



Electrolux Professional AB:s valberednings motiverade yttrande avseende förslag till årsstämman 2026 samt en redogörelse för hur valberedningen har bedrivit sitt arbete

Electrolux Professional valberedning inför årsstämman 2026 konstituerades baserat på ägarförhållandena i bolaget per den 31 augusti 2025.

Valberedningen består av Petra Hedengran, ordförande, utsedd av Investor AB, Jan Dworsky, utsedd av Swedbank Robur Fonder, Jesper Wilgodt, utsedd av Alecta, Anders Hansson, utsedd av AMF Pension och Fonder, och Kai Wärn, styrelseordförande i Electrolux Professional AB.

Aktieägare har haft möjlighet att lägga fram förslag till valberedningen via e-post.

Förslag och motiverat yttrande avseende val av styrelse samt förslag om arvode

Val av styrelse

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Kai Wärn, Katharine Clark, Shannon Garcia, Josef Matosevic, Hans Ola Meyer, Daniel Nodhäll och Martine Snels som styrelseledamöter. Carsten Voigtländer har valt att avböja omval.

Valberedningen föreslår dessutom att Kai Wärn omväljs till ordförande i styrelsen för det kommande året.

Valberedningens förslag är således att följande ledamöter väljs till Electrolux Professional styrelse för mandatperioden till nästa årsstämma:

- Kai Wärn som styrelseledamot (omval).
- Katharine Clark som styrelseledamot (omval).
- Shannon Garcia som styrelseledamot (omval).
- Josef Matosevic som styrelseledamot (omval).
- Hans Ola Meyer som styrelseledamot (omval).
- Daniel Nodhäll som styrelseledamot (omval).
- Martine Snels som styrelseledamot (omval).
- Kai Wärn som styrelseordförande (omval).

Valberedningen har i nomineringsarbetet inför årets stämma bedömt såväl den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek som Electrolux Professionals strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen.

Valberedningen har beaktat den information som styrelseordföranden lämnat om koncernens ställning och strategi inklusive koncernens vidare utveckling och vilka kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Electrolux Professional. Som en del av sin bedömning har valberedningen informerat sig om hur styrelsearbetet fungerar, hållit intervjuer med verkställande direktören och ett urval av styrelseledamöterna samt tagit del av resultatet av styrelsens utvärdering av såväl styrelsens som styrelseordförandes arbete. Valberedningen har konstaterat att styrelsens arbete har fungerat väl och att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten. Av de styrelseledamöter som föreslås väljas av bolagsstämman är tre av sju kvinnor.

Valberedningen har inför årsstämman 2026 hållit två protokollförda möten. Däremellan har valberedningens ledamöter också haft en fortlöpande diskussion.

Efter en noggrann utvärdering har valberedningen bedömt att styrelsearbetet fungerar bra och att



kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Electrolux Professional är representerade i styrelsen. Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta Electrolux Professionals behov. Valberedningen har också bedömt att de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig tid för styrelseuppdraget i Electrolux Professional.

Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagandet av förslaget till styrelse. Valberedningen anser att det bland de föreslagna styrelseledamöterna finns en mångfald och bredd vad gäller ålder, nationalitet, utbildningsbakgrund, kön, erfarenhet, kompetens och tid som de innehaft uppdraget. Valberedningen anser att mångfaldsfrågan är viktig och att det är angeläget att framtida valberedningar fortsatt arbetar för en jämn könsfördelning i styrelsen.

Det noteras att valberedningen har bedömt att den föreslagna styrelsen uppfyller tillämpliga krav på oberoende.

Förslag på arvode

Valberedningen har diskuterat nivå och struktur på styrelsearvodet och arvoden för arbetet i styrelsekommittéerna. En vägledande princip när styrelsearvoden utvärderas är att arvoden skall vara konkurrenskraftiga och göra det möjligt att rekrytera och behålla individer med bästa möjliga kompetens – även internationellt. Bolagets verksamhet är global och styrelserepresentation med global erfarenhet och kompetens bedöms viktigt för en fortsatt framgångsrik utveckling av bolaget såväl på existerande som nya marknader.

Vid utvärderingen av arvodenas storlek och omfattning har en jämförelse gjorts avseende arvoden i bolag av liknande storlek, komplexitet och internationell närvaro. Höjningen av arvoden är motiverade av det fortsatta behovet av att rekrytera styrelseledamöter internationellt för att uppnå bolagets kort- och långsiktiga mål och strategier.

Styrelsemötena äger vanligtvis rum i Sverige eller Italien vilket innebär väsentlig tidsåtgång och tidsspillan särskilt för styrelseledamöter bosatta utanför Europa. Av detta skäl föreslår valberedningen, liksom föregående år, en ytterligare ersättning för närvaro vid ordinarie styrelsemöten i Sverige eller Italien för ledamöter bosatta utanför Europa.

Sammanfattningsvis bedömer valberedningen att den föreslagna höjningen och tillägget är rimliga och väl motiverade.

Valberedningsinstruktion

Valberedningen har granskat gällande valberedningsinstruktion, vilken antogs av årsstämman 2025, och har beslutat att inte föreslå några förändringar, då instruktionerna bedöms fungera väl.

Förslag till val av revisor och revisorsarvode

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av revisionsbolaget Deloitte AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027 och att arvode till revisorn ska utgå löpande, under revisorns mandattid, enligt godkänd räkning.