances in a volatile environment

Energy crisis

Negative impact from  
currency

Europe growing

US still weak

Organic sales and  
EBITA decline

Launch of new  
Cooking Line (eXP)  
in Europe

Efficiency program  
delivering first  
saving according to  
plan

Price gradually  
kicking in to fully  
compensate tariffs  
and currency

Japan restarting the  
growth path

# Strategic priorities confirmed

with additional contribution from cost and efficiency

**GROW** through innovation

**EXPAND** in high margin products, segments, and geographies

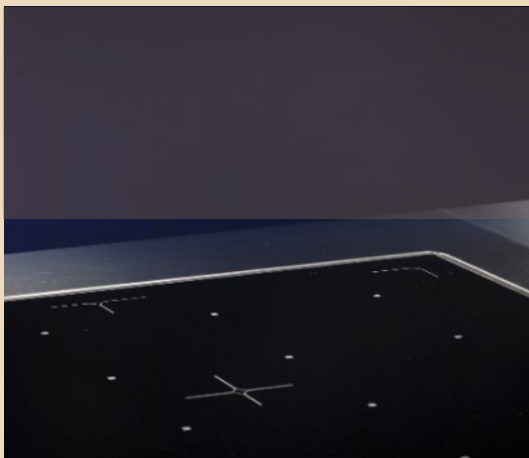
**BOOST** Customer Care & Service as a solution offer

**INVEST** in Digitalization to unlock additional customer value and process efficiency

**Streamline of operations to improve profitability**

# Differentiating new products in core categories will drive growth

- Strengthen leadership in **horizontal cooking**:
  - e-XP
  - Liberolight
  - Thermaline free zone induction
  - Multifunctional cooker



- Enhancing leadership in Laundry and opening new segments



# Acquisition of Royal Range assets – a US based Cooking company



HQ

Operational Presence



3245 Corridor Dr Eastvale, CA 91752

- Continue in-organic growth supporting sales development with chains
- Strengthening our position in the high-margin U.S. cooking segment



# BOOST Customer Care and service-as-a-solution offering



Electrolux  
Professional  
Group

- In 2025, Customer care was approximately 16.5% of sales

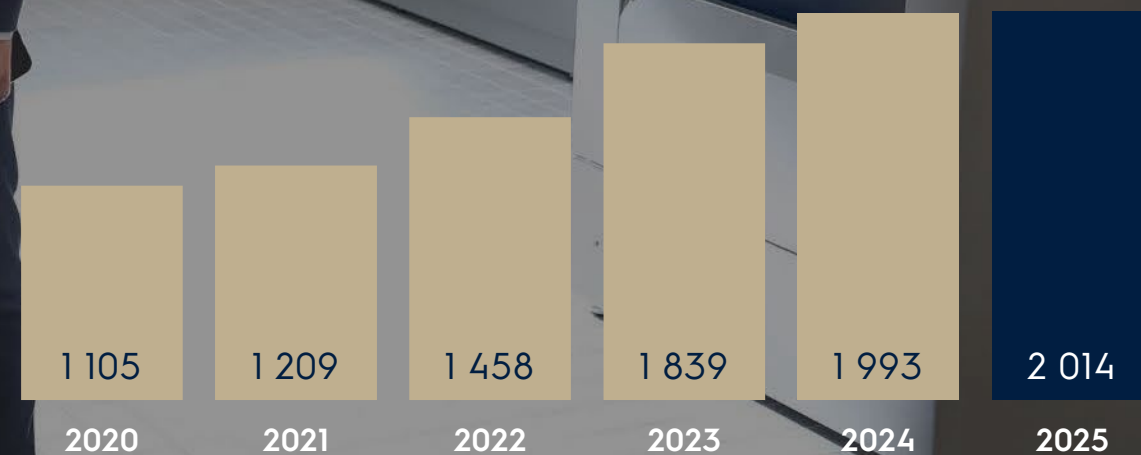
Remote service

Accessories  
Consumables  
Spare Parts

1900 authorized  
service centres  
7000 expert  
technicians

Empowered  
customer  
operations  
with Smart  
Connectivity

Customer care sales development, SEKm



# Streamline program launched to reduce operating costs and increase flexibility-agility

- Streamline of operations and shift competencies
- To stay competitive and improve profitability
- Expected savings of SEK 85m in 2026, and SEK 175m in 2027
- On top, we will in 2026 be able to normalize the R&D cost

**Increase operational flexibility and further safeguard future resilience**

**Tackling underperforming products by transfer production to increase profitability**

**Strategic competence shift with focus on digital, sales and marketing**

# Target to be climate neutral in operations in 2030

- 2030 targets almost already met

## Climate targets



Scope 1 and 2 - emissions from own operations.



Scope 3 - indirect emissions from use phase of sold products.



## Social targets



\* Excluding companies acquired in 2024.

Sustainability delivers measurable cost savings for our customers

# Despite a challenging environment we are progressing towards our financial targets

Organic Net sales  
growth target

**4%**

2025 0.5%  
(2024: -0.1)

Profitability target

**15%**

2025 12.1%\*  
(2024: 11.6%)

Assets efficiency target

Operating working capital as per cent  
of net sales

**15%**

2025 16.3%  
(2024: 16.4%)

Capital structure target  
Net debt/EBITDA ratio below

**2.5x**

2025 1.0x  
(2024: 1.4x)

Dividend

**30%**

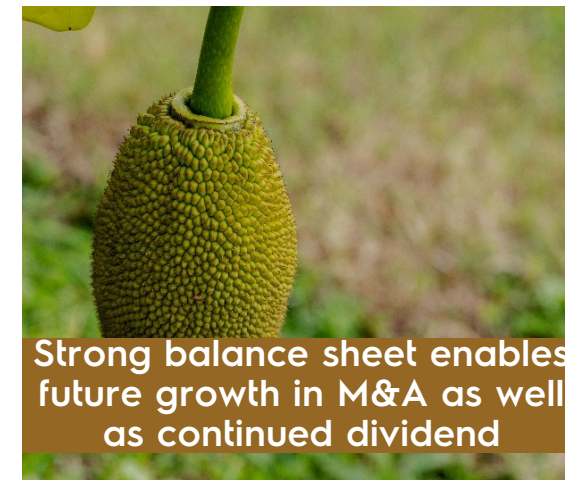
of income

Proposal 2026 SEK  
0.95/Share\*\*  
(2025: 0.85/Share)

\*excluding items affecting comparability

\*\* The Board proposes to distribute a dividend to the shareholders of SEK 0.95 (0.85) per share for the 2025 financial year

# A stronger company ready for the future





Electrolux  
Professional  
Group

Meeting needs beyond tomorrow

# Frågor Questions

# Introducing new President and CEO Paolo Schira



- Previously President Business Area Laundry, since July 2022.
- Born 1975.
- Master's Degree, Engineering, University of Trieste, Italy.
- Previously Senior Vice President Commercial Organization Europe, SVP Business Development, Electrolux Professional. Various senior positions within the Professional Products business area of the Electrolux Group, including SVP Business Development and Vice President Business Unit Laundry.
- Paolo Schira will be based in Stockholm, Sweden.



“Looking forward to leading Electrolux Professional Group into its next level.”

# 8. Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

# 9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

- Styrelsen föreslår en utdelning för räkenskapsåret 2025 om 0,95 kronor per aktie
- Avstämningsdag föreslås vara den 7 maj 2026
- Beräknad utbetalning av utdelningen den 12 maj 2026

# 10. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören

# Valberedningen

Jan Dworsky, ledamot av valberedningen, Swedbank Robur Fonder

# Valberedningens arbete under året

- **Valberedningen har utgjorts av:**
  - Petra Hedengran, Valberedningens ordförande, Investor AB
  - Jan Dworsky, Swedbank Robur Fonder
  - Anders Hansson, AMF Pension och Fonder
  - Jesper Wilgodt, Alecta
  - Kai Wärn, styrelseordförande i Electrolux Professional AB
- **Valberedningens uppgifter har varit att ta fram förslag till**
  - Ordförande till årsstämman
  - Styrelseledamöter och styrelsens ordförande
  - Ersättning till styrelseledamöter
  - Revisor och revisorsarvode

# Valberedningens förslag: Styrelse och styrelseordförande



**Kai Wärn**  
Ordförande, Ledamot i  
ersättningsutskottet



**Katharine Clark**  
Styrelseledamot



**Shannon Garcia**  
Styrelseledamot



**Josef Matosevic**  
Styrelseledamot



**Hans Ola Meyer**  
Styrelseledamot,  
Ordförande i  
revisionsutskottet



**Daniel Nodhäll**  
Styrelseledamot,  
Ledamot i ersättnings-  
utskottet och  
revisionsutskottet



**Martine Snels**  
Styrelseledamot,  
Ordförande i  
ersättningsutskottet

- Sju styrelseledamöter och inga suppleanter
- Omval av föregående års styrelseledamöter (förutom Carsten Voigtländer som avböjt omval)
- Omval av Kai Wärn till ordförande i styrelsen

# Valberedningens förslag: Styrelsearvode

- 2 050 000 kronor till styrelseordföranden och 685 000 kronor till var och en av de övriga av årsstämman utsedda styrelseledamöterna,
- i tillägg till ovan föreslagna arvoden, ska ett ytterligare arvode om 4 000 USD per möte betalas till varje styrelseledamot som är bosatt utanför Europa för deltagande i ordinarie fysiska styrelsemöten i Sverige eller Italien; och
- för utskottsarbete, till de ledamöter som utses av styrelsen:
  - 255 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet
  - 164 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, samt
  - 158 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet
  - 115 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

# Valberedningens förslag: Revisor

- Valberedningen föreslår,
  - omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027.
  - Deloitte har meddelat att auktoriserade revisorn Jonas Ståhlberg kommer att utses som huvudansvarig revisor.
  - arvode till revisorn ska utgå löpande, under revisorns mandattid, enligt godkänd räkning.

# 11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som ska utses av årsstämman

Valberedningen föreslår:

- Sju styrelseledamöter och inga suppleanter.

# 12. Fastställande av arvode till styrelsen och revisorn

- Valberedningen föreslår följande arvode för styrelsen:
  - 2 050 000 kronor till styrelseordföranden och 685 000 kronor till var och en av de övriga av årsstämman utsedda styrelseledamöterna som inte är anställda i Electrolux Professional;
  - i tillägg till ovan föreslagna arvoden, ska ett ytterligare arvode om 4 000 USD per möte betalas till varje styrelseledamot som är bosatt utanför Europa för deltagande i ordinarie fysiska styrelsemöten i Sverige eller Italien; och
  - för utskottsarbete, till de ledamöter som utses av styrelsen: 255 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 164 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, samt 158 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 115 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.
- Valberedningen föreslår vidare att arvode till revisorn ska utgå löpande, under revisorns mandattid, enligt godkänd räkning.

# 13. Val av styrelse och styrelseordförande

- Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna:
  - Kai Wärn
  - Katharine Clark
  - Shannon Garcia
  - Josef Matosevic
  - Hans Ola Meyer
  - Daniel Nodhäll
  - Martine Snels
- Valberedningen föreslår;
  - omval av styrelseordförande Kai Wärn.

# 14. Val av revisor

- Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

# 15. Beslut om godkännande av ersättningsrapport



# 16. Beslut om

- a) Inrättande av ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för 2026 ("Aktieprogram 2026").
- b) Aktieswapavtal med tredje part.

# 17. Beslut om bemyndigande avseende nyemission



- Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar
  - Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 28 739 745 B-aktier, vilket motsvarar 10% av totalt antal aktier i bolaget, mot apportegendom.
  - Teckningskursen för de nya aktierna ska baseras på marknadspriset för bolagets B-aktier.
  - Syftet med bemyndigandet är att underlätta förvärv där betalning sker med egna aktier.
  - Styrelseordföranden och verkställande direktören var för sig, eller den som endera av dem sätter i sitt ställe, föreslås bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering av beslutet vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

# Tack till Carsten Voigtländer, avgående styrelseledamot



# Tack till Alberto Zanata, avgående VD och Koncernchef



# 18. Stämmans avslutande



Electrolux  
Professional  
Group



Electrolux  
Professional  
Group

Meeting needs  
beyond tomorrow

Meeting needs

beyond tomorrow