

Innehåll, hållbarhet

Allmän information

Grund för utarbetande	71
Hållbarhetsstyrning	73
Strategier, värdekedja och affärsmodell	76
Intressenter	79
Påverkan, risker och möjligheter	85



S Samhällsansvarsinformation

S Samhällsansvarsinformation	120
S1 Den egna arbetskraften	121
S2 Arbetstagare i värdekedjan	130
S3 Berörda samhällen	133



E Miljöinformation

E Miljöinformation	95
E1 Klimatförändringar	96
E2 Föroreningar	105
E3 Vatten	108
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5 Avfall	115
EU-taxonomirapport	116



G Information om styrning

G Information om styrning	134
G1 Ansvarfullt företagande	135
Ranking inom hållbarhet	138
Revisorns granskningsberättelse	139

Så här läser man rapporten

Electrolux Professional Groups hållbarhetsredovisning 2025 har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och EU:s taxonomiförordning.

Redovisningen omfattar perioden 1 januari till 31 december 2025 och är en översikt av våra aktiviteter och framsteg under året.

Hållbarhetsredovisningen innehåller information om våra mål, handlingsplaner och åtaganden för hållbarhet. Dessa återspeglar dock vår nuvarande situation och är föremål för risk, osäkerhet och eventuella förändrade omständigheter. Vissa delar är baserade på uppskattningar, antaganden eller tredjepartsdata.

Vi råder våra intressenter att tolka informationen med en förståelse för vissa begränsningar, eftersom den kan innehålla hypotetiska scenarier och antaganden som inte bör ses som definitiva förutsägelser om framtida utfall. Denna hållbarhetsredovisning representerar ett steg i vår hållbarhetsresa och vårt engagemang för ökad hållbarhet.

Information om hållbarhet

Inledning

- Vår strategiska grund
- Globala trender och våra marknader
- Affärssegment
- Vår produktion
- Våra medarbetare
- Bolagsstyrning och riskhantering
- Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

- Hållbarhetsrapport
 - Allmän information
 - Miljöinformation
 - Samhällsansvarsinformation
 - Information om styrning
- Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

- Noter
- Styrelsens undertecknande
- Revisionsberättelse

Övrig information

Allmän information

ESRS 2 BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsredovisningen

Electrolux Professional Groups hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, ESRS (European Sustainability Reporting Standard) och EU:s taxonomiförordning. Rapporten omfattar perioden 1 januari till 31 december 2025 och är en översikt av våra aktiviteter och framsteg under året. Koncernen har undertecknat FN:s Global Compact och använder även denna rapport för att rapportera framstegen mot Global Compacts tio principer.

Primära målgrupper är aktieägare och andra intressenter som finansiella intressenter, tillsynsmyndigheter, kunder, affärspartners, civilsamhället och interna intressenter. Koncernen har identifierat sina huvudsakliga intressenter genom att utvärdera betydelsen av koncernens påverkan. Hållbarhetsredovisningen har upprättats och redovisas på konsoliderad basis och omfattar hela organisationen. Den innehåller den information som krävs inom ramen för olika regelverk och allmänt accepterade standarder och ramverk för hållbarhetsredovisning.

Vår process för bedömning av dubbel väsentlighet, som beskrivs under Påverkan, risker och möjligheter utvärderar påverkan, risker och möjligheter inom vår verksamhet och värdekedja.

Rapporten hanterar hela värdekedjan, såväl uppströms som nedströms. En illustration av värdekedjan finns på sidan 76.

Rapportens omfattning

Omfattningen av hållbarhetsredovisningen överensstämmer med koncernredovisningen. Hållbarhetsredovisningen innefattar data från koncernens dotterbolag i enlighet med koncernredovisningen. Se not 1 redovisningsprinciper, sid 150 samt not 30 aktier och andelar på sid 185.

Rapporten inkluderar inte immateriella rättigheter, företagsspecifik kompetens och innovationsresultat i enlighet med bestämmelserna i ESRS, som tillåter sådana utelämnanden när en redovisning allvarligt skulle kunna skada företagets konkurrensställning eller bryta mot sekretessförpliktelser. Den utelämnade informationen rör projekt för avancerad produktutveckling, processinnovationer och digitala lösningar som är avgörande för vår strategiska differentiering på marknaden. Offentliggörande av sådan information skulle allvarligt kunna skada vår konkurrensställning.

Relevant väsentlig hållbarhetsinformation har redovisats, vilket säkerställer överensstämmelse med ESRS samtidigt som våra innovationsresurser skyddas. All väsentlig information som är relevant för koncernens hållbarhetsresultat, strategi, risker, påverkan och möjligheter har redovisats i denna hållbarhetsredovisning.

ESRS 2 BP-2 Upplýsingar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Koncernen har tillämpat korta, medellånga respektive långa tidshorisonter som de definieras i ESRS 1 Allmänna krav, med undantag för scenariobedömning vid bedömning av klimatrisk som beskrivs i avsnittet Klimatförändringar, påverkan, risker och möjligheter på sidan 86.

Uppskattning av värdekedjan

Hållbarhetsredovisningen för 2025 innehåller uppskattningar från indirekta källor i de fall då direkta data saknas. Dessa siffror bygger på rimliga antaganden och kan ha viss osäkerhet samt kan komma att ändras när mer data eller förbättrade metoder blir tillgängliga.

Mått som inkluderar data om värdekedjan beräknas med hjälp av indirekta källor

Genom att använda uppskattningar säkerställer vi att vi kan erbjuda meningsfulla insikter även när det saknas exakta siffror. Uppskattningsmetoden påverkar generellt den kvantitativa redovisningen av data om resursinflöde och resursutflöde, i de fall där specifika mätningar inte är tillgängliga. I dessa fall hänvisas till de data som

Mått som inkluderar uppskattningar och hög mätosäkerhet

ESRS-mått	Därför har uppskattningar använts	Typ av antagande	Planerade förbättringar
E1-6 Scope 3 – Inköpta råvaror	Data på leverantörsnivå ofullständiga	Tekniska antaganden, vikter för materialförteckningar, datauppsättningar om livscykelinventering, livscykelanalysbaserade faktorer har använts. Produkter utan livscykelanalys, antagandet 100 % stål × DEFRA-faktor.	Användning av Ecoinvent- databasen
E1-6 Scope 3 – Uppströms transporter	Primärdata på försändelsenivå saknas	Utgiftsbaserade faktorer, antagen procentuell fördelning mellan flyg-, land-, sjö- och järnvägstransporter.	Integrera logistikdata
E1-6 Scope 3 – Medarbetarnas pendlning	Inga data för medarbetares pendlning tillgängliga	Antagande om tur- och returresa på 40 km per medarbetare och dag	Årlig undersökning i pilotprojekt
E1-6 Scope 3 – Nedströms transporter	Distributörsdata ej tillgängliga	Utgiftsbaserade faktorer.	Förbättra datadelning för distributörer
E1-6 Scope 3 – Användning av sålda produkter	Uppmätt energiförbrukning per cykel finns inte tillgänglig för alla produktmodeller.	Produkterna delas in i produktgrupper och genomsnittliga värden för energianvändning för representativa produkter hämtas från litteratur om livscykelanalys och ekodesignstudier.	Livscykelanalyser på viktigaste produktfamiljer för att förbättra noggrannheten och ersätta antaganden med primärdata.
E1-6 Scope 3 – Slutet av livscykeln	Data om slutet av livscykeln saknas på produkt-nivå	EU-genomsnitt. För produkter utan livscykelanalys används genomsnittlig deponeringsgrad från liknande livscykelanalyser. Slutet av livscykeln = fast procentandel av väsentliga utsläpp	Användning av Ecoinvent- databasen
E3 – Vattenförbrukning	Utsläppsmätning saknas på vissa anläggningar	Antagande om uttag på 5 % för utsläpp	Installera smarta mätare
E5-4 – Resursinflöden	Uppgift saknas om vikt för inköpta produkter och komponenter, nytt och återvunnet innehåll samt om hållbart ursprung	Vikten av den sålda produkten och skrotavfallet utgör de inköpta materialen och komponenterna.	Förbättra materialförteckning
E5-5 – Resursutflöden	Uppgift saknas om reparerbarhet, återvinningsbarhet och livslängd	Genomsnitt från avfallsentreprenörer	Beräkning av återvinningsbarhet från CTI-verktyget

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

är mest relevanta och tydliga rapporteringsriktlinjer fastställs i våra redovisningsprinciper inom varje område.

Källor till uppskattning och osäkerhet i utfall

Electrolux Professional Group använder uppskattningar för att beräkna scope 3-utsläpp av växthusgaser i enlighet med ESRS E1-6 och ESRS E1-9. På grund av begränsad tillgång till primärdata inom flera kategorier i värdekedjan förlitar sig koncernen på etablerade beräkningsmetoder, inklusive aktivitetsbaserade och utgiftsbaserade beräkningar som underbyggs av sekundära utsläppsfaktorer.

I enlighet med ESRS 2 B2 kan noggrannheten i dessa uppskattningar för närvarande inte kvantifieras. Betydande källor till osäkerhet är bland annat brister i data om uppströms- och nedströmsaktiviteter, variationer i den information som leverantörerna rapporterar och metodologiska antaganden som tillämpas när partiella datamängder extrapoleras för att representera hela värdekedjan.

För att över tid minska osäkerheten förbättrar koncernen sina processer för datainsamling, samarbetar med leverantörer för att öka den primära datatäckningen och förfinar utsläppsfaktorer och metoder i takt med att bättre information blir tillgänglig. Fram till dess bör rapporterade scope 3-utsläpp tolkas som bästa tillgängliga uppskattningar baserade på den information och de metoder som krävs enligt ESRS E1.

Vi har inga monetära belopp som är förknippade med hög mätosäkerhet.

Förändringar i metodik för insamling av hållbarhetsdata

Under redovisningsåret uppdaterade Electrolux Professional flera metoder, definitioner och datakällor för att följa ESRS-kraven och förbättra datanoggrannheten. Dessa uppdateringar påverkar jämförbarheten med tidigare publicerad information. Föregående års siffror har inte omräknats, om detta inte särskilt anges.

Konsolidering av nyligen förvärvade företag (Tosei och Adventys)

Electrolux Professional Group slutförde förvärven av Tosei och Adventys under 2024 och 2025 är det första året då miljödata från de nyförvärvade anläggningarna har samlats in fullständigt och konsoliderats i koncernens hållbarhetsredovisning. Vi har uppdaterat siffran för 2024 för vissa datapunkter, där vi kunde samla in data.

Uppdaterad metodik för scope 3 kategori 4

Uppströms transportutsläpp

Kostnader för uppströms transporter kan uppskattas med en mer detaljerad metod än tidigare. Dessutom baseras fördelningen mellan de olika transportslagen nu på de enskilda affärsområdenas expertis snarare än ett centralt antagande. Vi har börjat rapportera kategori 9 - Nedströms transporter med samma uppskattning av fördelningen mellan transportslag som för kategori 4.

Uppdaterad metodik för Materialsammansättning och resursinflöden (ESRS E5)

I tidigare rapporter presenterades materialsammansättningen med hjälp av en uppskattning baserad på förberedande LOT-studier för ekodesignkrav. I denna metod användes fördefinierade materialandelar från branschexempel, utan stöd av enhetlig underliggande dokumentation eller tillgänglig källverifiering.

Under 2025 reviderades metoden i syfte att öka noggrannheten och spårbarheten. Den totala produktvolymen beräknas nu genom användning av den faktiska mängden produkter som sålts multiplicerat med deras respektive enhets uppmätta produktvikter. Sammansättning av material härleds från referensstudier av livscykelanalys och interna demonteringsstudier som genomförts för representativa produkter inom ett fåtal produktfamiljer. Andelen återvunnet material baseras på leverantörsinformation för utvalda råvaror, där återvinningsandelen tillhandahålls av våra leverantörer. För råvaror eller komponenter där data från primära leverantörer inte är tillgängliga har vi antagit att det handlar om till 100% nya råvaror. Denna uppdaterade metod ersätter den tidigare beräkningsmetoden, som baserades på LOT, och ger en mer robust, transparent och granskningsbar grund för rapportering av resursinflöden. På grund av metodologiska förändringar är siffrorna om materialsammansättning från tidigare år inte direkt jämförbara med årets redovisning.

Övergång från GRI- till ESRS-metodik för sociala indikatorer

Under tidigare år rapporterades sociala indikatorer enligt GRI-standards. Från 2025 avser rapporteringen ESRS-kraven. I samband med denna förändring beräknas nu frekvens av arbetsolyckor med sjukfrånvaro (LTIR) med en koefficient på 1 000 000 timmar, jämfört med 200 000 timmar enligt GRI-standarden. Detta innebär att jämförbarheten med tidigare redovisningar blir begränsad.

Klassificeringsfel i tidigare perioder

Ett klassificeringsfel har identifierats i beräkningen av scope 3 kategori 1 (inköpta varor och tjänster) avseende 2024. Customer Care och kontorshyra redovisades då under denna kategori. Vid ytterligare granskning hänförs nu Customer Care till produkternas användningsfas och el från hyra klassificeras som kategori 8. Således har dessa utgifter tagits bort från kategori 1 och vi utvärderar hur dessa ska klassificeras under sina respektive kategorier.

Användning av infasningsbestämmelser enligt bilaga C till ESRS 1

Electrolux Professional Group har tillämpat utvalda infasningsbestämmelser som beskrivs i bilaga C till ESRS 1 vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen för 2025.

ESRS	Upplysningskrav benämning	Upplysningskravets fullständiga	
ESRS E1	E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning
ESRS E2	E2-6	Förväntade finansiella effekter av väsentliga föroreningsrelaterade risker och möjligheter	Infasning
ESRS E3	E3-5	Förväntade finansiella effekter av påverkan, risker och möjligheter som har att göra med vattenresurser eller marina resurser	Infasning
ESRS E5	E5-6	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
ESRS S1	S1-14	Mått för arbetsmiljö (sjukdom)	Infasning
ESRS S1	S1-12	Personer med funktionshinder	Infasning

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

► - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Hållbarhetsstyrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Electrolux Professional Group högsta styrande organ är styrelsen som fungerar som företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan. Styrelsen väljs årligen av aktieägarna vid årsstämman och verkar i enlighet med aktiebolagslagen och den svenska koden för bolagsstyrning. Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens strategiska inriktning, finansiella resultat och hållbarhetsresultat, riskhantering, interna kontroll och långsiktiga värdeskapande.

Styrelsen är ytterst ansvarig för företagets organisation och administration samt beslutar om strategi, inriktning inklusive de övergripande målen för koncernens hållbarhetsarbete. Styrelsen, tillsammans med styrelsens utskott, är ansvarig för att styra och övervaka koncernens hållbarhetsarbete.

Enligt aktiebolagslagen och koden ska styrelsen inrätta ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Huvuduppgifterna för dessa utskott är förberedande och rådgivande, men styrelsen kan delegera beslutsrätt i specifika frågor till utskotten. De frågor som behandlas under utskottsmöten ska antecknas i mötesprotokollen och löpande rapporteras till styrelsen. Ledamöterna och ordförande för utskotten utses vid det konstituerande styrelsemötet när styrelseledamöterna har valts. Styrelsen har även beslutat att frågor kan hänvisas till tillfälliga utskott som hanterar specifika ärenden.

Information om sammansättningen av ledamöter i förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan och mångfalden bland dessa

För perioden 2025–2026 består styrelsen av åtta ledamöter valda av årsstämman, kompletterade med två ordinarie arbetstagarrepresentanter och två suppleanter för dessa utsedda av fackföreningar. Ingen av styrelseledamöterna som är valda av årsstämman är anställda och styrelsen har inga verkställande ledamöter.

Arbetstagarrepresentation bidrar till direkt insyn i arbetsplatsförhållanden, kompetensbehov och operativa realiteter inom koncernens tillverknings- och affärsverksamhet.

Könsfördelning i styrelsen vad avser ledamöter valda av årsstämman är 37,5% kvinnor och 62,5% män, vilket återspeglar valberedningens tillämpning av de mångfaldsprinciper som fastställs i den svenska koden för bolagsstyrning.

Styrelsen återspeglar också mångfalden vad gäller nationalitet, utbildningsbakgrund och yrkeserfarenhet, med ledamöter från Sverige, Storbritannien, USA, Belgien och Tyskland, med utbildning inom områden som områden som teknik, ekonomi, marknadsföring och kommunikation.

I enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning är majoriteten av de styrelseledamöter som väljs på årsstämman oberoende

i förhållande till företaget och dess ledningsgrupp. Alla ledamöter utom en (Daniel Nodhäll) anses också vara oberoende i förhållande till företagets största aktieägare.

Detta innebär att över 85% av de icke-verkställande styrelseledamöter som valts av årsstämman är oberoende.

Styrelsen och dess utskott har djupgående erfarenhet inom stor-kök, dryck och tvätt, global tillverkning och tjänster, med erfarenhet av ledarskap i Europa, Nordamerika och APAC. Detta ger stöd för sektorspecifik innovation, operativ excellens och en bred geografisk marknadsöversikt.

Denna breda kompetens stärker styrelsens tillsyn inom innovation, operativ excellens och marknadsutveckling i företagets breda produktportfölj och geografiska närvaro.

Revisionsutskottet

Huvuduppgiften för revisionsutskottet är att övervaka processen för koncernens finansiella och hållbarhetsrelaterade rapportering, inklusive klimatrapportering, intern kontroll och intern revision för att säkerställa kvaliteten på den externa finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen. Revisionsutskottet har också i uppdrag att ge valberedningen förslag vid val av externa revisorer. Under 2025 har revisionsutskottet noggrant följt arbetet med företagets hållbarhetsredovisning.

Ersättningsutskottet

Den primära uppgiften för ersättningsutskottet är att föreslå riktlinjer för ersättningen till medlemmarna i koncernledningen. Utskottet föreslår även ändringar i ersättningen till koncernchef och VD, där beslut fattas av styrelsen. Utskottet granskar och beslutar också om ändringar i ersättningen till andra medlemmar i koncernledningen enligt förslag från koncernchef och VD, inklusive utvecklingen av ersättningsprogram med hållbarhetsrelaterade mål.

Koncernchef och VD

Styrelsen utser och ger instruktioner till koncernchef och VD, som är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernen och som utser medlemmarna i koncernledningen. Den operativa administrationen och styrningen av hållbarhetsfrågor har delegerats till koncernchef och VD, med stöd från koncernledningen. Koncernchefen ansvarar för den dagliga styrningen av verksamheterna, genomförandet av hållbarhetsstrategin och implementeringen av den styrningsstruktur som styrelsen har fastställt. Koncernchef och VD äger och hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter, integrerar klimatet i strategi och verksamhet samt hållbarhetsfrågor i verkställandet av strategin, kapitalallokering, produktplaner och operativa beslut.

Hållbarhetsråd (Sustainability Board)

Koncernchefen och VD vidareutvecklar och implementerar hållbarhetsförfaranden med stöd av koncernledningen. Ett råd för hållbarhetsstyrning har inrättats, Sustainability Board, bestående av koncernledningen och Group Vice President of Sustainability and Quality. Syftet med Sustainability Board är att möjliggöra en robust styrning av hållbarhetsfrågor. Det leds av koncernchefen och VD. Dessutom övervakar Sustainability Board hållbarhetsarbetet och är operativt ansvarigt för att definiera den koncernomfattande hållbarhetsdagordningen, policyer och SBTi-mål samt för att samordna strategiska planer som omfattar flera affärsområden och funktioner. I beslutsprocessen beaktas påverkan, risker och möjligheter på hållbarhetsområdet.

Roller, ansvarsområden och funktionsöverskridande samarbete

Lokala ledningar och affärsfunktioner har ett delegerat ansvar för implementeringen av koncernpolicyer och riskhantering samt sitt resultat. Koncernens hållbarhetsfunktion stöder verksamheten genom att identifiera prioriterade och strategiska hållbarhetsfrågor och stöder integreringen av dessa i verksamheten. Funktionen övervakar också det övergripande resultatet genom dialog, resultatdata och revisioner. Ett hållbarhetsforum har inrättats med representanter från varje affärsområde och koncernfunktion för att stärka det tvärfunktionella samarbetet och det operativa genomförandet av koncernens hållbarhetsagenda. Forumet leds av Group Vice President of Sustainability and Quality, och dess resultat rapporteras till Sustainability Board.

Koncernens hållbarhetsstyrning säkerställer att väsentlig påverkan, risker och möjligheter hanteras genom tydligt ansvarstagande och tillsyn. Styrelsen och Sustainability Board sätter mål för väsentlig påverkan, risker och möjligheter, inklusive SBTi-anpassade klimatmål, och integrerar dem i strategier och mandat. Ledning och affärsfunktioner översätter mål till operativa planer, medan ERM och processer för hållbarhetsstyrning utvärderar väsentlighet och risker. Framsteg och ändamålsenlighet övervakas genom nyckeltal, resultatpaneler, scenarioanalyser och regelbunden rapportering, där revisionsutskottet övervakar datakvaliteten och ersättningsutskottet kopplar incitament till minskade CO₂-utsläpp.

Kunskap och kompetens

De styrande ledningsfunktionerna, inklusive styrelsen, koncernchef och VD samt koncernledningen besitter nödvändig kompetens för att övervaka hållbarhetsfrågor, inklusive bedömning av mål, investeringsbehov, budget samt genomförande av handlingsplaner för att uppnå målen. Därutöver har ledamöterna i styrorganen fått koncernspecifik utbildning om kraven avseende CSRD-ramverket.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Koncernens styrelse och valberedning utvärderar nödvändig hållbarhetskompetens genom årliga styrelseutvärderingar och successionsplanering, vilket säkerställer att expertisen är i linje med väsentlig påverkan, risker och möjligheter, inom klimatförändringar, utsläpp under produktens användningsfas och risker i leveranskedjan. Ledarskapskompetens utvecklas genom fokuserad hållbarhetsstyrning, utbildning och specialistroller, medan incitament och mandat säkerställer att expertis används för att övervaka att mål, risker och möjligheter är i linje med strategin och det långsiktiga värdeskapandet. Kompetens inom storkök, dryck och tvätt, global tillverkning, hållbarhet och energieffektivitet stöder tillsyn av klimatpåverkan under produkternas användningsfas, omställningsrisker och innovationsmöjligheter inom scope 3. Stark kompetens inom riskhantering, digitalisering, styrning av leverantörskedja och cirkulär produktdesign möjliggör välgrundat beslut avseende klimatmål, efterlevnad av regelverk, kostnadsresiliens och koldioxidnsåla tillväxtpotentialer.

GOV-2 Information som lämnas till, och hållbarhetsfrågor som behandlas av, koncernens förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen beslutar om strategi, inriktning och övergripande mål för koncernens hållbarhetsarbete. Den har en överblick över koncernens aktiviteter för att identifiera, bedöma och integrera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter i strategin, investeringarna och löpande beslut. Koncernchef och VD lämnar regelbundet rapporter, minst varje kvartal, om hållbarhetsfrågor till styrelsen och revisionsutskottet. I rapporterna ingår utvecklingen och framstegen mot hållbarhetsrelaterade mål och mått, riskbedömningar samt utvecklingen för hållbarhetsstrategi, investeringar och processer.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan integrerar påverkan, risker och möjligheter i strategi, stora transaktioner och riskhantering genom ERM-bedömningar, scenarioanalys och hållbarhetsrevisioner, där avvägningar mellan tillväxt, minskade koldioxidutsläpp, kostnad och resiliens analyseras för att skydda det långsiktiga värdet och anpassa sig till lagstiftningskrav och marknadens villkor. Till exempel godkände Sustainability Board 2025 en investering i elektrifiering av uppvärmningen vid två anläggningar (Aubusson och matsalen i Vallenoncello). Detta gjordes för att maximera de positiva effekterna av att använda förnybar energi, minska utsläppen av växthusgaser och minska scope 1-utsläppen i linje med koncernens klimatmål. Koncernen har beslutat att investera i modernisering av tvättutbudet för att tillvarata möjligheten att utveckla högeffektiva produkter med låg energiförbrukning och sänka kundernas driftskostnader. För att möta den växande efterfrågan på cirkulära, hållbara och reparerbara produkter som hjälper kunderna att minska sitt avfall och uppfylla nya lagkrav, testar koncernen återtillverkning av äldre tvättutrustning och uppgradering av utrustning till de senaste standarderna. För att åtgärda negativ påverkan på arbetsmiljö och säkerhet i leveranskedjan beslutade koncernen att implementera ett digitalt verktyg för att bedöma risker och inledde ett pilotprojekt avseende utvalda leverantörer. Resultatet kommer att hjälpa koncernen att expandera och täcka in fler leverantörer för att bedöma risker.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram

Hållbarhetsrelaterade resultat utgör en del av koncernens långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram (LTI). Sedan 2023 ingår minskning av koldioxidutsläpp inom scope 1 och 2 i LTI-programmet. Målet för minskning av koldioxidutsläppen har ändrats från år till år. Andelen rörlig ersättning som är beroende av hållbarhetsrelaterade mål och/eller effekter är 20%. Villkoren för incitamentsprogrammen godkänns och uppdateras av styrelsen baserat på rekommendationer från ersättningsutskottet. Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram godkänns av aktieägarna på årsstämman. Ersättningen till styrelseledamöterna redovisas i not 26 på sidan 182, men är varken prestationsbaserad eller kopplad till hållbarhetsrelaterade mål.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Electrolux Professional Group tillämpar en strukturerad due diligence-process som är integrerad i koncernens styrning och operativa rutiner. Obligatoriska tredjepartskontroller säkerställer överensstämmelse med globala sanktioner, medan due diligence inom området mänskliga rättigheter integreras i policyer, leverantörskrav och revisioner. Due diligence av leverantörer omfattar även ansvarsfulla inköp. Risker identifieras, hanteras och övervakas genom revisioner, samverkan med intressenter, eskaleringsförfaranden, nyckeltal och kanaler för visselblåsning. Operativa och miljömässiga due diligence-granskningar i samband med företagsförvärv främjar ytterligare identifiering av risker, vilket säkerställer en konsekvent due diligence-strategi inom hela värdekedjan.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisning

Det finns en risk att denna hållbarhetsredovisning innehåller väsentliga felaktigheter på grund av mänskliga fel, inkonsekvenser, felaktigheter i datainsamlingen på olika anläggningar, brist på bevis och komplexitet i rapporteringen. För att identifiera dessa risker tillämpades en strukturerad och riskbaserad metod. Processen var kopplad till bedömningen av dubbel väsentlighet, som lyfte fram viktiga områden, vilka utgjorde grunden för urvalet av områden med hög prioritet. Dessa mått var relaterade till externt kommunicerade mål och förpliktelser kopplade till hållbarhetsrelaterade lån givet den ekonomiska och anseenderelaterade påverkan dessa har. Andra aspekter som beaktades var processkomplexitet och relevans för

branschen. För kvantitativa indikatorer bedömdes historiska fel-mönster och för kvalitativa upplysningar bedömdes risken för "grön-målning" i syfte att säkerställa trovärdighet och överensstämmelse med faktiska resultat.

Denna riskbedömning utgjorde grunden för utformningen av hållbarhetsrisk- och kontrollmatrisen som definierar viktiga kontroller. Dessa kontroller syftar till att hantera identifierade risker och säkerställa att hållbarhetsdata är korrekta, tillförlitliga och transparenta. Dessutom har koncernen implementerat en gemensam, konsoliderad datamodell, som samlar data i en dedikerad plattform för digital hållbarhetsredovisning. Denna programvara ger transparens och spårbarhet för data i syfte att minimera risken för mänskliga fel i beräkningar. Den fungerar dessutom som ett datalager.

Electrolux Professional Group fortsätter att implementera utformade kontroller på alla anläggningar och betydande framsteg har gjorts under 2025. Men även om grundläggande element som riskidentifiering och utformning av viktiga kontroller finns på plats återstår fortfarande en del arbete innan vi når operativ mognad. Fokus ligger fortfarande på att integrera kontroller i processer och förbereda dem för säkerhetskrav. När ramverket är etablerat kommer kommunikationen och rapporteringen att anpassas till den befintliga rapporteringen om ändamålsenligheten i den interna styrningen av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet får regelbundna statusuppdateringar om utveckling inom internkontrollen avseende hållbarhetsrapporteringen, minst en gång per år.

Grundläggande delar av tillbörlig aktsamhet	Plats i hållbarhetsredovisning	Upplysningen gäller
a) Att införliva due diligence (tillbörlig aktsamhet) i styrning, strategi och affärsmodell	Hållbarhetsstyrning: ESRS 2 GOV-2, sid 74	
	Hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram: ESRS 2 GOV-3, sid 74	Människor och miljö
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: ESRS 2 SBM-3, sid 80-85	
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande: ESRS 2, SBM-3-G1, sid 85	
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till miljö: ESRS 2 SBM-3-E1, sid 80-81, ESRS 2 SBM-3-E2, sid 82, ESRS 2 SBM-3-E3, sid 82, ESRS 2 SBM-3-E5, sid 83	Miljö
	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till människor: ESRS 2 SBM-3-S1, sid 83, ESRS 2 SBM-3-S2, sid 84	Människor
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i due diligence-processen	Hållbarhetsstyrning: ESRS 2 GOV-2, sid 74	
	Intressenters intressen och synpunkter: ESRS 2 SBM-2, sid 79-80	Människor och miljö
	Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter: ESRS 2 IRO-1, sid 85-88	
	Miljörelaterade policyer: E1-2 sid 97-98, E2-1 sid 105-106, E3-1 sid 108, E5-1, sid 111	Miljö
	Policyer som rör sociala frågor: S1-1, sid 121-122, S2-1, sid 130, S3-1, sid 133	Människor
	Processer för samverkan med berörda intressenter: S1-2, sid 122-123, S2-2, sid 130-131, S3-2, sid 133-134	
	Policyer som rör ansvarsfullt företagande: G1-1, sid 136	Människor och miljö
c) Att identifiera och bedöma negativ påverkan	Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter ESRS 2 IRO-1, sid 85-88	Människor och miljö
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: ESRS 2 SBM-3, E1 sid 80-81, E2 sid 82, E3 sid 82, E5 sid 83	Miljö
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: ESRS 2 SBM-3, S1 sid 83, S2 sid 84, S3 sid 84	Människor
	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter: ESRS 2 SBM-3, G1 sid 85	Människor och miljö
d) Vidta åtgärder för att hantera denna negativa påverkan	Miljörelaterade åtgärder: E1-3 sid 97-99, E2-2 sid 106, E3-2 sid 109, E5-2 sid 111-113	Miljö
	Plan för klimatomställning: E1-1, sid 96-97	Miljö
	Åtgärder som rör sociala frågor: S1-4, sid 123-124, S2-4, sid 132, S3-4, sid 134	Människor
	Åtgärder som rör ansvarsfullt företagande: G1-3 sid 137	Människor och miljö
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	Miljörelaterade mått och mål: E1-4 sid 100-102, E2-3 sid 107, E3-3 sid 109-110, E5-3 sid 113	Miljö
	Mål som rör sociala frågor: S1-3 sid 123, S2-3 sid 131, S3-3 sid 134	Människor
	Mått som rör sociala frågor: S1-5 sid 124-125	Människor
	Mått som rör ansvarsfullt företagande: G1-4 sid 137	Människor och miljö

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

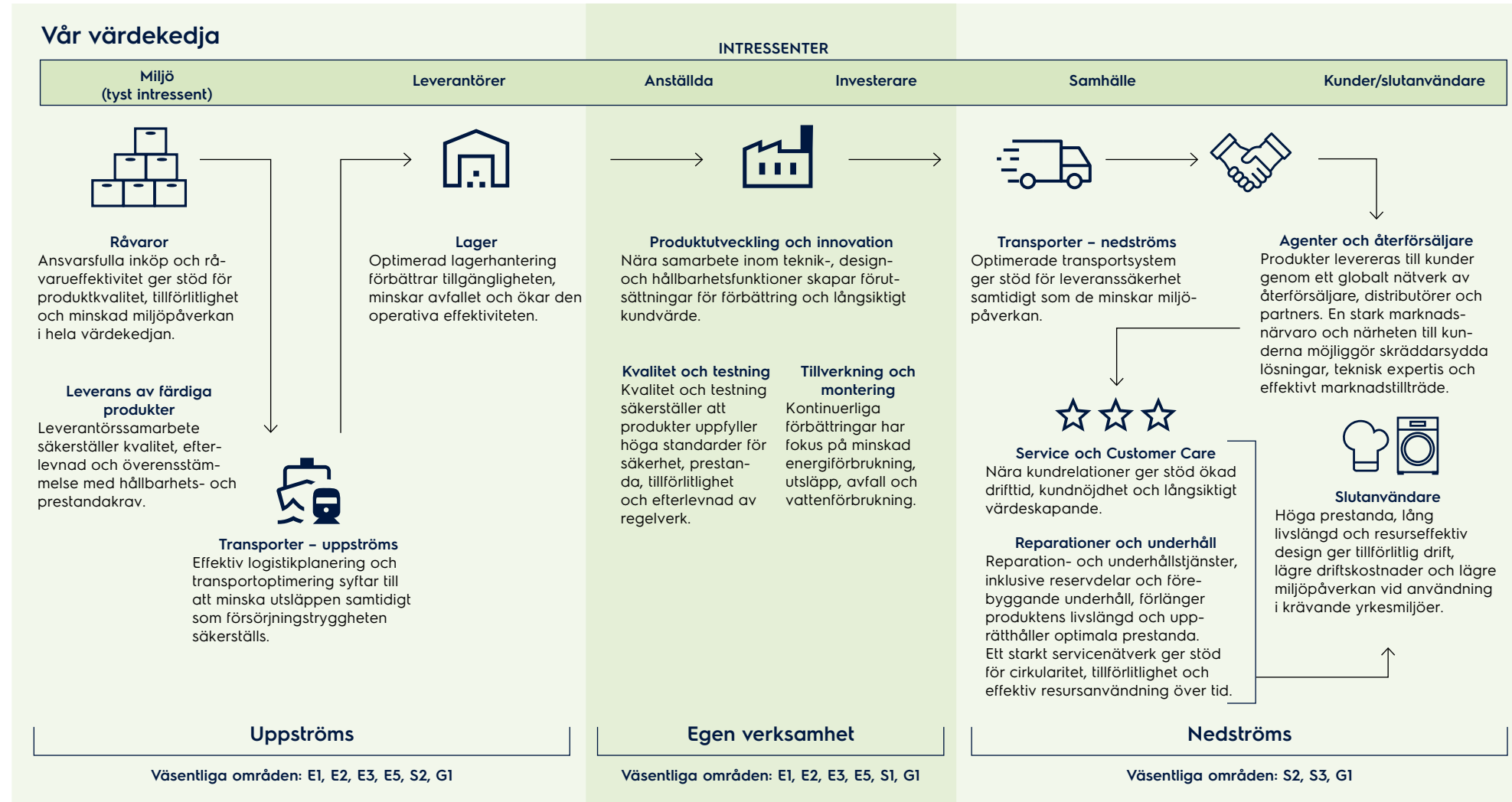
Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Strategi, värdekedja och affärsmodell

Electrolux Professional Group skapar värde genom en integrerad affärsmodell som spänner över hela värdekedjan, från ansvarsfulla inköp och effektiv tillverkning till distribution, service och långsiktiga kundrelationer. Genom att kombinera energi- och vattneffektiv utrustning med digital uppkoppling och Customer Care-tjänster levererar vi hållbara lösningar som minskar kundernas totala ägandekostnad och miljöpåverkan. Läs mer på nästa sida.



Information om hållbarhet

- Inledning
- Vår strategiska grund
- Globala trender och våra marknader
- Affärssegment
- Vår produktion
- Våra medarbetare
- Bolagsstyrning och riskhantering
- Finansiellt och hållbarhet
 - Förvaltningsberättelse
 - Hållbarhetsrapport
- - Allmän information
- Miljöinformation
- Samhällsansvarsinformation
- Information om styrning
- Revisors granskningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Noter
- Styrelsens undertecknande
- Revisionsberättelse
- Övrig information

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Electrolux Professional Group är en ledande global leverantör av professionella lösningar inom storkök, dryck och tvätt till ett brett spektrum av kunder globalt, från restauranger och hotell till sjukvård, utbildning och andra serviceinrättningar. Vår verksamhet är fokuserad på att utveckla och förnya smarta produkter som erbjuder hållbara lösningar. Vi prioriterar Customer Care och tillhandahåller även olika kemikalier, tillbehör, reservdelar och förbrukningsvaror. Vår försäljning sker främst genom återförsäljare och agenter. Under 2025 var det totala antalet anställda i koncernen 4 257 och det de totala intäkterna uppgick till 12,2 Mdr kr.

Koncernstrategi

Koncernens strategi på en bas av operativ excellens bygger på fyra grundstenar med syfte att öka försäljning, produktivitet och kostnadseffektivitet i leveranskedjan:

- > Växa genom innovation och hållbara lösningar
 - > Expandera inom produkter, segment och marknader med hög marginal
 - > Öka försäljningen inom Customer Care och service som ett erbjudande
 - > Investera i digitalisering för att skapa ytterligare kundvärde.
- Vi vänder oss till ett brett spektrum av kundgrupper. Det säkerställer att våra produkter uppfyller behoven inom olika sektorer och i olika demografiska grupper. Vårt åtagande för kvalitet och innovation gör att vi kan tillgodose våra olika kunders krav och tillhandahålla pålitliga och effektiva lösningar för deras behov.

Vår hållbarhetsstrategi är fokuserad på hur vi kan bygga en hållbar verksamhet inom de strategiska områdena miljö, samhällsansvar och styrning. Vi tror att planetens framtid bygger på vår förmåga att skapa lösningar som använder resurser effektivt. Våra lösningar är utformade för att säkerställa att våra kunder kan fokusera på sin verksamhet och vara säkra på att de bidrar till förbättrade hållbarhetsresultat.

Produktgrupper

Under rapportperioden fortsatte koncernen att erbjuda ett brett utbud av produkter, inklusive ugnar, spisar och annan matlagingsutrustning, kyl- och frysskåp och -bänkar, diskmaskiner, tvättmaskiner och torktumlare, matberedningsprodukter och dryckesprodukter.

Affärsmodell och värdekedja

Electrolux Professional Group designar, tillverkar och utför service på maskiner för storkök, dryck och tvätt. Resurserna är bland annat stål, aluminium, elektronik, komponenter, energi, FoU-kapacitet och kvalificerade medarbetare. Dessa säkras genom en global leverantörsbas, långsiktiga inköpsavtal, dubbla inköpskällor och kvalitetsrevisioner. Produkter och resultat är energi- och vattneffektiv utrustning, digitala lösningar och servicelösningar som minskar kundernas totala ägandekostnader och utsläpp, genererar återkommande serviceintäkter och stöder långsiktigt investerarvärde och förtroende hos intressenter. Koncernens uppströms värdekedja omfattar råvaru- och komponentleverantörer, logistikpartners och kontraktstillverkare.

Företagets nedströms värdekedja inkluderar koncernens tillverkningsanläggningar, distributörer och återförsäljare, direktförsäljning till nyckelkunder, Customer Care/servicepartners och slutanvändare. Koncernens viktigaste affärsrelationer bygger på långsiktiga partnerskap med kunder, leverantörer och servicepartners. Kunder inkluderar restauranger, hotell- och tvättkedjor, hälso- och sjukvård samt offentliga institutioner, som hanteras via återförsäljare, distributörer, direktförsäljning och servicenätverk. I leverantörsrelationer ligger fokus på kvalitet, pålitlighet, hållbarhet och dubbla inköpskällor. Customer Care och digital uppkoppling stärker livscykelrelationer, ger stöd för återkommande intäkter och ökat förtroende, vilket positionerar koncernen som en partner inom integrerade lösningar och service, i stället för att den enbart betraktas som en renodlad maskintillverkare.

Partners uppströms – råmaterial- och komponentleverantörer (metaller, elektronik, reservdelar), logistikleverantörer och teknikpartners – är avgörande för konkurrenskraft avseende kostnader, produktkvalitet och resiliens. Säkra inköp, leverantörsrevisioner och dubbla inköpskällor minskar riskerna och främjar innovation, vilket direkt påverkar marginalerna och kontinuiteten.

Den interna verksamheten – koncernens globala tillverkningsenheter och FoU – skapar differentiering genom energieffektiva, digitala och serviceklara produkter, vilket utgör kärnan i vårt värdeskapande.

Partners nedströms – återförsäljare, distributörer, direktförsäljning till nyckelkunder och cirka 1 900 servicepartners – bidrar på ett

väsentligt sätt till ökade intäkter, marknadsräckvidd och återkommande intäkter från Customer Care. Slut användare (restauranger, hotell, tvätterier, hälso- och sjukvård, institutioner) får en lägre total ägandekostnad och uppnår effektivitetsvinster, vilket förstärker koncernens positionering i premiumsegmentet och vårt långsiktiga resultat.

Produkter och tjänster som är förbjudna på vissa marknader

Electrolux Professional Groups produkter och tjänster används i hela världen, med undantag av den ryska marknaden. Efter invasionen av Ukraina upphörde koncernen med verksamheten i Ryssland 2022. Koncernen sålde det lokala dotterbolaget till den lokala ledningen och stoppade all försäljning av nya produkter och tjänster.

Koncernen är inte verksam inom högrisksektorer som fossila bränslen, kemisk produktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

Samverkan med intressenter

Vår samverkan och dialog med medarbetare, leverantörer, kunder och samhällen utgör grunden för koncernens hållbarhetsprioriteringar. Våra mål överensstämmer med FN:s Global Compact och dess mål för hållbar utveckling (SDG), med fokus på klimat, säkerhet, mångfald och ansvarsfulla inköp.

Hållbarhetsmål

ESRS	Mått	Mål	Basår	Målsår
E1	Minska scope 1- och 2-utsläpp från industriella verksamhet	-70% SBTi-godkänd	2019	2030
		Klimatneutral i produktionen	2019	2030
	Ersättning av fluorolkväten (HFC) som köldmedier med GWP >150	-70%	2017	2025
	Minska Scope 3-utsläpp, CII-användning av sålda produkter, SBTi validerat	-27,5%	2019	2030
E2	Utvalda leverantörer* utvärderas för produkt- och komponentöverensstämmelse	100%	2024	2030
E3	Produkt Vatteneffektivitet i disk- och tvättprodukter	8%	2019	2025
	Vattenanvändning i produktionen	1%		årlig minskning
	Vattenanvändning i områden med hög vattenstress i produktionen	5%		årlig minskning
E5	Totalt avfall till deponi inom produktionen	<1%	2019	2030
	Totalt avfall till energiåtervinning i produktionen	3%	2019	2030
E	Produktionsanläggningar med ISO 14001	100%		pågående
S1	Sjukfrånvaro pga arbetsskada mätt som LTIR	<0,5	2019	2030
	Andel kvinnliga chefer	40%		2030
S2	Utvalda leverantörer* utvärderade mot uppförandekoden	100%	2024	2030
	Utvalda leverantörer* utvärderade för kontroll av system för att spåra arbetsskador	100%	2024	2030
	Utvalda leverantörer* utvärderade avseende klimatrelaterade risker	100%	2024	2030
	Utvalda leverantörer* utvärderade avseende ansvarsfulla inköp av konfliktmineraler	100%	2024	2030

* Utvalda leverantörer: Urval baserat på riskkartläggning

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Bedömning av viktiga produkter, tjänster, marknader och kundgrupper med avseende på hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålen är införlivade i lösningar för storkök, dryck och tvätt, med tonvikt på energi- och vattneffektivitet, återvinningsbarhet och minskade utsläpp.

Produktkategori	Exempel	Hållbarhet
Disk	NeoBlue Touch underbänkdiskmaskin	Låg energi- och vattenförbrukning; Cirkuläritet
Tvätt	TD6-11 Heat Pump torktumlare	Låg energi-förbrukning; inget vatten
Tvätt	TOSEI ST-155W Combo pelarlösning	Hygienisk, energieffektiv
Tillagningslösningar	e-XP modulära tillagnings Sortiment	Energieffektiv induktion; ergonomiska arbetsflöden
Lösningar inom storkök och dryck	Energieffektiv produktportfölj	Minskade driftkostnader och CO ₂ -utsläpp vid användning
Digital plattform	Uppkopplad produktportfölj	Övervakar och minskar energi-/vattenförbrukningen över livscykeln
Sortiment inom tvätt	Moderna professionella tvättmaskiner och torktumlare	Minskat energi-, vatten- och underhållsbehov

Koncernen erbjuder kunderna effektiv utrustning med låg miljöpåverkan och cirkulära lösningar anpassade till verksamheternas behov. Koncernen har verksamhet i 31 länder och anpassar sina mål till EU-lagstiftningen och globala klimatåtaganden samt till förväntningar på lokala marknader. Regionala initiativ återspeglar försäljningsfördelningen: Europa (60%), Amerika (24%) och i APAC/MEA (16%).

Utmaningar och kritiska lösningar

En av våra strategiska grundstenar är tillväxt genom innovation och hållbara lösningar. Vi fokuserar på att minska energi-, vatten- och tvätt-/diskmedelsförbrukningen samt utsläpp i leveranskedjan. En utmaning är att vissa kunder fortfarande prioriterar det direkta inköpspriset före den totala ägandekostnaden, även om våra mer hållbara lösningar ofta innebär lägre livscykelkostnader. Allt eftersom kundernas medvetenhet om affärsfördelarna med hållbarhet ökar bör vår kapacitet att sälja hållbara lösningar förbättras över tid.



Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Våra intressenter

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Vi vet att våra viktigaste intressenter anser att goda arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet samt miljöledning i våra leverantörers verksamhet är betydelsefullt. Dessa områden är integrerade i vår strategi och affärsmodell. Koncernledningen och styrelsen uppdateras regelbundet, minst årligen, om intressentgruppers synpunkter och intressen och träffar även många av dem för att diskutera koncernens hållbarhetsrelaterade påverkan. Med tanke på att våra

anställda är den enskilt viktigaste faktorn för att nå långsiktig framgång är vi fast beslutna att ständigt utveckla en arbetsmiljö som möjliggör hållbara resultat och utveckling så att alla medarbetare kan leverera sitt bästa.

Electrolux Professional Group integrerar berörda samhällens synpunkter, intressen och rättigheter i sin strategi och affärsmodell genom sin bedömning av dubbel väsentlighet, i sina riskhanteringsprocesser och sin samverkan med intressenter. Företagets tillväg-

ångssätt vägleds av respekt för internationellt erkända regelverk runt mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet samt samhällets välbefinnande, och tillämpas inom våra egna verksamheter och i hela värdekedjan. Samhällshänsyn påverkar beslut om tillverkningsplatser, inköp, produktdesign och serviceaktiviteter, med fokus på miljöpåverkan, säker drift och ansvarsfullt företagande. I relevanta fall förbinder sig koncernen att respektera ursprungsbefolkningars rättigheter i enlighet med

Tabellen nedan visar vår samverkan med våra nyckelintressenter, syftet med denna samverkan och resultatet. Intressenternas synpunkter ligger till grund för vår due diligence-process och väsentlighetsbedömning, som beskrivs mer i detalj under ESRS 2 IRO-1 Påverkan, risker och möjligheter, på sidan 85.

Intressent	Samverkan och syfte	Resultat på viktiga områden	Skapat värde
Kunder och användare	<ul style="list-style-type: none"> Fortlöpande dialog för att förstå önskemål. Denna dialog äger rum vid kundbesök, via anbudsbegäran, på mässor o.s.v. Vi genomför även mer systematiska studier och mäter NPS (Net Promotor Score) 	<ul style="list-style-type: none"> Förbättrad kvalitet Minskning av energiförbrukning och koldioxidavtryck Lägre total ägandekostnad Förbättrad tillförlitlighet för maskinerna Förbättrad ergonomi, och design med användaren i centrum Ökade hygienkrav 	<ul style="list-style-type: none"> Enklare arbetsliv Lönsamhet Låg förbrukning och miljöpåverkan
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> Vi strävar efter att skapa en öppen, rättvis och inkluderande arbetsmiljö och öka medarbetarnas engagemang. Vi har en löpande dialog med medarbetare och fackföreningar via våra chefer Systematisk dialog inom processen för medarbetares resultat och utveckling Medarbetarundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> Förbättrad hälsa och säkerhet Ökad mångfald och inkludering Förbättrad medarbetarutveckling 	<ul style="list-style-type: none"> Konkurrenskraftig ersättning Hållbar arbetsmiljö Lärande och utveckling Stärkt ledarskap
Investerare och ägare	<ul style="list-style-type: none"> Vi kommunicerar via direkta möten, konferenser och ESG-enkäter, kapitalmarknadsdagar samt årsstämman. 	<ul style="list-style-type: none"> Etiska affärsmetoder Jämställdhet och inkludering Hälsa och säkerhet Bekämpa klimatförändringarna Hantering av leveranskedjan 	<ul style="list-style-type: none"> Lägre risk Långsiktigt värdeskapande
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> Dialog med leverantörer sker främst genom leverantörmöten, förhandlingar och diskussioner Inhämtande av information om leverantörer under anbudsfasen Undertecknande av vår arbetsplatsstandard för leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och säkerhet Miljöledning Arbetsvillkor Mänskliga rättigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsstillfällen Ömsesidiga fördelar Lägre risk
Samhälle och lokalsamhälle	<ul style="list-style-type: none"> Kontakter med lokala samhällen om lokala miljökrav Följa den allmänna opinion och lagändringar 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsvillkor Hälsa och säkerhet Miljöledning 	<ul style="list-style-type: none"> Skatter Minskat koldioxidavtryck
Den akademiska världen och icke-statliga organisationer	<ul style="list-style-type: none"> Deltagande i nätverk, möten och partnerskap 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbara innovationer Strategiska samarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> Ömsesidiga fördelar Utveckling av möjligheter

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

globala standarder. Dessa insatser ger stöd för riskhantering, ansvarsfull tillväxt och långsiktigt värdeskapande samtidigt som förtroendet hos de berörda samhällen som påverkas av koncernens verksamheter kan upprätthållas.

Koncernen har ändrat sin strategi så att den återspeglar intressenternas förväntningar vad gäller hållbarhet, effektivitet och resiliens genom att prioritera energi- och vattneffektiva produkter, elektrifiering, digital anslutning och utökade Customer Care-tjänster. Dessa förändringar möter kundernas krav på lägre livscykelkostnader och utsläpp, investerarnas förväntningar på riskjusterad tillväxt samt lagstiftningskrav när det gäller klimat och cirkularitet. Bland ytterligare åtgärder som är planerade inför 2030 finns djupare samverkan inom scope 3, cirkulära affärsmodeller och förbättrade digitala tjänster. Dessa åtgärder förväntas stärka förtroendet och långsiktigt partnerskap med kunder, leverantörer, medarbetare och investerare, vilket förstärker koncernens ställning som en ledande aktör inom hållbarhet samtidigt som det finns en överensstämmelse mellan värdeskapande och intressenternas behov.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras relation till strategi och affärsmodell

Electrolux Professional Group genomförde sin första bedömning av dubbel väsentlighet 2023 för att systematiskt fastställa och bedöma sin faktiska och potentiella, positiva och negativa påverkan på människor och miljö samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som skulle kunna påverka företagets finansiella resultat. Läs mer i IRO-1 på sidan 85.

Klimatförändringar

Koncernens bedömning av dubbel väsentlighet identifierar klimatförändringar som ett väsentligt område med sammanlänkad negativ påverkan, risker och möjligheter som uppstår direkt genom koncernens verksamhet, värdekedja och användningen av produkterna. Utsläpp av växthusgaser innebär en negativ påverkan inom scope 1, 2 och 3, varav cirka 95% hänförs till scope 3, C11 under den energiintensiva användningsfasen av våra produkter. Påverkan uppstår vid koncernens tillverkningsprocesser, globala logistik, upp-

ströms leverantörer av råvaror och komponenter samt drift av utrustning installerade hos kund. 14 tillverkningsanläggningar förbrukar energi och genererar scope 1- och 2-utsläpp. Men användningen under produkternas användningsfas står för cirka 95% av de totala utsläppen. Det medför att nedströms aktiviteter står i centrum för koncernens klimatpåverkan. Utsläppen förväntas vara betydande på kort, medellång och lång sikt, med en rimligt förväntad tidshorisont på tre till fem år för observerbar påverkan.

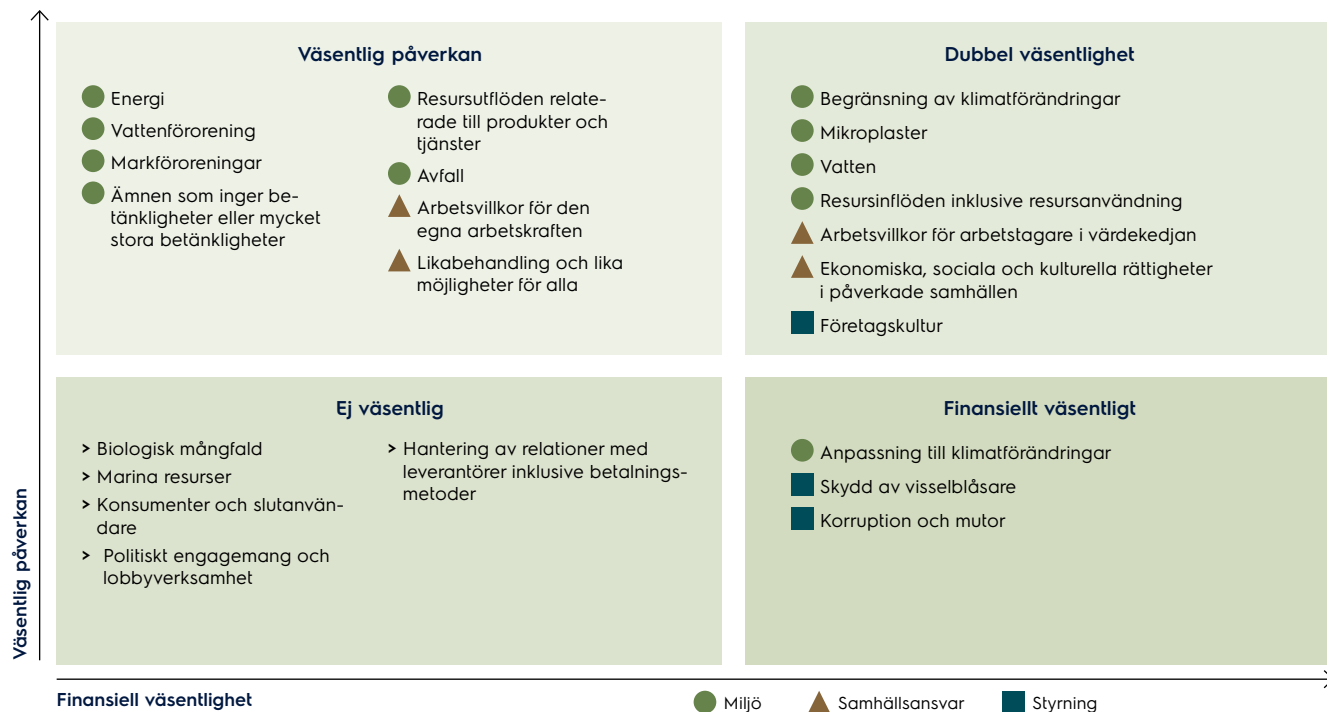
Utsläpp påverkar människor och miljö negativt genom att påskynda den globala uppvärmningen, bidra till miljöförstöring och öka klimatrelaterade effekter på ekosystem och människors välbefinnande. Då offentliga och stora privata inköpare i allt högre grad specificerar prestanda i klass A/B när detta är tillgängligt samt naturliga kylsystem och EPREL-verifierbara data får de miljörelaterade och social konsekvenserna en närmare koppling till den profil för produkt effektivitet som är integrerad i koncernens affärsmodell.

Bedömningen identifierar också en väsentlig risk kopplad till extrema väderhändelser och naturkatastrofer. Extrema översvämningar, stormar, skogsbränder, orkaner, begränsningar i transportkanaler som utlöses av torka samt vinterstormar har redan lett till att globala hamnar, flygplatser, järnvägar och logistikkorridorer fått stängas. Genom koncernens globala tillverkningsanläggningar och dess gränsöverskridande försäljningsnätverk uppstår exponeringen mot denna risk eftersom vi förlitar oss på specialkomponenter, långa internationella transportrutter och leverantörer som verkar i väderutsatta regioner. Dessa händelser kan leda till volatila ledtider, driftstopp hos leverantörer, kraftiga prisökningar på insatsvaror, större säkerhetslager och ökade krav på rörelsekapital. Händelserna kan också påverka servicenivåerna och leveranssäkerhet. Dessa risker beräknas också uppstå under en tidshorisont på tre till fem år. De påverkar människor genom ökade risker för arbetstagarnas säkerhet, fysisk och psykisk stress kopplad till störningar och påverkan på samhällsnivå i form av infrastrukturskador, medan miljön kan drabbas av mark- och vattenskador, föroreningar och ökade utsläpp när logistikrutter leds om samt vid nödåtgärder.

Utöver dessa negativa effekter och risker har en väsentlig positiv effekt identifierats från den ökade användningen av förnybar energi i koncernens egna verksamheter. Genom att under 2025 ha ökat andelen förnybar el till 92% har koncernen minskat scope 1- och 2-utsläppen och är på rätt väg mot att uppnå sitt mål om klimatneutralitet 2030. Denna positiva effekt har uppnåtts genom operativa beslut och inköp på anläggningsnivå och förväntas påverka utsläpp och operativ resiliens inom ramen för kort, medellång och lång tidshorisont. Effekterna på människor innefattar förbättrad energisäkerhet, säkrare och hälsosammare arbetsmiljöer samt ökad anställningstrygghet mot bakgrund av minskad exponering för klimatrelaterade störningar. Miljöeffekterna inkluderar minskade föroreningar, förbättrad lokal luftkvalitet och ett direkt bidrag till koncernens vetenskapsbaserade klimatmål.

En annan viktig möjlighet uppstår genom utveckling och försäljning av högeffektiva produkter med låg energiförbrukning som minskar kundernas driftskostnader och stöder deras hållbarhetsmål. Eftersom produkternas användningsfas svarar för den primära klimat-

Resultat av bedömning av dubbel väsentlighet



Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

► - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

påverkan blir produktiviteten en strategisk intäktssdrivande faktor. För 2025 rapporterar koncernen en minskning av scope 3-utsläpp under användningsfasen på 36,4% jämfört med 2019 och uppnår därmed sitt SBTI-mål för 2030 tidigare än väntat, främst mot bakgrund av mer effektiva produkter och en förändrad elmix. Krav enligt Ecodesign, energimärkning och ESPR skapar en möjlighet att särskilja sig genom förbättrad livslängd, reparerbarhet och transparens. Denna möjlighet är också koncentrerad till en tidshorisont på tre till fem år och ger positiva effekter för användare genom lägre driftskostnader, förbättrade arbetsförhållanden och minskad belastning på samhällets energisystem. Samtidigt gynnas miljön av minskad energi-, vatten- och disk-/tvättmedelsförbrukning samt av ett lägre scope 3-avtryck.

Det har inte skett några specifika förändringar avseende väsentlig påverkan, risker eller möjligheter sedan föregående rapport.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Väsentlig negativ påverkan som är förknippad med utsläpp av växthusgaser utgör grunden för koncernens strategiska inriktning genom att driva på för minskade koldioxidutsläpp inom tillverkning, logistik och i produktportföljen. Då nedströms utsläpp dominerar förstärker detta betydelsen av energieffektiv produktdesign, livscykelprestanda och behovet av kontinuerliga förbättringar inom energi-, vatten- och disk-/tvättmedelsförbrukning. Koncernens utsläpp och kundens driftskostnader är känsliga för val av köldmedium och ekodesignprestanda. När koncernen skalar upp köldmedium med lägre GWP och högeffektiv design ökar exponeringen för komponenttillgång, certifieringsgenomströmning och säkerhetsstandarder, vilket kan fördröja produktlanseringar, öka rörelsekapitalet eller begränsa mixutvecklingen. Dessa överväganden är integrerade i upphandlingsstrategier och tekniska färdplaner, med stöd av inköp från flera källor när det gäller kritiska komponenter och tidig integrering av underlag för myndighetsgodkännande – som EPREL-data och produktblad – i processerna för lansering av nya produkter.

Den väsentliga risken från extrema väderhändelser påverkar strategiska beslut relaterade till leveranskedjans resiliens, anpassning av anläggningar, placering av lager och kontinuitetsplanering för verksamheten. Störningar i de globala transportruterna har en direkt inverkan på leveransförlitligheten, totalkostnaden per kund och den servicenivå företaget kan erbjuda. Beroende av specialiserade kylsystem, elektronik och rostfritt stål som köps in från klimatkänsliga regioner skapar exponering som ligger till grund för bedömningarna av leverantörsrisk, diversifieringsbeslut och lagerstrategier.

Samtidigt är den positiva påverkan av införandet av förnybar energi integrerade i koncernens långsiktiga strategi för utsläppsminskningar, vilket styr beslut om energiinköp och infrastrukturutveckling. Vid val av plats för anläggningar införlivas i allt större utsträckning tillgång till anslutning till förnybar energi som en strategisk fördel. Möjligheten att leverera högeffektiv utrustning påverkar på motsvarande sätt FoU-prioriteringar, utformning av produktplattformar och planering för efterlevnad av regelverk. På detta sätt är den identifierad påverkan, riskerna och möjligheterna tydligt kopplade till koncernens strategi och affärsmodell, vilket förstärker

integreringen av klimathänsyn i den långsiktiga planeringen och det operativa beslutsfattandet.

Aktuella finansiella effekter

Vi har inte identifierat några betydande finansiella effekter på risken för anpassningar under den kommande rapporteringsperioden.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Koncernens strategi och affärsmodell visar på stark och förbättrad resiliens när det gäller hantering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter. För negativ klimatpåverkan möjliggör integreringen av energieffektiv produktdesign, livscykelbedömningar och hantering av scope 1-3-utsläpp hållbara utsläppsminskningar samtidigt som det ger stöd för kontinuitet i verksamheten. Operativa initiativ, inklusive ökad användning av förnybar el, energieffektivitetsåtgärder och tillverkningsoptimering, minskar exponeringen för volatila energipriser och nya regler för koldioxidutsläpp.

Resiliensen mot risker i värdekedjan stärks genom leverantörs-samverkan, råvaror med låga koldioxidutsläpp, cirkulära produkt-livscyklar och strategier för dubbla inköpskällor. Investeringar i kontinuitetsplanering, diversifiering av leveranskedjan och flexibilitet inom logistiken ökar beredskapen för störningar relaterade till extrema väderhändelser. Koncernen har också en stark resiliens när det gäller att upprätthålla och skala upp den positiva effekten av användning av förnybar energi, vilket minskar de operativa riskerna och förbättrar den långsiktiga stabiliteten. Koncernens långsiktiga fokus på högeffektiv produktinnovation och digitalisering stärker resiliensen ytterligare genom att kundernas förväntningar tillgodoses, kraven i nya regelverk uppfylls och kostnadsbesparingar genomförs. Sammantaget är klimathänsyn integrerade i investeringsbeslut, FoU-prioriteringar och långsiktig strategisk planering, vilket gör det möjligt för koncernen att minimera risker, tillvarata möjligheter och vara fortsatt konkurrenskraftig i takt med att energiomställningen påskyndas.

Klimatrelaterad risk

Vi har genomfört en klimatrelaterad scenarioanalys för att identifiera omställningsrisker och fysiska klimatrisker inom koncernens hela verksamhet och värdekedja. Analysen inleddes med att omfattningen definieras, med fokus på de delar av verksamheten som är mest utsatta för klimatrelaterade störningar – våra tillverkningsanläggningar, större leverantörer och viktiga slutmarknader. Med hjälp av den definierade omfattningen identifierade vi väsentliga riskområden genom att bedöma var klimatförändringar skulle kunna störa verksamheten, öka insatskostnaderna eller påverka efterfrågan. Detta inkluderade omställningsrisker som stigande koldioxidpriser, förändrade regleringar och förändringar i energi- och materialsystem, tillsammans med fysiska risker inklusive extrem nederbörd, översvämningar och stigande havsnivåer.

Två kontrasterande klimatframtidsscenarioer för de identifierade riskområdena gjordes med hjälp av offentligt tillgängliga globala klimatmodelleringsdata och sektorspecifika strategier för minskade koldioxidutsläpp. Dessa scenarier, som representerar en ordnad övergångsbana på 1,5 °C (IEA NZE, NGFS Netto Zero 2050, NZSI)

respektive en uppvärmningsbana på 4 °C (IPCC RCP 8.5/SSP5-8.5), beskriver rimliga långsiktiga utvecklingar inom policyambitioner, tekniska framsteg, marknadsförhållanden och fysiska klimatrisker. De är inte prognoser, utan analytiska verktyg som översätts till kvantifierbara indikatorer – såsom koldioxidprisbanor, energimarknadens dynamik och riskprognoser för översvämningar, nederbörd, torka och värmeböljor – vilket gör att vi kan testa hur vår exponering kan utvecklas över tid.

Risiknivåerna bedömdes genom att integrera de externa indikatorer med data från våra interna verksamhet och värdekedja, inklusive lokalisering av leverantörer och produktionsanläggningarnas egenskaper, materialinköp samt var försäljningen sker geografiskt. Exponeringen för fysisk risk för 2030 och 2050 utvärderades med hjälp av platspecifika riskdata för varje produktionsanläggning och viktiga leverantörer. Marknadsrelaterade risker bedömdes med hjälp av klimatprognoser på nationell nivå för att förstå hur förändrade klimatförhållanden kan förändra den turismdrivna efterfrågan på utrustning för restaurangnäringen.

Medellånga (1-5 år) och långa (mer än 5 år) tidshorisonter tillämpades för produktionsanläggningar och stora leverantörer i Europa, Asien och Nordamerika. Bedömningen omfattade de viktigaste produktkategorierna, produktion och den globala leveranskedjan. Datainsamling från leverantörer och produktionsanläggningar för att förbättra modelleringen av risker i leveranskedjan har påbörjats, men vi har ännu inte några fullständiga resultat. Dessa förväntas komma under 2026.

Analysen pekar på osäkerhet i koldioxidprisutvecklingen, energiprisvolatilitet, utsläppsminskningar inom stålsektorn samt allvarigheten av de fysiska risker som översvämningar, kraftig nederbörd, havsnivåhöjningar, torka och värmeböljor. Asien uppvisar genomgående en högre fysisk riskexponering jämfört med Europa och Nordamerika. Risker vid marknadsexponering bedömdes med hjälp av landsspecifika data för de största försäljningsmarknaderna (USA, Italien, Sverige, Frankrike och Tyskland), där Italien och Frankrike hade de högsta nivåerna av fysisk risk på lång sikt. Detta kan potentiellt minska efterfrågan på utrustning inom hotell- och restaurangsektorn i drabbade områden.

Resiliensanalys

Resiliensanalysen genomfördes 2024 för att utvärdera hur koncernens strategi och verksamhetsmodell skulle prestera under olika klimatscenarier och för att testa robustheten i vår omställningsplan, investeringsprioriteringar och operativa fotavtryck mot eskalerande fysiska och omställningsrelaterade risker. Resiliensanalysen omfattade den befintliga verksamheten under 2024 inom samtliga affärsområden, produkter och länder, och bedömde både omställningsrelaterade och fysiska klimatrelaterade risker under scenarierna 1,5 °C respektive 4 °C. Verksamheter förvärvade under 2024 ingår inte men i övrigt har inga väsentliga delar av koncernens verksamhet utelämnats.

Resiliensanalysen utgår från tre tidshorisonter. På kort sikt (2025-2030) är vi positionerade för att hantera reglerings- och marknadsförändringar genom ny produktdesign och leverantörs-samverkan.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

På medellång sikt (2030-2040) ökar exponeringen för fysiska risker i vissa geografiska områden. Anpassningsstrategier har börjat införas, men är ännu inte på plats på alla anläggningar. På lång sikt (2040-2050) är affärsmodellen fortsatt livskraftig i båda scenarierna, med starkare resultat inom ramen för 1,5 °C-utvecklingsbanan mot bakgrund av åtgärder för minskade koldioxidutsläpp som är integrerade i vår omställningsplan.

Flera riskteman – regelverk om resurseffektivitet, koldioxidintensiv råvaror och vattenbrist – återspeglas delvis i företagets nuvarande strategi i form av energieffektiv, cirkulär och vatteneffektiv produktutveckling. Integreringen i investeringsplanering, prioritering av kapitalutgifter och anpassningsåtgärder är dock begränsad och de förväntade ekonomiska effekterna behöver beskrivas ytterligare. Scenarier för 1,5 °C och >3 °C omfattar utvecklingsbanor med både låg och hög uppvärmning, vilket fångar in hela skalan av möjliga framtidsscenarier för klimat, lagstiftning och marknad. Denna spridning återspeglar extremvärden som används av ledande ramverk (IPCC, IEA), vilket säkerställer att analysen omfattar bästa tänkbara scenario för anpassning till omställningen och största tänkbara osäkerhet kring fysiska risker i hela verksamheten och i leveranskedjorna.

I scenarierna används IPCC- och IEA-anpassade klimatutvecklingsbanor, antaganden om omställningsrisk, nya typer av lagstiftning och sektorsspecifika tekniktrender. Analyser av fysisk risk baseras på klimatdata på region- och landsnivå, som ännu inte är helt anpassade för anläggningsspecifika geografiska koordinater på grund av ofullständiga datauppsättningar på leverantörs- och platsnivå. Modellering av omställningsrisker införlivar tidslinjer för produktlagstiftning, policyer om köldmedium samt antaganden om energikostnader. Begränsningar är bland annat brist på leverantörsdata, nya policyprognoser och begränsad detaljnivå i långsiktiga prognoser om fysiska risker.

Scenariodefinitionerna överensstämmer med livslängden för koncernens tillgångar och strategiska tidshorisonter då de återspeglar långsiktiga investeringar i fabriker, produktplattformscyklar och målet om klimatneutralitet till 2030. Samtidigt är dessa tidshorisonter vägledande för kapitalallokering till inköpsavtal för förnybar energi, teknikuppgärderingar och produktförändringar.

Analysen bedömde även koncernens nuvarande och framtida förmåga att minska scope 1-utsläpp och mildra klimatrelaterade risker. Befintliga åtgärder – som energieffektiviseringar i fabriker, elektrifiering av utvalda termiska processer, utbyte av gasdriven utrustning där det är möjligt, ökad förnybar energiförsörjning och övergången till köldmedier med lägre GWP – ger en grund för minskningar på kort sikt, men en beständig långsiktig minskning kommer att kräva snabbare investeringar i koldioxidsnål teknik och etappvis utbyte av fossilbränslebaserad utrustning. Åtgärder för operativ motståndskraft varierar geografiskt. Regioner med högre risk kräver större anpassningsåtgärder. Analys av leveranskedjans motståndskraft begränsas fortfarande av ofullständiga data på leverantörsnivå, även om pågående datainsamling kommer att stärka modelleringen till 2026. Produktinnovation inom energi-effektiva, cirkulära och vatteneffektiva lösningar fortsätter att stödja motståndskraften under båda de analyserade scenarierna.

Koncernen har ännu inte inkluderat geografiskt koordinatbaserad klimatriksanalys (tex. NUTS-nivå eller anläggningsspecifik latitud/longitud) i sin resiliensanalys. Koncernen förlitar sig i stället på klimatriksdata på regional eller nationell nivå i kombination med vattenriskbedömningar på fabriksnivå och leverantörsrapporterad information. Inga rapporter indikerar användning av NUTS-klassificerade datauppsättningar eller geospatial riskkartläggning för modellering av fysiska risker.

Föroreningar

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Electrolux Professional Groups väsentliga påverkan på grund av föroreningar uppstår genom användning av ämnen som potentiellt kan vara oroande och ämnen som inger mycket stora betänkligheter i råvaror, komponenter och tillverkningsprocesser. Dessa ämnen kan bidra till långvariga lokala föroreningar, skadliga utsläpp vid bortskaffande och risker för arbetsskador eller samhällelig exponering. Påverkan uppstår uppströms genom leverantörernas kemikalieanvändning, i verksamheter där avancerade material och behandlingar hanteras, samt nedströms under produktanvändning och vid hantering av uttjänta produkter. Positiva effekter uppstår vid vatteneffektiv produktdesign som minskar användningen av disk-/tvättmedel och föroreningar i avloppsvatten. Detta ger stöd för renare ekosystem och minskar kundernas driftskostnader. Fler möjligheter uppstår genom filtreringstekniker för mikroplast som utvecklats genom partnerskap och FoU, vilket bidrar till att förhindra att mikrofibror släpps ut från tvättprocesser.

Viktiga risker rör efterlevnad av REACH, SVHC och striktare kemikalierestriktioner. Detta inkluderar behov av ny design, störningar i leveranskedjan, ökade dokumentationskrav och eventuellt skadeståndsansvar eller förlorat marknadstillträde. De operativa riskerna inkluderar läckage eller spill av farliga ämnen på produktionsanläggningar, vilket kan leda till miljöskador, återställningskostnader och regulatoriska sanktioner. Dessa risker uppstår hos leverantörer, i verksamheter och användare nedströms.

Samverkan mellan strategi och affärsmodell

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till föroreningar påverkar direkt strategiska beslut om utfasning av kemikalier, ersättning med säkrare råvaror och leverantörsövervakning. Regulatoriskt tryck leder till striktare råvaruscreening, förbättrade dokumentationsrutiner och designval som gör att ämnen som inger betänkligheter kan undvikas. Möjligheter inom vatteneffektiva lösningar och filtrering av mikroplaster ger stöd för produktdifferentiering och vägleder FoU-investeringar, samarbete med innovationspartners och serviceerbjudanden.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Resiliensen förstärks genom ersättning till säkrare råvaror, förbättrade efterlevnads- och spårbarhetssystem, leverantörssamarbete och operativa kontroller för att förebygga kemikalieincidenter. Fortsatt innovation inom produktlösningar med låg påverkan och filtreringsteknik ger stöd för långsiktig anpassningsbarhet till striktare lagstiftning och kundförväntningar på hållbarhet.

Vatten

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Koncernen har väsentlig positiv och negativ påverkan, risker och möjligheter relaterade till vatten i sin uppströms leveranskedja, i verksamheten och nedströms vid produktanvändning.

Negativa effekter uppstår genom vattenförbrukning i tillverknings- och leverantörsprocesser och genom vattenutsläpp som innehåller partiklar, metaller och tvättmedelsrester som eventuellt inte kan avlägsnas helt i behandlingssystem. Denna påverkan bidrar till risk för vattenmiljön, minskad biologisk mångfald och försämrade ekosystem, medan vattenanvändning i verksamheten och produkttillämpningar kan öka pressen på områden med vattenbrist, vilket i sin tur påverkar vattentillgång och miljöhälsa. Denna påverkan uppstår i hela värdekedjan och förväntas förekomma på kort, medellång och lång sikt. Positiva effekter uppstår genom vatteneffektiva och vattenfria produktlösningar som minskar kundernas vattenanvändning och driftskostnader samt bidrar till att skydda lokala vattenresurser. Dessa effekter är ett resultat av vår strategi att tillhandahålla resurseffektiva produkter då de flesta miljöeffekterna uppstår under produktanvändningsfasen. Vi förstärker dessa effekter genom att införliva vattenresultat i produktutvecklingen, genomföra vattenriskbedömningar och minska egen vattenanvändning.

Vi har identifierat möjligheter att förbättra vatteneffektiviteten genom uppkopplade produkter som optimerar vatten-, energi- och disk/tvättmedelsanvändning, förebygger läckage och stöder beteendeförändringar. Detta är i linje med vår livscykel- och serviceinriktade strategi samt utveckling av digitala plattformar.

En väsentlig risk uppstår i områden med vattenbrist, där ökad knapphet, stigande vattenkostnader och striktare lagstiftning kan påverka såväl koncernens produktion som produkternas konkurrenskraft. Vi hanterar dessa risker genom bedömningar av vattenrisker, minskad vattenanvändning i högriskområden och åtgärder för återanvändning av vatten. Dessa risker och konsekvenser omfattas av krav i ESRS-rapporteringen, dock ej enhetsspecifika upplysningar.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Vattenrelaterad påverkan, risker och möjligheter påverkar direkt affärsmodell och strategiska beslut. Negativ påverkan från vattenanvändning och vattenutsläpp skapar krav i regelverk och kundkrav, vilket påverkar produktdesignen, bedömningen av leverantörer och operativa metoder. Eftersom vår utrustning har långa livscykler ackumuleras vattenresultat och utsläpp i värdekedjan, vilket gör att strategiska prioriteringar som vattenförvaltning, kontroll av leverantörskemikalier och integrering av vatteneffektivitet i FoU, får större betydelse.

Vår strategiska inriktning mot resurseffektiva, högpresterande lösningar innebär en positiv påverkan och möjligheter. Vatteneffektiva produkter och uppkoppling stärker vår differentiering på marknaden och stöder investeringsbeslut i digitala plattformar, serviceerbjudanden och renare kemikalier i hela värdekedjan.

Risk för vattenbrist är en drivkraft för vattenriskhänsyn i anläggningsplanering, inköps- och innovationsval. Detta förstärker arbetet med att minska vattenanvändningen och införa lösningar för återanvändning. Denna påverkan, risker och möjligheter ligger till

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

► – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

grund för innovationsplaner och operativa metoder samt stöder vår omställning till erbjudanden med låg påverkan och förstärkt service.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Vår strategi bygger på resiliens genom vattneffektiv produktdesign, leverantörssamverkan, vattenriskbedömningar, åtgärder för lägre förbrukning och utveckling av uppkopplade lösningar som förbättrar övervakning och livscykelprestanda. Dessa åtgärder stärker vår förmåga att anpassa oss till vattenbrist, striktare lagstiftning och kundernas hållbarhetsförväntningar, vilket ger stöd för långsiktig konkurrenskraft på marknader med vattenbrist.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Produkter med lång livslängd som kan repareras, ökad användning av återvunna råvaror samt program för renoveringar och återtagande skapar positiv påverkan. Dessa åtgärder minskar efterfrågan på naturresurser, minskar genererat avfall och avfallsdeponi samt ger stöd för ökad tillförlitlighet, lägre total ägandekostnad och säkrare materialval för kunder. För samhället finns en potential med nya arbetstillfällen inom reparation, renovering och återvinning. Denna positiva påverkan omfattas av krav på ESRs-rapportering.

Negativ påverkan uppstår på grund av fortsatt beroenden av nya råvaror och risken för felaktig hantering av uttjänta produkter, globalt. Detta inkluderar utarmning av naturresurser, utsläpp, föroreningar, växande deponier och förstoring av ekosystem och kan utsätta närliggande samhällen och informella avfallsamlare för föroreningar och hälsorisker. Denna negativa påverkan hanteras genom krav på ESRs-rapportering.

Till de viktigaste riskerna hör råvarubrist, högre kostnader för hållbara råvaror och risker kopplade till bristande efterlevnad vid hantering av farligt avfall vid våra tillverkningsanläggningar. Ny cirkularitetslagstiftning – som krav på återvunnet innehåll, reparabilitet och striktare skyldigheter gällande avfallshantering – kan påverka produktdesign, inköp och kostnader för efterlevnad. Alla risker hanteras genom krav på ESRs-rapportering.

Vi har identifierat möjligheter om marknaden för cirkulära, hållbara och resurseffektiva produkter ökar. Att utveckla produkter som kan repareras och återanvändas, utveckla cirkulära lösningar tillsammans med partners och ge kunder stöd i arbetet med att uppfylla kraven i lagstiftningen skapar miljöfördelar och förbättrar kundvärdet genom tillförlitlighet, lägre livscykelkostnad och förbättrad efterlevnad. Bedömningen visar inga förändringar i väsentlig påverkan, risker eller möjligheter jämfört med föregående rapport.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Cirkulära designprinciper – inklusive återvunna råvaror, reparabilitet, modularitet och insamlingsinitiativ – lägger grunden för våra FoU-prioriteringar, inköpsprocesser och tillverkningsval. Dessa åtgärder minskar materialkostnaderna, stöder initiativ för nolldeponi och stärker samarbetet med leverantörer och återvinningsföretag. De stöder också en strategisk omställning från försäljning av utrustning till en cirkulär, servicebaserad modell.

Att utveckla återvinningsbara produkter och förbättra materialåtervinningsgraden leder till stabila kostnader, minskar exponering för råvaruvolatilitet och minskar risker kopplade till lagstiftning och avfallshantering. Att bryta sambandet mellan tillväxt och användning av nya råvaror samt integrera livscykelänkande i leverantörssamarbeten och serviceerbjudanden stödjer långsiktig resiliens.

Negativ påverkan är beroendet av nya råvaror och olämplig avfallshantering, vilket leder till högre material- och avfallshanteringskostnader och ökar exponeringen mot lagstiftnings- och anseenderisker. Detta hanteras genom mer cirkulär design, minskad användning av nya råvaror, stärkta kontrollerna av avfallshantering och ett utbyggt insamlingsystem. Risker relaterade till brist på råvaror, hållbara råvarupriser och efterlevnad av avfallskrav påverkar tillförlitligheten vid inköp, marginaler och operativ komplexitet. Ökad efterfrågan på cirkulära och reparerbara maskiner stärker vårt erbjudande och påskyndar integreringen av livscykelprestanda och beredskap för ny lagstiftning i hela värdekedjan. Ny lagstiftning om cirkularitet påverkar redan designval, inköpsbeslut och efterlevnadsplanering. Genom att utöka ekodesignen, användning av återvunna råvaror och spårbarhet har vi som mål att minska omställningskostnaderna och säkerställa överensstämmelse med långsiktiga krav i regelverk.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Vår strategi skapar resiliens genom cirkulär ekodesign, modularitet och ökade inköp av återvunna råvaror, vilket minskar beroendet av nya insatsvaror och minskar lagstiftningsriskerna. Genom partnerskap med leverantörer, reparationsnätverk och insamlingsföretag, samt livscykelbedömningar och målinriktad FoU, möjliggörs snabb anpassning till lagstiftnings- och marknadsförändringar.

Vi bemöter ökad efterfrågan på cirkulära och reparationsbara produkter genom att öka de servicebaserade intäktsflödena, vilket stärker vår resiliens ytterligare och stöder långsiktig konkurrenskraft. Integreringen av ekodesign, leverantörssamverkan och övervakning av överensstämmelse gör det möjligt för oss att möta föränderliga krav och stärka resiliensen även inom ramen för striktare regelverk.

Den egna arbetskraften

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till vår egen arbetskraft identifieras genom strukturerade processer, inklusive mekanismer för medarbetaråterkoppling och bedömningar av påverkan och risker som rör områden som hälsa och säkerhet, jämställdhet och kompetensutveckling. Resultatet av dessa processer ligger till grund för ledningsbeslut och strategiska prioriteringar och är direkt kopplade till vår strategi och affärsmodell såsom beslut om organisationsdesign, arbetssätt, kompetensutveckling och operativ resiliens. Genom att hantera arbetsrelaterade risker skapas stöd för kontinuitet och resultat i verksamheten, medan möjligheter kopplade till kompetensutveckling och inkludering stärker vår förmåga att genomföra vår strategi och leverera hållbar tillväxt. På så sätt återspeglas medarbetarnas erfarenheter och behov i hur strategin implementeras och hur affärsmodellen utvecklas.

Samtliga anställda, vilka skulle kunna påverkas väsentligt av koncernens aktiviteter innefattas av denna hållbarhetsredovisning. Med en personalstyrka på cirka 4 300 medarbetare i fler än 30 länder har väsentlig påverkan identifierats främst avseende hälsa och säkerhet samt jämställdhet. Denna påverkan hanteras genom strukturerade policyer, processer för riskbedömning och samverkansrutiner som tillämpas inom hela organisationen.

Vår egen arbetskraft definieras i denna rapport som personer som direkt anställda av koncernen, som heltids- och deltidsanställda och lärlingar, enligt definition i lokal lagstiftning. Här ingår även individer som är egenföretagare och som anlitas direkt av koncernen för att utföra arbete som annars skulle utföras av anställda, inklusive arbete som utförs på allmänna platser eller hos kunder, samt arbetstagare från tredje part som arbetar i våra lokaler. Denna klassificering säkerställer att alla väsentligt påverkade individer, oavsett anställningsform, ingår i omfattningen för koncernens hållbarhetsredovisningar och relaterade riskbedömningar.

Den egna arbetskraften – positiv och negativ påverkan,

Negativ påverkan på medarbetarna är sällsynt och främst incidentbaserad. Tillfälliga arbetsrelaterade skador hanteras snabbt genom etablerade processer för riskhantering, medan bredare områden som hälsa och säkerhet samt mångfald kontinuerligt övervakas för att stödja en säker och inkluderande arbetsplats.

Koncernen skapar en påtaglig positiv påverkan för medarbetarna genom att främja välbefinnande, utveckling och stödjande arbetsförhållanden som en integrerad del i strategi och affärsmodell. Genom initiativ som smart arbetspolicy, flexibla villkor, där detta är förenligt med operativa behov, ett kontinuerligt lärande och sociala aktiviteter som stärker engagemang möjliggör koncernen för medarbetare att utvecklas. Genom att säkerställa rättvis behandling, främja tillväxt och skapa en inkluderande och stödjande miljö bidrar koncernen direkt till ett förbättrat välbefinnande, tillfredsställelse och en långsiktig karriärutveckling för medarbetarna.

Risker och möjligheter som härrör från påverkan och beroenden

Medarbetarnas hälsa, säkerhet, kompetens, mångfald, personalomsättning och engagemang innebär både risker och möjligheter. Låg olycksfallsfrekvens och utvecklingsinitiativ ökar motståndskraften, medan personalbrist, kompetensbrister och lågt välbefinnande utgör risker som åtgärdas genom utbildning, inkludering och kontinuerliga förbättringar.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Electrolux Professional Groups strategi – som fokuserar på innovation, digitalisering, Customer Care och operativ excellens – påverkar direkt koncernens medarbetare. Kompetenshöjning är nödvändig för omställningen till hållbara och digitala lösningar, samtidigt som expansion till nya marknader medför både möjligheter och utmaningar för medarbetarna. Dessa strategiska val skapar därför både möjligheter – som kompetens- och karriärutveckling – och risker, inklusive sådana som är relaterade till hälsa och säkerhet, arbetsbelastning och jämställdhet.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

► – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Arbetstagare i värdekedjan

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Electrolux Professional Group har identifierat väsentliga negativa effekter, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan, som uppstår på grund av dess beroende av en global leveranskedja med flera nivåer, där det finns stora skillnader avseende mänskliga rättigheter samt hälso- och säkerhetsstandarder.

Koncernen inkluderar alla arbetstagare i värdekedjan som sannolikt kommer att påverkas väsentligt av koncernens verksamhet. Omfattningen inkluderar arbetstagare i vår egen verksamhet och i hela värdekedjan uppströms och nedströms, inklusive leverantörer av råvaror, metaller, elektronik och komponenter, logistik- och transportleverantörer, distributörer samt auktoriserade servicepartners. Det inkluderar också arbetstagare som påverkas genom användning, service, reparation och hantering av produkter i slutet av livscykeln. Väsentlig påverkan kan också påverka icke-anställda på plats, som externa underhållstekniker, entreprenörer, städare, säkerhetspersonal och arbetstagare från bemanningsföretag som arbetar på tillverknings- och lageranläggningar. Dessa arbetstagare är inte en del av koncernens egna arbetskraft. Inkludering fastställs med hjälp av bedömningen av dubbel väsentlighet, ERM-processen och due diligence-utvärdering av leverantörer, med fokus på arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden och kompetenspåverkan. Affärsrelationer och produkter med lång livslängd beaktas uttryckligen i syfte att säkerställa att berörda arbetstagargrupper omfattas av relevanta policyer, åtgärder, mått och mål. Koncernens väsentliga risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan uppstår främst genom specifika grupper av arbetstagare. Dessa inkluderar arbetstagare hos uppströms leverantörer i högriskregioner, logistik- och transportarbetare, icke-anställda på tillverknings- och lageranläggningar samt nedströms servicetekniker och installatörer som behöver ha särskild kompetens. Dessa grupper är mer exponerade på grund av arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet samt kompetensberoenden, i synnerhet kopplat till produkter med lång livslängd och ökade förekomst av digitala och energieffektiva tekniker.

Negativ påverkan är främst risker kopplade till arbetsmiljö och säkerhet i inköpsregioner och leverantörsnivåer med hög risk, inklusive exponering för farliga arbetsmiljöer, långa arbetspass, otillräckligt skydd och användning av tunga maskiner eller kemikalier. Detta påverkar arbetstagarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande hos leverantörer uppströms och servicepartners nedströms.

En väsentlig risk relaterad till mänskliga rättigheter gäller konfliktmineraler, särskilt i värdekedjor som innefattar kromhaltigt stål och elektronikkomponenter, där överträdelser kan förekomma i utvinnings- eller bearbetningsstegen. Begränsad transparens och komplexa mellanled ökar exponeringen på olika leverantörsnivåer. Dessa risker är kopplade till val av produktdesign, materialspecifikationer och inköpsrutiner.

Koncernen har identifierat betydande möjligheter att påverka arbetsvillkoren genom ansvarsfulla upphandlingsrutiner. Leverantörsrevisioner, processer för korrigerande åtgärder, kapacitet

utveckling och integrerade ESG-krav ökar transparensen, leverantörsstyrningen och den långsiktiga resiliensen i värdekedjan.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Koncernens affärsmodell är beroende av globala inköp av råvaror, komponenter och tjänster, vilket gör att arbetstagarrelaterade risker blir en viktig fråga vid val, onboarding och tillsyn av leverantörer. Arbetsmiljö- och säkerhetsrisker ger upphov till behov av stärkt styrning av leveranskedjan, utökade due diligence-krav och integrering av arbetsrättsliga standarder i inköpsbeslut. Konfliktmineralrisker påverkar produktdesignen, avtalskrav, spårbarhetsförväntningar och diversifiering på inköpsområdet för att undvika högriskområden.

Möjligheter kopplade till ansvarsfull upphandling utgör en grund för inköpsstrategierna, stöder utveckling av föredragna leverantörer och förstärker långsiktig kontinuitet i verksamheten och kundförväntningar på etiska leveranskedjor.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Resiliensen stärks genom integrering av due diligence inom arbetsmiljö och mänskliga rättigheter när det gäller inköp, leverantörsavtal och styrningsstrukturer. Leverantörsrisker, riskbaserade revisioner, säkrare inköpsrutiner och kontroller av mänskliga rättigheter ökar anpassningsförmågan till föränderlig lagstiftning och intressenternas förväntningar. Initiativ för ansvarsfull upphandling ger stöd för kontinuitet, riskminskning och långsiktig stabilitet i värdekedjan.

Berörda samhällen

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Electrolux Professional Group har en väsentlig samhällspåverkan kopplad till användning av konfliktmineraler i vissa rostfria stål- och elektronikkomponenter. Utvinning av dessa mineraler i högriskregioner kan innebära markavhysning, osäkra arbetsförhållanden, tvångs- eller barnarbete, miljöförstöring och förlorad försörjning, vilket påverkar samhällets välbefinnande och lokala ekosystem negativt. Denna påverkan uppstår uppströms genom gruvor, råvaruhandlare och smältverk som levererar kromhaltigt stål och är kopplad till produktspecifikationer och inköpsbeslut.

Positiva samhällseffekter skapas genom långvariga partnerskap som Worldchefs och Art & Science Come Together. Dessa initiativ erbjuder utbildning för kokar från marginaliserade samhällen, vilket ökar möjligheten till arbete och resurseffektiva matlagningsmetoder. Ytterligare möjligheter uppstår genom lokal samhällssamverkan, inklusive utbildningssamarbeten, kompetensutveckling, lokal rekrytering, frivilligarbete och samhällsinvesteringar som stärker välbefinnandet och bygger långsiktiga relationer med intressenter.

Bristande efterlevnad av en lagstiftning om mänskliga rättigheter, som är under utveckling, är en väsentlig risk som kan leda till sanktioner, ökade efterlevnadskostnader, störningar i leveranskedjor och anseendeskada för koncernen. Risken uppstår både i våra egna due diligence-processer och i den praxis som används av leverantörer, distributörer och tjänstepartners, som verkar under skärpta rättsliga förväntningar.

Omfattning inom verksamheten och värdekedjan

Koncernen identifierar och bedömer väsentlig påverkan, risker och möjligheter genom en strukturerad process som är integrerad med koncernens strategi, affärsmodell och ERM (enterprise risk management). Detta omfattar påverkan som uppstår i den egna verksamheten och uppströms och nedströms värdekedjor, inklusive genom produkter, tjänster och affärsrelationer. Påverkan fastställs genom bedömningen av dubbel väsentlighet och ERM-processen, med beaktande av påverkan på miljö, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter i lokalsamhällen, inklusive hälsa, säkerhet och miljöeffekter. Se processen för bedömning av dubbel väsentlighet på sid 86. Resultatet ligger till grund för strategiska beslut och anpassning av affärsmodell, inklusive produktdesign, portföljelektrifiering, digitala erbjudanden och serviceerbjudanden, inköpsrutiner, kapitalallokering och målsättningar (t.ex. klimat och scope 3). Framstegen följs regelbundet för att säkerställa att strategin och affärsmodellen utvecklas för att bemöta förändrade risker, påverkan, lagstiftning och förväntningar från intressenter. Där det är tillämpligt förbinder sig koncernen att respektera mänskliga rättigheter, inklusive ursprungsbefolkningars rättigheter och säkerställa att väsentligt påverkade samhällen omfattas av relevanta policyer, åtgärder, mått och mål.

Beskrivning av samhällen som omfattas av väsentlig påverkan

Koncernens väsentliga påverkan kan omfatta lokalsamhällen i anslutning till egna anläggningar, där miljö-, hälso-, säkerhets- och anställningspåverkan kan uppstå. Uppströms samhällen inkluderar sådana som finns i närheten av utvinning och bearbetningen av metaller, elektronik och andra råvaror som används i produkter. Nedströms samhällen kan inkludera områden i närheten av avfallshantering, återvinning och anläggningar för hantering av uttjänta produkter. Påverkan kan också uppstå i samhällen kopplade till service- och installationsverksamhet. Där så är relevant kan ursprungsbefolkningar påverkas genom uppströms inköp eller beroenden som rör markanvändning och detta beaktas inom omfattningen.

Väsentlig negativ påverkan och samhällsgrupper utsatta för större risk

Med utgångspunkt i bedömningen av dubbel väsentlighet har koncernens utvecklat en förståelse för samhällen som är utsatta för större risk att skadas genom att kartlägga påverkan i olika geografiska områden, inom olika verksamheter och i olika steg i värdekedjan. Samhällen nära tillverkningsanläggningar, uppströms utvinnings- och bearbetningsanläggningar samt nedströms återvinning eller avfallshantering, där miljö- eller hälsoeffekterna kan vara större, ges särskilt fokus. Koncernen beaktar även kontextuell sårbarhet, som svagare lagstiftningsmiljöer, socioekonomisk utsatthet eller omställningsrelaterad press. Dessa insikter ligger till grund för riskprioritering, ansvarsfulla inköp, miljöledning och samhällsrelaterade begränsningsåtgärder, vilket säkerställer att grupper med förhöjd exponering beaktas på ett lämpligt sätt i strategi och upplysningar. Koncernens väsentliga negativa påverkan på berörda samhällen är varken omfattande eller systematisk. Vissa produkter kan innehålla konfliktmineraler, vilket skapar en risk för kränkningar

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

av mänskliga rättigheter i de samhällen där inköpen görs. Påverkan är lokal och händelsebaserad, främst kopplat till tillverkning, logistik eller specifika leverantörrelationer, och hanteras genom miljöledningsystem och due diligence-processer. Ny lagstiftning om mänskliga rättigheter avseende etiska och ansvarsfulla affärsmetoder kan potentiellt påverka samhällen i närheten av utvinnings- eller återvinningsanläggningar. Dessa risker hanteras genom ansvarsfulla inköp, leverantörsrevisioner och planering för klimatomställningen – och inte genom identifierade allvarliga incidenter i samhället.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Koncernen är beroende av globala inköp och därför har påverkan på samhället och risker kopplade till mänskliga rättigheter betydelse för val, onboarding och tillsyn av leverantörer, liksom råvarurelaterade designval. Exponering för konfliktmineraler ligger till grund för OECD-anpassad due diligence, spårbarhet, leverantörsrevisioner och eskaleringsmekanismer. Kompetensbaserade partnerskap och community-program stärker varumärkets värde samt stöder kundekosystem och relationer med föredragna leverantörer.

Strategins och affärsmodellens resiliens

Resiliensen stöds genom integrerad due diligence, tydliga leverantörskrav, riktad samverkan vid högre risk samt eskalerings-/åtgärdskanaler. Worldchefs-partnerskapet och Art & Science Come Together-programmet samt lokala samhällsinitiativ, ökar samhällets acceptans för verksamheten och stärker vår långsiktiga konkurrenskraft om kraven i regelverk och intressenternas granskning ökar.

Ansvarsfullt företagande

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Koncernens skapar en positiv påverkan genom att främja en kultur av inkludering, transparens och feedback, där anställda uppmuntras att ta upp problem via strukturerade kanaler som stöder förtroende och kontinuerlig förbättring. Koncernen främjar ytterligare positiv påverkan i hela s värdekedjan genom att upprätthålla höga etiska standarder, stödja utbildning och ha tydliga förväntningar på ansvarsfullt affärsbeteende. Koncernen bedriver dock verksamhet på marknader med potentiell risk relaterad till korruption, oetiska metoder och svaga styrningsstrukturer. Risker relaterade till visseblåskydd och sekretess kan hindra rapportering av missförhållanden och leda till juridiska, regulatoriska och anseendemässiga konsekvenser om de inte hanteras effektivt.

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och värdekedja

Koncernen verkar på flera marknader och är beroende av globala leverantörs- och kundrelationer och därmed exponerat för affärsmässiga risker såsom korruption och oetiska metoder, särskilt i regioner med högre risk, till följd av geografisk närvaro och en komplex värdekedja. Som svar på detta anpassar koncernen sin strategi och affärsmodell genom att integrera uppförandekodskrav, riskbaserad due diligence, medarbetarutbildning och visseblåsmekanismer i kärnprocesser inom inköp, försäljning och service, samtidigt som interna kontroller och styrningsstrukturer stärks.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

2023 genomförde koncernen sin första bedömning av dubbel väsentlighet i syfte att systematiskt identifiera och bedöma företagets faktiska och potentiella, positiva och negativa påverkan på människor och miljö, samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka företagets ekonomiska resultat. Den dubbla väsentlighetsbedömningen baserades på ESRS-listan och utformades som en strukturerad, transparent process i linje med krav i regelverk. Under 2025 granskades och validerades den dubbla väsentlighetsbedömningen, inklusive integreringen av de nyligen förvärvade företagen TOSEI och Adventus. Det bekräftade att de områden som var väsentliga 2024 fortfarande var aktuella mot bakgrund av anpassning i verksamheten, produkterna och styrningsstrukturerna. Utfallet av vår dubbla väsentlighetsanalys 2023 ligger till grund för de strategiska överväganden som redovisas i SBM-3, sid 80, och säkerställer att väsentlig hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter integreras i vår affärsmodell och strategiska planering. Vissa upplysningskrav enligt ESRS IRO-1 behandlas i avsnittet SBM-3 i denna rapport, se SBM 3, sid 80-85. Vi avser att regelbundet granska och uppdatera vår metod för väsentlighetsbedömning, som en del av en strukturerad och återkommande process, integrerad i koncernens hållbarhetsstyrningscykel. Detta inkluderar att granska metoden med lämpliga intervall för att anpassa oss till utvecklande regulatorisk vägledning, nya intressenters förväntningar, intern strategisk utveckling och viktiga hållbarhetsrelaterade trender. Genom att integrera dessa granskningar i den löpande styrningsprocessen snarare än att följa ett fast schema, säkerställer koncernen att väsentlighetsbedömningen förblir transparent, relevant och beslutsmässigt användbar över tid.

Identifiering av hållbarhetsfrågor

Identifieringen av hållbarhetsfrågor inleds med en sammanställning av en bruttolista över områden baserade på den kompletta uppsättningen ESRS-områdesstandarder, inklusive delområden i flera nivåer. I enlighet med vår metodik beaktar vi hela ESRS-områdeslistan utan undantag. Vi inkluderar även preliminära områden utanför ESRS-ramverket där dessa potentiellt kan vara relevanta för våra verksamheter. Denna initiala bedömning täcker in alla delar av vår affärsmodell, värdekedja, alla geografiska platser och sektorsspecifika egenskaper. Arbetet utmynnar i en preliminär lista över hållbarhetsfrågor som omfattar miljörelaterade, sociala och styrningsrelaterade områden, vilket säkerställer en stor bredd av potentiell påverkan, risker och möjligheter inom alla tidshorisonter och alla segment i värdekedjan. Undersökningen av klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter var en integrerad del av den dubbla väsentlighetsbedömningen avseende hållbarhetsfrågor relaterade till motverkande av och anpassning till klimatförändringarna. Klimatrisksanalyseanalysen som genomfördes 2022 och uppdaterades under 2025 var ett stöd vid identifiering och bedömning av fysiska och omställningsrelaterade risker och möjligheter med olika tidshorisonter.

Samverkan med intressenter

Intressentgranskningen säkerställer överensstämmelse med befintliga processer och förväntningar från intressenter. Vi genomför intervjuer och dokumentgranskningar med ett brett spektrum av interna och externa intressenter, inklusive Chief Operating Officer, Chief Financial Officer, General Counsel, chefer för affärsområden, styrelsen, leverantörer, investerare, kunder och relevanta icke-stalliga organisationer. Denna dialog kompletteras med intern analys, inklusive benchmarking, ERM-insikter, miljöbedömningar, klimatrelaterade utvärderingar och granskningar av våra policier, ledningssystem och operativa processer. De perspektiv som samlats in genom denna samverkan ligger till grund för identifieringen av påverkan, risker och möjligheter inom varje hållbarhetsområde, inklusive delområden, och säkerställer att den dubbla väsentlighetsbedömningen åter speglar verkligheten både avseende vårt operativa fotavtryck och berörda intressenters behov.

Bedömning av väsentligheten av påverkan

Vid bedömningen av väsentlighet av påverkan utvärderas all identifierad positiv och negativ, faktisk och potentiell påverkan på människor och miljö. Varje konsekvens bedömdes med hjälp av följande kriterier: skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet. Hur allvarlig en konsekvens är beräknas genom den samlade effekten av skala, omfattning och återställbarhet. Poängen för väsentligheten av påverkan beräknas genom att allvarlighetsgraden multipliceras med sannolikheten, vilket ger en mätbar indikation på om påverkan är låg, medelhög eller hög. För negativ påverkan anses poäng från 0-5 vara lågt, 5-10 anses vara medel och poäng över tio anses vara högt. För positiv påverkan anses poäng från 0-4 vara lågt, 4-7 anses vara medel och poäng över 7 anses vara högt. Endast medel och höga poäng indikerar väsentlig påverkan. För mänskliga rättighetsrelaterad påverkan viktades sannolikheten lägre, vilket återspeglade principen om att ska allvarlighetsgraden prioriteras. Vi prioriterade negativ påverkan baserat på dess relevanta allvarlighetsgrad och sannolikhet, medan positiv påverkan beaktades baserat på dess skala, omfattning och sannolikhet. Gränsvärden för väsentlighet fastställdes med hjälp av både kvalitativa och kvantitativa kriterier, där endast medelhöga och höga poäng anses vara väsentliga för redovisningssyften.

Bedömning av finansiell väsentlighet

Vi identifierade finansiellt väsentliga områden genom att granska alla finansiella risker i koncernens ERM-system (Enterprise Risk Management) och bedöma hållbarhetsfrågor utifrån deras finansiella påverkan med hjälp av:

> **Sannolikhet:** Sannolikhet för förekomst

> **Storlek:** Potentiell finansiell påverkan, baserad på gränsvärden från vårt ERM-system (Enterprise Risk Management) (tex. låg: <25 Mkr, medel: 25-50 Mkr, hög: 50-250 Mkr, mycket hög: >250 Mkr)

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Gränsvärdet för väsentliga risker och möjligheter inkluderar risker med en poäng som är medelhög eller hög. Den finansiella väsentlighetspoängen är: låg 0-1,5, medel 1,5-3 och hög >3. Poäng för finansiell väsentlighet beräknades som storlek multiplicerat med sannolikhet, där medelhöga och höga poäng ansågs vara väsentliga. Denna strategi säkerställde att endast de risker och möjligheter med en betydande potentiell finansiell påverkan prioriterades för styrning och rapportering.

Formuleringen av väsentlig påverkan, risker och möjligheter sker under och efter bedömningarna av påverkan och finansiell väsentlighet. Varje väsentlig påverkan, risk och möjlighet som identifierats i tidigare steg översätts till ett tydligt och specifikt uttalande som återspeglar typen av påverkan, risk och möjlighet, i vilken del av värdekedjan den uppstår (uppströms, egna verksamheter, nedströms) och inom vilken tidshorisont den är relevant (kort, medellång eller lång sikt). Formuleringen baseras också på bakomliggande faktorer, återkoppling från intressenter, egenskaper hos processen och koncernens operativa och strategiska kontext. All påverkan, risker och möjligheter är dokumenterade och återkopplade till de ESRs-områden och delområden från vilka de härleddes. Detta säkerställer fullständig spårbarhet vid granskning och rapportering. Denna dokumentation konsolideras sedan genom interna överläggningar, benchmarking och granskning av högsta ledningen, revisionsutskottet och styrelsen. Resultatet av denna process är en validerad uppsättning väsentliga IRO-er, som utgör grunden för koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor och rapporteringsskyldigheter.

Beslutsfattande och interna kontroller

Hållbarhetsfrågor integreras i Electrolux Professional Groups övergripande styrningsramverk. Styrelsen har det slutgiltiga ansvaret för hållbarhetsrelaterade beslut och de granskar affärsplaner, hållbarhetsframsteg och rapporteringsberedskap – inklusive CSRD-anpassning. Revisionsutskottet övervakar utarbetande av hållbarhetsrapporten och interna kontrollsystem som är relevanta för ESG-information. Beslutsprocessen kring operativ hållbarhet leds av Sustainability Board, som utgörs av koncernens ledningsgrupp och VP för Group Sustainability, som ansvarar för att fastställa hållbarhetsmål, övervaka implementeringen och följa upp framstegen. Årliga granskningar av hållbarhetsresultat utgör en del av den strategiska planeringscykeln och påverkar investeringsbeslut, inklusive initiativ inom förnybar energi och hållbar produktutveckling.

Koncernen tillämpar ett strukturerat internt ramverk för kontroll och riskhantering som omfattar både finansiell och icke-finansiell rapportering. Kontrollerna baseras på:

- > interna policyer och rutiner, inklusive uppförandekod, miljöpolicy, policy för att motverka korruption, arbetsplatsstandard,
- > riskhanteringsprocesser som identifierar ESG-relaterade risker och säkerställer strukturerad minskning och övervakning av risker,
- > revisionsutskottet, som övervakar noggrannheten, fullständigheten och tillförlitligheten hos hållbarhetsredovisningar,
- > extern revisorsgranskning av bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrelaterad information.

Den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) ses över årligen som en del av koncernens styrningsprocess. Granskningen utvärderar om påverkan, risker och möjligheter är korrekta och uppdaterade. Revideringar görs då väsentliga förändringar sker, som nyförvärv, avyttringar, betydande förändringar i affärsmodellen eller värdekedjan, nya regulatoriska förväntningar eller förändringar i intressenternas förväntningar. Rapporteringscykeln för 2025 inkluderade en revidering av DMA för att återspegla nyligen identifierade väsentliga områden och förändringar i koncernens verksamhet. Framöver kommer DMA att fortsätta att uppdateras minst årligen, och oftare när strategisk eller operativ utveckling ökar vikten av att omvärdera väsentliga effekter.

Process för att identifiera klimatrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Screening och bedömning av utsläpp av växthusgaser

För att bedöma klimatförändringarnas påverkan granskade vi våra aktiviteter och planer inom vår egen verksamhet och värdekedja för att identifiera faktiska och potentiella framtida källor till växthusgasutsläpp och, där så är tillämpligt, andra klimatpåverkande faktorer. Screeningen omfattade: Scope 1 (direkta utsläpp från tillverkningsanläggningar, inklusive läckage av HFC-gas), scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el och värme), och scope 3 (indirekta utsläpp). Vi har upprättat vår växthusgasinventering i enlighet med GHG-protokollet och inkluderat inlästa utsläpp som uppstår under sålda produkters användningsfas hela livslängden, och då i synnerhet produkter med hög energiförbrukning samt gasdrivna apparater.

Bedömning av risker och möjligheter

Vi har bedömt vilka klimatrelaterade risker och möjligheter som kan få ekonomiska effekter för koncernen. Dessa kartlades genom företagets ERM-system och koncernens analys av globala uppvärmningsscenarioer för klimatrisker.

Fysiska risker

Vi bedömde fysiska klimatrisker med både medellånga (1-5 år) och långa tidshorisonter (mer än 5 år) och utvärderade exponering och känslighet på anläggnings- och landsnivå. Vår analys baserades på scenarier med höga utsläpp, specifikt IPCC RCP8.5/SSP5 8.5, i kombination med relevanta regionala klimatprognoser. Bedömningen omfattade alla tillverkningsanläggningar och huvudleverantörer i Asien, Europa och Nordamerika. Vi identifierade och utvärderade risker inklusive översvämningar, kraftigt nederbörd (mer än 20 mm/dag), havsnivåhöjning, värmeböljor, torka, skogsbränder och vattenbrist.

Översvämning framträdde som det mest väsentliga fysiska hotet mot både tillverkningskapacitet och kontinuiteten i leveranskedjan. Anläggningar i Asien – särskilt Kina och Thailand – ansågs generellt vara mer sårbara än anläggningar i Europa och Nordamerika. Betydande anläggnings-specifika exponeringar är bland annat: St. Vallier, Frankrike: Medelhög till hög översvämningssrisk, Stockholm och Malmö: Låg indirekt risk från havsnivåhöjning och Atlanta, Louisville, Mississippi (USA): Förhöjd exponering mot översvämningar för leverantörer och anläggningar. Denna analys gör det möjligt att prioritera åtgärder och resiliensplanering för de mest utsatta

platserna i verksamheten och leveranskedjan. Efter att ha identifierat risker utvärderade vi hur tillverkningsanläggningar och aktörer i värdekedjan kan vara exponerade och känsliga för dessa klimatrelaterade risker. Analysen visar att fysiska störningar – i synnerhet extrema väderhändelser – kan äventyra tillverkningskapaciteten och prestanda i uppströms leveranskedja. Genom att undersöka anläggningsspecifika sårbarhet och operativa beroenden kunde vi ta fram en fysisk bruttoriskprofil, med fokus på hur klimatrisker kan skada tillgångar, minska produktiviteten eller störa flöden som är kritiska för leverans av produkter till kunder.

Klimatrelaterade omställningsrisker och -möjligheter

Vi utförde klimatrelaterade scenarioranalyser, med hjälp av två olika klimatscenarier, ett omställningsscenario med 1,5 °C (IEA NZE 2050, NGFS Net Zero 2050, sektorfördrplaner), och ett fysiskt riskscenario med höga utsläpp och 4 °C (IPCC RCP 8.5/SSP5 8.5). Detta hjälper oss att förstå hur våra tillgångar och aktiviteter kan vara exponerade och känsliga med medellånga (1-5 år) och långa (> 5 år) tidshorisonter. Bedömningar av omställningsrisker omfattar sannolikhet, omfattning och varaktighet av policy-, marknads- och tekniskiften, och utvärderar inlästa utsläpp från befintliga tillgångar och under produkternas användningsfas för att klargöra långsiktig exponering samt nödvändiga lösningar för minskade koldioxidutsläpp. Klimatscenarierna (IEA NZE, NGFS, NZSI, IPCC 8.5) är i stort sett kompatibla med antaganden i finansiella rapporter, eftersom båda återspeglar förväntningar på fortsatt volatilitet för energipriser, striktare lagstiftning och klimatrelaterad kostnadspress. Års- och hållbarhetsredovisningen för 2024 visar på stabil lönsamhet, kontinuerliga investeringar och förbättrade hållbarhetsresultat, inklusive en minskning av utsläpp inom scope 1 och 2 med 61% samt förstärkta åtaganden för klimatomställningen, vilket visar att det inte finns några väsentliga avvikelser mellan scenariobaserade riskförväntningar och den finansiella planeringen. Företagets långsiktiga strategiska antaganden överensstämmer med en omställning till låga koldioxidutsläpp och ökade investeringar i klimatesiliens.

Vi bedömde potentiell kostnadspåverkan av koldioxidprissättning, CBAM, energiprisutveckling och effektivitets-/märkningskrav, inklusive indikativa effekter på stål-, transport- och energiutgifter.

Vi noterade att även om elpriserna genomsnittligt skulle kunna stiga (tex. 50% uppgång 2020-2050 enligt IEA NZE) kan ändå den ekonomiska nettopåverkan vara fortsatt osäker givet olika utvecklingsbanor för utsläppsminskning och anpassning på marknaden. Detta inkluderar potentiella kostnadsökningar som drivs av koldioxidprissättning, högre transportkostnader på grund av utsläppsnådd logistik samt energiprisvolatilitet kopplad till satsningar på att minska koldioxidutsläpp. Vi förväntar oss också stigande stålpriser på grund av kvarvarande kolinnehåll och effekterna av nya lagstiftningsåtgärder, som energimärkningskrav och lagstiftning om cirkulär ekonomi, vilka förväntas påverka produkt- och driftskostnaderna. Analysen indikerar att ökade investeringsbehov för att minska koldioxidutsläppen i sektorer med höga utsläpp kan påverka materialpriserna och volatiliteten. Samtidigt kan nya effektivitetsregler och skärpta krav på produkter med låga koldioxidutsläpp skapa möjlig-

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

heter för innovation och strategisk positionering. Denna bedömning ger en överblick över bruttoställningsrisker och nya möjligheter, med beaktande av både operativa och finansiella påverkan.

Högre risk kan leda till ökad efterfrågan från kunderna på energieffektiva produkter och lösningar. Vi identifierade vi produkt- och marknadsmöjligheter (tex. energi- och vatteneffektiva lösningar) och förändrad geografisk efterfrågan (tex. ökad turism på platser på högre höjd och under mellansåsong) som skulle kunna kompensera för viss omställningsexponering/fysisk exponering.

Process för att identifiera föroreningsrelaterad påverkan samt föroreningsrelaterade risker och möjligheter

När det gäller förorening av vatten och mark byggs vår bedömning av påverkan, risk och möjligheter på TNFD LEAP-metoden (Locate, Evaluate, Assess, Prepare). Bedömningen avser alla våra produktionsanläggningar globalt, liksom aktiviteterna i uppströms värdekedja på landsnivå (nivå 1) för trettioprioriterade inköpsvaror.

Analysmetodik och antaganden

Electrolux Professional Group genomför systematisk screening av alla tillverkningsanläggningar och utvalda nyckelleverantörer för att identifiera faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter relaterade till föroreningar inom vår verksamhet och uppströms i värdekedjan. Screeningen baseras på en strukturerad egenbedömningsenkät som skickats ut via den digitala hållbarhetsplattformen för direkta verksamheter. Utvärderingen omfattar viktiga föroreningsrelevanta områden, bland annat:

- > Övervakning och behandling av vattenutsläpp
 - > Hantering av farliga och ofarliga avfallsflöden
 - > Kontroller av utsläpp i luften och köldmedier
 - > Förfaranden för att förhindra oavsiktliga utsläpp, spill och läckage
 - > Efterlevnad av nationella eller lokala gränser och regelverk
 - > Beredskap och respons i nödsituationer relaterat till läckage/spill
- Inlämnad dokumentation granskas centralt för att säkerställa att den är komplett och överensstämmer med interna krav. Detta ger stöd för tidig upptäckt av brister i beredskapen för föroreningskontroller och efterlevnad.

Vid screening uppströms används interna inköpsdata i kombination med SBTN Materiality Screening Tool, SBTN High Impact Commodity List, för att identifiera föroreningsrelaterad påverkan. Nedströms föroreningspåverkan relaterad till produktanvändning och slutet av produktens livscykel utvärderades inte i denna omgång.

Det genomfördes inga externa intressentsamråd med berörda samhällen i denna bedömningsomgång. Samverkan var begränsad till interna intressenter.

Föroreningsrelaterad påverkan och beroenden

Påverkan och beroenden utvärderas med hjälp av anläggningsspecifika enkäter, SBTN-screening, ENCORE för ekosystemberoenden, WWF Risk Filter-verktyg för vattenrelaterad riskscreening och Environmental Performance Index (EPI) för benchmarking av föroreningar på landsnivå, vattenhantering och villkor för avfallsåtervinning. Den egna verksamheten rapporterar påverkan som

markföroreningar, vattenföroreningar, vattenanvändning och fast avfall, medan beroenden inkluderar beroende av vattenförsörjning och vattenkvalitet. Produktion av metaller, plastmaterial, inklusive fossilbaserat gummi, elektronik samt trä och papper för förpackningsmaterial uppströms utvärderas för miljöpåverkan relaterad till föroreningar, inklusive vattenföroreningar, markföroreningar, luftföroreningar som inte är växthusgasrelaterade, vattenanvändning och fast avfall.

Utvärdering av föroreningsrelaterade risker och möjligheter

Föroreningsrelaterade risker och möjligheter bedöms genom integrering av resultat från påverkans- och beroendeanalyser med företagsriskhantering, miljöbenchmarking och dialog med interna intressenter. Identifierade möjligheter inkluderar implementering av naturbaserade lösningar på anläggningarna i syfte att minska föroreningsrisker och investera i renare teknik samt förbättrade system för föroreningskontroll i syfte att minska exponering mot lagstiftning, förbättra den operativa effektiviteten och stärka företagets anseende. Fysiska risker inkluderar föroreningsrelaterade sårbarheter kopplade till översvämningar och extremväder, särskilt när det gäller lagring av farligt avfall och kemiska produkter.

Rekommendationer och slutsatser från denna process används som underlag för koncernens respons och rapportering om föroreningsrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter.

Process för att identifiera vattenrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Screening av anläggningsplatser och verksamheter

Samtliga anläggningar och verksamheter har granskats i syfte att identifiera faktiska och potentiella vattenrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter, i egen verksamhet och uppströms i värdekedjan. I screeningen kombinerades intern information med externa data och verktyg, inklusive GIS-baserad analys, samt en enkät som skickats till anläggningarna för att samla in information om lokala förhållanden.

Vi genomförde en detaljerad granskning av vattenrisker med hjälp av WWF Water Risk Filter-metodiken, integrerad i TNFD LEAP-processen för att identifiera anläggningar där koncernens behöver hantera vattenresurser. Bedömningen kopplade varje produktionsanläggning till ett angränsande avrinningsområde och utvärderade nuvarande (basår 2020) och framtida beräknade (scenariovägar för 2030 och 2050) risker relaterade till vattenbrist, översvämningar och vattenkvalitet. Denna screening visade att vattenanvändningen varierar betydligt mellan olika anläggningar, och identifierade Rayong (Thailand), Ljungby (Sverige) och Shizuoka (Japan) som de platser som förbrukar mest vatten, främst på grund av lackeringsverksamhet. Det noterades också att Shizuoka är beläget i en region med måttlig vattenrisk, medan Carros (Frankrike) rapporterade vattenrestriktioner under vissa årstider.

För leverantörer tillämpades screening med SBTN Materiality Screening Tool tillsammans med ENCORE-data på sektornivå och ISIC-kodmatchning för att fastställa var produktionsprocesser uppströms är kopplade till betydande vattenanvändning och generering av avloppsvatten. Denna analys visade att flera viktiga råvaror

- inklusive stål, aluminium, plast, förpackningsmaterial och andra basmetaller - klassificeras som råvaror med stor påverkan och med betydande vattenrelaterad press på grund av utvinning, bearbetning och tillverkning. Bedömningen av råvaror med stor påverkan visade att gruv- och metallproduktion vanligtvis kräver stora mängder vatten och kan bidra till vattenförorening, medan tillverkning av plast och förpackningar också innebär intensiv vattenanvändning och potentiell påverkan på förskvatten. Genom denna metod identifierades leverantörsländer med begränsad infrastruktur för avloppsrening, hög vattenstress eller miljömässigt känsliga produktionsystem som prioriterade områden för övervakning och samverkan.

Workshops genomfördes för att sammanställa resultaten från "Locate"- och "Evaluate"-faserna av TNFD-metoden. Benchmarking av anläggningar och affärsverksamhet ur ett miljöperspektiv utgör också en del av screeningen och förenklar kartläggningen av möjligheter och risker. Inga särskilda samråd genomfördes med berörda samhällen.

Bedömning av risker och möjligheter

Bedömningen fokuserade på hur koncernen kan vara exponerat för framtida vattenrelaterade fysiska risker inom sin verksamhet och värdekedja, med tanke på förväntade förändringar avseende vattentillgång, avrinningskvalitet och hydrologisk variabilitet.

Framtida risker bedömdes med hjälp av WWF Water Risk Filter-klimatutvecklingsbanor, som modellerar förändringar i vattenbrist, översvämningar och vattenkvalitet enligt olika globala klimatscenarier som antingen är optimistiska, följer nuvarande trend eller är pessimistiska för 2030 och 2050. Fysiska risker bedömdes utifrån framtidsprognoser om vattenkvantitet och vattenkvalitet, inklusive vattenbrist, vattenstress, översvämningssrisk och potentiell försämring av den lokala vatteninfrastrukturen. Flera anläggningar, som Shanghai, Shizuoka och Rayong, förväntas utsättas för fortsatta eller intensifierade påfrestningar relaterade till vattenbrist och översvämningar, medan europeiska anläggningar, inklusive SaintVallier, Sursee och Troyes, förväntas behålla mycket höga till extremt höga risker för vattenkvalitet i flera utvecklingsscenarier.

Bedömningen lyfte också fram både omställnings- och marknadsmöjligheter som kan stödja långsiktig resiliens. Detta inkluderar ytterligare förbättringar av vatteneffektiviteten vid anläggningar med hög förbrukning, stärkta åtgärder för vattenstyrning i regioner som står inför försämrade avrinningsförhållanden och uppmanar leverantörer att förbättra vattenförvaltningen för att minska den gemensamma risken. Omställningsmöjligheter handlar om att utöka vatteneffektiviteten, återanvändningen och processoptimeringen i vattenintensiva områden - i synnerhet lackeringsverkständer och andra högintensiva processer - vilket kan minska risken för framtida vattenbrist och vattenstress samtidigt som det förbättrar operativa resultat. Marknadsmöjligheter uppstår inom kundregioner där vattenbrist, variabel tillgång på vatten och ökad förekomst av översvämningar påverkar säsongsmönster och efterfrågan inom hotell- och restaurangsektorn (tex. Italien, Frankrike, Tyskland och USA). Dessa föränderliga förhållanden ökar betydelsen av vatteneffektiva lösningar som ger låg förbrukning under produktanvändning och skapar

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

möjligheter att positionera vår portfölj att stödja kunder som står inför större begränsningar i vattenresurser. Proaktiv hantering av vattenrelaterade risker i verksamheten och värdekedjan positionerar också koncernen för att på ett effektivt sätt möta marknadens förväntningar och investerarnas intresse för starka resultat inom vattenhantering.

Process för att identifiera resursanvändning och väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till cirkulär ekonomi *Analysmetodik och antaganden*

Koncernen identifierar och utvärderar resursanvändning och väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till cirkulär ekonomi med hjälp av TNFD Locate-metoden, där interna data kombineras med externa analyser. Omfattningen är alla produktionsanläggningar och uppströmsaktiviteter till nivå 1 (produktionsländer för alla bedömda råvaror) och – där detta är relevant för metaller – längre uppströms till ursprungsländer för råvaruutvinning (nivå 2/3). Nedströms väsentlig påverkan, risker och möjligheter (slutet på livscykeln för vår produkt) ingår inte i denna bedömning. Screeningen omfattar alla produktionsanläggningar och prioriterade uppströms råvaror och använder verktyg som SBTN Materiality Screening Tool, ENCORE och Environmental Performance Index för att få en förståelse för resursintensitet, avfallsgenerering och återvinningsförhållanden i produktions- och inköpsländer.

Inom den egna verksamheten samlar vi in strukturerad information från anläggningar om rutiner för avfallshantering, avfallshandlingsrutiner och efterlevnad av lokal lagstiftning om avfallshantering, vilket stödjer identifiering av risker relaterade till resursutflöde. På produktnivå samlar frågeformulär in information från FoU om cirkulära designegenskaper, inklusive användningen av återvunnet material, återvinningsbara material, biobaserade plaster och material som kommer från certifierade eller hållbart förvaltade källor. Den fångar upp designstrategier som minskar resursinflöden genom resurseffektivitet – och bedömer egenskaper som förlänger produktens livslängd, inklusive modularitet, reparerbarhet, renovering och återtillverkning.

Samråd med relevanta interna och externa intressenter – som anställda, leverantörer, kunder och branschorganisationer – som gett ett bredare perspektiv, stöjt identifieringen av väsentlig påverkan, risker eller möjligheter samt validerat dessa genomfördes inte som en del av processen. Bedömningen förlitade sig enbart på intern expertis, dataanalys och etablerade ramverk.

Cirkularitetsrelaterad påverkan och beroenden

Målet för den cirkulära ekonomin är att minska miljöpåverkan av användningen av produkter, råvaror och andra resurser och därför tas merparten av all påverkan och alla beroenden för råvaror upp under klimatförändringar, föroreningar och vatten.

Bedömning av risker och möjligheter

Risker och möjligheter som uppkommer genom resursanvändning och cirkulär ekonomi kartlades genom företagets ERM-system, miljöanalys av koncernens affärsverksamhet och befintligt strategiarbete med cirkulär ekonomi. Omställningsrisker inkluderar skärpta krav i regelverk, som strängare EU-krav på elektroniskt avfall, vilket ökar exponeringen avseende produktdesign och rutiner för

avfallshantering. Marknadsrelaterade risker inkluderar potentiella kostnadsökningar kopplade till leverantörers krav på minskade koldioxidutsläpp för stål och utmaningar med att hitta certifierat "grönt" stål, medan möjligheter inkluderar utveckling av cirkulära affärsmodeller som reparation, renovering och insamlingsystem. Fysiska risker som identifierats i bedömningen inkluderar vattenbrist som påverkar operativa processer, särskilt kylkrav, och långvarig miljöpåverkan från gruvverksamhet. Olika förhållanden för hantering av avloppsvatten och avfall i olika inköpsländer kan påverka exponeringen för föroreningsrelaterade risker och påverka möjligheterna till råvaruåtervinning.

Möjligheter inom cirkularitet inkluderar ökad användning av återvunna och certifierade material, utveckling av cirkulära affärsmodeller (som produktinsamling eller renoveringssystem) och investeringar i system för att förbättra spårbarheten för materialflöden. Dessa initiativ minskar inte bara beroendet av nya resurser och risk för exponering mot volatilitet för prisresurser, utan positionerar också koncernen så att det kan möta den växande marknadsefterfrågan på hållbara och cirkulära produkter. Anseendemöjligheter uppstår genom inköp av certifierade material som Responsible Steel, ASI, Blue Angel, Svenenmärkning, FSC och PEFC.

Process för att identifiera väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande

Koncernen identifierar väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande genom att utvärdera hur koncernens verksamhet och relationer interagerar med etiska, lagliga och mänskliga rättigheter som definieras i uppförandekoden, direktivet om leverantörers arbetsplatser, standarden för leverantörers arbetsplatser och handböcker med krav på leverantörer. Denna process beaktar platsbaserade faktorer, som att bedriva verksamhet i eller köpa in från länder med högre exponering för korruption, svagt arbetsrättsligt skydd eller konfliktdrabbade områden och högriskområden, där riskerna för mutbrott, diskriminering, osäkra arbetsförhållanden eller kränkningar av mänskliga rättigheter är stora. Processen utvärderar också aktivitetsrelaterade kriterier, inklusive inköpsmetoder, onboarding och revision av leverantörer, försäljning till offentlig sektor och samverkan med mellanhänder, vilket kan skapa exponering för oetiskt beteende, bristande efterlevnad eller otillräcklig tillsyn över värdekedjan. Sektorsrelaterade överväganden återspeglar de etiska risker som är en integrerad del av global tillverkning av utrustning och komplexa internationella leveranskedjor, inklusive krav på ansvarsfulla inköp i linje med FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer och ILO-konventioner, särskilt gällande arbetstagares rättigheter och due diligence avseende konfliktmineraler. Slutligen inkluderar förfarandet kriterier för transaktionsstruktur, med bedömningar av avtalsarrangemang, leverantörskrav, due diligence-förfaranden (Lex. CMRT/EMRT), visselblåsarmekanismer och övervakning av efterlevnad är integrerade i kommersiella relationer för att förhindra, upptäcka och minska förekomsten av oegentligheter på alla nivåer i värdekedjan.



Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsredovisningen

För att fastställa slutlig omfattning av datapunkter mappade vi EFRAG:s datapunktlista till våra väsentliga ESRS-områden, exklusive frivillig data med tillämpning av relevant infasning i ESRS 1 Appendix C. I tillämpliga fall även ESRS "quick-fix" delegated act." från 11 juli 2025. Varje datapunkt kopplad till ett väsentligt område bedömdes internt, individuellt baserat på dess betydelse för väsentlig påverkan, risk och möjligheter.

ESRS	Upplysningskrav	Sida
ALLMÄN INFORMATION		
ESRS2	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsredovisningen	71
ESRS2	BP-2 Upplysningar i relation till specifika omständigheter	71-72
ESRS2	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	73-74
ESRS2	GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	74
ESRS2	GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	74
ESRS2	GOV-4 Förklaring om due diligence	74
ESRS2	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisningen	75
ESRS2	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	77-78
ESRS2	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	79-80
ESRS2	SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	80-85
ESRS2	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	85-88
ESRS2	IRO-2 - Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	89-94

ESRS	Upplysningskrav	Sida
MILJÖINFORMATION		
E1 Klimatförändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	96-97
E1 Klimatförändringar	ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	80-82
E1 Klimatförändringar	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	86-87
E1 Klimatförändringar	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	97-98
E1 Klimatförändringar	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolitiken	97-99
E1 Klimatförändringar	E1-4 Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	99-100
E1 Klimatförändringar	E1-5 Energiförbrukning och energimix	101,103
E1 Klimatförändringar	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	101-104
E2 Föroreningar	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga föroreningsrelaterad påverkan, risker och möjligheter	82
E2 Föroreningar	E2-1 Policyer relaterade till föroreningar	105-106
E2 Föroreningar	E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till föroreningar	106
E2 Föroreningar	E2-3 Mål relaterade till föroreningar	107
E2 Föroreningar	E2-4 Förorening av luft, vatten och mark	107
E2 Föroreningar	E2-5 - Ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	107
E3 Vatten	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	87
E3 Vatten	E3-1 Policyer relaterade till vatten	108
E3 Vatten	E3-2 Åtgärder och resurser relaterade till vatten	109
E3 Vatten	E3-3 Mål relaterade till vatten	109-110
E3 Vatten	E3-4 Vattenförbrukning	110
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	83
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-2 - Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	111-113
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-3 - Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	113
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-4 - Resursinflöden	113

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

ESRS	Upplyningskrav	Sida
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-5 – Resursutflöden	114-115
SAMHÄLLSANSVARSINFORMATION		
S1 Den egna arbetskraften	ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	83
S1 Den egna arbetskraften	ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	83
S1 Den egna arbetskraften	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	121-122
S1 Den egna arbetskraften	S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan	122-123
S1 Den egna arbetskraften	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	123
S1 Den egna arbetskraften	S1-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan för den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, samt dessa åtgärders ändamålsenlighet	123-124
S1 Den egna arbetskraften	S1-5 Mål för hur väsentliga negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	124-125
S1 Den egna arbetskraften	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	125-126
S1 Den egna arbetskraften	S1-7 Uppgifter om arbetstagare i företagets egna arbetskraft som inte är anställda	126
S1 Den egna arbetskraften	S1-8 Kollektivavtalsäckning och samhällsdialog	126
S1 Den egna arbetskraften	S1-9 Mångfaldsindikatorer	126
S1 Den egna arbetskraften	S1-10 – Tillräckliga löner	127
S1 Den egna arbetskraften	S1-12 Personer med funktionsnedsättning	127
S1 Den egna arbetskraften	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	127
S1 Den egna arbetskraften	S1-14 – Mått för arbetsmiljö	127
S1 Den egna arbetskraften	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	128
S1 Den egna arbetskraften	S1-16 – Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	128

ESRS	Upplyningskrav	Sida
S1 Den egna arbetskraften	S1-17 – Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterade till mänskliga rättigheter	128
S2 Arbetstagare i värdekedjan	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	84
S2 Arbetstagare i värdekedjan	SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	84
S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	130
S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående påverkan	130-131
S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	131
S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	131-132
S2 Arbetstagare i värdekedjan	S2-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	132
S3 Berörda samhällen	S3-1 – Policyer relaterade till berörda samhällen	133
S3 Berörda samhällen	S3-2 – Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkan	133-134
S3 Berörda samhällen	S3-3 – Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	134
S3 Berörda samhällen	S3-4 – Åtgärder avseende väsentlig påverkan för berörda samhällen och strategier	134
S3 Berörda samhällen	S3-5 – Mål avseende hantering av väsentlig negativ påverkan, främjande av dessa åtgärders positiva ändamålsenlighet	134
STYRNING		
G1 Ansvarsfullt företagande	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	73
G1 Ansvarsfullt företagande	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	88
G1 Ansvarsfullt företagande	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	136-137
G1 Ansvarsfullt företagande	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	137
G1 Ansvarsfullt företagande	G1-4 Fall av korruption och mutor	137

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

IRO-2 – Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsredovisning

Efter resultatet av väsentlighetsbedömningen har koncernen granskat alla ESRS-upplysningar och datapunkter och bedömt väsentligheten av den information som ska rapporteras i enlighet med ESRS 1, avsnitt 3.2, vilket säkerställer att endast påverkan, risker och möjligheter som bedömts vara väsentliga av intressenterna och godkänts av ledningen ingår.

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna, punkt 21 d	Indikator nummer 13 i tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/181612 , bilaga II		73-74
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter, punkt 21 e			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		73
ESRS 2 GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet, punkt 30	Indikator nummer 10 i tabell 3 i bilaga I				74
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen, punkt 40 d i	Indikator nummer 4 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 4 förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion, punkt 40 d ii	Indikator nummer 9 i tabell 2 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen, punkt 40 d iii	Indikator nummer 14 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/181814, artikel 12(1) delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak, punkt 40 d iv			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1) delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej väsentlig
ESRS EI-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050, punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	96-97
ESRS EI-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet, punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013: kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453. Mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		99-100
ESRS EI-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser, punkt 34	Indikator nummer 4 i tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmätt		Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6	101
ESRS EI-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan), punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				101
ESRS EI-5 Energiförbrukning och energimix, punkt 37	Indikator nummer 5 i tabell 1 i bilaga I				101

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan, punkterna 40–43	Indikator nummer 6 i tabell 1 i bilaga I				101
ESRS E1-6 Brutto- och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3, punkt 44	Indikator nummer 1 och 2 i tabell 1 i Bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		101-102
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp, punkterna 53–55	Indikator nummer 3 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		101-102
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter, punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Ej väsentlig
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker, punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47, mall 5: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk.			Infasning
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c					
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser, punkt 67 c		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Lån mot säkerhet i fast egendom, Säkerhetens energieffektivitet	Delegerad förordning (EU) 2020/1818 Bilaga II		Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter, punkt 69			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nummer 8 i tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 i tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 och indikator nr 3 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser, punkt 9	Indikator nummer 7 i tabell 2 i bilaga I				108
ESRS E3-1 Särskild strategi, punkt 13	Indikator nummer 8 i tabell 2 i bilaga I				108
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav, punkt 14	Indikator nummer 12 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» – Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten, punkt 28 c	Indikator nummer 6.2 i tabell 2 i bilaga I				110
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m ³ per nettoinkomst av egen verksamhet, punkt 29	Indikator nummer 6.1 i tabell 2 i bilaga I				110
ESRS SBM 3 E4 punkt 16 a i	Indikator nummer 7 i tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 SBM 3 E4 punkt 16 b	Indikator nummer 10 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS 2 SMB 3 E4 punkt 16 c	Indikator nummer 14 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policier punkt 24 b	Indikator nummer 11 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policier för hållbarhet i haven, punkt 24 c	Indikator nummer 12 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E4-2 Policier för att behandla avskogning, punkt 24 d	Indikator nummer 15 i tabell 2 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall, punkt 37 d	Indikator nummer 13 i tabell 2 i bilaga I				115
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall, punkt 39	Indikator nummer 9 i tabell 1 i bilaga I				115
ESRS 2 SBM-3 S1 Risk att utsättas för tvångsarbete, punkt 14 f	Indikator nummer 13 i tabell 3 i bilaga I				83
ESRS 2 SBM-3 S1 Risk att utsättas för barnarbete, punkt 14 g	Indikator nummer 12 i tabell 3 i bilaga I				83
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter, punkt 20	Indikator nr 9 i tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				121
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 21		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II			121
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel, punkt 22	Indikator nummer 11 i tabell 3 i bilaga I				121
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana, punkt 23	Indikator nummer 1 i tabell 3 i bilaga I				122
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor, punkt 32 c	Indikator nummer 1 i tabell 3 i bilaga I				123
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor, punkt 88 b och c		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II			127
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom, punkt 88 e					Infasing
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen, punkt 97 a		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II			128

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS S1-16 Ersättningskvot högst betalda individen, punkt 97 b					128
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a					128
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer, punkt 104 a		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818			128
ESRS 2 SMB-3 S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan, punkt 11 b					84
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter, punkt 17					130
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan, punkt 18					130
ESRS S2-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer, punkt 19		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818			130
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 19		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II			130
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led, punkt 3	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				131-132
ESRS S3-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter, punkt 16	Indikator nummer 9 i tabell 3 i bilaga I och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				133
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer, punkt 17	Indikator nr 10 i tabell 1 i bilaga I	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818			133
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter, punkt 36	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				Infasing
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare, punkt 16	Indikator nummer 9 i tabell 3 och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer, punkt 17	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818			Ej väsentlig
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter, punkt 3	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption, punkt 10 b	Indikator nummer 15 i tabell 3 i bilaga I				136
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare, punkt 10 d	Indikator nummer 6 i tabell 3 i bilaga I				136
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor, punkt 24 a	Indikator nummer 17 i tabell 3 i bilaga I	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II			137
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor, punkt 24 b	Indikator nummer 16 i tabell 3 i bilaga I, sidan 132				Ej väsentlig

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

» - Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



E Miljöinformation

Hos Electrolux Professional Group är miljöansvar en central del av vår strategi och vår dagliga verksamhet. Vi har som mål att vara ledande inom vår bransch när det gäller klimatåtgärder genom att utveckla innovativa och resurseffektiva lösningar och minimera vår miljöpåverkan i hela värdekedjan. I detta avsnitt beskrivs våra vetenskapligt baserade mål, framstegen mot klimatneutralitet och de åtgärder vi vidtar för att främja hållbar användning av energi, vatten och material, för att stödja en cirkulär ekonomi och en hälsosammare planet för framtida generationer.

E1	Klimatförändringar	96
E2	Föroreningar	105
E3	Vatten	108
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	111
E5	Avfall	115
	EU-taxonomirapport	116

Minskade utsläpp enligt scope 3 från användning av sålda produkter med

36,4%

jämfört med 2019, vilket är över SBTi-målet för 2030.

Minskade utsläpp enligt scope 1 och 2 med

67%

jämfört med 2019, vilket innebär att målet för 2030 nästan uppnås fem år före plan.

Ökad andel förnybar el i vår verksamhet till

92%



Ökat fokus på reparations-, renoverings- och återtagnings-

initiativ för både livsmedels-, dryckes- och tvättprodukter.

Konstant höga nivåer av avfallsåtervinning

inom tillverkningsverksamheter och fortsatta framsteg mot minimalt avfall till deponi.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



**Electrolux
Professional
Group**

Klimatförändringar

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Hos Electrolux Professional Group är vi medvetna om att våra produkter och vår verksamhet genererar utsläpp i hela värdekedjan. Som ett ansvarsfullt företag vill vi vara en del av lösningen när det gäller klimatförändringarna. Vi är fast beslutna att sätta branschstandarden för professionella lösningar inom storkök, dryck och tvätt genom innovation inom hållbarhet och energieffektivitet, särskilt genom att minska utsläppen under produkternas användningsfas. Därför har vi utvecklat en tydlig plan för att få vårt företag att övergå till en mer hållbar ekonomi och göra vår del för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

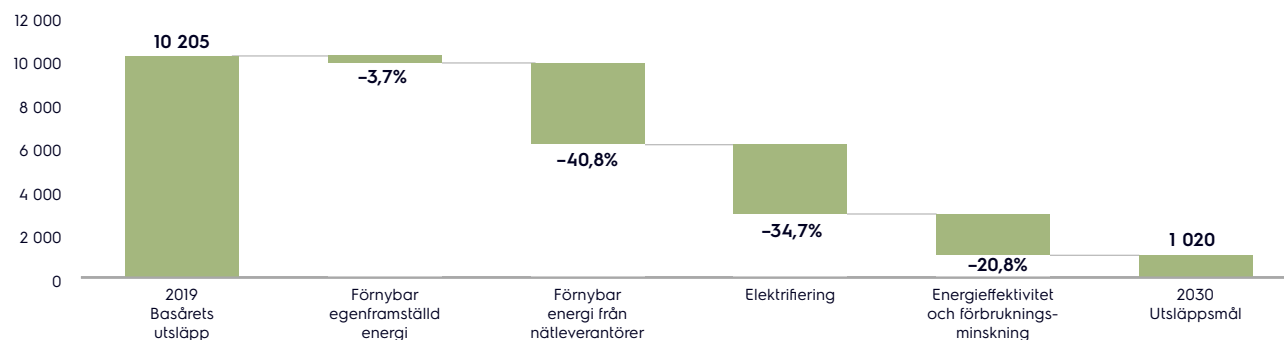
Vår omställningsplan fastställer en tydlig och genomförbar strategi för att minska utsläppen av växthusgaser i hela vår verksamhet och värdekedja. Koncernen har identifierat viktiga åtgärder för att minska koldioxidutsläppen, vilket har bidragit avsevärt till att uppnå vår ambition om klimatneutralitet i egen verksamhet (scope 1 och 2), vilket visas i diagrammet nedan:

- > Förnybar egenframställd energi
- > Förnybar energi från nätleverantörer
- > Elektrifiering av värmesystem och lackeringsverkstäder.
- > Energieffektivitet och förbrukningsminskning

För scope 3 genereras största delen av utsläppen under sålda produkters användningsfas. Åtgärder som möjliggör utsläppsminskning innefattar förbättring av produkternas prestanda för att sänka

Åtgärder för minskade koldioxidutsläpp mot klimatneutralitet

CO₂-minskning
ton CO₂e



Påverkan, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar

	Plats i värdekedjan
Faktisk negativ påverkan: Utsläpp av växthusgaser i verksamheten och värdekedjan Tidshorisont: ● ● ●	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms
Faktisk positiv påverkan: Ökande andel förnybar energi minskar utsläppen av växthusgaser Tidshorisont: ● ● ●	○ Egen verksamhet
Möjlighet: Produkter med hög effektivitet och låg energiförbrukning, lägre driftskostnad för kunderna Tidshorisont: ● ●	○ Egen verksamhet ↓ Nedströms
Risk: Extrema väderhändelser och naturkatastrofer kan störa våra tillverkningsanläggningar Tidshorisont: ● ●	↑ Uppströms ○ Egen verksamhet

○ Kortsiktigt ● Medellångsiktigt ● Långsiktigt

energiförbrukningen och ett skift i vår produktmix mot mer energieffektiva produkter.

Varje åtgärd för att minska koldioxidutsläppen är direkt kopplad till våra minskningsmål för scope 1, 2 och 3 kategori 11. Det förväntade bidraget till utsläppsminskningen per åtgärd har utvärderats för att säkerställa att det överensstämmer med vår övergripande plan för minskning av växthusgasutsläpp. Det relativa bidraget från varje åtgärd illustreras genom vår interna färdplan för utsläppsminskning

nedan, som visar hur produktion och upphandling av förnybar energi, elektrifiering och effektivitetsåtgärder bidrar till minskningen från baslinjen 2019 till det operativa målet 2030. Även om dessa åtgärder och deras minskningspotentialer är definierade, behöver de detaljerade stegen, sekvenseringen per anläggning förfinas och investeringsbesluten fattas. Detta kommer att redovisas i takt med att övergångsplanen utvecklas ytterligare.

Fastställande av klimatomål: Vår ambition är att bli klimatneutrala i vår industriella verksamhet senast 2030. För att stödja denna ambition har vi åtagit oss att uppnå SBTi-godkända mål i linje med en 1,5 °C-strategin genom att minska utsläppen i scope 1 och 2 med 70% till senast 2030. För att uppnå full klimatneutralitet i vår produktion måste de planerade minskningar av koldioxidutsläppen i slutändan kompletteras med åtgärder för att neutralisera de återstående utsläppen som inte kan elimineras genom effektivitetsförbättringar och initiativ för minskad koldioxidutsläpp. För närvarande har koncernen ingen definierad plan för detta. Vi kommer att offentliggöra vald metod, mekanism och tidshorisont när dessa planer finns.

För utsläpp från användningen av sålda produkter (scope 3 kategori 11) har vi ett SBTi-validerat mål att minska dessa utsläpp med 27,5% till 2030. Vi har redan uppnått detta mål fem år före plan, och därför utvecklas nu nya mål som kommer att lanseras under 2026. Vår scope 3-ambition följer en "well-low-2 °C"-färdplan. Eftersom scope 3-utsläpp utgör huvuddelen av våra totala koldioxidutsläpp, är koncernen fullt medveten om att våra totala utsläpp i värdekedjan ännu inte är i linje med en 1,5 °C-strategi.

Information om hållbarhet

Inledning

- Vår strategiska grund
- Globala trender och våra marknader
- Affärssegment
- Vår produktion
- Våra medarbetare
- Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
 - Allmän information
 - Miljöinformation
 - Samhällsansvarsinformation
 - Information om styrning
- Revisors granskningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Noter
- Styrelsens undertecknande
- Revisionsberättelse

Övrig information

Tilldelning av resurser för genomförande: För att stödja genomförandet av omställningsplanen har investeringar i koldioxidminskning integrerats i den årliga budgetprocessen med planer som sträcker sig fram till målen år 2030. Åtgärderna för att minska koldioxidutsläppen stöds av kapitalinvesteringar (Capex) i elektrifiering och lokal produktion av förnybar energi, samt driftsutgifter (Opex) för energiköpsavtal (PPA) och inköp av energicertifikat (EAC). Vårt ramverk för grön finansiering ger oss tillgång till gröna lån och -obligationer, samtidigt som våra hållbarhets- och driftsteam har de kunskaper och verktyg som krävs för att nå våra klimatåtaganden.

Bedömning av potentiella låsta växthusgasutsläpp

Electrolux Professional Groups låsta växthusgasutsläpp (GHG) härrör främst från sålda produkter under användningsfasen och från äldre tillverkningsanläggningar som fortfarande är beroende av fossilbränslebaserade värmesystem och lackeringsverkstäder. Koncernens produkter med lång livslängd låser scope 3-utsläppen under användningsfasen (=95 % av det totala utsläppet). Långsam ersättning av äldre, energikrävande utrustning kan fördröja scope 3-minskningarna, vilket äventyrar att SBTi-målen nås och kan innebära omställningsrisker för koncernen genom striktare reglering, koldioxidprissättning och snabba marknadsförändringar mot koldioxidsnåla lösningar. De ackumulerade låsta utsläppen beräknas genom att multiplicera den årliga produktförsäljningsvolymen med de förväntade utsläppen av växthusgaser under användningsfasen för varje kategori. Produkter med hög energiförbrukning samt gasdriven utrustning har en betydande inverkan på de långsiktiga utsläppen. För att hantera dessa risker prioriterar koncernen (i) ny design av produkter för att minska energibehovet inom viktiga kategorier, (ii) utfasning av gasdriven utrustning, (iii) snabbare utveckling och marknadsföring av energisnåla produktplattformar samt (iv) energiomställningsprojekt på anläggningsnivå som syftar till att ersätta fossilbränslesystem med elektrifierade eller förnybara alternativ. Låsta utsläpp har uttryckligen beaktats i utvecklingen av vår övergripande klimatomställningsplan.

Koncernen bedriver viss ekonomisk verksamhet som omfattas av EU:s delegerade förordningar om taxonomi för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, särskilt inom kategorierna Förvärv och ägande av byggnader samt Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon. Dessa aktiviteter är endast relaterade till en begränsad del av våra investeringar och utgör inte vår kärnverksamhet. De är taxonomiberättigade men ännu inte taxonomiförenliga. Som en del av koncernens hållbarhetsstrategi strävar vi efter att öka förenligheten av dessa aktiviteter till EU:s taxonomi genom att stärka den tekniska granskningsdokumentationen, förbättra efterlevnaden av principen om att inte orsaka betydande skada och integrera taxonomikraven i investeringsplaneringen och produktutvecklingsprocesserna. Koncernen fokuserar främst på de mest representativa ekonomiska aktiviteterna inom sina tre finansiella KPI:er, men som ett ansvarsfullt företag kommer koncernen att fortsätta att inkludera dessa mindre väsentliga taxonomiberättigade aktiviteter i sin långsiktiga plan för utsläppsminskningar.

Integrerad i strategin

Koncernens omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna är integrerad i den övergripande affärsstrategi och årliga affärs- och finansiella planeringsprocessen, som godkänns av koncernledningen och styrelsen, vilket säkerställer att klimatmål och åtgärder för att minska koldioxidutsläppen integreras i de centrala strategierna och det operativa beslutsfattandet. Genomförandet av planen finansieras genom koncernens normala finansiella planeringscykel, med en budget som täcker alla Capex- och Opex-kostnader som krävs för att genomföra åtgärdsplanen för minskning av växthusgasutsläpp. Styrelsen fattar beslut om hållbarhetsstrategin, klimatmålen och relaterade processer, med stöd av Sustainability Board och koncernledningen som samordnar genomförandet och övervakar framstegen. Minskningar av växthusgasutsläpp, särskilt årliga minskningar av koldioxidutsläpp inom scope 1 och 2, ingår i det långsiktiga incitamentsprogrammet, där hållbarhetsresultat utgör 20% av den rörliga ersättningen. Programmet godkänns av styrelsens ersättningsutskott och av aktieägarna vid årsstämman. Koncernen är inte undantagen från EU:s Paris-anpassade riktmärken.

Framsteg i genomförandet av omställningsplanen

Electrolux Professional Group gör stora framsteg i genomförandet av sin klimatomställningsplan och följer planen för minskade utsläpp fullt ut. Under 2025 fortsatte förbättringen inom alla områden som rör minskning av koldioxidutsläpp: användning av förnybar energi, elektrifiering och energieffektivitet. Trots att vissa elektrifieringsåtgärder som ursprungligen planerades för 2025 har skjutits upp till 2026 uppnåddes årets mål för minskning av koldioxid tack vare att andra initiativ påskyndades, bland annat en ökad andel förnybar el och ytterligare effektivitetsförbättringar. Flera anläggningar bidrog väsentligt till dessa resultat och visade ett starkt fokus på att minska utsläppen och hålla koncernen på rätt spår mot målet för 2030. Ett samarbete pågår mellan flera avdelningar, som FoU och produktkategoriansvariga, för att utforma ett mer ambitiöst långsiktigt klimatmål och påskynda övergången till mer energieffektiva produkter. Detta arbete innefattar att förbättra produkternas prestanda för att minska energiförbrukningen under verkliga användningsförhållanden och gradvis övergå till en produktmix som hjälper kunderna att sänka driftskostnader och utsläpp. För att stödja denna omställning har nya KPI:er och kortsiktiga mål utvecklats inom viktiga hållbarhetsområden, vilket bidrar till att omsätta företagets ambitioner i konkreta resultatförbättringar över tid.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

EI-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Electrolux Professional Group har en rad policyer, se nedan, som som definierar och förklarar hur vi arbetar med våra miljöprinciper och resultat inom hållbarhet. När vi utformar dessa policyer tar vi hänsyn till förväntningar från kunder, investerare, tillsynsmyndigheter,

anställda och leverantörer på trovärdiga åtgärder för begränsning av klimatförändringar som minskar utsläppen från produkter, hanterar omställningsrisker, säkerställer efterlevnad av regelverk, skyddar långsiktigt värde och stöder innovationer. De är inriktade på transparenta mål, energieffektiva produkter, motståndskraftig verksamhet och mätbara framsteg mot vetenskapligt baserade klimatmål.

Uppförandekod

Uppförandekoden är det grundläggande styrdokumentet som fastställer tydliga förväntningar avseende etiskt uppförande, integritet samt efterlevnad av tillämpliga lagar och regler inom koncernen. Policyn gäller för samtliga anställda, entreprenörer, konsulter, ledande befattningshavare samt styrelseledamöter inom Electrolux Professional Group globalt. Ansvar för implementeringen av Uppförandekoden vilar på verkställande direktören och styrelsen, som utövar tillsyn över efterlevnaden och sätter tonen från toppen. Uppförandekoden adresserar sociala och miljömässiga effekter, risker och möjligheter genom att fastställa standarder för respekt, rättvisa och ansvarstagande i alla affärsrelationer. Ytterligare information om Uppförandekoden lämnas under S1 I Egen arbetsstyrka - Policys på sidan I21.

Koncernens miljöpolicy

Koncernens miljöpolicy fastställer ramverket för hanteringen av miljö- och klimatrelaterade effekter inom koncernens samtliga verksamheter, för alla anställda och leverantörer globalt. Den säkerställer efterlevnad av lagar och regler samt ISO 14001-standarder. Policyn är i linje med Parisavtalet och styr att överväganden om begränsning av klimatförändringar integreras i operativa beslut och investeringsbeslut.

Policyn fastställer åtaganden om att minska utsläppen av växthusgaser, förbättra energiprestanda och minimera miljöpåverkan i hela värdekedjan. Detta innefattar tillämpning av principerna för ekodesign, hantering av viktiga miljöaspekter som utsläpp till luft, vatten och mark samt förebyggande av föroreningar i enlighet med kraven i ISO 14001. Användning av förnybar energi och energieffektiv teknik prioriteras i produktionsenheterna och vid produktdesign, vilket möjliggör lägre energiförbrukning hos kunderna, efterlevnad av ekodesignförordningen samt omställning till klimatvänliga köldmedier.

Miljöpolicyen tar uttryckligen hänsyn till intressenterna i hela värdekedjan. Insikter från kunder och slutanvändare - särskilt när det gäller produkters energi- och vattneffektivitet - ligger till grund för designkraven vid lösningar inom storkök, dryck och tvätt. Tillsynsmyndigheternas förväntningar integreras genom efterlevnad av miljörelaterad lagstiftning och ISO 14001-miljöledningssystem som implementeras på alla tillverkningsanläggningar. De anställda och platsledningen bidrar med operativ kunskap genom miljörevisioner och lokala ledningsgenomgångar.

Policyn definierar också förväntningar på leverantörer genom Arbetsmiljöstandarden för leverantörer och skyldigheter att följa miljöbestämmelser. Ansvar för styrningen ligger hos hållbarhets- och kvalitetsansvarig i egenskap av policyansvarig, med stöd av

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

den lokala ledningen på anläggningsnivå. Implementering och kontinuerlig förbättring säkerställs genom ISO 14001-revisioner, interna granskningar och årlig rapportering om energianvändning, utsläpp och framsteg mot målen. Avvikelser hanteras genom korrigerande åtgärder i enlighet med miljöledningssystemet. Miljöpolicy finns på vår webbplats och vårt intranät.

Koncernens arbetsplatsdirektiv

Koncernens arbetsplatsdirektiv fastställer obligatoriska miljö- och arbetsplatsstandarder för koncernens produktionsanläggningar och leverantörer världen över. Det kräver efterlevnad av tillämpliga lagar, koncernens miljöstandarder, regler för kemikaliehantering, listan över begränsade material (RML) och för hantering av farligt och icke-farligt avfall samt avloppsvatten. Dessa krav säkerställer att miljöpåverkan – inklusive utsläpp till luft, vatten och mark – kontrolleras och minimeras i alla arbetsplatsaktiviteter.

Direktivet stöder klimatrelaterade mål genom att integrera miljöansvar i den dagliga verksamheten, inklusive säker hantering av kemikalier och köldmedier, förebyggande av föroreningar och miljöledning på anläggningsnivå. Leverantörer måste uppfylla samma minimistandarder genom avtalsförpliktelser, revisioner och utbildning, vilket utvidgar ansvarsfulla metoder till hela värdekedjan.

Ansvar för styrningen ligger hos ledningen för varje anläggning, medan direktivansvariga på koncernnivå övervakar implementeringen och efterlevnaden av uppförandekoden och åtagandena om mänskliga rättigheter. Efterlevnaden följs upp genom interna revisioner, leverantörsbedömningar och etablerade rapporteringskanaler. Korrigerande åtgärder vidtas när avvikelser uppstår.

Även om arbetsplatsdirektivet inte är en klimatspecifik bidrar det till koncernens bredare klimatförändringsstrategi genom att säkerställa att anläggningarna förebygger föroreningar, hanterar kemikalier och avfall på ett ansvarsfullt sätt och upprätthåller säkra arbetsmiljöer som minskar miljöriskerna. Dessa åtgärder kompletterar miljöpolicy och underbygger beredskapen för framtida klimatrelaterade lagstiftnings- och driftskrav.

Koncernens riskhanteringspolicy

Koncernens riskhanteringspolicy definierar ramverket för identifiering, bedömning och begränsning av strategiska och operativa risker inom koncernens samtliga enheter. Den stöder verksamhetens resiliens genom att skydda människor, tillgångar och driften mot plötsliga och oförutsedda händelser, inklusive sådana som orsakas av klimatförändringar. Policyen bygger på företagets riskhanteringsprocesser, standarden för förlustförebyggande åtgärder och koncernens försäkringsprogram. Beslut fattas av styrelsen och koncernledningen och implementeringen leds av den funktionella policyägaren och policyinnehavaren.

Även om policyen inte har operativa bestämmelser för hantering av utsläpp stärker den klimatesiliensen genom att ställa krav på strukturerade processer för riskidentifiering, förebyggande och begränsning. Policyen är integrerad i tillämpliga rättsliga och styrande ramverk, inklusive den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Policyn gäller globalt för alla anställda och operativa enheter och kommuniceras via koncernens policyramverk och intranät. Efterlevnaden säkerställs genom årliga revisioner, rapportering till styrande organ och implementeringsstöd från linjechefer och riskhanteringsfunktionen. Även om det i dag inte finns någon fristående policy för klimatanpassning är anpassningen integrerad i dessa riskbedömningsverktyg och processer för affärskontinuitet, och man överväger att ta fram en formell anpassningspolicy.

Alla ovan beskrivna policyer baseras på kontinuerlig dialog med intressenter och interna styrningsprocesser. Detta säkerställer att identifierade intressenters förväntningar systematiskt beaktas under policyutveckling, granskning och implementering i hela organisationen.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Öka andelen förnybar energi i vår verksamhet

Att öka andelen förnybar energi i vår verksamhet har en positiv inverkan på minskningen av våra scope 2-utsläpp och omställningen till en hållbar ekonomi. Under redovisningsåret har anläggningen i Ljungby helt övergått från fossilbaserad uppvärmning till förnybar fjärrvärme. Vid produktionsanläggningen i Shizouka, Japan, tecknades ett avtal om förnybar el med TEPCO, vilket minskar de årliga scope 2-utsläppen med 548 tCO₂ och möjliggör en långsiktig minskning av koldioxidutsläppen på anläggningen. För samtliga våra anläggningar i Europa fortsätter vi att skaffa hundra procentiga ursprungsgarantier för elanvändningen. Baserat på tillgänglig information har ännu ingen förnybar energiproduktion på plats införts. Därmed finns utrymme för att införa detta under framtida faser av omställningen.

Förbättrad produktionseffektivitet för att minska energibehovet

Electrolux Professional Group har genomfört en rad åtgärder som syftar till att minska energiintensiteten i tillverkningsprocessen och därmed minska scope 1- och scope 2-utsläppen. Under redovisningsåret installerades en ny, mer energieffektiv formningsugn vid en av våra anläggningar, fabriken i Weidman upgraderades till LED-belysning och elektrifieringen av gaffeltrucksflottan slutfördes, vilket minskade både elförbrukningen och användningen av fossila bränslen för intern transport. Dessa åtgärder är exempel på tillämpningen av förbättrad energieffektivitet, kapitalinvesteringar och funktionsövergripande samordning för att minska energibehovet.

Elektrifiering av värmesystem och lackeringsverkstäder

Electrolux Professional Group har prioriterat att minska koldioxidutsläppen från sina energisystem för tillverkning, med åtgärder som fokuserar på att elektrifiera uppvärmningsprocesser och lackeringsverkstäder på viktiga anläggningar. Under året slutförde vi den fullständiga elektrifieringen av värmesystemet vid vår anläggning i Spilamberto, vilket innebär att vi inte längre använder naturgas för uppvärmning. Detta krävde riktade kapitalinvesteringar, byte av gamla pannor och ett nära samarbete mellan teknik-, underhålls-

och hållbarhetsteam. På anläggningen i Vallenoncello fortskrider elektrifieringen genom en stegvis implementering som förväntas pågå till och med 2026. Utvecklingstakten påverkas av externa faktorer såsom förbättringar av nätkapaciteten och infrastrukturens beredskap, men omställningen fortskrider ändå enligt plan. Även om dessa projekt innebär viktiga framsteg har ytterligare elektrifiering på andra anläggningar ännu inte påbörjats, och elektrifieringen av lackeringsverkstaden befinner sig fortfarande i utvärderingsfasen eftersom tekniska lösningar fortfarande analyseras.

Förbättra produkternas prestanda för att sänka energiförbrukningen

Vi har prioriterat ny design av våra viktigaste produktlinjer för att maximera energieffektiviteten och minska utsläppen under användningsfasen inom hela vårt sortiment. NeoBlue Touch- underbänksmaskin, utrustad med MyEco-cykeln, ger betydande minskningar av energi- och vattenförbrukningen, med energibesparingar på upp till 40% jämfört med tidigare modeller. Våra SkyLine Combi-ugnar ökar effektiviteten ytterligare genom avancerad isolering, miljövänliga rengöringslägen och förbättrad ugnskammare, vilket leder till lägre driftskostnader och mindre miljöpåverkan i den dagliga köksverksamheten. Inom tvättsegmentet förstärker Line 6000-serien vårt engagemang för hållbar produktutveckling genom inbyggd teknik som minskar energi-, vatten- och tvättmedelsförbrukningen under hela tvätt- och torkningsprocessen.

Med utgångspunkt i omställningen till el- och värmepumpsteknik har vi också börjat utöka vårt sortiment med en ny generation induktionsbaserad matlagingsutrustning. Induktionsserien e-XP 700 och 900 möjliggör högeffektiv matlagning med låg värmeavgivning och avancerade energibesparande lösningar, inklusive Free-zone-induktionsteknik som är utformad för att minska energiförbrukningen och förbättra komforten i köket. Denna modulära induktionsplattform förbättrar precision, flexibilitet och ergonomi, vilket underlättar en smidig övergång till elektrisk matlagning i storkök samtidigt som de totala utsläppen från verksamheten minskar.

Utfasning av köldmedier med högt GWP-värde

Koncernen fortsätter sitt program för att fasa ut fluorvätehaltiga köldmedier med hög global uppvärmningspotential (GWP) i hela kylutbudet. Vid slutet av rapportperioden hade 40% av kylprodukterna övergått till naturliga köldmedier som propan, vilket minskade utsläppen under livscykeln och bidrog till efterlevnaden av EU:s F-gasförordning. Denna omställning kräver betydande resurser inom FoU, omkonstruktion av kylkretsar, samarbete med leverantörer och tester för att säkerställa säkerhet och prestanda. Vissa produktlinjer är fortfarande beroende av köldmedier med högre GWP på grund av olösta problem med brandfarlighet eller säkerhet, och dessa områden kommer att kräva ytterligare teknisk utveckling och investeringar innan en fullständig omställning kan genomföras.

Omställning av vår produktmix mot mer energieffektiva produkter

Koncernens strategi är att förändra försäljningsmixen i riktning mot mer energieffektiv och elektrisk utrustning. I takt med att nyutvecklade modeller med lägre energiförbrukning kommer ut på marknaden

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

kommer en växande andel av vår produktförsäljning från utrustning med minskade utsläpp under användningsfasen. Denna förändring kompletterar våra omdesign- och elektrifieringsinsatser genom att de bidrar till att fasa ut gasdriven utrustning där det är möjligt. Hur snabbt denna förändring sker beror på marknadens acceptans, kundernas investeringscykler och regionala regelverk. Trots dessa externa beroenden är utvecklingen av vår produktmix fortfarande en central del av vår långsiktiga klimatstrategi.

Utsläppsminskning i leveranskedjan

Cirka 3% av koncernens totala utsläpp av växthusgaser härrör från råvaror vi köper från leverantörer, vilket gör att minskningen av koldioxidutsläppen i leveranskedjan är en viktig del av vår långsiktiga omställningsplan. Även om våra åtgärder inom detta område fortfarande är i ett tidigt skede gjorde vi mätbara framsteg under 2025 genom att inleda vår första strukturerade datainsamling med fokus på att samla in information om scope 1- och scope 2-utsläpp från viktiga leverantörer. Under redovisningsåret skickade vi ut denna enkät till cirka 60 leverantörer. De svar vi får kommer att utgöra grunden för att skapa en tydligare förståelse för koldioxidintensiteten hos inköpta material uppströms och hjälpa oss att samverka med leverantörerna på ett mer effektivt sätt för att förbättra deras energieffektivitet och minska deras utsläpp från verksamheten.

Även om detta är ett viktigt första steg har koncernen ännu inte inrättat något program för minskade koldioxidutsläpp hos leverantörer, fastställt specifika utsläppsmålsättningar för leverantörer eller lanserat gemensamma initiativ för att minska utsläppen uppströms. Att stärka vårt leverantörsengagemang genom att utvidga data-täckningen utanför den ursprungliga gruppen blir en viktig prioritering för nästa fas i vår klimatstrategi.

Frågeformulär om den fysiska klimatrisker

Under året stärkte koncernen sin hantering av fysiska klimatrisker genom att införa ett koncernövergripande frågeformulär om klimatrisker på alla tillverkningsanläggningar och etablera en enhetlig årlig utvärderingsprocess för risker relaterade till extremväder, såsom värmeböljor, kraftiga regn, översvämningar och svåra stormar. Denna åtgärd gjorde det möjligt för oss att konsolidera information på anläggningsnivå om beredskap för nödsituationer, metoder för att minska kylnings- och värmestress samt miljöledningsprocesser till en enhetlig fysisk riskbaslinje för organisationen. De framsteg som gjorts omfattar förbättrad jämförbarhet för riskdata, tydligare dokumentation av befintliga rutiner för insatser i nödsituationer och åtgärder för att begränsa värmeeffekterna samt ökad insyn i var ytterligare anpassningsplanering behövs. Resultatet är en mer fullständig och strukturerad förståelse av sårbarheter och beredskapsnivåer i hela vår verksamhet, vilket underlättar för en mer välgrundad prioritering av framtida åtgärder för resiliens och stärker koncernens förmåga att begränsa driftstörningar kopplade till extrema väderhändelser.

Åtgärdernas omfattning

Scope 1-utsläpp inkluderar utsläpp från naturgas och gasolförbränning, men inbegriper inte bränsle som förbrukas av ägda fordon. Att utveckla och erbjuda energieffektiva produkter med låg resursförbrukning är relevant för alla kategorier av produkter som tillverkas av koncernen.

Handlingsplaner	Tids-horisont	Aktiviteter under 2025	Planerade aktiviteter	Färväntad minskning
Öka andelen förnybar energi	2025-2030	Avtal om inköp av förnybar el samt fjärrvärme	Öka andelen förnybar energi via energiköpsavtal, sker vid anläggningar	-1,338 (2025) -2,453 (2030)
Förbättra effektiviteten inom produktionen	2025-2030	Effektiviseringar implementerade	Fortsatta förbättringar av utrustning och processer	-1,054 (2025)
Elektrifiering av uppvärmning och lackeringsverkstäder	2025-2030	Ersättning av fossila bränslesystem med elektriska lösningar	Progressiv elektrifiering av återstående system	-5,855 (2030)
Förändring produktprestanda i produktmixen	2025-2030	Högeffektiva produkter lanserade	Ny design av ytterligare plattformar; nya mål för 2026	nya mål under utveckling
Köldmedier med lågt GWP	2025-2030	Ökad användning av naturliga köldmedier i nya produkter	Övergång, återstående produktportfölj	6 ton 2030

Nuvarande och framtida finansiella resurser som tilldelats handlingsplanen

Koncernen avsätter finansiella och operativa resurser till sina klimatomställningsåtgärder genom sina ordinarie CapEx- (kapitalkostnader) och OpEx-budgeteringsprocesser (OpEx). Sådana resurser stödjer tex. förnybar energi, energieffektiviserings- och elektrifieringsprojekt på tillverkningsanläggningar, produktutveckling för att minska utsläpp i användningsfasen, vilket utgör cirka 95% av den totala klimatpåverkan, samt initiativ inom cirkularitet och leverantörssamverkan. Nuvarande finansiella resurser redovisas i de finansiella rapporterna genom kapitaliserade utvecklingsutgifter i not 13 - immateriella tillgångar och genom OpEx inom energi-, vatten- och resurseffektiv teknik. Nuvarande resurser som rapporteras i de finansiella rapporterna används inom andra områden som E3 Vatten, och går inte att inte separera.

Icke-finansiella faktorer, såsom tillgång till förnybar energi, regulatoriska utvecklingar och kapacitet i leveranskedjan, kan påverka tidpunkten för implementeringen. Framtida finansiella och operativa resursallokering förväntas fortsätta genom de vanliga affärsplanecyklerna, och täcker förbättringar inom energi- och vatten-effektivitet, digital uppkoppling och produktinnovation inom dessa befintliga cykler.

MÅL OCH MÅTT

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Electrolux Professional Group har fastställt mål för minskade växthusgasutsläpp i linje med målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Vårt mål är att bli klimatneutrala i vår egen verksamhet senast 2030. Vi har åtagit oss att uppnå vetenskapsbaserade mål för att minska scope 1- och 2-utsläpp med 70% senast 2030, med 2019 som basår, och att minska indirekta scope 3-utsläpp från sålda produkter med 27,5 % senast 2030. Under 2025 har vi minskat våra utsläpp inom scope 1 och 2 med 67% jämfört med 2019 (exklusive företag som förvärvades 2024) och utsläppen inom scope 3 med 36,4%. Det innebär att vi har nått eller nästan nått våra mål fem år före plan. Därför utvecklar vi nya mål som ska införas under 2026.

Koncernen har också åtagit sig att fasa ut fluorkolväten (HFC) med en global uppvärmningspotential (GWP) som är högre än 150, med målet att minska dessa med minst 70% till 2025 med 2019 som basår (18,6 ton köldmedier). Under 2025 minskade HFC-användningen till 7,92 ton, vilket motsvarar en minskning med 40% jämfört med 2024 (13,21 ton) och en minskning med 57,3% jämfört med basåret 2019, vilket stöder koncernens mål att ersätta HFC med en GWP > 150.

Koncernen säkerställer att målen och de organisatoriska och operativa avgränsningarna är förenliga med vår inventering av växthusgaser genom att tillämpa samma konsolideringsmetod (ekonomistyrning) för både målsättning och årlig växthusgasredovisning. På detta sätt undviks gränsdragningsfel mellan prestationsuppföljning och målsättning.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

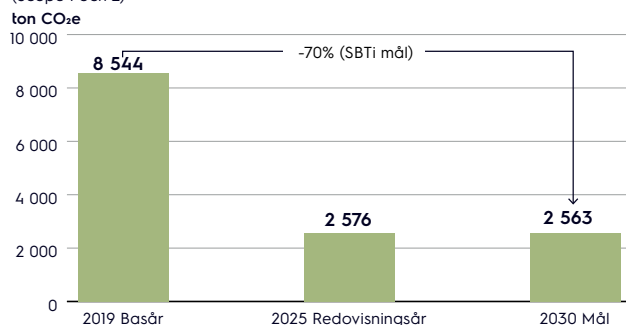
Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Absolut mål för minskade CO₂-utsläpp* till 2030

(Scope 1 och 2)



Målen för minskningen av växthusgaser är vetenskapligt baserade och förenliga med målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Målen fastställdes med hjälp av SBTi-metoden för 1,5 °C-anpassad utveckling för scope 1 och 2 och en utveckling som ligger långt under 2 °C för scope 3-utsläpp under användningsfasen. De underliggande klimatscenerierna och politiska scenarierna som används inkluderar IEA:s Net Zero Emissions (NZE)-utvecklingsbana och angivna policy. Dessa scenarier har validerats externt genom SBTi:s målgodkännandeprocess.

Vid fastställandet av dessa mål beaktade koncernen kritiska antaganden om framtida utveckling, inklusive förväntade förändringar i produktförsäljningsvolym, kundernas efterfrågan på energieffektiv utrustning, förändringar i lagstiftning och regelverk (tex. utfasning av köldmedier, ekodesign) och förväntade tekniska förbättringar av produkternas energiprestanda. Dessa antaganden påverkar både genomförbarheten och den förväntade utvecklingen av våra utsläppsminskningar av växthusgaser.

Basvärde och representativitet

Basåret för alla klimatmål är 2019. Detta år valdes eftersom det representerar den mest kompletta och stabila datauppsättningen för utsläpp enligt scope 1, 2 och 3 före större organisatoriska förändringar. Genom att använda 2019 som basår säkerställs representativiteten för normal affärsverksamhet, vilket ger en konsekvent utgångspunkt mot vilken långsiktiga framsteg kan bedömas. Inget treårigt glidande genomsnitt används, men vi är medvetna om att detta kan förbättra representativiteten för framtida omräkningar av målen och kommer att utvärdera detta alternativ när vi uppdaterar vårt scope 3-mål.

Målen i förhållande till policymålen

Våra mål för minskning av växthusgaser stöder direkt de mål som fastställts i koncernens miljöpolicy, vilket omfattar minskning av utsläpp från verksamheten, förbättring av energiprestanda och omställning från köldmedier med hög global uppvärmningspotential. Målen operationaliserar vår ambition om klimatneutral industriell verksamhet senast 2030 och ligger i linje med koncernens långsiktiga strategi för minskade koldioxidutsläpp.

Målets omfattning och tydlig rapporteringsavgränsning

Målen för scope 1 och 2 gäller alla tillverkningsanläggningar som står under koncernens finansiella kontroll. Scope 3-mål gäller för närvarande endast kategori 11 (användning av sålda produkter) och inte andra scope 3-kategorier. Målen skiljer sig för närvarande inte åt mellan regioner eller produktfamiljer. Som en del av omarbetningen av scope 3-målet (nu uppnått) kommer koncernen att utvärdera om regionala, tekniska eller produktspecifika rapporteringsavgränsningar krävs för att säkerställa en meningsfull planering för minskade koldioxidutsläpp. För närvarande har inga anpassningsrelaterade mål fastställts. Anpassningsaktiviteter finns, men har ännu inte omsatts i mätbara mål. Vi är medvetna om denna brist.

Intressenternas delaktighet i fastställandet av mål

Även om intressenterna har varit delaktiga i vår väsentlighetsbedömning och analys av klimatreiliens har de inte varit direkt involverade i fastställandet av våra mål för minskning av växthusgasutsläpp. Hittills har målsättningen drivits internt genom koncernledningen, SBTi:s metodologiska krav och synpunkter från avdelningarna för FoU, drift och hållbarhet. När vi reviderar vårt scope 3-mål avser vi att utöka intressenternas engagemang, särskilt kunder och distributörer, med tanke på deras roll när det gäller att påverka utsläppen under användningsfasen.

Uppföljning av handlingsplanens och målets effektivitet

Effektiviteten i vår klimathandlingsplan övervakas genom regelbundna granskningar av utsläpp för scope 1 och scope 2 i förhållande till våra mål. Framstegen bedöms med hjälp av konsoliderad data från våra hållbarhetssystem, där viktiga indikatorer som energiförbrukning, andel förnybar el och utsläppstrender spåras och jämförs med planen. Resultaten rapporteras till ledningen varje månad, vilket möjliggör tidig identifiering av avvikelser och snabba korrigerande åtgärder. Framstegen mot målen granskas mot vår SBTi-plan, vilket säkerställer att både åtgärder och utsläppsutveckling förblir i linje med vår långsiktiga minskning av koldioxidutsläpp. Årliga interna kontroller och extern granskning stärker ytterligare tillförlitligheten i de rapporterade utfallen.

E1-4: Sammanfattning av målen för minskning av växthusgasutsläppen

Mått	2025	2030
Absolut minskningsmål, alla tillämpningsområden, ton CO ₂ e	2 526 905	1 931 030
Minskingsmål, procentandel av utsläppen under basåret, alla tillämpningsområden, %	36%	27,5%
Minskingsmål, intensitet, alla tillämpningsområden	7,8	5,83
Andel av minskningsmålen relaterade till scope 1-utsläpp av växthusgaser, %	0,02	0,14
Andel av minskningsmålen relaterade till scope 2-utsläpp av växthusgaser, %	0,25	0,34
Andel av minskningsmålen relaterade till scope 3-utsläpp av växthusgaser, %	99,73	99,52
Absolut minskningsmål, scope 1, ton CO ₂ e	556	2 632,5
Absolut minskningsmål, scope 2 marknadsbaserat, ton CO ₂ e	6 349,26	6 568,2
Absolut minskningsmål, scope 3, ton CO ₂ e	2 520 000	1 925 000
Minskingsmål, procentandel av utsläppen under basåret, scope 1, %	19	90
Minskingsmål, procentandel av utsläppen under basåret, scope 2, %	87	90
Minskingsmål, procentandel av utsläppen under basåret, scope 3, %	36,4	27,5
Minskingsmål, intensitet, scope 1	0,002	0,01
Minskingsmål, intensitet, scope 2 marknadsbaserat	0,02	0,02
Minskingsmål, intensitet, scope 3	7,78	5,8

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

E1-5 – Energiförbrukning och energimix(E1-5 AR 34)

Mått	2025
1. Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
2. Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	1 919
3. Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	9 340
4. Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
5. Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från fossila källor (MWh)	2 275
6. Total fossil energiförbrukning (MWh)	13 534
Andel fossila energikällor av den totala energiförbrukningen (%)	33
7. Förbrukning från kärnkraftskällor (MWh)	267
Andel av energiförbrukningen som kommer från kärnkraft (%)	0,64
8. Bränsleförbrukning för förnybara källor, inklusive biomassa (som även omfattar industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas o.s.v.) (MWh)	0
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	27 226
10. Förbrukning av egenproducerad icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	269
11. Total förnybar energiförbrukning (MWh)	27 495
Andel förnybara energikällor av den totala energiförbrukningen (%)	66,5
Total energiförbrukning (MWh)	41 297

E1-5: Energiproduktion (E1-5 39)

Mått	Producerad energi MWh
Förnybar energi	328,73
Icke förnybar energi	0
Totalt	328,73

E1-5: Energiintensitet per nettointäkt* för sektorer med stor klimatpåverkan (E1-5 40)

Energiintensitet per nettointäkt	N (2025)
Total energiförbrukning från verksamhet i sektorer med stor klimatpåverkan per nettointäkt från verksamhet i sektorer med stor klimatpåverkan (MWh/Tkr)	0,00471

* Se Konsoliderade rapport över totalresultat på sidan 142.

Sektor med hög klimatpåverkan

Vår industrisektor med hög klimatpåverkan omfattar tillverkning av professionell utrustning för storkök, dryck och tvätt som produceras i egna industrianläggningar enligt NACE-sektion C (Tillverkning). Denna sektor anses ha hög påverkan på grund av den betydande energiförbrukningen i samband med metallbearbetning, tillverkning,

montering, komponenttestning och hantering av kylsystem under produktionen. Aktiviteter som inte ingår i denna sektor är inköpta produkter som omfattas av NACE-sektion G (Parti- och detaljhandel) samt tjänster såsom installation, reparation, underhåll, driftsättning och utökade garantitjänster, som har minimal direkt energianvändning och därför inte uppfyller kriterierna för klassificering som sektor med hög klimatpåverkan.

Vid beräkningen av intäkterna från sektorer med hög klimatpåverkan inkluderas endast intäkterna från försäljningen av våra tillverkade produkter, medan de två ovannämnda aktiviteterna exkluderas. Nämnaren motsvarar koncernens totala nettoomsättning enligt reviderade finansiella rapporter.

E1-5: Avstämning av nettointäkter* (E1-5 AR 38.b)

Nettointäkter från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna energiintensiteten, Mkr	8 768,4
Nettointäkter (övrigt), Mkr	3 400,6
Totala nettointäkter (finansiella rapporter) Mkr	12 169,0

* Se Konsoliderade rapport över totalresultat på sidan 142.

E1-6 – Bruttomått scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp och växthusgasintensitet baserat på nettointäkter

E1-6: Täckning av policyer och avtalsmässiga instrument för att säkerställa efterlevnad i värdekedjan (E1-6 AR 45.d)

Serie	
Andel av förbrukning av inköpt energi som täcks av policyer och avtalsmässiga instrument, %	91 %
Andel av förbrukning av inköpt energi som täcks av samlade policyer och avtalsmässiga instrument, %	42 %
Andel av förbrukning av inköpt energi som täcks av separata policyer och avtalsmässiga instrument, %	49 %

E1-6: Energi som omfattas per certifikattyp (E1-6 AR 45.d)

Serie	2025
Andel av förbrukning av inköpt el som täcks av certifikat för förnybar inköpt el (REC), %	31,5
Andel av förbrukning av inköpt el som täcks av ursprungsgarantier (GO), %	21,6
Andel av förbrukning av inköpt el som täcks av internationella certifikat för förnybar inköpt el (I-REC), %	3,7
Andel av förbrukning av inköpt el som täcks av garantier för ursprung för inköpt förnybar el (REGO), %	0,0
Andel av förbrukning av inköpt el som täcks av andra certifikat*, %	22,6

* FIT Certifikat i Japan

E1-6: Växthusgasutsläpp per nettointäkt* (E1-6 53 och AR 53)

Mått	2025
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt, tCO ₂ ekv/Tkr	0,43

* Se Konsoliderade rapport över totalresultat på sidan 142.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

E1-4 & E1-6 Utsläpp av växthusgaser uppdelade efter scope 1 och 2 samt betydande scope 3 (E1-6 AR 48)

		Basår 2019	2024	2025	% 2025/2024	2030	Årligt mål i procent/basår
Scope 1-utsläpp av växthusgaser	Brutto, scope 1-utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ e)	2 861	2 464	2 373	-4	647	90
	Andel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade utsläppshandels-system, (%)	0	0	0			
Scope 2- utsläpp av växthusgaser	Brutto, platsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv)	9 348	7 819	6 195	-21	4 849	
	Brutto, marknadsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv)	7 345	2 264	956	-58	0	
Betydande scope 3-utsläpp av växthusgaser	Brutto, totala indirekta scope 3-utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ -ekv)	7 320 058	5 009 139	4 795 350	-3		
	1 Inköpta varor och tjänster	204 673	204 783*	210 201	-3		
	2 Kapitalvaror	13 307	8 551	10 555	23		
	3 Bränsle- och energirelaterad verksamhet (som inte ingår i scope 1 eller 2)	2 667	1 589	2 210	39		
	4 Uppströms transporter och distribution	33 548	37 324	39 267	5		
	5 Avfall som genereras i verksamheten	66	309	229	-26		
	6 Affärsresor	1 591	6 046	5 728	-5		
	7 Anställdas pendling	6 937	6 984	6 790	-3		
	8 Uppströms leasade tillgångar	Okänt	Okänt	Okänt			
	9 Nedströms transporter	ingen uppgift	ingen uppgift	5 565			
	10 Hantering av sålda produkter	ej väsentlig	ej väsentlig	ej väsentlig			
	11 Användning av sålda produkter	7 010 092	4 703 751	4 457 067	-5		27,5
	12 Hantering av utjänta sålda produkter	47 178	41 814	57 738	38		
	13 Nedströms leasade tillgångar	ej väsentlig	ej väsentlig	ej väsentlig			
	14 Franchise	ej väsentlig	ej väsentlig	ej väsentlig			
15 Investeringar	ej väsentlig	ej väsentlig	ej väsentlig				
Totala utsläpp av växthusgaser	Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) (tCO₂-ekv)	7 332 266	5 019 422	4 803 918	-4		
	Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) (tCO₂-ekv)	7 330 263	5 013 867	4 798 679	-4		

* Omräknat på grund av fel i kategori 1 Inköpta varor och tjänster, indirekta kostnader.

E1-6: Scope 3-utsläpp av växthusgaser rapporterade med hjälp av primärdata (E1-6 AR 46.g)

Mått	2025
Procentandel av växthusgasutsläpp inom scope 3, kategori 1, 11 och 12, beräknade med hjälp av primärdata	37
Procentandel av scope 3-utsläpp av växthusgaser i andra kategorier beräknade med hjälp av primärdata	0,19

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR EI KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Electrolux Professional Groups EI-mått är inte validerade av någon extern part utöver respektive uppgiftslämnare.

EI-5 Energianvändning och energimix

Energiförbrukningsdata samlas in varje månad från elräkningar och interna mätsystem på tillverkningsanläggningarna. Inköpta elvolym hämtas från leverantörsfakturer, redovisas i kWh och omräknas till MWh

En försiktig bedömningsmetod tillämpas vid åtskillnaden mellan förnybara och icke-förnybara energikällor. Elförbrukning klassificeras som förnybar endast om avtal med leverantörer (tex. certifierade avtal om förnybar el eller solenergiabonnemang) styrker att elen är förnybar. För all annan elförbrukning tillämpas den nationella elnätmixen. Om den återstående mixen innehåller kärnenergi fördelas kärnkraftens andel proportionellt efter elförbrukningen i nätet, och den återstående andelen klassificeras lågt hålet som fossilbaserad. Avtalsbaserad förnybar el redovisas separat under inköpt förnybar energi.

Bränsleförbrukningen från fossila källor, inklusive naturgas, gasol och fotogen, inhämtas från leverantörsfakturer och interna mätsystem. Eftersom bränslen redovisas i olika enheter omvandlas de till kWh med hjälp av standardvärmevärden och DEFRA-omvandlingsfaktorer enligt följande:

- > Naturgas (m³) → omräknat med 10 kWh per m³
- > Gasol (gallon) → omräknat med 25,59317053 kWh per gallon
- > Fotogen (liter) → omräknat med 9 kWh per liter

Mobil bränsleförbrukning ingår inte i eftersom den är oväsentlig i förhållande till koncernens totala utsläpp.

Självgenererad energi, såsom solcellsanläggningar och värmeåtervinningssystem på plats, mäts med hjälp av mätare på plats och redovisas separat.

Energiförbrukningen redovisas med hjälp av en marknadsbaserad klassificering som överensstämmer med den metod som används för att beräkna marknadsbaserade utsläpp av växthusgaser i scope 2. Enligt denna metod rapporteras el som inhandlas

med avtalsmässiga instrument som certifikat för förnybar energi, elavtal eller abonnemang med förnybar energi som förnybar, medan all annan inköpt el rapporteras som icke-förnybar.

EI-6: Utsläpp från konsoliderad redovisningskoncern, investeringsbolag och samarbetsarrangemang (EI-6 50. a & b): Vi har inga investeringsbolag eller samarbetsarrangemang

EI-6 Biogena utsläpp

På en av våra anläggningar genereras fjärrvärmens från förnybar biomassa, vilket inte anses materiellt för oss.

EI-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Kategori	ESRS-krav	Redovisningsprincip	Redovisningsmetod – riktlinjer för beräkning av scope 3/ motivering för undantag	Utsläppsfaktorer
Rapportperiod	ESRS 2 BP-1	• Kalenderåret 2025 (1 januari–31 december) i enlighet med konsolidering av finansiell rapportering. Historiska uppgifter omräknas endast när strukturella förändringar väsentligt påverkar jämförbarheten. Gränser i linje med ESRS (finansiell styrning för IRO och beskrivande upplysningar växthusgaser).	N/A	
Standard för redovisning av växthusgaser	ESRS 2 BP-1	• Koncernens utsläpp av växthusgaser (scope 1, 2 och 3) beräknas i enlighet med Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard och inbegriper alla växthusgaser som omfattas av Kyotoprotokollet – CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC och SF ₆ – uttryckt som CO ₂ e. • Detta överensstämmer helt med ESRS EI-kraven för rapportering av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3. Signifikansgräns på 5 % för omräkning av utsläpp i enlighet med SBTi-kraven.	N/A	
Specifika omständigheter	ESRS 2 BP-2	• Uppskattningar redovisas när primärdata inte finns tillgängliga. Omställningsrelaterade ESRS-lättnader tillämpas där så är relevant.		
Scope 1	ESRS EI-6	• Direkta utsläpp från tillverkning, uppvärmning av anläggningar, stationär förbränning, testutrustning och flyktiga utsläpp från köldmedier. IPCC/DEFRA 2025-faktorer används med en omräkningsfaktor. Mobil förbränning är undantagen på grund av den låga påverkan och det låga antal fordon som koncernen äger.		DEFRA 2025
Scope 2	ESRS EI-6	• Plats- och marknadsbaserad redovisning för el, fjärrvärme/fjärrkyla, inklusive energiköpsavtal och certifikat.		AIB 2024 marknadsbaserad och IEA 2025 platsbaserad

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Kategori	ESRS-krav	Redovisningsprincip	Redovisningsmetod – riktlinjer för beräkning av scope 3/ motivering för undantag	Utsläppsfaktorer
Scope 3 kat.1	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Inköpta varor och tjänster beräknade med hjälp av utgifts- eller massbaserade utsläppsfaktorer (t.ex. ecoinvent/Exiobase). <p>Hybridmetod: Scope 3-kategori 1 är indelad i två underkategorier</p> <ul style="list-style-type: none"> genomsnittsdatametod: utsläpp relaterade till det material som används vid tillverkningen av produkterna. Det finns två källor till utsläppsfaktorer: 1) De relaterade EuP-grupperna tillhandahåller livscykelanalysens utsläppsfaktorer per livscykelsteg för flera produkter. Listan finns nedan. För beräkningen av kategori 1 är det enda steget som beaktas råvaruutvinningen. Tillverkningssteget beräknas och integreras i den totala inventeringen av växthusgasutsläpp i scope 1 och 2. EuP: Förberedande studier av energianvändande produkter som tillhandahåller referensprodukter med tekniska specifikationer, utarbetade av Bio Intelligence Service. EuP-grupp 12: Kommersiella kylskåp och frysar, 2007 EuP-grupp 22: Hushållsugnar och kommersiella ugnar (el, gas, mikrovåg), inklusive sådana som ingår i spisar, 2011 EuP-grupp 23: Hällar och grillar för hushållsbruk och kommersiellt bruk, inklusive sådana som ingår i spisar, 2011 EuP-grupp 24: Professionella diskmaskiner, tvättmaskiner och torktumlare, 2011 2) För vissa produktkategorier finns ingen EuP-studie tillgänglig. Beräkningen baseras därför på produktens vikt med ett antagande om materialfördelning och DEFRA:s utsläppsfaktorer för materialanvändningen, 2025. -utgiftsbaserat för återstående aktiviteter och utsläpp relaterade till inköpta varor och tjänster 	<p>Hybridmetod:</p> <ul style="list-style-type: none"> genomsnittsdatametod: utsläpp relaterade till det material som används vid tillverkningen av produkterna utgiftsbaserat för återstående aktiviteter och utsläpp relaterade till inköpta varor och tjänster Reservdelar är exkluderade på grund av brist på data 	<ul style="list-style-type: none"> Exiobase 3.9 (2019) för utsläppsfaktorerna och Europeiska centralbanken (2025) för omräkningskursen.
Scope 3 kat. 2	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp från kapitalvaror baserade på utgifter × EF-metoden Europeiska centralbanken (2025) för omräkningskursen. 	<ul style="list-style-type: none"> Metod baserad på genomsnittsutgifter 	<ul style="list-style-type: none"> Exiobase 3.9 (2019)
Scope 3 kat. 3	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Bränsle- och energirelaterade utsläpp beräknade med hjälp av livscykelutsläppsfaktorer kopplade till energianvändning enligt scope 2. 	<ul style="list-style-type: none"> Metod baserad på genomsnittsdata 	<ul style="list-style-type: none"> IEA 2025 Scope 3
Scope 3 kat. 4	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp baserade på inkommande, interna och utgående transporter som koncernen betalar. Totala utgifter per transportsätt (flyg, väg, järnväg och sjö) multiplicerade med transportsättsspecifika utsläppsfaktorer. 	<ul style="list-style-type: none"> Utgiftsbaserad metod 	<ul style="list-style-type: none"> Exiobase 3.9 (2019)
Scope 3 kat. 5	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Avfall som genereras i verksamheten beräknas med hjälp av DEFRA:s avfallsspecifika faktorer. 	<ul style="list-style-type: none"> Metod baserad på specifika avfallstyper 	<ul style="list-style-type: none"> DEFRA 2025
Scope 3 kat. 6	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Affärsresor baserade på flygavstånd och en transportsättsspecifik utsläppsfaktor 	<ul style="list-style-type: none"> Utgiftsbaserad metod 	<ul style="list-style-type: none"> DEFRA (2025)
Scope 3 kat. 7	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Anställdas pendling baserat på avstånd × andel för olika transportsätt × antaganden om arbetsdagar. 	<ul style="list-style-type: none"> Metod baserad på genomsnittsdata 	<ul style="list-style-type: none"> Network for Transport Measures 2018
Scope 3 kat. 8	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Uppströms leasade tillgångar är exkluderade på grund av brist på data 	<ul style="list-style-type: none"> Undantagen 	
Scope 3 kat. 9	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Nedströms transporter baseras på utgående transporter som arrangeras av oss men betalas av kunder. Samma uppskattningar av transportsätt som för uppströms transporter. 	<ul style="list-style-type: none"> Utgiftsbaserad metod 	<ul style="list-style-type: none"> Exiobase 3.9 (2019)
Scope 3 kat. 10	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Undantaget eftersom de produkter som säljs av Electrolux Professional Group är färdiga produkter och inte genomgår någon vidare förädling, t.ex. plåt. 	<ul style="list-style-type: none"> Undantagen 	
Scope 3 kat. 11	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp under användningsfasen baserade på energianvändning under livslängden × viktade regionala nätfaktorer × årliga försäljningsvolym per produktkategori. Huvudkategori för Electrolux Professional Group. Produktkategorierna har definierats med hjälp av EuP-gruppen, med en genomsnittlig eller representativ årlig energiförbrukning, från interna eller externa tester enligt internationella standarder, när sådana finns tillgängliga. Livslängden uttrycks i antal cykler eller driftstimmar, omräknat till år. För utsläppsfaktorn för gas används samma referens och värde som naturgas i scope 1. Ånga likställs med elektricitet. Utsläppsfaktorer relaterade till el baseras på nettoförsäljningsfördelningen per världsregion och branschsegment för att bättre återspegla den geografiska fördelningen av försäljningen. 	<ul style="list-style-type: none"> Produkter som direkt förbrukar energi (bränslen eller elektricitet) under användning 	<ul style="list-style-type: none"> IEA 2025
Scope 3 kat. 12	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp från behandling vid slutet av livscykeln (återvinning, deponering, förbränning). Baserat på LCA-utsläppsfaktorer från relevanta EUP-gruppstudier eller produktens vikt om LCA-utsläppsfaktorer inte finns tillgängliga. Liknande tillvägagångssätt som scope 3 kategori 1. 	<ul style="list-style-type: none"> Metod baserad på specifika avfallstyper 	<ul style="list-style-type: none"> DEFRA 2025
Scope 3 kat. 13	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Ej tillämpligt – inga nedströms leasade tillgångar. 	<ul style="list-style-type: none"> Undantagen 	
Scope 3 kat. 14	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Ej tillämpligt – inga franchiser. 	<ul style="list-style-type: none"> Undantagen 	
Scope 3 kat. 15	ESRS E1-6	<ul style="list-style-type: none"> Inga betydande investeringar. 	<ul style="list-style-type: none"> Undantagen 	

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Föroreningar

HANTERING AV PÅVERKAN, MÖJLIGHETER OCH RISKER

E2-1 Policyer relaterade till förorening

Koncernens miljöpolicy

Koncernens miljöpolicy anger den övergripande inriktningen avseende förebyggande av föroreningar och resurshantering. Den utgör ett åtagande om att minimera miljöpåverkan, följa gällande lagar och kontinuerligt förbättra miljöprestanda. Policyn stöder initiativ för vattneffektivitet, säker kemikaliehantering och minskning av föroreningar från verksamhet och produkter. Dessutom adresserar den produktutveckling som syftar till att minska produkternas negativa miljöpåverkan, med fokus på materialval, produktion, produktens användningsfas och hantering av uttjänta produkter. Koncernens miljöpolicy beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna på sidan 97.

Koncernens arbetsplatsdirektiv

Koncernens arbetsplatsdirektiv adresserar föroreningsrelaterad påverkan främst genom krav på säker hantering, lagring och incidenthantering för farliga material på produktionsanläggningar. Det föreskriver riskbedömningar, dokumentation av incidenter och korrigerande åtgärder för att förebygga och hantera läckor, spill och andra nödsituationer. Koncernens arbetsplatsdirektiv beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna på sidan 97.

Lista över begränsade material (RML)

Koncernen hanterar föroreningar och farliga ämnen genom en koncernövergripande RML, som utgör en central del av miljöpolicy och arbetsplatsdirektivet. RML-listan anger vilka kemiska ämnen som är förbjudna, begränsade eller klassificerade som ämnen som potentiellt kan vara oroande i produkter, komponenter och förpackningar. RML specificerar alla ämnen och föroreningar som omfattas av policyn och identifierar varje kemikalie genom dess unika CAS-nummer (Chemical Abstracts Service), vilket säkerställer exakt spårbarhet på ämnesnivå och överensstämmelse med regelverket. Genom att förbjuda eller begränsa användningen av ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter stöder RML ersättning och minimering av farliga kemikalier där detta är tekniskt och juridiskt nödvändigt. Alla leverantörer måste följa RML och tillhandahålla dokumentation och testrapporter för varje komponent. RML är anpassad till REACH, RoHS och bestämmelser om kontakt med livsmedel, och dess implementering verifieras genom

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till föroreningar

	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk negativ påverkan: Potentiell förekomst av ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter i produkter och tillverkningsprocesser</p> <p>Tidshorisont: ●●●</p>	<p>↑ Uppströms</p> <p>○ Egen verksamhet</p> <p>↓ Nedströms</p>
<p>Möjlighet: Utveckling av teknik för att filtrera bort mikroplaster som frigörs från textilier i avloppsvattnet vid tvätt</p> <p>Tidshorisont: ●●</p>	<p>○ Egen verksamhet</p> <p>↓ Nedströms</p>
<p>Faktisk positiv påverkan: Genom minskning av vattenförbrukningen i kombination med optimerad dosering av rengöringsmedel minskar våra produkter den totala mängd föroreningar som släpps ut i avloppsvattnet under användning</p> <p>Tidshorisont: ●●</p>	<p>↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Läckor och spill av farligt material på produktionsanläggningar</p> <p>Tidshorisont: ●●</p>	<p>○ Egen verksamhet</p>

○ Kortsiktigt ● Medellångsiktigt ● Långsiktigt

revisioner och digitala plattformar. Denna process säkerställer att produkterna uppfyller lagkraven och ämnen som inger mycket stora betänkligheter identifieras och hanteras. Detta dokument gäller för S2-1 Arbetstagare i värdekedjan.

RML kommuniceras genom koncernpolicyer, manualer för leverantörer, tekniska specifikationer och avtalsdokumentation, vilket säkerställer att leverantörer och interna team förstår och följer alla krav. Ansvaret för att upprätthålla och uppdatera RML ligger hos koncernfunktioner i alla övervakar produkters efterlevnad och hållbarhet, medan implementeringen utförs gemensamt av FoU-, inköps- och kvalitetsavdelningar och leverantörspartners.

Miljöledningssystem

Miljöledningssystemet (EMS) är ett standardiserat arbetssätt som behandlar ett brett spektrum av föroreningsrelaterade påverkansområden genom att fastställa hantering för att identifiera, bedöma och hantera miljöaspekter i alla verksamheter. Det omfattar säker hantering av kemikalier och farliga material, regelbunden bedömning och kontroll av utsläpp till vatten och luft, förorening av avloppsvatten, mark och grundvatten, farligt och icke-farligt avfall, buller och kemikaliehantering.

Miljöledningssystemet innehåller även krav på incidentuppföljning. Miljöolyckor, såsom läckage och spill, spåras med hjälp av verktyget Environmental Pyramid, och korrigerande åtgärder vidtas efter revisioner och incidenter. Anläggningarna är skyldiga att införa rutiner

för hantering och behandling av avloppsvatten för att förhindra skadliga utsläpp och minska risken för vattenföroreningar.

Systemet har ISO 14001 som den primära externa referensramen och säkerställer överensstämmelse med erkända miljöstandarder och rapporteringsramverk. Det tar hänsyn till intressen hos tillsynsmyndigheter, kunder, anställda, samhällen och investerare genom att kräva systematisk hantering av miljöpåverkan och koppla miljöprestanda till hållbarhetsrapportering och ledningens granskningsprocesser.

EMS görs tillgängligt för alla relevanta interna intressenter genom att det integreras i koncernens ledningssystem, operativa förfaranden och utbildningsrutiner samt implementeras av miljöansvariga på plats med stöd av funktionella team. Policy och dess riktlinjer gäller för alla operativa enheter. VP Group Industrial Excellence ansvarar för att genomföra årliga revisioner, övervaka korrigerande åtgärder och säkerställa att miljöstandarder följs.

Vid utvecklingen av policyer för hantering av föroreningar och farliga ämnen tar koncernen hänsyn till förväntningarna och behoven hos viktiga intressenter i hela värdekedjan. Koncernens miljöpolicy, arbetsplatsdirektiv och lista över begränsade material (RML) återspeglar krav som från kundernas på säkra, kompatibla och resurseffektiva produkter, tillsynsmyndigheternas kemikalie-säkerhets- och miljöstandarder samt medarbetarnas förväntningar på en säker arbetsmiljö, med stöd av ISO-certifierade miljö- och säkerhetssystem. I Arbetsmiljöstandarderna för leverantörer och RML

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

➤ - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

tas också hänsyn till leverantörers och nedströmsanvändares intressen, vilket säkerställer tydlighet, identifiering av ämnen på CAS-nummernivå och enhetliga efterlevnadskrav i hela värdekedjan. Intressentdialoger som genomförs som en del av koncernens bredare hållbarhetsstyrning och väsentlighetsprocess bidrar ytterligare till uppdateringar av policyn och säkerställer anpassning till samhällsfrågor, förändringar i lagstiftning och regelverk och förväntningar på ansvarsfullt företagande.

Standarddokumenten omfattar alla tillverkningsanläggningar, produktkategorier och operativa processer. Dessa policier sträcker sig uppströms i värdekedjan genom listan över begränsade material (RML), som specificerar förbudna eller begränsade ämnen med hjälp av CAS-nummeridentifiering och tillämpas på alla leverantörer och material som används i produktionen. Den omfattar även nedströms effekter genom produktdesign, reparerbarhet och krav på cirkulär ekonomi som syftar till att minimera användningen av farliga ämnen under produktens livscykel. Policyerna gäller globalt utan några geografiska undantag. I de fall där hela värdekedjan ännu inte täcks upp redovisar koncernen att leverantörernas efterlevnad utvidgas genom revisioner, deklARATIONER och stegvis implementering av RML-krav.

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Föroreningshantering i verksamheten

Vår strategi för hantering av föroreningar återspeglar verksamhetens karaktär och resultaten av vår väsentlighetsanalys. Koncernen har inte någon tillverkning av högriskkemikalier, men vissa processer – såsom metallbearbetning, lackering, ytbehandling och hantering av isolering – kan generera begränsade mängder föroreningar om de inte kontrolleras på rätt sätt. Alla tillverkningsanläggningar använder miljöledningssystem certifierade enligt ISO 14001, genom vilka risker för mark, grundvatten och vattenutsläpp regelbundet utvärderas, förebyggande kontroller fastställs och efterlevnaden av lagar och tillståndskrav kontrolleras.

Där förebyggande åtgärder inte räcker till minimeras föroreningarna genom tekniska och operativa åtgärder, bland annat avlopprensning på utvalda anläggningar för att minska föroreningarna före utsläpp. Vi har nolltolerans mot kemikaliespill. Alla miljöincidenter, tillbud och osäkra förhållanden spåras med hjälp av verktyget Environmental Pyramid, granskas i revisioner och ledningsmöten och följs upp med korrigerande åtgärder. Under 2025 rapporterade inga miljöincidenter relaterade till mark- eller vattenföroreningar.

För att säkerställa en enhetlig tillämpning av kontroller inom all tillverkningsverksamhet stärkte vi 2025 screeningprocessen genom ett digitalt självvärderingsformulär som distribuerades till samtliga tillverkningsanläggningar. Detta verktyg samlar in information om miljöledning, vattenutsläpp, övervakning av föroreningar, hantering av farliga ämnen, åtgärder för att förebygga spill samt avfallskontroll, med stöd av dokumentation från anläggningen. Screening gör det lättare att bekräfta att grundläggande åtgärder för att förebygga föroreningar finns på plats och belyser skillnader i mognad och datatillgänglighet mellan olika anläggningar. Dessa aktiviteter gäller alla tillverkningsanläggningar, motsvarande de geografiska

områden där produktionsanläggningarna är belägna. Relevanta intressentgrupper för detta arbete kan vara anställda, miljöansvariga, arbetsmiljöteam, lokalsamhällen och tillsynsmyndigheter. Dessa aktiviteter gäller all tillverkningsverksamhet inom Electrolux Professional och följer en kort till medellång tidshorisont i linje med den årliga ISO 14001-revisionscykeln samt löpande förbättringar av kontroller på anläggningsnivå.

Principer för produktdesign

Flera av våra produkter förbrukar tvätt- och diskmedel. Som en del av vårt arbete för att förebygga föroreningar integrerar vi därför vattneffektivitet och optimerad användning av tvätt-/diskmedel i produktdesignen. Genom att utveckla utrustning som förbrukar mindre vatten och kräver mindre mängder tvättmedel strävar vi efter att minska de föroreningar som avloppsvattnet som genereras under användning, samtidigt som vi sänker kundernas driftskostnader. Detta inkluderar lösningar som intelligenta doseringssystem, som automatiskt doserar exakt mängd tvättmedel och kemikalier baserat på vikt vid varje tvätt. Genom att motverka överdosering och onödig användning av kemikalier bidrar dessa tekniska lösningar till att minimera föroreningar från tvättmedel och minska utsläppen av ämnen i avloppsvattnet. Detta möjliggör positiva effekter i senare led och tar tillvara den identifierade möjligheten att minska vattenföroreningar i samband med produktanvändning, samtidigt som de ger kunderna miljö- och driftsmässiga fördelar.

Intressentgrupper som kan vara involverade i eller påverkas av detta arbete är kunder som använder professionella disk- och tvättmaskiner, produktutvecklings- och teknikteam, servicetekniker och partners inom området kemiska lösningar.

Dessa aktiviteter omfattar all disk- och tvättutrustning som erbjuds på den globala marknaden och följer en långsiktig, kontinuerlig tidshorisont integrerad i återkommande produktutvecklingscykler.

Mikroplaster

Electrolux Professional adresserar mikroplastföroreningar genom att delta i internationella forskningsprojekt och globala standardiseringsinitiativ som syftar till att utveckla tillförlitliga, vetenskapligt baserade metoder för att mäta och minska utsläppen av mikroplast från textilier. Vårt arbete fokuserar på att bidra med teknisk expertis, utvärdera filtrerings- och separationstekniker samt utföra praktiska tester av nya testmetoder. Dessa aktiviteter bidrar till att fånga upp möjligheter relaterade till filtrering av mikroplast.

Under 2025 stärkte koncernen sitt arbete mot mikroplast genom ett nytt samarbete med Mimby, ett svenskt cleantech-företag som specialiserar sig på vattenbesparande lösning och filtrering av mikroplast. Tillsammans inledde vi utveckling av filtreringsteknik som passar professionella tvätterier. Mimbys Mimbox-system, som kan filtrera mikroplastpartiklar ned till cirka 50 mikrometer, är en praktisk plattform för tester i verkliga livet och acceleration av lösningar för minskning av mikroplast. Detta partnerskap kompletterar vår pågående forskning och stöder övergången från konceptstudier till tillämpade lösningar som kan minska utsläppen av mikroplaster i professionella tvättprocesser.

Intressentgrupper som är relevanta för detta arbete kan inkludera professionella tvättoperatörer, textil- och tvättmedelsleverantörer, standardiseringsorgan, akademiska forskningsinstitutioner och innovationspartners som Mimby. Detta arbete avser professionell tvättutrustning på europeiska och globala marknader och följer en medellång till långsiktig tidshorisont. Utvecklingen drivs av en löpande tillämpad forskning, teknikutveckling och tester i verkliga situationer.

Ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Electrolux Professional Groups handlingsplan för hantering av ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) fokuserar på samverkan i leveranskedjan, eftersom dessa ämnen främst finns i inköpta komponenter. Vi har tagit fram en lista över begränsade material (RML) för att informera leverantörer och operativa enheter om förbudna eller begränsade ämnen samt ämnen som kan bli ett problem. Alla komponenter och material som används överensstämmer med RoHS-direktivet (Restriction of Hazardous Substances), vilket innebär att de inte innehåller några giftiga ämnen som är förbudna enligt, eller – om tillåtet – inte överskrider vissa nivåer som anges i RoHS-direktivet (2011/65/EU). Vi uppfyller även kraven i WEEE-direktivet om avfall som utgörs av eller innehåller elektrisk eller elektronisk utrustning (2012/19/EU). 2025 inledde Electrolux Professional ett pilotprojekt med utvalda leverantörer för att samla in information om begränsade material i komponenter. Resultaten från pilotprojektet kommer att hjälpa oss att steg för steg utvidga denna insats för att övervaka efterlevnaden av REACH, RoHS, livsmedelskontakt, WRAS och regler för dubbla användningsområden.

Cirka 143 leverantörer deltog, vilket motsvarar cirka 25 procent av de direkta materialkostnaderna. Processen och IT-verktygen för insamling av information är fullt utbyggda. Koncernen planerar att skala upp denna process steg för steg för att övervaka efterlevnaden av REACH, RoHS, livsmedelskontakt, WRAS och dubbla användningsområden, med målet att täcka alla leverantörer senast i slutet av 2028. Nyförvärvade enheter förväntas uppfylla RML inom tre år.

Nivå 1-leverantörer, inköps-, efterlevnads- och regleringsspecialister samt kunder är relevanta intressenter. Geografiska områden motsvarar EU för tillämpningen av REACH, RoHS och WEEE, Storbritannien för WRAS och ytterligare leverantörsregioner i Europa, Asien och Nordamerika.

Dessa åtgärder gäller alla Tier-1-leverantörer och nyligen förvärvade enheter världen över, med en flerårig tidshorisont fram till 2028. Nyförvärvade enheter har ett treårigt krav för regelefterlevnad.

Nuvarande och framtida finansiella resurser som tilldelats handlingsplanen

Electrolux Professional Group hanterar åtgärder relaterade till föroreningar inom den dagliga verksamheten. Den framtida fördelningen av ekonomiska resurser är inte fastställd men åtgärderna kommer även fortsättningsvis att hanteras som en del av den dagliga verksamheten.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

MÅL OCH MÅTT

E2-3 Mål relaterade till förorening

Electrolux Professional Group har ännu inte fastställt kvantitativa ESRS E2-mål för förorening av vatten och mark eller för ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Koncernen har dock tydliga kvalitativa mål som styr arbetet med att förebygga föroreningar på alla anläggningar. Varje år måste alla tillverkningsanläggningar uppfylla de lagstadgade gränsvärdena för föroreningar i avloppsvatten. Detta är ett absolut och återkommande mål som mäts direkt mot de lagstadgade gränsvärdena. Koncernen strävar också efter att förebygga spill av farliga kemikalier i verksamheten. Denna kvalitativa ambition om nollutsläpp övervakas med hjälp av verktyget Environmental Pyramid och verifieras genom revisioner och korrigerande åtgärder. Koncernen har satt upp ett direkt operativt mål om att uppnå noll kemikaliespill eller läckage. Eftersom insamlingen av data om markföroreningar inleddes först 2025 finns det ännu inga jämförelser mellan olika år, och 2025 kommer att betraktas som basår. Mätmetoderna baseras på det interna verktyget Environmental Pyramid, som registrerar antal och allvarlighetsgrad för föroreningsrelaterade handlingar, förhållanden, nödsituationer och incidenter. Data för redovisning och rapportering av föroreningar samlas in direkt av anläggningarna via detta verktyg, med observationer på anläggningsnivå som primär informationskälla.

Polycyn ålägger koncernen att helt undvika eller begränsa ämnen inom gränsvärdena, och på denna grund har ett mål utvecklats för att nå alla leverantörer som levererar komponenter och uppnå 80 procent efterlevnad bland de leverantörer som koncernen kontrollerar senast 2030, med 2025 som basår. Detta är koncernens nuvarande mål avseende ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Koncernen har inte offentliggjort användningen av ekologiska tröskelvärden, metoder baserade på planetära gränser eller enhetsspecifika ekologiska tilldelningar vid fastställandet av sina mål för föroreningar.

E2-4 Förorening av vatten och mark

Electrolux Professional Groups produktionsprocesser innebär mycket begränsad användning av kemikalier eller potentiellt förorenande ämnen, varför det anses osannolikt att markföroreningar skulle inträffa.

Baserat på egna avloppsvattenanalyser har förekomst av flera föroreningar som listas i bilaga II till E-PRTR-förordningen identifierats. Samtliga anläggningar uppfyller dock alla tillämpliga gränsvärden för vatten- och markutsläpp och nuvarande föroreningsnivåer ligger långt under de lagstadgade tröskelvärdena. Föroreningar som omfattas av E2-4 är dock fortfarande väsentliga, och vi kommer att fortsätta rapportera dem på grund av deras relevans för våra scope 1-utsläpp och lagstadgade förväntningar.

Koncernen tillämpar en förebyggande metodik som är förenlig med dess hälso- och säkerhetsstrategi, där varje anläggning uppmanas att rapportera handlingar eller förhållanden som kan leda till en miljöolycka och att färdigställa en miljöpyramid baserad på anläggningsspecifika observationer. Dessutom samlas information om läckor eller spill in kvartalsvis. Eftersom inga kvantitativa mätningar eller uppskattningar av föroreningar görs, används inte metoder som innefattar direkt mätning, periodisk mätning av utsläpp, beräkning baserad på publicerade föroreningsfaktorer eller uppskattning. Detta tillvägagångssätt gör det möjligt för oss att fokusera på proaktiv riskidentifiering snarare än kvantifiering av föroreningar, vilket inte skulle ge meningsfulla insikter med tanke på den låga inneboende föroreningsrisken.

Electrolux Professional Group bedriver sin verksamhet i enlighet med miljöbestämmelser och tillämpar ett ISO 14001-kompatibelt ledningssystem i alla sina produktionsenheter och FoU-center. Även om inte alla BREF-dokument uttryckligen anges råder överensstämmelse med de grundläggande principerna i direktivet om industriutsläpp (IED) – som reglerar BREF – genom att man följer strikta miljö-, säkerhets- och kemikaliebestämmelser. AMS används dock inte, och därför gäller inga kalibreringstester eller oberoende laboratorieverifieringar. Information om föroreningar samlas in stället in genom en intern metod baserad på Environmental Pyramid, där varje anläggning registrerar ett antal miljöskadliga handlingar och förhållanden, olyckstillbud, mindre olyckshändelser, olyckshändelser, allvarliga olyckshändelser och miljökatastrofer, med hjälp av operativa revisioner, produktionsgranskningar och tekniska uppgifter som primära datakällor. Denna process utgår från att en systematisk registrering av dessa graderade kategorier av potentiella eller faktiska miljöhändelser ger en tillförlitlig indikation på föroreningsrisker, även om den är begränsad av sin kvalitativa karaktär och avsaknaden av instrumentbaserade mätningar eller extern validering utöver uppgiftslämnaren. För närvarande använder koncernen inte betecknade och definierade mått med meningsfulla, tydliga och precisa namn eller beskrivningar, eftersom dessa mått ännu inte har formaliserats.

E2-5 – Ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

För närvarande saknar företaget tillräckliga mätdata eller uppskattade data för att kunna rapportera den totala mängden ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter som genereras, används eller släpps ut från företagets anläggningar på grund av komplexa leveranskedjor och systembegränsningar som förhindrar fullständig redovisning. Vi inser att detta är en allvarlig brist och arbetar aktivt för att åtgärda den. Vi utvecklar en stegvis implementeringsplan för att förbättra datatillgängligheten och -kvaliteten. Detta innefattar att engagera leverantörer och förbättra interna spårningssystem. Vårt mål är att tillhandahålla mer fullständiga upplysningar i framtida rapporteringscykler. Även om kvantitativa data för närvarande inte finns tillgängliga offentliggör vi våra policyer och åtgärder som syftar till att minimera påverkan av ämnen som inger oro och ämnen som inger mycket stora betänkligheter.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Vatten

HANTERING AV PÅVERKAN, MÖJLIGHETER OCH RISKER

E3-1 Policyer relaterade till vatten

Electrolux Professional Group hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till vatten genom koncernens miljöpolicy och koncernens arbetsplatsdirektiv, som båda gäller för alla operativa enheter och anställda och är tillgängliga på koncernens webbplats. Policyerna gäller för alla tillverkningsanläggningar och relevanta aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan, inklusive leverantörer genom standarden för leverantörers arbetsplatser.

Miljöpolicy

Miljöpolicyen fastställer tydliga principer för ansvarsfull vattenhantering i all verksamhet. Policyen är ett åtagande om att minimera vattenanvändningen, förebygga föroreningar och säkerställa efterlevnad av lagkrav. Den främjar resurseffektivitet och bästa tillgängliga teknik för att minska vattenuttaget och förbättra hanteringen inom tillverkningen.

Policyen syftar till att vattenresurser ska bevaras och användas på ett hållbart sätt genom att man förbättrar produkternas vatten effektivitet under hela produktlivscykeln - från design till slutet av livscykeln - i enlighet med koncernens miljöledningsstrategi och ISO 14001-certifierade system.

Koncernens miljöpolicy beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, på sidan 97.

Koncernens arbetsplatsdirektiv

Koncernens arbetsplatsdirektiv beskriver de förfaranden för vattenhantering som ska följas av alla operativa enheter. Vattenhanteringsförfarandet behandlar vattenuttag, förbrukning, utsläpp och förebyggande av föroreningar, med särskilt fokus på verksamhet i regioner med vattenbrist. Det kräver att anläggningarna övervakar och rapporterar vattenförbrukning och vattenutsläpp (typ och mängd) som en del av sina miljörelaterade nyckeltal, sätter upp mål och delmål för förbättringar, underhåller utrustning kopplad till vattenrening (som avloppsreningsverk) och säkerställer att alla anställda får utbildning. Genom att kräva mätning och kontroll av vattenanvändning och utsläpp säkerställer direktivet att driftsrutinerna minimerar negativa effekter på lokala vattenkällor och ekosystem. Koncernens arbetsplatsdirektiv beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, på sidan 97.

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till vatten

	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk negativ påverkan: Användningen av vatten i egen verksamhet, i produkter och hos leverantörer har negativ inverkan på lokala vattenkällor och ekosystem</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms</p> <p>○ Egen verksamhet</p> <p>↓ Nedströms</p>
<p>Möjlighet: Främja vattenbesparing genom digital innovation</p> <p>Tidshorisont: ●</p>	<p>○ Egen verksamhet</p> <p>↓ Nedströms</p>
<p>Faktisk positiv påverkan: Maskiner med bättre vatteneffektivitet kan minska vattenförbrukningen under produktens användningsfas.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Verkar i regioner med vattenbrist</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>○ Egen verksamhet</p>

● Kortsiktigt ● Medellångsiktigt ● Långsiktigt

Miljöledningssystem

Miljöledningssystemet styr vattenrelaterade åtaganden till obligatoriska rutiner vid tillverkningsanläggningarna. Det fastställer strikta kontroller för utsläpp av avloppsvatten och kräver förbehandling, övervakning av viktiga parametrar som COD (kemisk syreförbrukning), BOD (biokemisk syreförbrukning), pH och tungmetaller samt dokumenterad efterlevnad. För föroreningar föreskrives kemisk substitution, slutna vattensystem där så är möjligt och åtgärder för att förebygga spill. Dessa operativa kontroller begränsar negativa effekter av vattenanvändning, minskar risker i regioner med vattenbrist och skapar möjligheter till effektivisering genom processoptimering och digital övervakning. Genom att integrera dessa krav i den dagliga verksamheten säkerställs mätbar efterlevnad och kontinuerlig förbättring vid alla anläggningar. Miljöledningssystemet beskrivs närmare i avsnitt E2-1 Policyer relaterade till förorening, på sidan 105.

Standard för koncernleverantörers arbetsplatser

Arbetsmiljöstandarderna för leverantörer utvidgar dessa skyldigheter till våra affärspartners. Det kräver att leverantörer på begäran tillhandahåller vattenrelaterad information, inklusive uppgifter om vattenförbrukning och utsläpp, samt upprätthåller rutiner som överensstämmer med våra standarder. Genom att kräva transparens och anpassning begränsar direktivet negativa effekter på vattenkällor i hela leveranskedjan och säkerställer ansvarsfulla metoder även utanför vår egen verksamhet.

Standarden gäller alla leverantörer av direkta och indirekta material, komponenter, färdiga varor och tjänster samt deras

anläggningar och medarbetare, inklusive underleverantörer där så är relevant, i alla geografiska områden där koncernen gör inköp. Arbetsmiljöstandarderna för leverantörer kommuniceras genom manualer för leverantörskrav, kontrakt, revisioner och processer för korrigerande åtgärder. Ansvar för implementeringen ligger hos koncernens inköps-, hållbarhets- och kvalitetsfunktioner, medan leverantörerna ansvarar för att sprida och tillämpa kraven inom sina verksamheter. Arbetsmiljöstandarderna för leverantörer är i linje med koncernens arbetsplatsdirektiv, uppförandekod och tillämpliga lagar och förordningar och ingår i manualerna för leverantörskrav och relaterade leverantörsbedömningsprocesser. Koncernen har för närvarande inga specifika policyer eller rutiner som direkt rör hållbara oceaner och hav.

Miljöpåverkan vid produktutveckling

Miljöpåverkan vid produktutveckling är ett standardförfarande som definierar vilka aktiviteter som krävs i varje produktutvecklings- eller förändringsprojekt för att minska energi- och vattenförbrukningen, minimera användningen av nya icke-förnybara resurser och stärka cirkulariteten under hela produktens livscykel. Genom att fastställa livscykelbaserade nyckeltal för hållbarhet och säkerställa en systematisk bedömning av miljöpåverkan i varje steg skapar standardförfarandet en struktur för att utforma både produkt- och tjänste_ design så att nya lösningar utvecklas för att använda resurser mer effektivt. Detta ramverk omfattar även användningen av digitalisering, eftersom uppkopplad utrustning möjliggör övervakning i realtid av tvätt- och diskcykler, doseringsnivåer och maskinernas prestanda, vilket gör det möjligt att optimera vattenanvändningen och förhindra onödig förbrukning.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

➤ - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

E3-2 Åtgärder och resurser relaterade till vatten

Koncernens egen vattenanvändning är främst kopplad till sanitära ändamål, testning av produkter som tvättmaskiner, diskmaskiner och ugsnrengöringssystem samt evaporativ kylning. Enligt WWF Water Risk Filter är den totala vattenförbrukningen relativt låg, men höga risker för vattenuttag och tillgänglighet har identifierats vid anläggningar med lackeringsverkstäder, särskilt i Japan. För att begränsa dessa negativa effekter har koncernen avsatt resurser för att förbättra vattneffektiviteten på dessa anläggningar och övervakar aktivt vattenuttaget samt reagerar snabbt på incidenter som rörläckage. Förebyggande åtgärder omfattar regelbundna revisioner, processoptimering och installation av vattenbesparande teknik såsom kranluftare och slutna system för återanvändning av vatten för produkttestning och kylning, vilket har implementerats vid anläggningar i Shanghai och USA. Alla anläggningar följer lokala utsläppsbestämmelser och inga gränsvärden har överskridits. Dessa aktiviteter följer de principer som fastställts i koncernens miljöledningssystem enligt ISO 14001.

Ett antal åtgärder har genomförts för att återvinna och återanvända vatten där det är tekniskt möjligt. I tester vid anläggningarna i USA och Shanghai, Kina används system för återanvändning av vatten. Vid vissa FoU-anläggningar återanvänds vatten i slutna kretsloppssystem för att kyla komponenter. Detta har lett till en minskning av det operativa vattenuttaget på anläggningar där återanvändningssystem har använts, tex. Shanghai och dessa minskningar förväntas fortsätta så länge återanvändningssystemen är i drift.

Utänför vår egen produktion är koncernens vattenavtryck främst koncentrerat till värdekedjans uppströmsdel, särskilt tillverkningen av stål, polymerer och förpackningsmaterial. Vattenrelaterade risker i leveranskedjans uppströmsdel identifierades genom TNFD- och WWF Water Risk Filter-bedömningar, med väsentliga risker för vattentillgången i Tunisien, Kina och Brasilien, där vattenstress och begränsad infrastruktur för avloppsvatten utgör miljö- och driftsmässiga utmaningar.

Koncernens främsta åtgärd för att hantera dessa negativa effekter är samarbete med leverantörerna. Koncernen genomför vattenrelaterade utvärderingar genom ett strukturerat frågeformulär till utvalda leverantörer, med fokus på vattenförbrukning och platspecifika bristnivåer. Vattenhanteringsrutiner granskas under leverantörsrevisioner, och koncernen uppmanar starkt leverantörer att skaffa ISO 14001-certifiering och tillhandahålla bevis på miljöledningssystem. Leverantörssamverkan har genomförts i flera faser, med start i ett pilotprojekt med 18 leverantörer 2024, vilket utökades till 41 leverantörer 2025. Leverantörerna är utvalda utifrån att de står för en betydande del av kostnaderna. Genom denna åtgärd förtydligar vi vattenrelaterade risker i regioner med hög belastning och stärker leverantörernas anpassning till ISO 14001. Insikter som erhållits genom det digitala verktyg som används för dessa bedömningar ligger till grund för koncernens framtida samverkansstrategier.

Vattenförbrukningen under produktanvändningen utgör också en betydande del av koncernens miljöavtryck. Många av våra produkter, särskilt inom disk- och tvättsegmentet, förbrukar vatten vid användning, vilket direkt påverkar kundernas driftskostnader. Som

svar på detta har koncernen en tydlig strategi och definierade mål för att utveckla produkter med låg förbrukning och öka vattneffektiviteten för disk- och tvättprodukter jämfört med basåret 2019. Koncernen tillhandahåller även möjlighet till digital uppkoppling av utrustningen, vilket gör det möjligt för kunderna att fjärrövervaka vattenförbrukningen och välja optimerade cykler för att minska vattenförbrukningen och förbättra vattneffektiviteten.

Framsteg i handlingsplanen

Alla anläggningar, med undantag för förvärv från 2024 som håller på att integreras, är ISO 14001-certifierade och använder ISO-standarder som riktlinjer för vattenhantering. Detta inkluderar revisioner av processer som använder vatten och CoTo-riskbedömningar (Context of the Organization) som regelbundet granskas och uppdateras för att minska risker och identifiera möjligheter att eliminera eller minska vattenanvändningen. Vattenhantering ingår också i leverantörsgranskningsprocessen, och koncernen uppmanar leverantörerna att skaffa ISO 14001-certifiering och visa att de har miljöledningssystem. Koncernen fortsätter att förbättra den egna vattneffektiviteten på anläggningar med hög förbrukning, särskilt sådana med lackeringsverkstäder, genom revisioner, åtgärder mot läckage och användning av vattenbesparande teknik. Koncernen rapporterar fortsatt efterlevnad av lokala utsläppregler och minskad vattenförbrukning i verksamheter genom slutna återanvändningssystem, inklusive återanvändningssystemen vid anläggningen i Shanghai. Uppströms ger leverantörsvärderingsformuläret ökad insyn i vattenrelaterade risker i regioner med hög belastning och stöder ökad anpassning av leverantörer till ISO 14001. Insikter från digital analys hjälper till att forma framtida strategier för leverantörssamverkan. På produktnivå fortsätter koncernen att utveckla vattneffektiva disk- och tvättprodukter och använder OnE Connected för att hjälpa kunderna att övervaka och optimera vattenanvändningen, vilket minskar den totala miljöpåverkan och driftskostnaderna.

Koncernens vattenrelaterade åtgärder omfattar alla produktionsanläggningar, med undantag för Adventys, som håller på att integreras. Åtgärderna omfattar även den uppströms värdekedjan, där 20 viktiga råvaror har prioriterats för vattenriskbedömning och leverantörssamverkan baserat på väsentlighet och inköpsvolym.

Nuvarande och framtida finansiella resurser för handlingsplanen

Koncernen avsätter ekonomiska resurser för produktutveckling av vattneffektiva produkter, främst inom tvättsegmentet. Dessa resurser redovisas dels som kapitaliserade utvecklingsutgifter i not 13 i koncernredovisningen, dels som rörelsekostnader i koncernens rapport över totalresultat.

De resurser som redovisas i de finansiella rapporterna är tillämpliga inom flera områden i hållbarhetsrapporteringen, såsom E1 Klimatförändringar, och kan därför inte säredovisas.

Framtida resursallokering omfattar investeringar i forskning och utveckling samt produktinnovation, exempelvis utveckling av vatten effektiva apparater. Resursallokeringen baseras på vattenreduktionsmål som fastställs av respektive affärsenhet, med beaktande

av teknologisk genomförbarhet, konkurrensmässiga riktmarker och kostnader.

Åtgärder genomförs även inom ramen för den löpande verksamheten, där resurser kontinuerligt fördelas genom ordinarie affärsprocesser.

MÅL OCH MÅTT

E3-3 Mål relaterade till vattenresurser

Operativa mål för minskning av vattenuttag

Koncernen har fastställt differentierade mål för vattenminskning baserat på platspecifika konsumtionsnivåer och vattenrelaterade riskprofiler. De uppsatta målen är frivilliga och har fastställts med hänsyn till lokala vattenstressförhållanden. Anläggningar med betydande vattenförbrukning, till exempel där det finns lackeringsverkstäder, omfattas av mer ambitiösa minskningsmål. Alla mål har 2019 som basår och integreras i systemet för övervakning av miljöprestanda. För områden med stor vattenbrist är målet en minskning på 5% per år i vattenuttag per producerad enhet. För övriga verksamhetsenheter har vi en minskning på 1% per år i vattenuttag per producerad enhet. Målen för vattenminskning på anläggningarna baseras inte på bred vetenskaplig evidens, utan snarare på områden med vattenstress som identifierats i TNFD-bedömningen. I våra mål för vattenminskning har hänsyn tagits till synpunkter från intressenter under processen, med beaktande av nuvarande och framtida vattenregleringar.

Under 2025 minskade Electrolux Professional Group sitt totala vattenuttag från 81 266,03 m³ år 2024 till 73 799,62 m³, vilket motsvarar en minskning med 9,19% på årsbasis. Detta överträffar avsevärt vårt frivilliga mål om en årlig minskning på 1% för verksamheter för områden utan hög vattenstress och överstiger den plan som fastställts för kontinuerlig förbättring.

I områden med hög vattenstress minskade det totala vattenuttaget från 12 049 m³ år 2024 till 11 623 m³ år 2025, vilket motsvarar en minskning med 3,54%, vilket är under det frivilliga målet om en minskning av vattenuttaget med 5% jämfört med föregående år.

Framstegen övervakas genom rapportering av vattenuttag på anläggningsnivå som integreras i våra system för övervakning av miljöprestanda. Dessa system jämför uttagsvolymerna med basåret 2019 och stöder årliga prestationsgranskningar enligt ISO-anpassade ledningsprocesser.

Metoder och antaganden

Electrolux Professional Group fastställer sina operativa mål för vattenminskning baserat på historiska uppgifter om vattenuttaget jämfört med ett referensvärde från 2019, med stöd av ISO-anpassade miljöledningssystem och enhetliga mätmetoder inom hela koncernen. Målen differentieras utifrån anläggningsspecifika vattenstressförhållanden som identifierats genom interna miljö- och TNFD-baserade vattenriskbedömningar, med mål om $\geq 5\%$ årlig minskning

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

av vattenuttaget för anläggningar i områden med hög vattenstress och $\geq 1\%$ för alla andra tillverkningsanläggningar, i enlighet med koncernens policy och interna riktlinjer. Dessa mål har utvecklats med hjälp av tekniska bedömningar, operativa revisioner och utvärderingar av kontinuerliga förbättringar på anläggningar med hög förbrukning, med stöd av realtidsmätning eller mätningssystem baserade på energiförbrukning som säkerställer fullständig övervakning av uttagsvolymerna i alla verksamheter. Målen baseras inte på externa vetenskapliga scenariomodeller, som de som rekommenderas av Science Based Targets for Nature, men är i linje med koncernens åtaganden i miljöpolicy, tillämpliga nationella krav och EU-krav samt ESRS-ramverket samt tar hänsyn till synpunkter från intressenter som samlats in under processerna för rapportering och granskning. Antaganden som ligger till grund för målen inkluderar stabila driftförhållanden, fortsatt relevans för klassificeringar av vattenstress och tillförlitlighet hos mätning- och EMS-datasystem, där uppskattningar endast tillämpas när direkta mätningar ännu inte är tillgängliga med hjälp av standardiserade metoder som anges i koncernens riktlinjer för vattenhantering. Metoden integrerar uttryckligen lokala vattenstressförhållanden, väsentliga resultat relaterade till vattenbrist och avloppsvattenpåverkan samt krav i regelverk för att säkerställa att insatserna på ett meningsfullt sätt bidrar till en hållbar vattenresurshantering i de regioner där påverkan sker.

Mål för vattneffektivitet för produkter

Förbättrad vattenförbrukningseffektivitet i sålda produkter är ett egenutvecklat mått. Förbättringar driver vår produktinnovation gällande minskad vattenförbrukning. Koncernen integrerar vattneffektivitet i sin produktutveckling, med fokus på apparater som tvättmaskiner, torktumlare och diskmaskiner. Dessa produktivåmål är också frivilliga. Varje ny produkt tilldelas ett specifikt mål för vattenminskning, som fastställs av den berörda affärsenheten utifrån teknisk genomförbarhet, konkurrenskraftiga riktmarker och kostnadsöverbäganden. Detta mål stöder direkt målen i koncernens miljöpolicy genom att driva på kontinuerliga minskningar av vattenförbrukningen i hela vår produktportfölj.

Vi har satt upp ett mål på koncernnivå om att uppnå en 8-procentig förbättring av vattenförbrukningseffektiviteten inom sortimentet för professionell tvätt, torkning och diskning fram till 2025, jämfört med basåret 2019. Detta nyckeltal mäter förbättringen av vattenförbrukningseffektiviteten i sålda produkter och gäller cirka 40% av vår totala produktförsäljning.

Även om ugnar inte ingår i nyckeltalsberäkningen eller övervakningsprocessen för de tre ovanstående produktkategorierna är rengöringscyklerna i ugnar tillverkade av koncernen utformade för att uppvisa förbättrade prestanda när det gäller vattenförbrukning under produktutvecklingsfasen.

Anslutna produkter gör det möjligt för kunderna att fjärrövervaka vattenförbrukningen och välja optimerade cykler för att minimera förbrukningen. Denna funktion stödjer vår ambition om att minska vattenförbrukningen under produktens hela livscykel.

Målet för vattneffektivitet baseras på minskningar av processvattenförbrukningen under produktanvändningen, vilket utgör mer

än 99,5% av vattenavtrycket för de relevanta produktkategorierna. Årliga effektivitetsvinster beräknas och följs genom jämförelser av nya modeller och basmodeller med hjälp av ett fast antal tvättar under livscykel och konsekventa testantaganden, vilket säkerställer en jämförbar utvärdering av prestanda. När produktkapaciteten förändras justeras cykelantalet för att normalisera resultaten. Målet återspeglar endast effektivitetsförbättringar från produktinnovation, exklusive volymeffekter. En förbättring på 8% motsvarar en besparing på cirka 7 800 miljoner liter vatten. Användningsfasens bidrag till den totala vattenpåverkan följer metodriktlinjerna i Energimyndighetens *EuP-grupp 24 - Diskmaskiner, tvättmaskiner och torktumlare för professionellt bruk*. Målet har utvecklats i samarbete med FoU-avdelningen.

Förbättrad vattenförbrukningseffektivitet i sålda produkter

Mått	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	0	1,5%	2,3%	4,3%	3,5%	2,5%	4%

Under 2025 förbättrades vattenförbrukningseffektiviteten i sålda produkter med 4% jämfört med basåret 2019. Medan vissa enskilda modeller uppnådde betydligt högre minskningar, tex. nådde en produkt 30% lägre vattenförbrukning, dämpas den övergripande förbättringen av låga försäljningsvolymerna av dessa högeffektiva modeller, vilket innebär att deras inverkan ännu inte är helt synlig i de aggregerade siffrorna.

E3-4 Vattenförbrukning

Den primära användningen av vatten i vår verksamhet sker vid produkttester och egen konsumtion. Vi övervakar aktivt vattenuttaget från olika källor och spårar vatten som återvinns och återanvänds på våra anläggningar. Under 2025 minskade vår vattenförbrukning med 13%. Vi har inte satt upp något mål för vattenförbrukningen hos våra leverantörer.

Mått	2025	2024
Total vattenförbrukning, m ³	6 268	7 200
Total vattenförbrukning i områden med hög risk, m ³	179,3	*
Totalt återvunnet och återanvänt vatten, m ³	1 520	1 567
Total vattenlagring vid slutet av rapportperioden, m ³	47 092	296 000
Total vattenförbrukning i m ³ per Mkr nettointäkt	0,52	

* Inga uppgifter tillgängliga för förvärvade anläggningar. Se den konsoliderade rapporten över totalresultat på sidan 142.

Mätningen är inte validerad av någon extern part utöver uppgiftslämnaren och måttenheten är Mkr, i enlighet med våra finansiella rapporter.

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR VATTENDATA

Vattenförbrukning

Vattenförbrukningen beräknas genom att vattenutsläppet dras av från vattenuttaget. Vi mäter vattenuttaget med mätare och får mängden på fakturan från externa vattenleverantörer. Vattenutsläppet antas vara 5% av vattenuttaget eftersom vi inte har några processer som förbrukar vatten. Skillnaden på 5% tillskrivs vattenförbrukningen i personalmatsalar.

Vattenintensitet

Vattenintensiteten beräknas som den totala vattenförbrukningen (m³) dividerad med koncernens nettointäkter uttryckt i KSEK.

Beräkning av produkternas vattenförbrukningseffektivitet

Vattenförbrukningseffektiviteten inom produktsortimentet av tvättmaskiner, torktumlare och diskmaskiner mäts som en procentuell förbättring av vattenförbrukningen för det förbättrade produktsortimentet jämfört med ett antaget oförändrat produktsortiment under redovisningsåret.

Nyckeltalet beräknas med formeln: Försäljningsvolym x vattenförbrukning/cykel x antal cykler under livslängden (för ett förbättrat produktsortiment under 2025) / Försäljningsvolym x vattenförbrukning/cykel x antal cykler under livslängden (för ett antaget oförändrat produktsortiment under 2025). Beräkningen innehåller flera nyckelparametrar:

- > **Försäljningsvolymen** inkluderar alla enheter som sålts under året, med data hämtade från interna försäljningsuppgifter.
- > **Vattenförbrukning** per cykel definieras som den genomsnittliga vattenförbrukningen för en enskild disk-/tvättcykel, fastställd genom standardiserade tester i enlighet med relevanta branschstandarder.
- > **Antalet cykler** under livslängden är det uppskattade totala antal cykler som en maskin kommer att utföra under sin livslängd, baserat på produktdesignspecifikationer och användningsmönster.
- > **Det förbättrade produktsortimentet** avser maskiner som sålts under året med design- eller driftförbättringar som förbättrar vatteneffektiviteten.

Ett oförändrat produktsortimentet utgör baslinjen. Den utgörs av den vattenförbrukning som utrustningen hade haft under samma år om inga effektivitetsförbättringar hade genomförts.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

➤ - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Electrolux Professional Groups strategi för resursanvändning och cirkularitet styrs av en uppsättning policyer och direktiv som ingår i ett bredare ramverk för miljöledning. De fungerar inte som fristående styrdokument utan ingår i en bredare miljö- och hållbarhetspolicy som även omfattar närliggande områden som vattenförvaltning och förebyggande av föroreningar. Denna integrering säkerställer att resursanvändning, avfallshantering och cirkularitet beaktas på ett konsekvent sätt tillsammans med andra miljöfrågor i hela värdekedjan. Dessa policyer, se nedan, har inte utformats med uttrycklig hänvisning till "Kategoriseringssystemet för cirkulär ekonomi", men betonar samma grundläggande principer. Vårt arbetssätt återspeglar i synnerhet de "R"-strategier som är mest relevanta för våra produkter och vår verksamhet - reducera, återanvända (re-use), reparera, renovera, återtillverka (remanufacture) och omdesigna (redesign) - vilket bidrar till förbättrad hållbarhet, förlängd produktlivslängd och effektivare materialanvändning under hela produktens livscykel.

Koncernens miljöpolicy

Koncernens miljöpolicy fastställer vårt åtagande att minska resursförbrukning, minimera avfall, eliminera farliga ämnen och förbättra våra produkters cirkulära prestanda. Policyen inkluderar allmänna åtaganden om resurseffektivitet, hållbart materialval och minskat avfall. De tar dock inte uttryckligen upp övergången från nya resurser, ökad användning av sekundära (återvunna) material eller hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser. Koncernens miljöpolicy beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, på sidan 97.

Miljöpolicyen tillämpas genom två standardförfaranden (SOP). Miljöledningssystemet styr miljöledning, efterlevnad, resurseffektivitet och säker hantering av avfall på anläggningsnivå. Det hänvisar dock inte uttryckligen till avfallshierarkin.

Standardförfarandet för miljöpåverkan vid produktutveckling integrerar krav på ekodesign, cirkularitet, återanvändning, reparation, renovering, återtillverkning, demontering och återvinningsbarhet i produktutvecklingsprocessen.

Övervakningen sker genom strukturerade efterlevnadskontroller, KPI-uppföljning, incidentuppföljning via verktyget Environmental Pyramid, revisionscykler och PDCA-baserade kontinuerliga förbättringar både på anläggningsnivå och vid kontrollpunkter för produkt-

Påverkan, risker och möjligheter

Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk positiv påverkan: Genom att designa och sälja hållbara, reparerbara produkter och återvinna dem genom renovering och återtagningsprogram.</p> <p>Tidshorisont: ●</p>	<p>↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms</p>
<p>Faktisk negativ påverkan: Avfall som genereras när våra produkter når slutet av sin livslängd medför risker för miljön, i förhållande till regelverket och för vårt anseende.</p> <p>Tidshorisont: ○ ●</p>	<p>↑ Uppströms ○ Egen verksamhet</p>
<p>Risk: Materialbrist och mer volatila stålpriser ökar sårbarheten för leveransstörningar och höga produktionskostnader under övergången till mer miljövänliga material.</p> <p>Tidshorisont: ○ ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Framtida lagstiftning om cirkularitet kan innebära tvingande krav och vi kan komma att ställas inför betydande omställningskostnader, försenad produktefterlevnad eller potentiella böter på reglerade marknader.</p> <p>Tidshorisont: ○ ●</p>	<p>↑ Uppströms ○ Egen verksamhet</p>
<p>Möjlighet: Ökad kundefterfrågan på cirkulära och avfallsminskande lösningar</p> <p>Tidshorisont: ○ ●</p>	<p>↑ Uppströms ○ Egen verksamhet ↓ Nedströms</p>

○ Kortsiktigt ● Medellångsiktigt ● Långsiktigt

utveckling. Läs mer i E2-1 Miljöledningssystem på sidan 105. Policyen och SOP gäller för alla operativa enheter, hela försörjningskedjan uppströms och produktens livscykel. De viktigaste intressenternas intressen beaktades vid utformningen av policyen.

Lista över begränsade material (RML)

Risken i samband med förekomsten av ämnen som inger oro i våra produkter vid slutet av deras livslängd hanteras genom listan över begränsade material (RML) och krav på leverantörernas efterlevnad, vilket säkerställer överensstämmelse med RoHS, REACH och kundernas förväntningar. RML beskrivs närmare i avsnitt E2-1 Policyer relaterade till förorening, på sidan 105.

Koncernens arbetsplatsdirektiv

Avfallshantering och resurseffektivitet i vår verksamhet stöds av koncernens arbetsplatsdirektiv, som föreskriver minskning av avfall, selektiv sortering och lokal återvinning av metaller, plaster och förpackningar. Koncernens arbetsplatsdirektiv beskrivs närmare i avsnitt E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, på sidan 97.

Arbetsplatsdirektiv för leverantörer

Arbetsmiljöstandarden för leverantörer utvidgar dessa förväntningar uppströms och främjar ansvarsfull avfallshantering och materialhantering hos leverantörerna. Nedströms ingår WEEE-skyldigheter och krav på utökat producentansvar i våra produktinstruktioner och marknadsförklaringar, vilket säkerställer korrekt hantering vid slutet av produkternas livslängd. Direktivet behandlar miljöledning genom krav på att minska resursförbrukning, utsläpp och avfall samt att uppmuntra leverantörer att införa liknande miljöprinciper. Det innehåller dock inte fullständiga kriterier för hållbar upphandling eller uttryckliga krav på användning av förnybara resurser. Koncernens arbetsmiljöstandarden för leverantörer beskrivs närmare i avsnitt E3-1 Policyer relaterade till vatten, på sidan 108.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Produktdesign

Under 2025 stärkte vi vårt ramverk för produktutveckling genom att integrera principerna för robust design, tillförlitlighetsvalidering och livslängdstestning för att säkerställa att produkterna fungerar

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

➤ - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

konsekvent under hela sin avsedda livslängd. Dessa åtgärder hanterar risken för tidiga produktfel, vilka kan leda till ökad materialförbrukning, avfallsgenerering och större påverkan under livscykel. Genom att förbättra hållbarheten och tillförlitligheten redan i designfasen strävar vi efter att minska behovet av utbyten och koppla bort värdeskapandet från materialförbrukningen.

Vår modulära designstrategi, som stöds av Design for Manufacturing and Assembly, minskar produktionsavfallet, förenklar monteringsprocesserna och möjliggör mer kostnadseffektiva reparationer och utbyten av komponenter. Detta begränsar de negativa effekterna av materialförluster under tillverkning och produktbortskaffande, samtidigt som det skapar möjligheter att förlänga produkters livslängd genom reparation och renovering.

För att förbereda oss för framtida krav på cirkulär ekonomi och förbättra reparabiliteten har vi testat ett tredjepartsvaliderat reparabilitetsindex på diskmaskinsserien Neo Blue, vilken uppnådde platinaklassificering. Detta bekräftar att produkten är enkel att demontera och reparera och stöder beredskapen för förordningen om ekodesign för hållbara produkter, rätten till reparation och relaterad lagstiftning. Pilotprojektet bidrar till målen för cirkulär ekonomi genom att möjliggöra underhåll, reparationer och eventuell renovering, vilket minskar beroendet av nya material.

Dessa initiativ inom produktdesign gäller all ny produktutveckling och större produktförändringsprojekt som leds av koncernens globala FoU- och teknikfunktioner. De omfattar endast egentillverkade produkter och inte inköpta produkter. Det förväntade resultatet på kort till medellång sikt är ökad produkt hållbarhet, minskad materialanvändning per funktionell enhet, förbättrade reparationsmöjligheter och mindre avfall vid slutet av produktens livslängd, samtidigt som det stöder efterlevnad av regelverk och långsiktig konkurrenskraft.

Materialanvändning

Vårt beroende av nya råvaror och begränsade tillgången på cirkulära alternativ medför risker relaterade till resursbrist, prisvolatilitet och leveransstörningar. För att hantera dessa risker utökade vi arbetet med att diversifiera och förbättra materialhållbarheten. Genom CISMA-samarbetet med Blekinge Tekniska Högskola (BTH) och Eurecat har vi drivit på forskningen kring återvunnet stål i utvalda produktkategorier. Detta samarbete förenar akademisk expertis, tillämpad forskning och industriell kunskap och syftar till att bedöma teknisk genomförbarhet och prestandakonsekvenser. Industriella försök planeras för 2026–2027, men omfattningen är fortfarande begränsad och inga koncernövergripande mål för återvunnet eller återvinningsbart innehåll har ännu införts.

Under 2025 minskade vi materialanvändningen i förpackningar genom att minska plastfilmens tjocklek och, för utvalda produkter, helt eliminera plastkomponenter. Dessa förändringar minskar den absoluta materialförbrukningen och det därmed förknippade avfallet samtidigt som produktskyddet bibehålls. Vi ökade användningen av kartongförpackningar tillverkade av skogsfibermaterial som kan vara förnybara och återvinningsbara, vilket främjar materialcirkularitet och minskar beroendet av fossila råvaror. Denna åtgärd har en kort tidshorisont.

Parallellt med detta inledde vi två pilotprojekt för indikatorer för omställning till cirkularitet (CTI) som utvecklats av World Business Council for Sustainable Development. Ett projekt utvärderar cirkularitetsprestanda på produktnivå för en ugn, tvättmaskin respektive mixer, medan det andra kartlägger materialflöden på koncernnivå. Dessa pilotprojekt syftar till att identifiera viktiga områden, kvantifiera potential för cirkularitet och stödja det interna beslutsfattandet. Vi planerar att utöka prestandabedömningen för cirkularitet till fler produktkategorier inom medellång tid.

Omfattningen gäller för närvarande utvalda produktkategorier och pilotprojekt inom vissa affärsområden, medan förpackningsoptimeringar endast gäller tillverkade produkter. Inköpta eller OEM-produkter ingår inte. Pilotprojekten identifierar materialrelaterade hotspots och testar genomförbarhet, men en fullständig koncernövergripande implementering kommer att kräva uppskalning, ytterligare leverantörssamarbeten och ökad materialdata. Det förväntade resultatet är att ett CTI-resultat fastställs på produktnivå, vilket kommer att hjälpa till att identifiera cirkularitetsgap och skapa strukturerade processer för framtida cirkulära materialanskaffningar samtidigt som beroendet av nya råvaror gradvis minskas. I avsaknad av kvantitativa nyckeltal övervakas framstegen kvalitativt genom att bedöma förbättringar i datatillgänglighet, mognaden hos materialflödeskartläggningar och integrationen av CTI-insikter i produktutvecklings- och inköpsbeslut.

Användning av regelverk för cirkularitet för att förbättra efterlevnaden och konkurrenskraften

Kommande EU-förordningar – inklusive förordningen om ekodesign för hållbara produkter, digitalt produktpass, rätt till reparation och uppdaterade ekodesignkrav – innebär både efterlevnadsrisker och strategiska möjligheter. Bristande efterlevnad kan begränsa tillgången till marknader, medan tidiga förberedelser kan stärka konkurrenskraften och produktdifferentieringen.

För att hantera dessa risker har vi vidtagit åtgärder för en mer enhetlig och fullständig data för hantering av produkternas livscyklar, definierat en standardiserad datamodell för alla affärsområden och undersökt förbättringar av materialförteckningen för att förbättra spårbarheten. Dessa åtgärder syftar till att möjliggöra framtida informationskrav, underlätta reparationer och renoveringar samt stödja mer välgrundade materialbeslut.

Vi har också starkt bevakningen av lagar och regelverk och inrättat funktionsövergripande team för att kartlägga lagstiftningskrav för produktfamiljer. Detta interna samarbete främjar en gemensam förståelse mellan funktionerna FoU, inköp, hållbarhet och juridik. Även om dessa åtgärder bidrar till att minska regleringsriskerna och bygga upp intern kapacitet är systemets beredskap fortfarande ofullständig. Ytterligare förbättringar av datakvaliteten, spårbarhet och de interna kontroller krävs innan fullständig efterlevnad kan garanteras.

Denna åtgärd omfattar alla produkter som koncernens lanserar på den europeiska marknaden. Det förväntade resultatet är att få full tillgänglighet av produktlivscykel- och materialinformation från leverantörer och att säkerställa att våra ERP- och interna datasystem kan lagra, spåra och hantera all nödvändig cirkularitetsrelate-

rad data som behövs för kommande EU-förordningar. Åtgärden har en medellång tidshorisont, vilket återspeglar det stegvisa införandet av EU:s cirkularitetsförordningar.

Tillgodose kundernas växande efterfrågan på cirkulära lösningar och affärsmodeller

Efterfrågan på resurseffektiva, avfallsminimerande och cirkulära lösningar ökar bland våra kunder, vilket skapar möjligheter till differentiering och värdeskapande utöver produktförsäljning. Som svar på detta har vi utökat våra initiativ för att minska materialanvändning och avfall under användningsfasen.

Vi har lanserat HeroDry, som möjliggör torkning av återanvändbara muggar och servis och minskar behovet av engångsförpackningar. Vi har också utökat Zero Waste-programmet inom SkyLine Cook & Chill-sortimentet, vilket hjälper kunderna att minska matavfall genom kontrollerad upptining, självreglerande fläktar och energi- och vatteneffektiva funktioner. Dessa lösningar minskar indirekt resursförbrukning och avfallsgenerering i senare led samtidigt som de stöder kundernas operativa effektivitet.

Utöver produktdesign testar vi återtagnings- och renoveringsprogram för att utforska cirkulära affärsmodeller, inklusive ett pilotprojekt för renovering av tvättmaskiner med fokus på att återvinna uttjänta enheter för återförsäljning. Inom utvalda produktkategorier siktar vi på ett heltäckande program för reparationservice som innebär att vi köper tillbaka produkter från kunderna när de har tjänat ut. Returnerade enheter rengörs, repareras eller renoveras och säljs sedan vidare via tredjepartsplattformar eller våra egna försäljningskanaler. Dessa initiativ innebär samarbete med återförsäljare och servicepartners och syftar till att testa hur genomförbara återköps- och återanvändningserbjudanden är.

Det förväntade resultatet är att vi designar och utvecklar kommersiellt gångbara cirkulära produkter och tjänster som kan generera intäkter. Tidshorisonten är medellång sikt, senast 2028.

Hantering av avfall i slutet av livscykeln

För att begränsa negativa effekter i samband med avfall och farliga ämnen i slutet av livscykeln har vi fortsatt att följa WEEE- och RoHS-kraven och fortsatt att utforma produkter som är lätta att demontera. Vanligtvis är 85–95% av produktmaterialen utformade för att vara återvinningsbara, och produktanvändningsboken innehåller anvisningar för avfallshantering. Vi har också fortsatt att implementera vår lista över begränsade material och krav på leverantörers efterlevnad, med stöd av leverantörsdeklarationer och interna kontroller för att förhindra införandet av ämnen som kan hindra återvinningsbarheten eller orsaka miljöskador.

Som B2B-organisation har vi begränsad direkt kontroll över avfallshanteringen nedströms, vilket skapar utmaningar när det gäller att säkerställa optimal återvinning. För att hantera detta beroende har vi inlett ett samarbete med återvinningspartners för att få insyn i behandlingsmetoderna. I en pilotundersökning i Italien analyserades WEEE-hanteringen ur flera perspektiv. Bristar identifierades och underlag togs fram för framtida strategier. Vi strävar efter att slutföra denna åtgärd inom en kort tidshorisont.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Denna diagnostiska fas har ännu inte resulterat i kvantifierade förbättringar av återvinningen. Vår nuvarande strategi erbjuder endast grundläggande riktlinjer och saknar mätbara mål för materialåtervinning och återvinningsgrad. Ytterligare arbete behövs för att stärka samarbetet i senare led, förbättra spårbarheten och utforska innovativa material och konstruktioner som förbättrar återvinningsresultaten.

Denna åtgärd gäller två av våra FoU-funktioner där vi har ett nära samarbete med avfallsinsamlingsföretag. Det förväntade resultatet är en bättre förståelse för avfallshantering i senare led, minskad risk för felaktig avfallshantering och en grund för framtida förbättringar av design, deklARATIONER och kundvägledning.

Avfall från vår verksamhet

Vi förbrukar främst metall. Våra produktionsanläggningar arbetar för att minska materialförlusterna genom att minska mängden vinn och använda material effektivt. För att begränsa giftiga och farliga ämnen i våra produkter och processer har vi skapat en lista över begränsade material.

Våra produktionsanläggningar återvinner aktivt avfallsmaterial som stål och koppar och säljer tillbaka till leverantörer eller specialiserade återvinningsföretag. Vi återanvänder träpallar och stora plastpåsar för förpackning av reservdelar där så är möjligt. Vi genomför selektivt avfallssortering, återvinner 85% av vårt totala avfall och sänder resten till energiåtervinning. Detta är en del av löpande åtgärder och följer den årliga revisionscykeln. Detta gäller alla våra tillverkningsanläggningar. Det förväntade resultatet är att minska den totala mängden avfall som skickas till deponi.

Framsteg för åtgärder eller handlingsplaner som redovisats under tidigare perioder

Ramverket för produktdesign stärktes 2025 med Robust Design, tillförlitlighetsvalidering och livslängdstestning, och reparerbarhetsindexet har färdigställts för diskmaskinsserien Neo Blue. De europeiska anläggningarna inom Storkök har minskat plastfilmens tjocklek och utvalda plastkomponenter eliminerades vid slutet av rapportperioden. Vi beräknade cirkularitetsindexet för tre projekt för tvätt-, ugn- och dryckesutrustning. I Italien har den diagnostiska fasen av en pilotundersökning om WEEE slutförts, men denna har ännu inte resulterat i några kvantifierade förbättringar av återvinningen.

Aktuella och finansiella resurser för åtgärder eller handlingsplaner

Electrolux Professional Group hanterar åtgärder kring resursanvändning och cirkulär ekonomi inom den dagliga verksamheten, vilket innebär att finansiella resurser fördelas genom normala affärsprocesser. Den framtida fördelningen av ekonomiska resurser är inte fastställd men kommer att fortsätta att hanteras som en del av den dagliga verksamheten.

MÅL OCH MÅTT

E5-3 – Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Mål relaterade till cirkulär produktdesign, cirkulär materialanvändning, minskning av primära råvaror och hållbara inköp

Vi arbetar för att fastställa mål relaterade till cirkularitet, men kvantitativa mål har ännu inte definierats eftersom vi fortsätter att stärka de data och metoder och den leverantörstransparens som krävs för att fastställa tillförlitliga mål. Under året har vi främjat cirkulär design genom initiativ för modularitet, livslängd och reparerbarhet. Vi har utökat vårt kartläggning av materialflöden för att skapa en konsekvent grund för framtida regelefterlevnad. Vi har också utvärderat möjligheterna att minska beroendet av primära råvaror och undersökt återvunna och alternativa insatsvaror, samtidigt som vi har förstärkt hållbara och förnybara inköpsrutiner i linje med principerna för cirkularitet.

För att följa upp framstegen i avsaknad av fullständigt definierade mål övervakas effektiviteten hos cirkularitetsrelaterade policier och åtgärder genom processen för utveckling av nya produkter, vilket kräver kartläggning av nyckeltal (såsom återvunnet innehåll och modularitet) och formell verifiering vid varje kontrollpunkt.

Vi strävar efter att bygga upp kompetens inom våra FoU-team inom hållbara inköp och cirkularitet, och att utvärdera framstegen genom kvalitativa och kvantitativa indikatorer, inklusive varje produkts cirkularitetsindex, återvinningsbarhet och andelen hållbart anskaffat förpackningsmaterial, med hjälp av basvärden som fastställts genom initiala pilotprojekt och som kommer att användas för att utvärdera framtida förbättringar.

Mål relaterade till resursutflöde och avfallshantering

Electrolux Professional Group har inrättat ett särskilt initiativ för avfallshantering, som direkt bidrar till koncernens miljöpolicyom mål om att minska avfallet och förbättra miljöprestanda, och som operationaliserar EMS SOP-kravet att minimera avfallet genom kontinuerlig övervakning av nyckeltal för avfallshantering, regelbundna revisioner, incidentuppföljning och PDCA-baserade förbättringsprocesser.

Det övergripande absoluta målet för projektet är att mindre än 1% av det totala avfallet ska deponeras år 2030. Detta mål uttrycks i absoluta procenttal och är inte kopplat till något referensår. Målet omfattar alla tillverkningsanläggningar och målår är 2030.

Under 2025 var andelen avfall som skickades till deponi cirka 6,92%, vilket innebär en minskning jämfört med 2024 (7,22%). Även om deponivolymerna fortfarande ligger över det långsiktiga målet visar förbättringen jämfört med föregående år på fortsatta framsteg mot målet för 2030.

Våra åtgärders effektivitet övervakas av miljögruppen. Denna grupp träffas regelbundet för att diskutera framsteg, informera om utmaningar och utbyta bästa praxis inom avfallsminskning, återvinningsinnovationer och återvinningsprogram för leverantörer.

E5-4 – Resursinflöden

Electrolux Professional Groups produkter tillverkas med hjälp av naturresurser och består huvudsakligen av material och mineraler. Dessa är främst metallbaserade insatsvaror såsom rostfritt stål, ståltråd, gjutjärn, galvaniserat stål och aluminiumlegeringar. Dessutom används mineralbaserade element i elektroniska komponenter och enheter samt ett brett utbud av polymerer, konstruerade plastmaterial, syntetiskt gummi, lim, smörjoljor, glas och papper som förekommer i produktstrukturer och undermoduler. Utöver dessa råvaror omfattar våra inflöden även halvfabrikat och förpackningsmaterial samt förpackningar för färdiga varor, liksom förpackningsmaterial från leverantörer som ingår i vår uppströms värdekedja. Dessa aktiviteter innefattar i sig kritiska råvaror och mineraler, och i vissa fall sällsynta jordartsmetaller, som förekommer i elektroniska och mekaniska delar som köps in från leverantörer. Under året registrerade vi ett totalt materialinflöde på 27 383 ton, av vilket metall utgjorde den största andelen. 8% utgjordes av biologiskt material, inklusive trä och kartong, varav 0,36% kom från certifierade hållbara källor genom användning av FSC- och PEFC-certifierade förpackningar. Cirka 1 873 ton levererat material – främst rostfritt stål med återvunnet innehåll och återvunna kartongförpackningar – innehöll en mätbar andel återvunnet material, motsvarande 8% av det totala inflödet. Att öka cirkulariteten i materialflödena är därför en viktig prioritering, och vi strävar efter att gradvis minska beroendet av nya råvaror. Måtten är inte validerade av någon extern instans.

E5-4: Resursinflöden (E5-4 31)

Mått	2025
Total vikt av produkter och material, ton	27 383
Procentandel biologiska material (och biobränslen), hållbart anskaffat, %	0,36
Total vikt av återanvända eller återvunna sekundära komponenter, ton	0
Andel återanvända eller återvunna sekundära komponenter, %	0
Total vikt av sekundära mellanprodukter, ton	0
Andel sekundära mellanprodukter, %	0
Totalvikt av sekundära material, ton	1 873
Andel sekundära material, %	8

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

E5-5 Resursutflöden

Nyckelprodukter som utformats enligt principen om cirkulär ekonomi:

Diskmaskiner med högre modularitet

Nästa generations diskmaskiner är utformade för modularitet, vilket gör det möjligt att underhålla, reparera eller byta ut viktiga komponenter. De har ett reparerbarhetsindex för att stödja längre produktivscykler samt förpackningar som är helt tillverkade av återvinningsbar kartong. NeoBlue Touch har tilldelats platinaklassificering i UL Solutions klassificeringsprogram för reparerbarhet, vilket visar på dess branschledande reparerbarhet och hållbarhet.

Torkningslösningar för återanvändbara produkter

HeroDry är en fristående fläkt för återanvändbara koppar och andra servisdetaljer och lanserades för att uppfylla EU:s direktiv om engångsplast, som syftar till att minska det globala beroendet av viss engångsplast, förebygga avfall och bidra till återanvändning genom effektiv torkning av återanvändbara koppar och andra servisdetaljer. HeroDry-fläkten är utformad för att minska slöseriet med engångsartiklar i hotell- och restaurangbranschen. Koncernen samarbetar med flera multinationella snabbmatskedjor inom detta område.

Renoverade och uppgraderade köksmaskiner

För vår franska marknad erbjuder vi kunder renoverade maskiner (grillar) som ersätter äldre utrustning, vilket gör det möjligt att uppgradera befintliga enheter, integrera nya funktioner och tillhandahålla reservmaskiner för att minska driftstopp. Detta förlänger maskinernas livslängd och minskar behovet av ny resurskrävande produktion.

Tvättlösningar genom produkt-som-tjänst-modeller

I Tyskland och Österrike tillhandahåller vi professionell tvättutrustning som en tjänst med regelbundet underhåll, uppgraderingar och renovering. Denna affärsmodell, som tillhandahålls via Schneidereit, främjar ökad livslängd för produkter, minskar resursförbrukningen och uppmuntrar cirkularitet genom att maskiner återanvänds och uppgraderas i stället för att bytas ut.

Intelligent dosering för resurseffektivitet

Tvättmaskiner har doseringsfunktioner som automatiskt justerar mängden tvättmedel, sköljmedel och kemikalier utifrån tvättens vikt. Detta minskar kemiskt avfall, sparar vatten och är skonsammare mot plaggen, vilket ökar den totala resurseffektiviteten.

Resurseffektiva dryckesapparater

Nyare generationer av dryckesapparater är konstruerade med minskad materialvikt och innehåller fler återvinningsbara komponenter. Tango XP-espressomaskinen är 30% lättare än sin föregångare tack vare designoptimering och att koppar ersatts med rostfritt stål i kokningskomponenterna. Den modulära konstruktionen gör det enkelt att lägga till eller ta bort kvarnar, samtidigt som kokningsenheten är lätt att byta ut, vilket minskar reparationsarbetets miljöpåverkan och förlänger maskinens livslängd.

Produkternas hållbarhet

På grund av avsaknad av ett branschriktmärke använder vi vår interna metod att mäta produkternas hållbarhet, vilken inkluderar principer för robust design, tillförlitlighetsvalidering och livslängdstestning. Dessa processer bedömer hållbarheten hos våra tillverkade produkter med hjälp av referensjämförelser i typiska professionella användningsmiljöer. Vår metod gör det möjligt för oss att ge en konsekvent och tillförlitlig uppskattning av produktens livslängd baserat på kända användningsmönster och verifierade prestanda-tester.

Produktkategorier	Förväntad hållbarhet, år
Diskning	10
Tvättmaskiner för halvprofessionellt bruk	5
Tvättmaskiner för professionellt bruk	12,8
Torktumlare för halvprofessionellt bruk	5,2
Torkskåp för professionellt bruk	11
Torktumlare, alla kapaciteter	13,3
Ugnar	10
Snabbkylare	8,5
Spishällar	12
Stekbord	10
Kyl- och frys	10
Kelvinator-sortimentet	7
Dynamisk matlagning	8,1
Strykjärn/manglar	10
Dryckesautomater	5
Avancerade matlagningseenheter	10
Ölkylare	8
Randell & Avtec-sortimentet	8
Induktionskomponenter	10
Tvättmaskiner (mynt och OPL)	13
Tvättmaskiner (kemtött)	13
Vakuumpackningsmaskiner	6,5
Övriga	1

Produkternas reparerbarhet

Det finns för närvarande ingen fastställd klassificering av reparerbarhet för hela vårt produktsortiment, eftersom det ännu inte finns något harmoniserat eller fullt tillämpligt klassificeringssystem för de flesta kategorier av professionell utrustning. Vi har dock genomfört en pilotbedömning av reparerbarheten för en utvald produkt för att bygga upp intern kompetens. Som en del av pilotprojektet har NeoBlue Touch-underbänkdiskmaskinen fått platinaklassificering i UL Solutions reparerbarhetsprogram.

Andel återvinningsbart innehåll

Electrolux Professional Group rapporterar ännu inte andelen återvinningsbart innehåll för hela produkt-, komponent och förpackningssortimentet eftersom de data som krävs för att beräkna verifierade procentuella återvinningsbart innehåll inte är konsekvent tillgängliga för alla produktkategorier och leverantörsnivåer. För närvarande har endast ett begränsat antal produkter genomgått återvinningsverifiering, vilka är de fyra pilotprodukterna som en del av vårt Design for Circularity-program. Torktummlaren innehåller cirka 86-88% återvinningsbart material, tvättmaskinen cirka 93%, underbänkdiskmaskinen cirka 87% och Ecostore-kyl-/frys-skåpet cirka 80-81%, främst tack vare den stora andelen metaller som rostfritt stål, stål, aluminium, koppar och zink. Dessa fyra analyser utgör våra enda verifierade datapunkter om återvinningsbart innehåll hittills.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

Avfall

Avfallets sammansättning och farligt avfall

De primära avfallsströmmarna i vår sektor består av material som metaller, icke-metalliska mineraler, plaster och kritiska råvaror. Vi hade inget radioaktivt avfall år 2025. Måttet är inte validerat av extern part.

E5-5: Sammanfattning av avfall (E5-5 37)

Ton	2025	2024
Totalt mängd genererat avfall	6 193,3	7 053,3
Total mängd avfall som avletts från deponi	5 565,5	6 143,3
varav icke-farligt avfall	5 386,4	5 949,3
- Förberedelse för återanvändning	5	94,9
- Materialåtervinning	5 334,6	5 753,3
- Övrig återvinning	46,8	101
varav farligt avfall	179,2	194
- Förberedelse för återanvändning	2	2,1
- Materialåtervinning	136,4	157,5
- Övrig återvinning	40,8	34,5
Total mängd avfall som skickats till deponi	627,7	910
varav icke-farligt avfall	600,2	829
- Förbränning	173,2	320,4
- Deponi	427	508,7
- Övrig bortskaffning	-	-
varav farligt avfall	26,3	81
- Förbränning	24,9	68,2
- Deponi	1,3	0,6
- Övrig bortskaffning	0	12,2
Andel icke-återvunnet avfall, %	10,1	12,9

E5-5: Farligt/radioaktivt avfall (E5-5 39)

Mått	2025	2024
Total mängd farligt avfall, ton	205,5	275
Total mängd radioaktivt avfall, ton	0	0

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR RESURS-ANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

E5-4 Resursinflöden

Beräkningens omfattning är begränsad till det material som används i produkten. Vissa resursinflöden, såsom materiella anläggnings-tillgångar, exkluderas eftersom de inte bedöms vara tillämpliga för rapporteringen, och inga utelämnanden är hänförliga till databegränsningar. På grund av bristen på detaljerade viktuppgifter för inköpta material och komponenter har vi tillämpat en konservativ metod baserad på information om färdiga produkter, leverantörs-deklarationer och certifierade förpackningsuppgifter.

1. Bestämning av total materialvikt

Det totala materialflödet beräknades utifrån vikten på färdiga produkter som hämtats från ERP-system. Totalvikt beräknades enligt följande: Nettovikt per produkt × sålda enheter under rapportperioden plus det totala skrotavfallet som kom ut ur produktionssystemet.

2. Bestämning av biologiskt materials vikt

Biologiskt material består huvudsakligen av trä- och kartongförpackningar. Endast material med giltiga FSC- eller PEFC-certifiering inkluderades som hållbart anskaffade. Om certifiering inte tillhandahölls klassificerades materialet som icke hållbart anskaffat.

3. Bestämning av sekundära material

För att fastställa andelen sekundära (återvunna) material identifierade vi först andelen stål och andelen kartong i produktens totala sammansättning, eftersom dessa är de enda materialkategorier för vilka leverantörsinformation om återvunnet innehåll finns tillgänglig. Materialandelarna härleddes från produktkategorier med detaljerade sammansättningsdata som erhöles genom analyser av cirkulär design och livscykelanalyser. Dessa andelar kombinerades sedan med verifierade leverantörsdeklarationer om återvunnet innehåll för stål och förpackningar. Detta gjorde det möjligt för oss att kvantifiera motsvarande andel sekundära material för de produktgrupper där både sammansättningsdata och leverantörsinformation fanns tillgänglig. För alla återstående material, där leverantörerna inte tillhandahöll deklarationer om återvunnet innehåll, klassificerades materialen konservativt som nya (0% återvunnet innehåll).

Electrolux Professional genererar inga interna resursinflöden från återanvända eller återvunna material. Inget produktionsavfall och inga komponenter eller material återförs till tillverkningsprocessen som interna insatsvaror. Därför kan ingen dubbelräkning mellan kategorierna återanvändning och återvinning förekomma.

E5-5 Resursutflöden

Electrolux Professional Group klassificerar viktiga produkter som är utformade enligt principerna för cirkulär ekonomi med hjälp av kriterier som baseras på mätdata där sådana finns tillgängliga. Modularitet och demontering utvärderas genom studier som utförs på referensprodukter för att ge förståelse för komponenternas tillgänglighet och demonteringsmöjligheter, med förbättringsriktlinjer som utvecklas och resultat som baseras helt på mätdata. Hållbarhet och livslängd utvärderas genom livslängdstester, stresstester, beräknade driftår och genomsnittlig tid mellan fel för komponenter, medan återvinningsbarheten fastställs genom samarbete med tjänsteleverantörer som hanterar slutbehandlingen av våra produkter. Dessa uppgifter återspeglar både uppmätta resultat och uppskattade värden beroende på i vilket land avfallet behandlas. Reparerbarheten för referensprodukter mäts direkt av en oberoende tredje part, och för andra produkter extrapoleras reparerbarhetsresultaten från dessa verifierade studier. Produkter klassificeras också som cirkulära när de ingår i återtagnings-, renoverings- eller produkt-som-tjänst-modeller, med bedömningar baserade på driftdata som genereras genom aktiva pilotprojekt. Dessutom betraktas vissa produkter som cirkulära när de möjliggör återanvändning i kundens användningsfas, där prestanda fastställs utifrån kundspecifika användningsscenarier, till exempel antalet återanvändbara muggar som hanteras per dag.

Sammanfattning av avfall

Genererat och hanterat avfall mäts genom en standardiserad operativ process där alla avfallsströmmar samlas in, vägs och registreras. Varje avfallsfraktion spåras från dess uppkomst till slutlig hantering, vilket säkerställer att rapporterade mängder återspeglar faktisk uppmätt massa och verifierade hanteringsvägar, inklusive återvinning, energiat återvinning och restavfallshantering.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

EU-taxonomirapport

Denna EU-taxonomirapport använder tillämpliga regler från kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 av den 4 juli 2025 om ändring av delegerad förordning (EU) 2021/2178 (delegerad akt om upplysningar). Electrolux Professional Group har bedömt sina ekonomiska aktiviteter mot taxonomin för att avgöra vilka som är taxonomiberättigade och förenliga med de delegerade klimat- och miljöförordningarna (EU) 2021/2139 (delegerad klimatåkt och (EU) 2023/2486 (delegerad miljöåkt). EU-taxonomin avser att styra investeringar till ekonomiska aktiviteter som möjliggör omställningen, i enlighet med EU:s miljömål.

Koncernen har bedömt väsentligheten av sina ekonomiska aktiviteter i linje med EU:s taxonimiförordning. Denna bedömning är en del av vår bredare väsentlighetsprocess, enligt ESRS 1 och ESRS 2. Vi har granskat vår affärsmodell, värdekedja och aktiviteter för att identifiera vad som faller inom EU:s taxonomis tillämpningsområde och för att förstå omfattning och relevans för koncernen.

I enlighet med de ändrade EU-taxonomireglerna är ekonomiska aktiviteter som totalt står för mindre än 10% av omsättningen, investeringarna eller driftskostnaderna och som bedöms som icke-väsentliga för respektive nyckeltal inte föremål för detaljerad behörighets- eller förenlighetsbedömning. För aktiviteter över denna tröskel bedömer vi behörighet och eventuell förenlighet genom att avgöra om aktiviteten omfattas av taxonomin, om de tekniska urvalskriterierna gäller och om aktiviteten bidrar till eller riskerar att vara negativa för miljömålen.

Den taxonomispecifika bedömningen överensstämmer med vår ESRS-metod för dubbel väsentlighet och ligger till grund för de aktiviteter som ska inkluderas i rapporterade nyckeltal enligt EU-taxonomin. En sammanfattning av dessa överväganden finns i avsnittet "Bedömning av behörighet".

Under det här året har vi arbetat med att utvärdera hur våra taxonomibehöriga aktiviteter och nyckeltal stämmer överens med taxonomins miljötekniska urvalskriterier.

Koncernen, och hela vår bransch, har en tydlig möjlighet att bidra väsentligt till den cirkulära ekonomin.

Rapportering i enlighet med EU:s taxonimiförordning BEDÖMNING AV BEHÖRIGHET

Baserat på den tillämplighetsbedömning som genomfördes 2024 omsätter Electrolux Professional för närvarande EU:s taxonomikriterier i ett tydligt ramverk för anpassning, vilket visar på ett starkt engagemang för en fullständig anpassning – särskilt till principerna för cirkulär ekonomi. Många av dessa metoder ingår i vårt företags grundvärderingar och vår B2B-modell, såsom förebyggande av föroreningar, erbjudande av reparerbara lösningar, effektivt underhåll och återvinning av värde vid slutet av livscykeln.

Vår behörighetsbedömning bekräftade relevansen av den lista över ekonomiska aktiviteter som upprättades förra året, där fem

aktiviteter identifierades som tillämpliga för alla tre indikatorerna: omsättning, Capex och Opex.

CE 1.2 – Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning

Electrolux Professional Groups kärnverksamhet är tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning för storkök, dryck och tvätt.

CE 5.5 – Produkt-som-tjänst och annan cirkulär användning samt resultatnriktade servicemodeller

Electrolux Professional Group erbjuder uthyrningstjänster för vissa av sina produkter. Vi ansvarar för produktion, leasing, underhåll och miljömässigt ansvarsfull avfallshantering av de produkter vi utvecklar.

CE 5.2 – Försäljning av reservdelar

Electrolux Professional Group säljer reservdelar till den utrustning som man har sålt på marknaden.

CCM 7.7 – Förvärv och ägande av byggnader (endast Capex).

Den ekonomiska aktiviteten avser företagets löpande investeringar avseende byggnader, till exempel renoveringar och genomförande av planer för minskade koldioxidutsläpp.

CCM 6.5 – Transporter med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon (endast Capex).

Den ekonomiska aktiviteten avser vår användning av olika kategorier av fordon som används i vår verksamhet, inklusive gaffeltruckar, samt vid servicerelaterade aktiviteter som installation och underhåll av produkter som säljs av koncernen.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Enligt artikel 8 i EU:s taxonimiförordning (taxonomin) definieras omsättning, kapitalutgifter (Capex) och driftsutgifter (Opex) enligt nedan. Definitionen av kapitalutgifter och driftsutgifter är inte densamma som i Electrolux Professional Groups finansiella rapportering. Koncernens årsredovisning har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder (IFRS) som är utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB) och antagna av EU. Redovisningsprinciper för årsredovisningen beskrivs i not 1 i koncernredovisningen.

Omsättning

Omsättningen motsvarar nettoomsättningen i koncernens rapport över totalresultat. Se sidan 142.

Kapitalutgifter (Capex)

Kapitalutgifterna baseras på nyförvärv av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och leasingtillgångar inklusive effekten från företagsförvärv. Goodwill ingår inte. Se not 8, 12 och 13. Kapitalutgifterna för våra behöriga aktiviteter under 2025 inkluderar

vissa kapitaliserade tillgångar, som redovisas i balansräkningen, relaterade till de aktiviteter som bedömts vara behöriga.

Driftsutgifter (OPEX)

Driftsutgifter omfattar direkta icke-kapitaliserade kostnader för forskning och utveckling, byggnads- och kontorsrenoveringar, korttidsleasing samt underhåll och reparationer av byggnader / kontor / produktionsutrustning / truckar / lagerutrustning.

Omsättning, Capex och Opex som omfattas av taxonomin

Omsättning, Capex och Opex enligt ovanstående definitioner och som förknippas med verksamheter som omfattas av taxonomin utgör grunden för beräkningen av andelen omsättning, Capex och Opex som omfattas av taxonomin. Belopp som redovisats på produktkoder och/eller juridiska enheter kopplade till verksamheter som omfattas av taxonomin ligger till grund för beräkningarna av omsättning, Capex och Opex som omfattas av taxonomin. En avstämning av belopp har gjorts för att undvika dubbelräkning.

Vår bedömning av förenlighet – För att öka transparensen formaliserar vi bevisen för våra produktutvecklingsprocesser och kopplar dem till principerna för cirkulär ekonomi. Vi fokuserade på tre nyckelområden för att visa förenligheten och driva på förbättringar:

1. Cirkulär ekonomi – Förtydligande av interna rutiner – för reservdelar, produktdesign och kundinformation – dokumenteras och främjas nu systematiskt inom hela organisationen.

2. Föroreningar och produktsammansättning – 2024 uppdaterade vi vår lista över begränsade material (RML) för att inkludera ämnen som flaggats av taxonomin. Vi har också infört kartläggning av leveranskedjan för att säkerställa ansvarsskyldighet och förutse framtida regleringar.

3. Integrerad miljöledning – Vi integrerar successivt klimat-, förorenings-, vatten- och cirkularitetspåverkan och -risker i våra integrerade miljö- och hälso- och säkerhetsledningssystem i verksamheten. Denna aktivitet stärker vår samordning mellan flera behöriga aktiviteter.

Dessa aktiviteter stöds av centraliserade digitala verktyg och plattformar, som förbättrar spårbarheten och underlättar beslutsfattandet. Genom att involvera interna intressenter under hela processen främjar vi en hållbar integrering av hållbarhet i vår verksamhet.

Varje initiativ genomförs på ett strukturerat sätt:

- > Pilotprojekt på produktionsanläggningar eller hos leverantörer.
- > Bedömning och uppskalning baserad på mognad.
- > Företagsomfattande implementering i linje med vår hållbarhetsstyrning.

Vårt mål är att ge kunderna hållbara lösningar som integreras i deras egna färdplaner – och att bygga resiliens genom samarbete. Vi prioriterar anpassning av produkter och lösningar som är nylanserade och som är under utveckling.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

» – Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Tekniska screening-kriterier	Miljömål	Electrolux Professional Groups tolkning av kriterierna	Utvärdering av förenlighet hos Electrolux Professional Group	Förenlighetsstatus
Väsentligt bidrag	Omställning till en cirkulär ekonomi	Anpassning av miljömärkningskriterier där så är tillämpligt eller åtta underkriterier baserade på principer för cirkulär design.	Electrolux Professional Group följer EU:s miljömärkningskriterier där det är tillämpligt och flera huvudprinciper för cirkulär design, inklusive att utforma produkter för lång livslängd, reparation och garanti samt återanvändning och återtillverkning. Företaget tillhandahåller även information till kunder om sina produkters miljöfördelar och följer WEEE-direktivet (2012/19/EU). Vi har identifierat viktiga åtgärder för att öka anpassningen till andra huvudprinciper för cirkulär design (se avsnittet om föroreningar).	Delvis
Orsakar inte betydande skada (DNSH)	Begränsning av klimatförändringar	Produkter med köldmedier följer den GWP-prestanda som fastställs i förordning (EU) nr 517/2014. Produkterna innehåller inte svavelhexafluorid (SF6), och i tillämpliga fall får produkterna inte lägre bedömning än den tredje största klassen inom energieffektivitet i enlighet med förordning (EU) 2017/1369.	Ingen av de produkter som tillverkas av Electrolux Professional Group innehåller svavelhexafluorid (SF6). I en betydande del av våra produkter används köldmedier med lägre GWP-värden än 150, och vi gör genomförbarhetsstudier för att uppgradera återstående produkter med GWP-värden högre än 150. En bedömning av produkternas energiklass i enlighet med direktiv (EU) 2017/1369 genomfördes i år. Produkter som omfattas av denna förordning har tydligt identifierats och märkts.	Delvis
	Anpassning till klimatförändringar	Granskning av fysiska klimatrisker. Om verksamheten bedöms vara utsatt för risker bör en klimatscenarieanalys genomföras. Bedömning av anpassningslösningar som kan minska den identifierade fysiska klimatriskerna.	Utifrån TCFD:s vägledning genomfördes en bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter under 2022. Resultatet presenteras i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023. De asiatiska anläggningarna är mer utsatta för fysiska risker. Integreringen av klimatrisker och klimatpåverkan relaterade till verksamheten vid våra produktionsanläggningar pågår. Den omfattar analys per anläggning, utbildning av QHSE-ingenjörer på området anpassning till klimatförändringar, inklusive aspekter som rör påverkan på naturen, utbyte av bästa praxis och standardisering av tillvägagångssättet för att säkerställa beredskapsplanens effektivitet. Dessa aktiviteter inleddes 2025 och kommer att fortsätta, med prioritet för de mest utsatta anläggningarna och leverantörerna.	Delvis
	Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	Risker för miljöstörning relaterade till att bevara vattenkvaliteten och undvika vattenstress måste identifieras och åtgärdas för att det ska gå att uppnå bra vattenstatus och goda miljöresultat.	En TNFD-bedömning (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) av 13 produktionsanläggningar har genomförts. Resultaten bekräftar att Electrolux Professional har en låg påverkan på vatten vid dessa produktionsanläggningar, med hänsyn till företagets verksamhet. Identifiering av produktionsanläggningar i områden med hög vattenstress görs med två bedömningsverktyg: Aqueduct Water Risk Atlas och WWF Water Risk Filter. Resultaten kommer att rapporteras och analyseras i enlighet med kraven i ESRS E3, CSRD. Lokala handlingsplaner kommer att fastställas under de kommande åren. Ett mål om att minska den årliga vattenförbrukningen i områden med hög vattenstress med %% har införts och övervakas för närvarande.	Delvis
	Förebyggande och kontroll av föroreningar	Företagets tolkning av detta kriterium är att det för alla ämnen som uttryckligen anges i APPENDIX C i bilagan är förbjudet för koncernen att tillverka och släppa ut ämnena på marknaden för att kriteriets krav ska uppfyllas.	Alla komponenter och material som används uppfyller kraven i RoHS-direktivet (Restriction of Hazardous Substances). Detta innebär att de inte innehåller några giftiga ämnen som är förbjudna enligt eller - om de är tillåtna - inte överskrider vissa nivåer som fastställs i RoHS-direktivet (2011/65/EU). Vi uppfyller även kraven i WEEE-direktivet om avfall som utgörs av eller innehåller elektrisk eller elektronisk utrustning (2012/19/EU). Eftersom de flesta av våra produkter är designade för enkel demontering, med restriktioner för farliga och giftiga material och huvudsakligen består av återvinningsbara material, kan en stor del av materialen i våra produkter (generellt 85-95 %) återvinnas och användas i nya materialflöden. Vi arbetar med att öka transparensen och anpassningen när det gäller avsaknaden av begränsade material i den lista över begränsade material som publicerats av oss och är tillgänglig för alla våra leverantörer. Kandidatlistade ämnen och PFAS har inkluderats i bedömningen och täcks av handlingsplanen.	Delvis
Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	En miljökonsekvensbedömning eller screening 195 har slutförts i enlighet med direktiv 2011/92/EU.	Vår tolkning av kriterierna i direktivet 2011/92/EU, om bedömning av miljöpåverkan från vissa offentliga och privata projekt, innebär att direktivet inte är tillämpligt för oss, eftersom det krävs en miljökonsekvensbeskrivning (MKB) enligt MKB-direktivet. Detta direktiv omfattar inte vår bransch. Genom vårt miljöledningssystem minimerar vi vår operativa miljöpåverkan genom att kontinuerligt identifiera och åtgärda miljörisker. TNFD-bedömningen visar att ingen av de 13 tillverkningsanläggningarna är belägna i ett riskområde för biologisk mångfald. Bedömningen har genomförts med hjälp av Europeiska miljöbyrån och World Database on Protected Areas.	Ja	

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

➤ - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Tekniska screening-kriterier	Miljömål	Electrolux Professional Groups tolkning av kriterierna	Utvärdering av förenlighet hos Electrolux Professional Group	Förenlighetsstatus
Minimiskyddsåtgärder		Minimiskyddet hänvisar till OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och de principer och rättigheter som anges i de åtta grundläggande konventioner som identifierats i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen och internationella regelverket för mänskliga rättigheter.	Electrolux Professional Group har integrerat ansvarsfullt företagande i sina policyer och ledningssystem (FN:s vägledande principer och OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande). Företaget genomförde en granskning om tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter för att identifiera och bedöma faktisk eller potentiell negativ påverkan på sin verksamhet och leveranskedja. Den identifierade potentiellt väsentliga frågor inom brott mot mänskliga rättigheter i värdekedjan uppströms. På sidan 121 presenteras arbetet med tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter, vår strategi för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter och de åtgärder som vidtagits för att undvika och hantera negativ påverkan. Under 2025 fortsatte vi kampanjen med ESG-självutvärderingsenkäter och utökade dess omfattning till totalt 61 leverantörer. Frågeformuläret innehåller de HRDD-nyckeltal som utvecklats som en del av den bedömning av de viktigaste aspekterna inom mänskliga rättigheter som gjordes 2024. En tydlig styrningsprocess har inrättats för att säkerställa efterlevnad av företagets högsta standarder, såsom de definieras i koncernens uppförandekod.	Delvis

Electrolux Professional Group redovisar 0% förenlighet med EU-taxonomin för 2024. En slutsats om företagets strategi angående anpassning och nyckelåtgärder som ska prioriteras planeras som ett internt resultat under 2025.

Sammanfattning

Räkenskapsår 2025

KPI	Totalt (Mkr)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin (%)	Verksamheter som är förenliga med taxonomin (Mkr)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomin (%)	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomin						Andel av möjliggörande verksamheter (%)	Andel av omställningsverksamheter (%)	Ej utvärderade verksamheter som anses ej väsentliga (%)	Verksamheter förenliga med taxonomin under föregående räkenskapsår (N-1) (Mkr)
					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Föroreningar (%)	Biologisk mångfald (%)				
Omsättning	12 169	88 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0
Kapitalutgifter (Capex)	460	98 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0
Driftsutgifter	651	100 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med taxonomibehöriga eller taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad KPI (omsättning)

Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Taxonomibehörig KPI (andel av omsättning som omfattas av taxonomin) (%)	KPI som är förenlig med taxonomin (omsättningens monetära värde) (Mkr)	KPI som är förenlig med taxonomin (andel av taxonomiförenlig omsättning) (%)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter							Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel taxonomiförenligt i taxonomibehörigt (%)
					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Föroreningar (%)	Biologisk mångfald (%)				
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	70 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Produkt-som-tjänst samt andra cirkulära användnings- och resultatriktade tjänstemodeller	CE 5.5	2 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Försäljning av reservdelar	CE 5.2	16 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Summa av anpassning per mål														
Total KPI (omsättning)		88 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

* Electrolux Professional Group har bedömt taxonomiskt behörighetskrav för alla sina ekonomiska aktiviteter. Aktiviteter som identifierats som icke-behöriga utvärderas fortfarande. Som ett resultat redovisar koncernen inte några icke-bedömda aktiviteter som icke-väsentliga, eftersom alla aktiviteter har varit föremål för behörighetsbedömning.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

» - Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Andel av kapitalutgifterna (Capex) från produkter eller tjänster som är förknippade med taxonomibehöriga eller taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter – upplysningar som omfattar år 2025 (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad KPI (Capex, kapitalutgifter)
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Taxonomibehörig KPI (andel av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin) (%)	KPI som är förenlig med taxonomin (kapitalutgifternas monetära värde) (Mkr)	KPI som är förenlig med taxonomin (andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter) (%)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel taxonomiförenligt i taxonomibehörigt (%)
					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förroreningar (%)	Biologisk mångfald (%)			
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	75 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Produkt-som-tjänst samt andra cirkulära användnings- och resultat-inriktade tjänstemodeller	CE 5.5	1 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	11 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	11 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	T	0 %
Summa av anpassning per mål													
Total KPI (Capex, kapitalutgifter)		98 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med taxonomibehöriga eller taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter – upplysningar som omfattar år (N) (uppdelning efter verksamhet)

Rapporterad KPI (driftsutgifter)
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Taxonomibehörig KPI (andel av driftsutgifter som omfattas av taxonomin) (%)	KPI som är förenlig med taxonomin (driftsutgifternas monetära värde) (Mkr)	KPI som är förenlig med taxonomin (andel av taxonomiförenliga driftsutgifter) (%)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel taxonomiförenligt i taxonomibehörigt (%)
					Begränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förroreningar (%)	Biologisk mångfald (%)			
Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning	CE 1.2	100 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Produkt-som-tjänst samt andra cirkulära användnings- och resultat-inriktade tjänstemodeller	CE 5.5	0 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	0 %
Summa av anpassning per mål													
Total KPI (driftsutgifter)		100 %	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

S Samhällsansvarsinformation

Människor är kärnan i vår framgångs- och hållbarhetsresa. Vi strävar efter att skapa en trygg, inkluderande och spännande arbetsplats där varje anställd kan växa och trivas. Det här avsnittet belyser hur vi förbättrar arbetsmiljön, främjar mångfald och inkludering, och stöder de mänskliga rättigheterna såväl i den egna verksamheten som i hela vår värdekedja. Vi vill hjälpa våra medarbetare att utvecklas, se till att vi erbjuder rättvisa arbetsförhållanden och vara en positiv kraft i de samhällen som vi verkar i.



Låg andel
arbetsskador
under 2025 (LTIR) -
ett starkt år för
vår arbetsmiljö.

72%
nöjda medarbetare i
medarbetarundersökningen.
med 91 procents
svarsfrekvens.

Fortsatt fokus
på mångfald och
inkludering, med

27%

kvinnor på ledande
befattningar.



Förbättrad leverantörs-
dialog för bättre hälsa,
säkerhet och arbetsvillkor.

S1 Den egna arbetskraften	121
S2 Arbetstagare i värdekedjan	130
S3 Berörda samhällen	133

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

- Miljöinformation

» - Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

S1 Den egna arbetskraften

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Nedanstående principer, åtaganden och policyer gäller samtliga medarbetare i Electrolux Professional Groups egen arbetskraft. Koncernen har antagit policyerna mot bakgrund av dess medarbetares och personalrepresentanternas intressen och förväntningar, som bland annat fastställts genom befintlig information, samråd och mekanismer för social dialog.

Policyerna kommuniceras internt. Medarbetarna och berörda interna intressenter tar del av dem genom lämpliga företagskanaler, vilket främjar medvetenheten och effektiviserar genomförandet.

Åtaganden om mänskliga rättigheter

Electrolux Professional Groups åtaganden inom mänskliga rättigheter utgör grunden för vårt sätt att hantera samhällsrelaterad påverkan och samhällsrelaterade risker och möjligheter i hela verksamheten och värdekedjan. Vi har anslutit oss till FN:s Global Compact och upprätthåller dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljöskydd och korruptionsbekämpning. Våra styrnings- och verksamhetsprinciper utgår ifrån FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner. Tillsammans bildar de utgångspunkten för vårt arbete med att identifiera, förebygga och gottgöra negativ påverkan på människor.

Koncernens ställningstagande avseende slavarbete och människohandel

Koncernens ställningstagande avseende slavarbete och människohandel (2024) stärker våra åtaganden och integrerar dem i verksamheten. I ställningstagandet redogör vi för vår principiella nolltolerans för modernt slav- och tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel och barnarbete. Uttalandet omfattar samtliga enheter i Electrolux Professional Group globalt, samt dess leverantörer via koncernens due diligence-ramverk. Det beskriver vår styrningsstruktur, ansvarsfördelningen bland ledande befattningshavare, vilka processer som används för riskbedömning samt förväntningarna när det gäller att efterleva relevant nationell lagstiftning, exempelvis Modern Slavery Act i Storbritannien.

Uttalandet redogör även för hur vi tar hänsyn till medarbetares, visstidsanställdas, underentreprenörers, leverantörers och berörda parter intressen när vi utvärderar risker och utformar granskningsåtgärder. Vi kommunicerar uttalandet via vår öppna webbplats, ut-

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften

	Plats i värdekedjan
Risk: Risker relaterade till föreningsfrihet och mänskliga rättigheter Tidshorisont: ● ● ●	● Egna verksamheten
Faktiskt negativ påverkan: Utmaningar avseende mångfald och inkludering Tidshorisont: ● ● ●	● Egna verksamheten
Risk: Risk relaterad till lönegap Tidshorisont: ● ● ●	● Egna verksamheten
Möjlighet: Främjar medarbetarnas välbefinnande och möjlighet till arbete under goda arbetsförhållande Tidshorisont: ● ● ●	● Egna verksamheten
Möjlighet: Möjligheter inom kompetensutveckling och utbildning Tidshorisont: ● ● ●	● Egna verksamheten

● På kort sikt ● På medellång sikt ● På lång sikt

bildningar om uppförandekoden samt när vi tar in nya leverantörer och vid andra leverantörskontakter. Tillsammans med koncernens uppförandekod, arbetsplatsdirektivet och Group People Policy visar uttalandet om modernt slavarbete hur koncernen slår vakt om arbetstagarnas rättigheter, sörjer för transparens och ser till att arbetsförhållandena i hela verksamheten och leveranskedjan successivt förbättras.

Uppförandekoden

Vår uppförandekod är ett grundläggande dokument som anger tydliga förväntningar på etiskt uppträdande, integritet och efterlevnad av lagar och regler inom hela koncernen. Uppförandekoden fokuserar på samhällsrelaterad påverkan och samhällsrelaterade risker och möjligheter genom att fastställa normer för respekt, rättvisa och ansvarsskyldighet i alla interaktioner. Uppförandekoden förbjuder uttryckligt diskriminering, trakasserier, barn- och tvångsarbete samt alla typer av repressalier. På så sätt bidrar den till en trygg, inkluderande och rättvis arbetsplats. Den stärker koncernens åtagande att försvara mänskliga rättigheter, föreningsfrihet och rätten att behandlas rättvist. Uppförandekoden ålägger alla anställda att anmäla potentiella överträdelse eller orosmoment.

Uppförandekoden kräver att medarbetare anmäler bekymmer i god tro via etablerade kanaler, vilket omfattas av en strikt policy för förbud mot repressalier. Kodens beslut tas av koncernledningen och kommuniceras via en rad kanaler. Den tas upp under koncernens

obligatoriska utbildningar och utgör grunden för övriga personalpolicyer. Se E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna på sidan 97 för mer information om miljöstyrning genom koncernens miljöpolicy och dess arbetsplatsdirektiv.

Group People Policy

Group People Policy är ett övergripande ramverk för hur vi uppträder gentemot våra medarbetare. Den gäller globalt och för alla medarbetarkategorier, däribland visstidsanställda, underentreprenörer, praktikanter och provanställda. Policyn anger förväntningarna på värdighet och respekt, mångfald och inkludering, lika möjligheter för kvinnor och män, bra arbetsmiljö, rättvisa personalrutiner samt utvecklingsmöjligheter. Syftet med policyn är att skapa en arbetsmiljö som präglas av respekt, inkludering och hållbarhet – en miljö där medarbetarna kan prestera, växa och bidra till företagets långsiktiga framgångar.

Policyn befäster även koncernens åtaganden på människorättsområdet. Den är i linje med uppförandekoden och arbetsplatsdirektivet, som innehåller detaljkrav avseende icke-diskriminering, förebyggande av trakasserier, bra arbetsmiljö och arbetstagarnas rättigheter. Den hjälper oss att stoppa diskriminering genom att kräva likabehandling, prestationsbaserade anställningsbeslut samt nolltolerans för trakasserier, samtidigt som den främjar medarbetares välbefinnande, engagemang och utveckling. Arbetsplatsdirektivet och uppförandekoden definierar i detalj hur miss-

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

➤ – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

förhållanden ska avhjälpas, medan Group People Policy anger att problem ska hanteras via de HR- och ledningskanaler som inrättats.

Styrningsansvaret ligger hos den funktionella policyägaren, Chief HR Officer (CHRO), medan Group Industrial Relations är policyinnehavare. Alla chefer ansvarar för att genomföra och upprätthålla policyn i sina respektive team. Policyn kommuniceras genom koncernens policyramverk. Den integreras i HR-rutiner och lokala arbetsätt, och stöds av relaterade direktiv om rekrytering, ersättningsprinciper, prestationer och smarta arbetsätt.

Genom att bidra till internationella arbetsrättsliga normer, och främja lika möjligheter för alla, liksom en bra arbetsmiljö, gör policyn verksamheten mer socialt hållbar och främjar regelefterlevnaden. Vissa verksamhetskrav tas upp i kompletterande direktiv, däribland arbetarskyddsrutiner, åtgärder mot trakasserier, anpassning av arbetsplatser och skydd av mänskliga rättigheter på leverantörsidan. Group People Policy utgör emellertid det strategiska ramverket för att hantera personalrelaterade risker och säkerställa att medarbetarna behandlas likadant överallt i koncernen.

När policyn utformas tar Electrolux Professional Group hänsyn till intressena hos de viktigaste berörda parterna, såsom de anställda och arbetstagarrepresentanterna. Arbetet har bedrivits med hjälp av social dialog, arbetstagarrepresentanter och insikter från den årliga medarbetarundersökningen (EES). Synpunkterna har påverkat prioriteringarna inom arbetsmiljö, mångfald, hälsa och arbetsvillkor. Policyn kommuniceras internt till medarbetarna samt till de chefer som ansvarar för genomförandet.

Koncernens arbetsplatsdirektiv (Workplace Directive)

Koncernens arbetsplatsdirektiv anger lägstanivåer för arbetsförhållanden i hela Electrolux Professionals verksamhet. Det ställer krav avseende arbetstider, ersättning, föreningsfrihet, kollektiva förhandlingar, arbetsmiljö och icke-diskriminering. Direktivet förbjuder uttryckligt barn- och tvångsarbete, människohandel och alla typer av trakasserier eller övergrepp. Det garanterar likabehandling när det gäller rekrytering, anställningsvillkor och uppträdandet på arbetsplatsen. Diskriminering är förbjudet oavsett om det avser kön, ålder, trosuppfattning, ras, social bakgrund, funktionsnedsättning, graviditet, etniskt eller nationellt ursprung, fackligt engagemang, politisk inriktning eller sexuell läggning.

Direktivet genomför de åtaganden som finns i Electrolux Professionals uppförandekod, som i sin tur följer internationella människorättsliga och arbetsrelaterade normer. Det kräver regelbundna riskutvärderingar, obligatorisk arbetsmiljöutbildning, att diskriminering och trakasserier förebyggs samt rimliga arbetsplatsanpassningar för personer med funktionsnedsättning. Våra medarbetare har tillgång till konfidentiella (i vissa fall anonyma) rapporteringskanaler, med rutiner för klagomålshantering och disciplinåtgärder. Repressalier får aldrig förekomma och det finns mekanismer på plats som avhjälp problem eller möjliggör detta. Läs mer om EI-policyer för klimatförändringar (minimikrav för upplysningar om policyer, MDR-P).

Koncernens rekryteringsdirektiv

Koncernens rekryteringsdirektiv gör rekryteringsprocessen transparent, inkluderande och fokuserad på lika möjligheter och intern rörlighet. Direktivet integrerar mångfald och inkludering i vår rekryteringspraxis och anger att lediga platser ska utlysas rättvist, med återkoppling till sökandena. På så sätt hanterar direktivet utmaningar avseende diskriminering och inkludering, och motverkar lönegap och karriärutvecklingsrisker.

Koncernens ersättningsdirektiv

I koncernens ersättningsdirektiv definieras principerna för en rimlig, rättvis och marknadsmässig ersättning till alla Electrolux Professionals medarbetare världen över. Direktivet garanterar att ersättningen sätts utifrån prestationsnivå, respektive rolls befogenheter samt jämförelser med marknaden. Det förbjuder omotiverade ersättningskillnader baserade på kön, etniskt ursprung eller andra faktorer som inte har med arbetet att göra. Därigenom stöder direktivet koncernens åtagande om lika lön för lika arbete samt icke-diskriminering.

Direktivet omfattar samtliga medarbetarkategorier, såvida inget annat föreskrivs av lokala lagar eller kollektivavtal. För styrningen ansvarar Chief HR Officer och Director Group Total Rewards.

Linjechefer och HR-partners ansvarar för en konsekvent implementering genom årliga lönerevisioner, justeringar till följd av karriärkliv och tillämpning av löneintervall. Ersättningsbeslut ska fattas enligt tydliga och transparenta rutiner, med stöd av externa marknadsdata och i samråd med HR-avdelningen.

Mänskliga rättigheter i stort, klagomålsmekanismer och mångfaldsrelaterade krav berörs i Group People Policy och arbetsplatsdirektivet. Ersättningsdirektivet är emellertid det viktigaste ramverket för att bevaka och korrigera omotiverade ersättningskillnader och säkerställa att alla ersättningar i koncernen fastställs i linje med tillämpliga regelverk och med god styrning.

Group Smart Working Directive

Group Smart Working Directive definierar principerna för distans- och flexarbete på Electrolux Professional. Det anger förväntningarna när det gäller vilka personer som får jobba utanför kontoret, och kraven för prestationsnivå, närhet, konfidentialitet och säker arbetsmiljö. Syftet är att hjälpa medarbetarna att må bra och få balans mellan arbete och fritid, med bibehållen verksamhetskontinuitet, produktivitet och efterlevnad av tillämpliga bestämmelser avseende arbetstagarers rättigheter, arbetsmiljö och dataskydd.

Direktivet tillämpas på anställda som mot bakgrund av sin roll och lokala förhållanden skulle kunna få använda så kallade smarta arbetsätt. För styrningen ansvarar koncernens HR-avdelning och de funktionella ägarna. Chefer med personalansvar tar ställning till om enskilda medarbetare får arbeta smart och administrerar detta i enlighet med verksamhetsbehovet. Direktivet är i linje med Group People Policy och arbetsplatsdirektivet, som innehåller bredare åtaganden avseende mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, säker arbetsmiljö och klagomålshantering.

Koncernens direktiv avseende pensioner och andra förmåner

Koncernens direktiv avseende pensioner och andra förmåner styr utformningen, godkännandet och periodiska översyner av förmånsplaner avseende pension, funktionshinder, dödsfall och sjukdom i samtliga Electrolux Professional-enheter. Direktivet ska säkerställa att förmånerna som erbjuds är konkurrenskraftiga, följer lokal lagstiftning och lokala kollektivavtal, samt att de genom en ansvarsfull styrning tillgodoser såväl medarbetarnas välbefinnande som koncernens finansiella åtaganden.

För styrningen ansvarar Chief HR Officer och Director Group Total Rewards, med stöd av koncernens Finance Governance Board och den lokala HR-funktionen. Enligt direktivet ska regelbundna marknadjämförelser göras och planerna ses över strukturerat, bland annat avseende hur funktionsnedsatta medarbetares behov tillgodoses då försäkringar upphandlas. På så sätt ska de viktigaste minimikraven för upplysningar om policyer (MDR-P) uppfyllas med avseende på en rättvis och ansvarsfull hantering av förmåner.

Direktivet är ingen bred policy för mänskliga rättigheter eller bekämpning av diskriminering. Det kompletterar emellertid Group People Policy och arbetsplatsdirektivet genom att säkerställa transparenta ersättningsstrukturer med god styrning och tydlig kommunikation från nationella HR-chefer och lokala ledningars sida. Direktivet främjar ekonomisk trygghet och rimliga arbetsvillkor, men är beroende av andra koncernpolicyer när det gäller klagomålskanaler, bestämmelser om likabehandling och bredare arbetsrättsliga åtaganden.

SI-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften

Genom strukturerade processer samverkar Electrolux Professional Group aktivt med medarbetarna och deras representanter. Vi bedriver kollektiva förhandlingar och strukturerad social dialog, bland annat genom det avtal om europeiska företagsråd som koncernen har ingått. Regelbundna HR-utvärderingar och samråd med arbetstagarrepresentanterna ger värdefull inblick i arbetstagaransidans perspektiv, och stärker vårt människorättsåtagande i hela organisationen. Vi går utsatta och marginaliserade medarbetare till mötes genom inkluderande rekrytering, arbetsplatsanpassningar och psykologiskt stöd, allt efter behov. Data om vår arbetskraft och dialoger med intressenterna hjälper oss att identifiera luckor och genomföra förbättringar.

Vi får återkoppling från den egna arbetskraften genom årliga medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal och strukturerad dialog med våra intressenter. Den återkoppling vi får genom kanalerna används som beslutsunderlag och för att hantera vår påverkan på arbetskraften. Den har betydelse för våra åtgärdsplaner, förbättringar av HR-system, jämställdhetsinitiativ och riktade utbildningar för chefer med personalansvar. I Europa omfattas bland annat formella samarbeten genom avtalet om europeiska företagsråd. Dessutom är lokala företagsråd aktiva i de länder där lagstiftningen möjliggör detta.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

HR-avdelningar ansvarar för kontakterna med vår arbetskraft. CHRO ska se till att kontakterna upprätthålls och att utfallet avspeglas i koncernens strategiska och operativa beslut.

HR-avdelningen ansvarar för att utforma och administrera våra återkopplingskanaler, däribland medarbetarundersökningen (EES), utvecklingsrutinerna och dialogmekanismerna. HR-avdelningen sammanställer resultat, hjälper ledare med uppföljningsåtgärder och ser till att insikter från kontakterna integreras i koncernens beslutsfattande och hållbarhetsredovisning.

Medarbetarnas utveckling

Alla medarbetare deltar i regelbundna utvecklingsaktiviteter tillsammans med sin chef, med stöd av den digitala portalen "Development Talks", som vägleder medarbetarens utvecklingsresa och möjliggör strukturerad återkoppling. Denna process omfattar 100% av tjänstemannaorganisationen och inkluderar i vissa länder även produktionspersonal. Prioriterade initiativ för medarbetarutveckling under 2025 omfattar bland annat program som "Leaders at Electrolux Professional Group", utbildningar i "Omedveten bias" och andra lokala ledarskapsprogram. Initiativen syftar till att stödja chefer i att anpassa sig till nya arbetssätt och därigenom motverka negativa effekter.

Den globala medarbetardrivna inlärningsprocessen, det nya lärandehanteringssystemet och Gig Opportunity Program har utformats och implementerats för att göra lärande och utveckling mer tillgängligt för alla.

Medarbetarundersökning (Employee Engagement Survey, EES)

Den årliga medarbetarundersökningen (EES) bevakar arbetsplatsklimatet i hela koncernen. Undersökningen omfattar samtliga medarbetare och mäter nyckeltal som medarbetarnöjdhet och prestationsindex (High-Performance Organization index, HiPO).

EES ger omfattande feedback till ledarna, hjälper till att identifiera områden för förbättringar och främjar ett bättre ledarskap. Alla team uppmanas att arrangera EES-workshops för att diskutera resultaten, identifiera områden med förbättringspotential och ta fram handlingsplaner. Tillsammans med andra datakällor hjälper undersökningen oss att bedöma potentiell negativ påverkan på vår arbetskraft och att utforma åtgärder. Den ger vägledande information om trakasserier, vilket låter oss ta itu med och begränsa sådana problem snabbt och effektivt.

Baserat på insikter från EES och andra verktyg utvecklar vi riktade åtgärder för att säkerställa att ett lämpligt korrigerande och förebyggande arbete bedrivs på rätt nivå i organisationen. EES-ramverket underlättar när vi ska genomföra åtgärder och övervaka deras ändamålsenlighet. Andra, kompletterande rapporteringsmekanismer säkerställer ansvar och öppenhet.

Tilldelning av resurser för medarbetardialog

För dialog med medarbetarna har särskilda personalresurser och ekonomiska medel avsatts såväl på koncernnivå som lokalt. Bland annat finns centralt finansierade resurser för den årliga medarbetarundersökningen (EES), analys och uppföljningsåtgärder. Dessutom

har HR-avdelningen och chefer med personalansvar avsatt tid för kontakter och dialoger med teamen samt för att genomföra åtgärdsplaner. Utöver befintliga HR- och arbetsledarresurser har koncernen stärkt sin förmåga till medarbetardialog genom att från och med augusti 2025 inrätta befattningen Vice President Culture & Development. Rollen är den ledande befattningshavaren med ansvar för medarbetardialog, företagskultur, utveckling samt uppföljningsåtgärder med anledning av samverkansaktiviteter. Stöd utgår från centrala och lokala HR-avdelningar samt genom särskilt avsatta budgetmedel.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Vi har skapat tydliga kanaler där våra anställda kan anmäla orosmoment eller potentiella överträdelser av uppförandekoden. Våra medarbetare kan diskutera sådana frågor med sin närmaste chef eller lyfta dem till en högre chef, HR, Legal, interrevisionen, en berörd policyansvarig eller någon i den lokala verksamhetens, enhetens eller koncernens ledning. Alternativt kan anställda anmäla orosmoment anonymt via EthicsPoint, en säker online-plattform som drivs av en utomstående aktör.

EthicsPoint-plattformen är en konfidentiell kanal där anställda som är obekväma med att använda de ordinarie kanalerna kan rapportera potentiella överträdelser eller oetiskt uppträdande. Rapporter kan lämnas in när som helst och från vilken plats som helst via ett onlineformulär som tillhandahålls av en oberoende tredjepartsleverantör. Alla rapporter granskas för att bedöma om effekterna är väsentliga. Om negativa effekter för den egna personalen identifieras, genomför koncernen åtgärder genom att utreda ärendet, analysera grundorsak och implementera korrigerande och förebyggande åtgärder, under tillsyn av HR och lokal ledning. Uppföljning genomförs för att säkerställa att åtgärden har implementerats på lämpligt sätt. Läs mer om vår visselblåsarplattform i avsnittet Ansvarfullt företagande på sidan 136.

S1-4 – Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Rutiner för att identifiera och åtgärda negativ påverkan på den egna arbetskraften

Electrolux Professional Group identifierar och agerar på faktisk och potentiell negativ påverkan på den egna arbetskraften genom en strukturerad process uppbyggd kring den årliga medarbetarundersökningen (EES). Detta kompletteras genom verktyg för löpande uppföljning, klagomålskanaler, dialoger med fackliga organisationer samt återkoppling till den lokala ledningen. EES är en viktig mekanism för

att kartlägga medarbetarnas upplevelser, framväxande orosmoment samt kulturella eller operativa risker i våra anläggningar.

Vi beaktar insikterna från EES och andra samverkanskanaler när vi ska bedöma hur allvarlig och sannolik den potentiella negativa påverkan är. Det hjälper oss att förstå underliggande orsaker och fastställa lämpliga och rimliga motåtgärder. För att hantera problem som identifierats utvecklar HR-avdelningen, chefer med personalansvar och lokala ledarteam tillsammans korrigerande och förebyggande åtgärder, exempelvis riktade åtgärder, ledaråtgärder, förändrad arbetsmiljö eller förbättrade personalrutiner.

Uppföljning är inbyggt i processen. EES innefattar ett strukturerat ramverk för att följa utvecklingen, utvärdera hur ändamålsenliga åtgärderna är och se till att alla nivåer i organisationen tar sitt ansvar. Resultatet integreras i de löpande personalrutinerna och rapporteras via interna kanaler för styrning och hållbarhetsredovisning. Det säkerställer transparens och att vi ständigt blir allt bättre på att skydda och hjälpa vår arbetskraft.

EES har en årscykel som börjar i oktober och slutar i september. Åtgärder planeras och följs upp löpande under året däremellan. Det förväntade utfallet innefattar kontinuerliga förbättringar i prestationsindexet, framsteg inom de prioriterade områden som väljs ut varje år (såsom förnyelse, tvärfunktionellt samarbete och personalutveckling med anledning av EES 2025), samt att vi närmar oss eller överträffar motsvarande resultat bland de företag som tillhör de 25% bästa. Detta bidrar direkt till våra policymål att främja samverkan, välbefinnande och ett inkluderande ledarskap. Under redovisningsåret uppgick medarbetarnas svarsfrekvens till 91%. Nöjdheten ökade från 71% under 2024 till 72% under 2025.

Vi stärker affärsetiken, arbetstagarnas rättigheter och skyddet för visselblåsare

Vi har en öppen och transparent dialog med våra anställda och deras representanter. Vi ser till att alla våra medarbetare har tillgång till konfidentiella, anonyma rapporteringskanaler via EthicsPoint. Alla repressalier mot visselblåsare är strikt förbjudna. Om sådana ändå förekommer rapporteras och utreds de, med omedelbara korrigeringsåtgärder som följd. Lokala granskningar av regelbundenheten görs regelbundet. Om överträdelser identifieras vidtas åtgärder under överinseende av styrkommittén för uppförandekoden. För att förebygga negativ påverkan hänförlig till begränsningar av föreningsrätten eller rätten att förhandla kollektivt integrerar vi nyckeltal för arbetstagares rättigheter i våra globala HR-system, och ger arbetsledare riktad utbildning om deras ansvar på människorättsområdet. Tillsammans stärker mekanismerna vår förmåga att tidigt identifiera risker och åtgärda dem på ett ändamålsenligt sätt. Under året genomfördes regelbundna kontroller och utredningar av ärenden, och vid behov vidtogs korrigeringsåtgärder. Åtgärderna genomförs löpande, som en del av den dagliga verksamheten.

Vi främjar inkludering, likabehandling och en arbetsplatskultur präglad av respekt

Vi mäter ledarbeteenden genom flera ledarskapsrelaterade nyckeltal, såsom det inkluderande ledarskapsindexet i vår medarbetar-

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

undersökning (EES). Undersökningen mäter dessutom konstaterad eller upplevd diskriminering. Om utfallet motiverar det arbetar vi proaktivt med beteendemonstren på de arbetsplatser där relevanta observationer har gjorts. Vi levererar distanskurser om mångfald, jämställdhet och inkludering, workshops om omedvetna fördomar, kurser i kulturell kompetens samt särskilda utbildningar om inkluderande språk för personalansvariga och rekryterare.

Våra åtgärder till stöd för en bättre könsfördelning och inkludering innefattar även en mer inkluderande rekrytering och kommunikation. När vi rekryterar försöker vi att attrahera talanger från många olika bakgrunder. Därför har vi infört könsneutral platsannonsering, så att vi inte förstärker stereotyper och fördomar verbalt eller med bildspråk. Internt och externt tillämpar vi dessutom balans mellan kvinnor och män i vår kommunikation, så att alla röster är företrädda i bolagets budskap. När vi väljer ut de slutliga kandidaterna bland de sökande prioriterar vi mångfald genom att aktivt söka efter kandidater från underrepresenterade grupper. Det handlar inte bara om kön utan även om ras, etniskt ursprung, ålder, förmåga och bakgrund. På så sätt genomsyras hela organisationen av mer inkluderande och rättvisa rekryteringsmetoder. Vi främjar inkludering genom olika initiativ, däribland World Inclusion Day och lokala program som Women's Leadership Forum i USA och matlagningsworkshops i Italien, riktad till personer med funktionsnedsättning.

För att minska riskexponeringen ytterligare får alla chefer med personalansvar globalt genomgå utbildning om omedvetna fördomar, samtidigt som vi lanserar strukturerade mentorprogram för att främja ökad andel kvinnliga ledare. Åtgärderna syftar till att minska risken för diskriminering och stärka en inkluderande kultur i organisationen. Under redovisningsåret förbättrades könsfördelningen från 28% till 29% vid de arbetsplatser där vi har implementerat åtgärder. Våra åtgärder fortsätter kontinuerligt, och justeras i linje med vad som framkommer i medarbetarundersökningen. Vi fortsätter att följa upp jämställdhet en gång i månaden, och har byggt ut lokala inkluderingsrelaterade initiativ. Utbildningen om omedvetna fördomar skapas upp globalt.

Vi säkerställer rättvis ersättning, utvecklingsmöjligheter och intern rörlighet

För att komma till rätta med lönegap jämför vi varje år lönestrukturen med marknadsdata, och ser till att minimilönerna överstiger levnadslönerna i samtliga länder där vi bedriver verksamhet. För att uppträda rättvist och konkurrenskraftigt följer vi hur ekonomin och branschpraxis utvecklas. Lönegapet mellan kvinnor och män ökade totalt sett från 12 procent under 2024 till 15 procent under redovisningsåret. Det talar för att skillnaderna snarare ökar än minskar. Koncernen fokuserar därför mer på att följa upp faktiska ersättningar, stärka sina analytiska granskningar och identifiera riktade åtgärder mot lönegapets underliggande drivkrafter.

För bättre kompetensutveckling genomför vi strukturerade utvecklingssamtal (Development Talks) med alla medarbetare. Till stöd finns en digital portal som möjliggör gemensam måldefinition, återkoppling och diskussioner om utmaningar och prioriteringar. Deltagandet i Development Talks utvecklades negativt och minskade från 72 procent under 2024 till 57 procent under året. För att hantera situationen har ytterligare uppföljningsåtgärder inletts.

Koncernens rekryteringsinitiativ anger att alla lediga platser ska utlysas internt, så att alla har lika möjligheter att söka. Vi har genomfört riktade program för "Sales Upskilling", "Commercial Excellence" och kompetensutveckling inom AI. Vi skalar upp introduktionsutbildningarna i AI inom samtliga affärsområden och stärker den interna rörligheten genom att införa karriärvägar för medarbetarna i produktionen.

Vi stöder medarbetarnas välbefinnande och balansen mellan arbete och fritid

Vi strävar efter att minska risker kopplat till arbetsplatskultur och medarbetarhälsa. Medarbetare vars roller gör att de kan arbeta på distans erbjuds flexibla arbetsvillkor där de själva kan välja var de jobbar under en del av sin arbetstid. Vi uppmuntrar uttag av föräldraledighet och semester. Samtliga anställda har rätt till ledighet av familjeskäl. Vi ser gärna att de loggar ut när arbetsdagen är slut. Vi lägger in hälsotjänster i vår medarbetarundersökning (EES) och kompletterar dem med lokala program för ergonomi, stresshantering och mental hälsa, i syfte att förbättra EES-utfallet inom välbefinnande. Utvärderingen görs återkommande varje år inom ramen för EES.

Vi skyddar medarbetarnas hälsa genom system för styrning och prevention

Vi har en strukturerad styrningsmodell för att minska arbetsmiljöriskerna. Den stöds av en särskild arbetsmiljögrupp som genomför regelbundna möten med platscheferna, där utfallet granskas, bästa praxis delas och korrigeringsåtgärder samordnas. Grundorsakerna till alla arbetsolyckor analyseras och därefter införs åtgärdsplaner och insikterna delas mellan våra verksamhetsställen. Våra största anläggningar är certifierade enligt ISO 45001, och vi utökar certifieringarna successivt. I produktionssystemet granskas förbättringsåtgärder genom att lyfta fram starka och svaga områden i hälso- och säkerhetsrutiner. Vi utvecklar även metoder och prediktiv analys för att identifiera arbetsmiljörisker innan det inträffar några olyckor. På så sätt har vi åstadkommit förbättringar och kunde minska antalet arbetsolyckor med sjukfrånvaro från 20 stycken under 2024 till 10 under 2025. Det avspeglar att olycksfrekvensen har minskat och olyckorna blivit mindre allvarliga. Minskningen visar att vi har blivit bättre på att implementera preventions- och korrigeringsåtgärder, vilket stöder vårt långsiktiga mål om att närma oss LTIR 0,5 senast 2030. Varje månad genomför vi ett möte om riskhantering och förbättringar.

Vi bygger långsiktiga förmågor och ledarskap på toppnivå

Vi gör omfattande investeringar i att utveckla ledarskap och förmågor. Syftet är att främja medarbetarnas långsiktiga anställningsbarhet och gagna den egna arbetskraften. Våra program för kompetensutveckling inom ledarskap, försäljning och AI stärker våra ledares förmåga och ger oss en framtidsanpassad kompetensprofil. Vi integrerar hållbarhetskompetens i våra utbildningsprogram för att förbereda medarbetarna för övergången till en cirkulär ekonomi. Strukturerade utvecklingsprogram och riktade investeringar i ledarskap minskar riskexponeringen hänförlig till kompetensluckor, lågt engagemang och varierande utvecklingsmöjligheter, samtidigt som det stöder våra strategiska personalbehov. Åtgärden är kontinuerlig och ska inom några år även innefatta digital och hållbarhetsrelaterad kompetens.

Vi åstadkommer positiv påverkan som gagnar vår arbetskraft

Vi minskar inte bara riskerna, utan driver också initiativ som ska gagna vår arbetskraft varaktigt. Hit hör globala karriärmöjligheter, strukturerade utvecklingsvägar, ökad intern rörlighet och stark ledarskapspraxis som avspeglas i högt förtroende för ledarna i medarbetarundersökningen (EES). Genom att stärka inkluderingen, välbefinnandet, förmågan och ledarskapskvaliteten får vi medarbetarna att trivas bättre på jobbet, minskar risken för hög personalomsättning och gör nytta för samhället i stort.

Vi följer upp ändamålsenligheten genom bevakning, återkoppling och ledningssystem

Ändamålsenligheten följs upp genom EES, som tillhandahåller strukturerade uppföljningsmekanismer och kräver åtgärdsplaner både på team- och organisationsnivå. Vi bevakar nyckeltal för mångfald och rörlighet, mål för balans mellan kvinnor och män, utfallet avseende lika lön för lika arbete, deltagandet i utbildnings- och utvecklingsarrangemang samt indikatorer för arbetsmiljö och regelefterlevnad. Utvecklingen granskas av de ledande befattningshavarna och integreras i vår internredovisning på styrnings- och hållbarhetsområdena. Det möjliggör ständiga förbättringar och säkerställer transparens kring hur olika åtgärder främjar våra åtaganden inom mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och ansvarsfulla personalrutiner.

Nuvarande och framtida finansiella resurser

Electrolux Professional Group fördelar för närvarande ekonomiska resurser för arbetskraftsrelaterade handlingsplaner genom befintliga driftskostnader och de är en del av den dagliga verksamheten. De framtida resurserna är inte fastställda men kommer att fortsätta att hanteras som en del av den dagliga verksamheten.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

➤ – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

S1-5 – Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Medarbetarundersökning (Employee Engagement Survey, EES)
Medarbetarundersökningen (EES) är Electrolux Professional Groups viktigaste verktyg för att bedöma och bevaka utvecklingen på alla områden som rör ledarskap, välbefinnande, inkludering, diskriminering, arbetsbelastning och utveckling. Därigenom kan bolaget upptäcka skadlig påverkan tidigt och åtgärda den. På så sätt utgör EES ett direkt ledningsstöd när det gäller väsentlig påverkan och väsentliga risker och möjligheter kopplade till arbetskraften, däribland psykosociala risker, ledarskapets ändamålsenlighet, kompetensluckor och personalomsättning. Vi använder oss av strukturerade mekanismer för social dialog och medarbetarsamverkan för att integrera den egna arbetskraftens och dess representanters synpunkter när vi definierar mål för arbetskraften. I Sverige deltar fackliga arbetsgagarrepresentanter från PTK, LO och Unionen i styrelsen. Härigenom inkluderas medarbetarperspektivet i det strategiska beslutsfattandet och översynen av prioriteringarna på personalområdet.

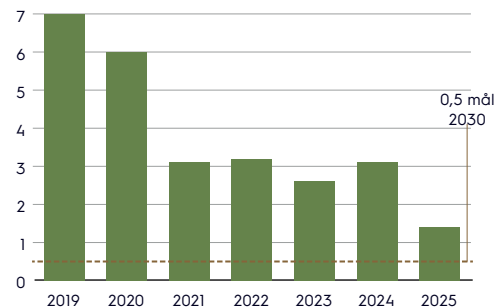
Vårt mål är att förbättra våra resultat och ligga kvar över genomsnittet. Vi fastställer inga kvantitativa mål, men jämför oss med de företag som tillhör de 25 procent bästa. Tillvägagångssättet säkerställer att vi konsekvent eftersträvar förbättringar och tar till oss bästa branschpraxis. Denna strävan är inget kvantitativt mål. Därför fastställer vi inga särskilda mål för olika tidpunkter, följer ingen särskild metodik i målurvalet och definierar inga mätbara förväntade resultat.

Arbetsmiljö

Electrolux Professional Group har ett tidsbundet absolut mål relaterat till medarbetarnas arbetsmiljö. Vi mäter förlorad arbetstid till följd av arbetsolyckor med sjukfrånvaro (LTIR). Vi har ett långsiktigt mål om LTIR 0,5 senast 2030, och ett mål på kortare sikt om LTIR 1 i verksamheten för 2026. Målen fastställs av koncernens Sustainability Board, som analyserar tidigare utfall och jämför med extern praxis hos konkurrenterna, bland annat genom att granska deras publicerade hållbarhetsrapporter. Målen påverkas av lokala skyddskommittéer, ISO 45001-processer samt översyner gjorda lokalt av respektive ledning.

Under 2025 uppgick LTIR till 1,59. Utvecklingen fortsätter således att förbättras sedan 2020, totalt med 73,5 procent jämfört med utgångsvärdet. Förbättringen beror på att korrigeringsåtgärder implementerats. Rutinerna för olycksfallsanalys stärktes ytterligare genom att analysen av underliggande orsaker fördjupades. Detta skedde genom att konsolidera analys- och rapporteringssystem samt definiera mer ändamålsenliga korrigerande åtgärder. De förebyggande åtgärderna involverade samtliga organisationsnivåer i att aktivt identifiera risker, bland annat genom att systematiskt observera incidenter, riskfyllda handlingar och potentiella arbetsmiljörisker. De nämnda åtgärderna har integrerats på ett sätt som stärker vår företagskultur, med fokus på förebyggande åtgärder och ständiga förbättringar av arbetsmiljöutfallet, i linje med vår långsiktiga nollvision för arbetsolyckor.

Lost Time Injury Rate



*Före 2025 redovisades LTIR per 200 000 arbetstimmar. Från 2025 har LTIR-uppgifterna räknats om så att de uttrycks per 1 000 000 arbetstimmar, i linje med ESRS-standard.

Mångfald och inkludering

Vårt absoluta mål till år 2030 är att förbättra könsfördelningen så att minst 40 procent av cheferna med personalansvar i hela koncernen är kvinnor. Målet fastställs av styrelsen och Sustainability Board. Det bygger på jämförelser med världsledande tillverkningsföretag, där bästa praxis anses vara att 40 procent av ledarna är kvinnor. Målen inom mångfald och inkludering bygger på återkoppling från utbildningsprogram, ledarskapsforum och samråd ledda av HR-funktionen. Utvecklingen följs upp genom HR-rapporter, HR-system, rekryteringsanalyser samt nyckeltal för inkludering i medarbetarundersökningen.

Under 2025 var 27 procent av våra chefer med personalansvar kvinnor om nyligen genomförda förvärv inräknas, och cirka 29 procent om de inte inräknas. Vi använder resultatet för att ta reda på var utvecklingen går långsammare än förväntat, och för att anpassa våra åtgärder. De slutsatser vi dragit från vår årliga översyn har fått oss att stärka inkluderingsaspekterna vid rekryteringen och öka stödet till intern rörlighet och till ledaråterväxten. Det bidrar till att våra åtgärder får bättre målfyllelse. Detta understryker vikten av ett högre tempo avseende könsbalansen bland våra ledare. Ett rationaliserings- och besparingsprogram inleddes i september 2025. Därigenom anpassades organisationsstrukturen och ansvarsområdena mellan olika länder, samtidigt som förändringar gjordes mot bakgrund av förvärv (exempelvis av Tosei och Adventis 2024). Det påverkar jämförbarheten när det gäller mångfaldsnyckeltalen för våra ledare och den egna arbetskraften.

MÅTT

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Per den 31 december 2025 hade Electrolux Professional Group 4 257 anställda i 31 länder, bland annat vid 14 produktionsanläggningar.

Metodik: När medarbetaruppgifterna sammanställs inräknas personer som är direktanställda i företaget. Redovisningen avser antalet medarbetare per utgången av rapporteringsperioden. Uppgifterna hämtas ur koncernens HR-system som valideras av lokala HR-chefer så att de är kompletta och korrekta. Alla uppgifter i avsnittet är per den 31 december 2025, och om inget annat anges inkluderas anställda i de företag som förvärvats per detta datum. Antalet anställda motsvarar datapunkten i not 26 i koncernredovisningen.

S1-6: Antal anställda uppdelat efter kön

Könstillhörighet	Antal anställda
Män	2 895
Kvinnor	1 361
Annat*	1
Totalt anställda	4 257

* Kön ej rapporterat

S1-6: Antal anställda uppdelat efter land (för länder med ≥50 anställda som representerar ≥10 procent av det totala antalet anställda)

Land	Antal anställda
Frankrike	427
Italien	1 105
Sverige	592
USA	584
Övriga	1 549

S1-6: Anställda efter avtalstyp, uppdelat efter region

Mått	Antal anställda	Antal tillsvidareanställda	Antal tillfälligt anställda	Antal behovsanställda
Globalt	4 257	4 182	75	0

S1-6: Anställda efter avtalstyp uppdelat efter region, heltidsanställningar

Mått	Antal heltidsanställda	Antal deltidsanställda
Globalt	4 061	196

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

➤ – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

SI-6: Anställda efter avtalstyp, uppdelat i män och kvinnor

2025	Kvinna	Man	Övriga	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda	1 361	2 895	1	0	4 257
Antal tillsvidareanställda	1 340	2 842	0	0	4 182
Antal tillfälligt anställda	21	53	1	0	75
Antal behovsanställda	0	0	0	0	0
Antal heltidsanställda	1 194	2 866	1	0	4 061
Antal deltidanställda	167	29	0	0	196

SI-6: Personalomsättning

Metodik: Med anställda som lämnat företaget avses samtliga anställda vars anställning har avslutats under året på grund av frivillig eller ofrivillig uppsägning, pensionering, dödsfall eller då ett viss-tidsavtal har löpt ut. Interna förflyttningar och tillfällig frånvaro med bibehållet anställningsförhållande ingår ej.

Mått	2025	2024
Personalomsättning, %	12,3	10,0
Anställda som lämnat företaget under rapporteringsperioden	526	419

Under 2025 ökade personalomsättningen med 2,3% jämfört med 2024. Ökningen beror främst på uppsägningar under programmet Leaner EPRO som implementerades under fjärde kvartalet 2025. Det resulterade i en engångsökning av ofrivilliga avgångar och därmed ett högre antal anställda som lämnade företaget jämfört med föregående år.

SI-7 Uppgifter om arbetstagare i företagets egna arbetskraft som inte är anställda

Metodik: Icke-anställda inkluderar lärlingar, praktikanter, doktorander, underentreprenörer, konsulter samt arbetstagare som tillhandahålls av bemanningsföretag (NACE N78). Lärlingar anses vara icke-anställda i syfte att öka jämförbarheten mellan länder.

Icke-anställda redovisas som ett antal per rapporteringsperiodens slut. Större fluktuationer (exempelvis säsongs- eller projektavvikelse) ska redovisas i mån av relevans.

Electrolux Professional Group gör inga uppskattningar avseende uppgifter om icke-anställda. Samtliga uppgifter hämtas från HR-systemet och valideras av ledare. Uppgifter om icke-anställda valideras inte av någon extern part utöver uppgiftslämnaren.

SI-7: Icke-anställda arbetstagare

Mått	2025	2024
Antal icke-anställda arbetstagare	578	1 021

Den icke-anställda arbetsstyrkan minskade med 443 personer. Denna betydande minskning beror inte på en nedskärning i verksamheten, utan förklaras främst av en förändring i beräkningsmetoden. År 2025 förfinades omfattningen till att endast omfatta heltidsanställda, tjänstemannaanställda, medan siffran för 2024 avser en bredare och mer diversifierad grupp. Minskningen jämfört med föregående beror således på en metodförändring snarare än en strukturell minskning.

SI-8 – Kollektivavtalstäckning och social dialog

Kollektivavtalstäckning och social dialog

60 procent av våra anställda omfattas av kollektivavtal. Det finns flera kollektivavtal inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). I Frankrike, Italien och Sverige, som är våra tre största länder sett till antalet anställda, är arbetstagarrepresentationen 100 procent (EES).

SI-8: Kollektivavtalstäckning - EES

(för länder med ≥50 anställda som representerar ≥10 procent av det totala antalet anställda)

Land	0-19%	20-39%	40-59%	60-79%	80-100%
Frankrike					100
Italien					100
Sverige					100

SI-8: Social dialog - företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med ≥50 anställda som representerar ≥10 procent av det totala antalet anställda)

Land	0-19 %	20-39 %	40-59 %	60-79 %	80-100 %
Frankrike					100
Italien					100
Sverige					100

SI-9 – Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning bland chefer

Metodik: Chef definieras som någon med personalansvar. Under 2025 var 27% av våra chefer kvinnor jämfört med 28% år 2024. Minskningen beror på nya förvärv samt effekten av Leaner EPRO-programmet (både avgångar och nyrekryteringar).

SI-9: Könsfördelning på företagsledningsnivå

Metodik: I den högsta ledningen ingår koncernledningen (VD och personer som rapporterar direkt till VD) samt styrelseledamöterna. Uppgifter om mångfald valideras inte av någon extern part utöver uppgiftslämnaren.

Mått	2025	2024
Antal kvinnor i den högsta ledningen	6	7
Antal män i den högsta ledningen	14	17
Antal anställda utan uppgift om könstillhörighet i den högsta ledningen	0	0
Andel kvinnor i den högsta ledningen, %	30	29
Andel män i den högsta ledningen, %	70	71
Andel övriga anställda i den högsta ledningen, %	0	0
Andel anställda utan uppgift om könstillhörighet i den högsta ledningen, %	0	0

SI-9: Åldersfördelning

Mått	2025	2024
Antal anställda under 30 år	452	395
Antal anställda 30-50 år	2 105	2 117
Antal anställda över 50 år	1 700	1 819
Andel anställda under 30 år, %	10,62	9,12
Andel anställda 30-50 år, %	49,45	48,88
Andel anställda över 50 år, %	39,93	42,00

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

- Miljöinformation

» - Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

S1-10 – Tillräckliga löner

Som ett led i vår årliga översyn uppdaterade vi under 2025 våra riktmärken avseende levnadslöner. Bedömningen omfattade relevanta jämförelser avseende levnadslöner på ett flertal av våra marknader. Eftersom löneutvecklingen ska avspegla vårt åtagande om tillräckliga löner togs hänsyn till inflationen. Lönen för en enda anställd konstaterades understiga riktmärket för levnadslöner, varför lönen korrigerades i januari 2026.

Metodik: Tillräckliga löner bedömdes genom att jämföra den totala ersättningen till respektive medarbetare (fast lön, tillägg och incitamentsersättning) med tillämpliga riktmärken för levnadslöner i den aktuella regionen. 2026 års riktmärken för levnadslöner levereras av en extern aktör och tillämpas regionalt. Lagstadgad minimilön tillämpas i länder där denna är högre än riktmärket för levnadslöner. Uppgifterna valideras inte av någon extern part.

Land	Andel anställda med lön under tillämplig referenslön i landet, %
Storbritannien	1,53

Vi har sedan många år använt oss av lönestrukturer när vi jämför våra löner med den externa marknaden. Strukturerna baseras på marknadsdata från olika undersökningsleverantörer och uppdateras årligen. Miniminivån i strukturerna ligger långt över levnads- eller minimilönerna i alla länder där vi är verksamma.

Trots att vi för närvarande uppfyller riktmärkena för tillräckliga löner är vi fortsatt engagerade i ständiga förbättringar. Vi ska fortsätta att analysera koncernens löner enligt levnadslöneriktmärken och göra ytterligare analyser för att förstå hur vi kan förbättra processen. Målet är att säkerställa att våra ersättningar förblir rättvisa och konkurrenskraftiga även när det ekonomiska läget och branschpraxis förändras.

Socialt skyddssystem

Vi har åtagit oss att säkerställa att alla våra anställda omfattas av det huvudsakliga sociala skyddet via offentliga system eller via förmåner som erbjuds av koncernen. Detta gäller inkomstbortfall på grund av (i) sjukdom; (ii) arbetslöshet från och med när arbetstagararen arbetar för företaget; (iii) arbetsskada och förvärvad funktionsnedsättning; (iv) föräldraledighet och (v) pensionering. Vid livshändelser enligt ovan omfattas samtliga anställda inom EU av offentliga lagstadgade skydd, eller av förmåner som erbjuds av koncernen.

S1-12 – Personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning

Vi tror på rätt person på rätt plats. Funktionsvariationer utgör inget hinder så länge personen i fråga är kvalificerad för arbetet. Vi värdesätter värdefull kompetens som förvärvats via arbetet och genom arbetsrelaterad utbildning. Registrering av funktionsnedsättning hos anställda där vi är verksamma förekommer endast i USA och Italien och är ovanligt på andra håll.

S1-13 – Mått för utbildning och kompetensutveckling

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Totalt genomfördes 2 424 medarbetar- och karriärutvecklings-samtal under året, vilket motsvarar under året 57% av de anställda. Förändringen mot föregående år återspeglar en uppdatering av rapporteringsmetodik och omfattning från 2025, där data nu uteslutande hämtas från HR-systemet i stället för från flera olika källor. Förändringen påverkar jämförbarheten och indikerar inte en minskning av den underliggande prestations- eller utvecklingsaktiviteten.

S1-13: Utvecklingssamtal, anställda

Mått	2025*	2024
Andel som deltagit i utvecklingssamtal, %	57	72
Andel kvinnor som deltagit, %	64	75
Andel män som deltagit, %	53	71
Andel övriga anställda som deltagit, %	100	100
Andel anställda utan uppgift om köns-tillhörighet som deltagit, %	100	100
Avtalat antal prestations- och karriär-utvecklingssamtal, totalt*	2 424	3 123
Överenskommet antal prestations- och karriärutvecklingssamtal per anställd per år	1	1
Andel genomförda prestationssamtal i förhållande till antalet samtal som ledningen enats om, %	57	77

* Under 2025 tillämpades prestationsutvärderingsramverket enbart för tjänstemän.

S1-13: Utbildningstimmar, anställda

Mått	2025	2024
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd, kvinnor	9,03	1,66
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd, män	7,63	1,14
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd, övriga	12,52	-
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd utan uppgift om könstillhörighet	5,43	0,46
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	8,06	1,3

S1-13: Kategorier av anställda

Anställnings-kategori	Andel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärutvecklingssamtal, %	Antal utbildningstimmar per anställd i genomsnitt
Tjänstemän	83,67	9,63
Arbetare	N/A	5,49

S1-14 – Mått för arbetsmiljö

Mått för arbetsmiljö

Metodik: Frekvensen för arbetsrelaterade skador beräknas på följande sätt:

- (Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor för koncernens egen arbetskraft x 1 000 000) / totalt antal arbetade timmar för koncernens egen arbetskraft
- Det totala antalet arbetade timmar inbegriper anställda på tillverkningsanläggningar, försäljningskontor och logistikhubbar. Arbetstimmarna hämtas från lönesystemet. Både anställda och icke-anställda inräknas i nedanstående sammanställning över medarbetare.
- Sjukdomsdata mäts inte, och en infasning görs.

S1-14: Anställda, sammanfattning

Mått	2025	2024
Andel personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer, %	100	100
Andel personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part, %	0	0
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador	0	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	10	15
Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	1,59	3,1

Från 2025 har LTIR-siffrorna omräknats till standarden baserad på 1 000 000 arbetstimmar, i linje med ESRS. Tidigare beräknades LTIR enligt GRI, med en standard på 200 000 arbetstimmar. Förändringen i referensstandard har resulterat i en förändring av LTIR-siffrorna.

Antalet arbetsolyckor med sjukfrånvaro minskade under 2025 och uppgick till 1,59 (3,1). Minskningen beror på att rutinerna för olycksfallsanalys skärptes genom att analysen av underliggande orsaker fördjupades. Detta skedde genom att konsolidera analys- och rapporteringssystem samt definiera mer ändamålsenliga korrigerande åtgärder. Samtidigt involverade de förebyggande åtgärderna samtliga organisationsnivåer i att aktivt identifiera risker, bland annat genom att systematiskt observera incidenter, riskfyllda handlingar och potentiella arbetsmiljörisiker. De vanligaste skadorna är blåmärken, skär- och rivskador. Händerna var den kroppsdelen som oftast skadades. Allvarigare risker är hänförliga till truckar och maskiner. Under 2025 inträffade de flesta arbetsskadorna som ledde till frånvaro vid våra lager. Proaktiva åtgärder hanteras inom vårt arbetsmiljösystem.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

S1-15 – Mått för balans mellan arbete och fritid

Vi uppmanar våra anställda att ta ut semester, föräldraledighet och logga ut när arbetsdagen är slut. Alla våra anställda har rätt att ta ut föräldraledighet genom sociala förmåner och/eller kollektivavtal, eller genom företagsspecifika policyer. Vi följer som ett minimum koncernens avtal med det europeiska företagsrådet och lokal lagstiftning, eller tillämpar förmånligare villkor för annan ledighet av familjeskäl.

För närvarande mäter vi inte andelen berättigade anställda som tagit ledigt av familjeskäl.

S1-15: Ledighet av familjeskäl

Mått	2025
Andel anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl, %	100

S1-16 – Ersättningsindikatorer

S1-16: Total löneklyfta mellan könen

Koncernen vill främja en arbetsplats där alla anställda kompenseras rättvist och jämställt, oavsett kön, etniskt ursprung eller andra icke arbetsrelaterade egenskaper. Lika lön för lika arbete är inte enbart ett lagkrav för oss utan också en grundläggande princip om rättvisa och respekt. Vi är konsekventa i våra löneerbjudanden och arbetar för att säkerställa att beslut om lön är icke-diskriminerande och alltid tillämpas enligt samma kriterier.

Metodik: Lönegapet mellan könen beräknas med följande formel: (Genomsnittlig bruttotimlön för manliga anställda - genomsnittlig bruttotimlön för kvinnliga anställda) / Genomsnittlig bruttotimlön för manliga anställda) x 100.

Mått	2025	2024
Total löneklyfta mellan könen, %	15	13

S1-16: Löneklyfta mellan könen uppdelat efter region

Region	Total löneklyfta mellan könen, %
Nordamerika	17,69
Europa	19,85
APAC & MEA	-6,15

S1-16: Löneklyfta mellan könen uppdelat efter jobbkategori

Metodik: Könslönegapet beräknas med hjälp av en standardiserad global jobbarbetsstruktur som kategoriserar samtliga medarbetare i fem jobbkatgorier baserat på roll och komplexitet, vilket säkerställer en konsekvent och jämförbar analys inom koncernen. Jobbkategorierna omfattar manuella produktionsroller (jobbkategori 1), till specialister och teamledare (jobbkategori 2), till chefs-

roller med ökande ansvar (jobbkategori 3), där jobbkategori 4 och 5 utgör högsta nivån. Jobbkategori 5 exkluderas på grund av ett begränsat urval. Inom respektive jobbkategori beräknas könslönegapet som den procentuella skillnaden mellan den genomsnittliga ersättningen för manliga respektive kvinnliga medarbetare, baserat på heltidsomräknad årlig ersättning inklusive grundlön, mål för kortsiktig rörlig ersättning samt tilldelad långsiktig rörlig ersättning under året.

Medarbetarkategori	2025	2024
Jobbkategori 1	1,3%	2%
Jobbkategori 2	13,7%	12%
Jobbkategori 3	11,7%	19%
Jobbkategori 4	-0,5%	-2%

S1-16: Ersättningskvot mellan VD och medianlön i koncernen

Metodik: Ersättningskvoten beräknas utifrån den totala årliga bruttoersättningen, inklusive både fast och rörlig lön. Ersättningskvoten mellan VD:s ersättning och medianersättningen erhålls genom att dividera den totala årliga ersättningen till VD med medianvärdet för den totala årliga ersättningen till alla anställda utom VD. Beräkningen bygger på annualiserade ersättningsdata för koncernen. För rörlig ersättning görs uppskattningar. Resultaten påverkas av mixen när det gäller roller, senioritet, arbetstid och geografisk fördelning. Inga justeringar görs för skillnader i levnadsomkostnaderna mellan olika länder. Metodiken tillämpas konsekvent på rapporteringsperioderna. Uppgifterna valideras inte av någon extern part.

Mått	2025
Årlig total ersättningskvot	34,20

Den årliga ersättningskvoten mellan total årslön för företagets högst betalda anställda person (VD) och total medianårslön för anställda tar inte hänsyn till andra faktorer som påverkar ersättningsnivåerna, såsom roll och ansvar, erfarenhet, ålder, utbildningsnivå, var man arbetar med mera. Utfallet beror på de olika typer av roller som finns i företaget (såsom produktionsarbete eller specialistroller), men också på var i världen företaget har verksamhet (exempelvis i länder med lägre eller högre arbetskostnader), samt på företagets storlek.

I lönen inräknas årlig grundlön på heltid, kortsiktig rörlig ersättning vid halv måluppfyllelse samt långsiktig rörlig ersättning som tilldelas under ett år. För medarbetare som har provisionsbaserad lön har vi använt den provision som faktiskt utbetalats under ett år. När vi utvärderar de anställdas löner i förhållande till vår lönestruktur tjänar kvinnor globalt i genomsnitt 93 procent av lönestrukturens mittpunkt, medan motsvarande siffra för män är 94 procent.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter

Arbetsrelaterade klagomål, incidenter och missnöje

Under 2025 inkom 18 anmälningar via visseblåsarverktyget EthicsPoint och andra kanaler. Anmälningarna gällde främst beteende på arbetsplatsen. De anmälda fallen utreddes och hanterades genom den etablerade visseblåsarprocessen, bland annat genom en noggrann utredning.

Electrolux Professional Group har inte för rapporteringsperioden centralt insamlat fullständiga och tillförlitliga uppgifter om beloppen för böter, straffavgifter och skadestånd avseende incidenterna. Därför redovisas inga belopp för det aktuella året, och ingen avstämning med de finansiella rapporterna görs. Koncernen stärker sina interna rutiner för att möjliggöra systematisk insamling och avstämning av uppgifterna under framtida rapporteringsperioder.

Mått	2025
Sammanlagt antal diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	6
Antal klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem (inklusive klagomålsmekanismer)	18
Antal klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem (inklusive klagomålsmekanismer) till de nationella kontaktpunkterna för multinationella företag inom OECD	0
Antal allvarliga människorättsincidenter med anknytning till företagets anställda	0
Antal fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag	0
Antal allvarliga människorättsincidenter där företaget spelade en roll genom att säkerställa avhjälpande åtgärder för dem som påverkades	0

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR SAMHÄLLSDATA

Indikator	Definition	Datakälla	Metodik	Antaganden
Medarbetar-samverkan	<ul style="list-style-type: none"> High-Performance Organization Index (HiPO) mäter ledarskap, medarbetarsamverkan, kundfokus och operativ effektivitet. 	<ul style="list-style-type: none"> Kantars rapporteringsverktyg. 	<ul style="list-style-type: none"> HiPO kombinerar och mäter viktiga prestandadimensioner med hjälp av Kantars egenutvecklade metodik. 	<ul style="list-style-type: none"> Överensstämmer med Kantars definition av högpresterande organisationer som agila, förmågedrivna och talangfokuserade med ständiga förbättringar
Anställda, egen-skaper och personalomsättning	<ul style="list-style-type: none"> Totalt antal anställda, uppdelade i kön, avtalstyp och land. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Data avser antal anställda per den 31 december 2025. Data registrerade under året. 	<ul style="list-style-type: none"> Behovsanställda ingår inte i personalomsättningen.
Kollektiv-avtalsäckning	<ul style="list-style-type: none"> Andel anställda som omfattas av kollektivavtal. Data avser länder med fler än 50 anställda som representerar minst 10 procent av det totala antalet anställda. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Avtalsvillkor för anställda som inte omfattas överensstämmer med lokala lagkrav. 	<ul style="list-style-type: none"> Baserat på data som samlats in på landsnivå.
Arbetsstagar-representation	<ul style="list-style-type: none"> Andel av totalt antal anställda per den 31 december 2025 i ett bolag som har regelbundna kontakter med en organiserad arbetsstagarrepresentant. 	<ul style="list-style-type: none"> HR Country Managers. Koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Intervjuer med alla landschefer. Dataextraktion. 	
Mångfalds-indikatorer	<ul style="list-style-type: none"> Ålders- och könsfördelning som andel av totalt antal anställda. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfaldsdata för styrelsen inkluderar inte arbetsstagarrepresentanterna. Åldersfördelningen baseras på årsslutsdata. 	
Tillräckliga löner	<ul style="list-style-type: none"> Bedömning av löner jämfört med lokala levnadslöneriktmärken. 	<ul style="list-style-type: none"> Externa data för levnadslöneriktmärken samt interna riktmärken. 	<ul style="list-style-type: none"> Levnadslöneberäkningen tar hänsyn till grundläggande behov som mat, bostad, sjukvård och skatter för en typisk familj. 	<ul style="list-style-type: none"> Riktmärkena för levnadslöner exkluderar overtid, bonus och tillägg. Skillnader mellan lagstadgade minimilöner och levnadslöner noteras i jämförelsesyfte.
Socialt skyddssystem	<ul style="list-style-type: none"> Indikatorer avseende medarbetarnas tillgång till hälso- och sjukvård, försörjningsstöd och andra sociala förmåner. 	<ul style="list-style-type: none"> Lokal HR. 	<ul style="list-style-type: none"> Socialt skyddssystem beror på lokala lagkrav, och bidrag kan komma från löner (försäkringar) eller skatter (bistånd). 	<ul style="list-style-type: none"> Inkluderar arbetslöshetsförmåner, invaliditetsförmåner, föräldraförmåner och pensionsförmåner.
Utbildning och utveckling	<ul style="list-style-type: none"> Utbildningstimmar som redovisats i vårt system för personer som var anställda den 31 december 2025. Utvecklingsamtal avser samtal som korrekt dokumenterats av chef och anställd i koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens HR-system. 	<ul style="list-style-type: none"> Utbildningstimmar uppskattas via digitala verktyg. 	<ul style="list-style-type: none"> Övergång till ett digitalt system kan orsaka tillfälliga dataluckor. Inkluderar anställda i och utanför produktionen. Anställda som deltar i utbildningar om uppförandekoden inkluderar antikorruption och mänskliga rättigheter.
Mått för arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsskador med sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens lönesystem och produktionssystem. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsskador definieras enligt ESRS S1. 	
Balans mellan arbete och fritid – mått	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till föräldraledighet i olika länder. 	<ul style="list-style-type: none"> HR Country Managers. 	<ul style="list-style-type: none"> Data har samlats in och bekräftats genom HR Country Managers, vilket fångar både offentliga och företagsspecifika policyer. 	
Ersättningsmått	<ul style="list-style-type: none"> Lönegap mellan kvinnor och män samt total ersättning till medarbetarna. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernens HR-system. Löneregistret. 	<ul style="list-style-type: none"> Lönegapet mellan kvinnor och män beräknas utifrån årlig grundlön för heltid, kortsiktig rörlig ersättning, måluppfyllelse eller faktiskt utbetalda provisioner vid provisionsbaserad lön, samt långsiktig rörlig ersättning under ett år. 	<ul style="list-style-type: none"> Metodiken för ersättningskvoten beskrivs på sidan 128, S1-16.
Incidenter och klagomål	<ul style="list-style-type: none"> Rapporter om diskriminering eller trakasserier som lämnats in via EthicsPoint eller andra kanaler. 	<ul style="list-style-type: none"> EthicsPoints och andra kanaler såsom e-post. 		<ul style="list-style-type: none"> Incident- och klagomålsdata följs och hanteras av styrkommittén för uppförandekoden.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

S2 Arbetstagare i värdekedjan

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Uppförandekoden anger vårt globala åtagande för mänskliga rättigheter. Den gäller för alla våra anställda och affärspartners, även våra leverantörer. Koden förbjuder tvångs- och barnarbete, diskriminering, trakasserier och repressalier. Den poängterar våra höga förväntningar när det gäller föreningsfrihet, rimliga arbetstider och en bra arbetsmiljö.

Koncernens arbetsmiljöstandard för leverantörer

Arbetsmiljöstandarden för leverantörer är vår viktigaste policy för att minska risken för farliga arbetsmiljöer, alltför långa arbetstider, diskriminering, trakasserier, tvångs- och barnarbete samt begränsningar av föreningsfriheten. Standarden anger minimikrav för arbetsförhållanden och arbetsmiljö. Den kräver att våra leverantörer ska erbjuda rättvisa löner, bra arbetsmiljö och frihet från diskriminering. Standarden minskar miljörisken i leveranskedjan genom att ange minimikrav på leverantörerna när det gäller ansvarsfull miljöpraxis i linje med koncernens förväntningar.

Vidare omfattar den en särskild bestämmelse om att leverantörerna ska garantera att råvaror som används i komponenter levererade till Electrolux Professional inte bidrar till människorättskränkningar i konfliktregioner eller andra högriskzoner. Syftet är att motverka påverkan från inköp av konfliktmineraler och i högriskområden.

Standarden gäller alla leverantörer av direkta och indirekta material, komponenter, färdiga varor och tjänster samt deras anläggningar och medarbetare, inklusive relevanta underleverantörer, i alla geografiska områden där Electrolux Professional gör inköp. Ansvaret för att se till att standarden efterlevs ligger hos koncernens inköps-, hållbarhets- och kvalitetsfunktioner, medan driftsansvaret ligger hos våra leverantörsansvariga och lokala representanter. Arbetsmiljöstandarden för leverantörer är i linje med koncernens arbetsplatsdirektiv, uppförandekod och tillämpliga lagar och förordningar. Den ingår i manualen för leverantörskrav och relaterade processer för leverantörsutvärdering. Standarden bygger på internationellt erkända ramverk, såsom ILO:s grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s Global Compact.

Standarden tillhandahålls genom manualen för leverantörskrav, avtal och onboarding-material. Den stöds av revisioner, leverantörsutvärdering och processer för korrigerande åtgärder.

Påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagarna i värdekedjan

	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk negativ påverkan: Arbetsmiljörisiker i leveranskedjan. Tidshorisont: ○ ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>
<p>Möjlighet: Påverkan genom ansvarsfulla inköp och utvärderingar. Tidshorisont: ○ ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Risk för människorättskränkningar. Tidshorisont: ○ ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>

○ På kort sikt ● På medellång sikt ● På lång sikt

Manualen för leverantörskrav

Manualen för leverantörskrav är ett strategiskt ramverk som fastställer tydliga förväntningar avseende kvalitet, säkerhet, regelefterlevnad och hållbarhet. Det stöder produkternas tillförlitlighet, efterlevnaden av lagar samt hållbara inköp i hela leveranskedjan. Det tillämpas på samtliga komponenter, OEM-produkter och kompletterande artiklar. Det hjälper våra leverantörer att leva upp till hårda krav samtidigt som det främjar etisk praxis, regelefterlevnad och långsiktigt miljöansvar. Manualen definierar leverantörsansvaret, stöder typgodkännanden och uppmuntrar ständiga produktförbättringar. På så sätt säkerställer den tillförlitlighet, ansvarsskyldighet och ett gemensamt åtagande om hållbara och ansvarsfulla inköp i alla delar av vår leveranskedja.

Ansvaret ligger hos Electrolux Professional Groups Supplier Quality Assurance-avdelning, inköpsfunktionen och relevanta tekniska funktioner. Leverantörerna ansvarar för att följa samtliga krav och i sin tur tillämpa dem på sina underleverantörer.

Genom att garantera säkra kvalitetsprodukter främjar manualen Electrolux Professional Groups, kundernas och slutanvändarnas intressen. Arbetstagare och lokalsamhällen omfattas indirekt genom att leverantörerna åläggs att följa arbetsmiljö- och hållbarhetsnormer. Manualen tillhandahålls till leverantörerna i form av styrande dokument som ingår i avtalsramverket. De förklaras under onboarding, vid revisioner och under den löpande hanteringen av leverantörer. Uppdateringar kommuniceras via revisioner och bekräftelser.

Koncernens arbetsplatsdirektiv

Arbetsplatspolicyen integrerar koncernens människorättsåtagande i all verksamhet. Viktiga bestämmelser om arbetstagares rättigheter och arbetsmiljö tillämpas även på leverantörerna. Policyn omfattar barn- och tvångsarbete, diskriminering och arbetsmiljö. När det

gäller mer detaljerade leverantörskrav hänvisar policyn till arbetsplatsdirektivet, som innehåller de konkreta krav som ställs på leverantörerna. Mer detaljerad information finns i ESRS E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan

Koncernens hanterar främst arbetstagarperspektivet i värdekedjan genom strukturerade rutiner för granskning av och kontakter med leverantörerna. Koncernen har ännu ingen allmän formaliserad process för direkt dialog med enskilda arbetstagare i värdekedjan, eller med deras representanter. Arbetsvillkoren hos leverantörerna bedöms genom revisioner utförda enligt koncernens arbetsmiljöstandard för leverantörer. Revisioner av större leverantörer görs i princip vartannat år. Urvalet styrs av affärsprioriteringar och risköversväganden och inkluderar utvärderingar på plats och inkluderar viktiga ESG-principer. Insikterna från granskningarna påverkar resultatet av leverantörsutvärderingen, som i sin tur har betydelse för vilka leverantörer som väljs ut och för kontraktstilldelningen. Data om arbetsförhållandena i värdekedjan påverkar på så sätt indirekt bolagets beslut och strategier för hur koncernen hanterar påverkan i värdekedjan.

Head of Supplier Quality & Development har det operativa ansvaret för att genomföra revisionerna och se till att resultaten tas i beaktande. Det övergripande ansvaret ligger hos Group Purchasing Vice President. Revisionen bygger i första hand på kontakter med leverantörerna. Uppgifterna som samlas in avspeglar visserligen arbetstagarnas situation på leverantörens arbetsställen, men det finns inget uttryckligt bevis för att arbetstagarna i värdekedjan (eller deras legitima representanter) själva systematiskt och direkt tillfrågas inom ramen för en standardiserad due diligence-rutin. Inget

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

➤ – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

tyder heller på att vi under våra kontakter konsulterar ideella organisationer, fackförbund eller liknande trovärdiga datakällor för att ta del av arbetstagarnas perspektiv.

Utöver revisionerna har Electrolux Professional Group börjat kontakta leverantörerna via Supplier Days, ett nytt initiativ som startades under 2025. Viktiga leverantörer bjuds in till tvådagars-evenemang där vi uppmuntrar proaktivt engagemang, samlar in återkoppling och diskuterar hur vi gemensamt kan utvecklas och förbättra våra rutiner. Evenemangen anordnas med kvalitet, hållbarhet och andra strategiska pelare som teman. På programmet finns djupdiskussioner, träffar i mindre grupper samt sammanfattande gemensamma möten där kommande konkreta åtgärder identifieras. Kontakterna genererar värdefulla insikter genom att vi tar del av våra leverantörers syn på hållbarhet, kvalitet och konkurrensförmåga.

Än så länge har vare sig globala ramavtal eller liknande kollektivavtal ingåtts med globala fackförbund. Vi saknar definierade rutiner för att bedöma hur ändamålsenliga kontakterna är, i synnerhet när det gäller arbetstagarna i värdekedjan. Vi har heller inga uppgifter om hur potentiellt särskilt utsatta arbetstagare ser på detta, exempelvis kvinnor, migrantarbetare eller personer med funktionsnedsättning.

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Electrolux Professional Group hanterar potentiell människorättsrelaterad påverkan på arbetstagarna i värdekedjan främst genom lokala leverantörsrevisioner och ett öppet visseblåsarssystem. Om revisionerna utvisar väsentlig negativ påverkan – exempelvis arbetsmiljöbrott eller bristfällig arbetsmiljö – ska leverantörerna genomföra korrigerande åtgärdsplaner. Åtgärderna är koncernens viktigaste sätt att tillhandahålla eller bidra till gottgörelse. För närvarande saknar vi dock rutiner för att direkt gottgöra arbetstagarna i värdekedjan, utöver de åtgärder som leverantörerna vidtar. Ändamålsenligheten följs upp genom revisioner och de förbättringar som successivt avspeglas i resultatet av leverantörsutvärderingen. Vi har dock ännu inga formella metoder för att bedöma om gottgörelsen till fullo kompenserar för påverkan på arbetstagarna.

Electrolux Professional Groups visseblåsarssystem utgör en annan kanal för att anmäla oro. Den är fritt tillgänglig på bolagets webbplats för arbetstagarna i värdekedjan liksom för alla externa intressenter, och anmälningar kan göras anonymt. Koncernen bevakar antalet anmälningar och vad de avser för att följa upp problem och fastställa om de behöver utredas ytterligare eller leverantörerna behöver kopplas in. För närvarande utvärderar vi emellertid inte om arbetstagarna i värdekedjan är medvetna om att kanalen existerar eller om de litar på den. När vi bedömer dess ändamålsenlighet involverar vi inte heller direkt arbetstagarna i värdekedjan.

När det gäller effektivitetskriterierna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter så garanterar vår klagomålskanal anonymitet och skydd mot repressalier, vilket ger stöd för att den är legitim och säker att använda. Vi har dock inga uppgifter

avseende om arbetstagarna i värdekedjan som använder sig av kanalen förstår rutinerna, de ungefärliga tidsramarna eller vilket stöd som finns att tillgå. Vi bedömer inte heller om utfallet är i linje med internationellt vedertagna människorättsstandarder. Ej heller använder vi insikter från kanalen på ett systematiskt sätt för att förbättra vårt förebyggande arbete eller våra framtida rutiner för gottgörelse.

Electrolux Professional Group förbjuder alla typer av repressalier mot personer som använder sig av visseblåsarssystemet. Skyddet omfattar i princip arbetstagarna i värdekedjan, men koncernen följer ännu inte upp om dessa litar på att de åtnjuter ett verksamt skydd. Vi bedriver för närvarande ingen strukturerad dialog med arbetstagarna i värdekedjan, eller deras representanter, för att utvärdera eller stärka klagomålsmekanismerna.

S2-4 – Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Electrolux Professional Group hanterar påverkan på arbetstagare i sin värdekedja genom en kombination av riskanalys, leverantörsrevisioner, självutvärderingsformulär, initiativ för att bygga kapacitet och styrningsintegration. Hållbarhets-, leverantörskvalitets- och inköpssteamet fördelar resurser till leverantörsrevisioner, utbildning och efterlevnadsbedömningar. Hantering av materiella effekter på värdekedjearbetare bygger på en kombination av tvärfunktionell expertis och digitala verktyg. Dessa åtgärder syftar till att förebygga, mildra och åtgärda negativa effekter på arbetare i värdekedjan samtidigt som ansvarsfull upphandling stärks och långsiktiga möjligheter för en mer motståndskraftig leveranskedja öppnas. Electrolux Professional Group avsätter ingen separat budget för att utföra ovanstående aktiviteter, och de resurser som krävs är en del av deras normala dagliga verksamhet.

Risikanalys

Vi bedriver riskanalys för att kartlägga var negativ påverkan på arbetstagarna i värdekedjan är mest sannolik. Exempel är farliga arbetsmiljöer, överträdelser av arbetstagarnas rättigheter eller exponering mot konfliktmineraler. Analysen påverkar våra strategiska inköp och leverantörsegmenteringen. Den vägleder även hur vi prioriterar revisioner och enkäter. Tack vare denna process kan vi även identifiera potentiella människorättsrisker uppströms i gruvsamhällena, och bristfällig spårbarhet av konfliktmineraler. På grundval av insikterna beslutar vi om skräddarsydda åtgärder för respektive leverantör, exempelvis om uppföljande utvärderingar eller korrigeringsåtgärder vid behov. Riskanalysen gör att vi kan vidta riktade motåtgärder, såsom att mer noggrant bevaka arbetsmiljö, rättvisa löner, arbetstider och tillgången till rent vatten. En ändamålsenlig riskanalys manifesteras i att våra strategiska inköp blir mer välunderbyggda, liksom segmenteringen av leverantörer.

Leverantörer som förknippas med hög risk blir då föremål för särskilt ingående granskningar.

Leverantörsrevisioner

Revisioner av leverantörer i högriskområden är en viktig mekanism för att kartlägga de faktiska villkoren för arbetstagarna i värdekedjan. Revisionerna avser efterlevnaden av arbetsmiljöstandarden för leverantörer på områden som arbetsmiljö, barn- och tvångsarbete, diskriminering och anställningsvillkoren i stort. Som ett led i utvärderingen beaktar Electrolux Professional Group systematiskt arbetstagarperspektivet genom att leverantörens arbetsmiljö ägnas ett särskilt avsnitt i kvalitetsrevisionen. Bland annat förvissar vi oss om att lokala arbetsrättslagar efterlevs (anställningsvillkor, löner, arbetstider och migrationsaspekter), att barnarbete förebyggs, att tvångsarbete inte förekommer samt att policyer för korruptionsbekämpning är på plats.

Koncernen genomför sådana leverantörsrevisioner årligen. De förväntas utmynna i bättre insyn i arbetsförhållandena och i hur leverantörerna lever upp till våra krav. Till påverkan hör att arbetsrättsliga överträdelser identifieras och gottgörs genom korrigerande åtgärdsplaner. Om processen är ändamålsenlig avspeglas detta i att senare leverantörsrevisioner ger ett bättre resultat, och genom att utvärderingsresultatet påverkar hur vi rangordnar leverantörerna och fördelar våra beställningar.

Om revisionerna visar på faktiskt negativ påverkan ges möjlighet till leverantörsspecifika korrigerande åtgärder följt av strukturerad uppföljning. För att säkerställa att åtgärderna genomförs och är effektiva använder vi en eskaleringstrappa med skriftliga krav via vår arbetsmiljöstandard för leverantörer, och en bevakningscykel där vi tar reda på om de korrigerade åtgärderna har lett till konkreta förbättringar. Om leverantörer inte åtgärdar sin påverkan kan vi sluta lägga beställningar hos dem, eller stryka dem från förteckningen över godkända leverantörer – vilket säkerställer ansvars-skyldighet.

Med början under 2026 ska vi utöka utvärderingarna, stärka riskgranskningen via hållbarhetsplattformar som Position Green, och göra mer intensiva uppföljningskontroller hos leverantörer med hög risk. Vi väljer på förhand ut ett antal nyckeltal som sedan används för att följa upp hur ändamålsenliga de planerade åtgärderna är.

Förbättringar syns genom revisioner och leverantörssamarbeten. 73 leverantörer utvärderades, motsvarande en ökad utvärderingsgrad till 88 procent, vilket visar en ökad överensstämmelse med vår arbetsmiljöstandard för leverantörer. Under året identifierades eller rapporterade koncernen ingen allvarlig negativ påverkan avseende mänskliga rättigheter, och ingen faktiska negativ väsentlig påverkan för arbetare i värdekedjan upptäcktes.

Självutvärderingsformulär

Vi använder oss av ett självutvärderingsformulär för hållbarhet i syfte att öka transparensen och få bättre insikt i de förhållanden som råder i vår värdekedja. Formuläret omfattar utsläpp i scope 1–3, vattenrisker, användningen av kemikalier, styrning samt (i förekommande fall) konfliktmineraler. Under 2024–2025 svarade 59 leveran-

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

törer, vilket motsvarar en genomsnittlig svarsfrekvens om 76 procent avseende ovan nämnda nyckeltal. Därmed har vi fått bra jämförelse-data för framtida korrigeringsåtgärder.

Baserat på inkomna svar uppfyllde 97% av de utvalda leverantörerna kraven för leverantörsrevisioner, medan 93% uppfyllde kraven avseende uppföljning av olyckor med frånvaro (LTIR). Vidare uppfyllde 90% av de svarande leverantörerna inom elektronik kraven avseende konfliktmineraler, och 57% bekräftade efterlevnad av uppförandekoden. Indikatorer för miljömässig efterlevnad visar att 33% av de svarande leverantörerna genomförde klimatriksanalyser och att 20% hade vetenskapligt baserade klimatmål (SBTi) på plats.

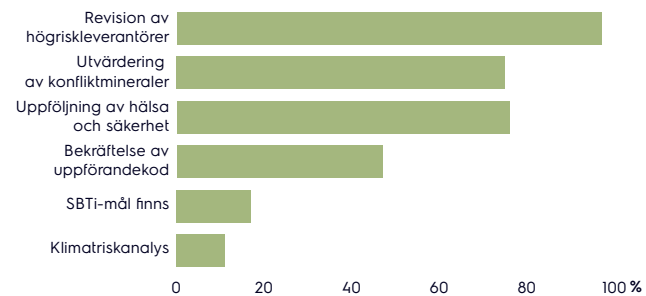
Detta ger oss utgångsvärdena, men analyser och framtagning av leverantörsspecifika korrigeringsåtgärder återstår. Indirekt sträcker sig processen bortom nivå 1, eftersom leverantörerna ska samarbeta med sina partners uppströms för att kunna lämna fullständig data.

Vi överväger att inkludera fler leverantörer. Resurserna är dock begränsade, så pilotstudiens utfall kommer att påverka hur många leverantörer som utvärderingen ska omfatta.

Det förväntade resultatet är bredare ESG-datatäckning i vår leveranskedja. Resultaten ger oss bättre insyn i leverantörernas prestationer på miljö- och samhällsområdet, inklusive LTIR-uppgifter som hjälper oss att identifiera arbetsmiljörisiker. Ändamålsenligheten följs upp genom att rapporteringskvaliteten förbättras löpande och resultaten integreras i leverantörsutvärderingen.

Integrering i styrningen

Utveckling av leverantörernas prestation



Genom integrering i styrningen förvisar vi oss om att resultat avseende arbetstagarna i värdekedjan direkt påverkar våra inköpsbeslut. Genom att införa manualen för leverantörskrav bäddar vi in hållbarhetsaspekter i inköpsrutinerna. Införandet av manualen för leverantörskrav ställer högre krav på styrningen, samtidigt som internutbildningar om biologisk mångfald och cirkularitet gör våra inköp mer ansvarsfulla. Det förväntade resultatet är tydlig ansvarsskyldighet genom definierade roller och strukturerad tillsyn. Förväntad påverkan är att arbetstagarnas rättigheter och andra hållbarhetsresultat systematiskt beaktas när leverantörer utvärderas och väljs samt när beställningar läggs. Ändamålsenligheten framgår genom att utvärderingsresultat och enkätsvar integreras i resultatet av leverantörsutvärderingen, som påverkar inköpsstrategin.

Kapacitetsutveckling

Vi stärker kapaciteten på leverantörssidan och internt genom riktade initiativ för kapacitetsuppbyggnad, som inriktas på de viktigaste riskerna i leveranskedjan. Ett pilotprojekt pågår som omfattar 14 leverantörer inom områden som stål, elektronik, värmedon och kablage. Fokus är efterlevnad av regelverk om konfliktmineraler och CSRD. Detta stöds av att vi samlar in rapporteringsmallar för konfliktmineraler, vilket ger bättre spårbarhet uppströms. Inom ramen för pilotprojektet har vi under 2025 hållit presentationer inriktade på kapacitetsuppbyggnad vid evenemanget Supplier Days. Leverantörerna fick då särskilda genomgångar av hållbarhetsförväntningar, ansvarsfulla inköp och sina skyldigheter avseende regelefterlevnad. Hädanefter blir Supplier Days vår årliga plattform för att öka medvetenheten, dela insikter och främja ett konsekvent hållbarhetsarbete i hela värdekedjan.

Även internt fokuserar vi på kapacitetsuppbyggnad. Genom särskilda utbildningar får säljteamen lära sig att agera på lämpligt sätt när de får hållbarhetsförfrågningar (inte minst inom hotell- och restaurangsektorn), att förbättra dialogen med kunderna och att arbeta i linje med förväntningarna på inköpsidan. Vidare finns interna program inom biologisk mångfald, cirkularitet och hållbarhet som hjälper inköps- och tvärfunktionella team att identifiera risker, hålla kontakt med leverantörer och integrera hållbarhetsaspekter i sitt beslutsfattande.

Initiativen förväntas förbättra förmågan såväl hos leverantörerna som internt att fullgöra skyldigheter avseende konfliktmineraler, CSRD samt förväntningar avseende arbetstagares rättigheter. Till påverkan hör bättre kunskap om ansvarsfulla inköp och risker i värdekedjan, samt mer transparens i högrisk kategorier. Ändamålsenligheten av aktiviteterna för kapacitetsuppbyggnad synliggörs i form av bättre informationsgivning från leverantörerna, mer kompetenta interna team samt bättre samsyn mellan Electrolux Professional Group och dess leverantörer under uppföljningarna. Även om initiativen ännu är i ett tidigt skede stöder de långsiktiga förändringar i hela värdekedjan. De vidareutvecklas genom återkommande årlig dialog.

MÅL OCH MÅTT

S2-5 – Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Leveranskedjorna är komplexa. Electrolux Professional Group inser därför behovet av att bättre följa upp hur ändamålsenliga policyer och åtgärder är med avseende på väsentlig påverkan och väsentliga risker och möjligheter på hållbarhetsområdet. Koncernens arbetsmiljöstandard för leverantörer och koncernens arbetsplatsdirektiv definierar förväntningarna på våra leverantörer inom miljö, samhällsansvar och styrning. Policyernas ändamålsenlighet följs upp genom praktiskt genomförande. Mer konkret följer vi upp nedanstående:

- > Att alla leverantörer har tagit del av och bekräftat manualen för leverantörskrav.
- > Antalet leverantörsrevisioner som gjorts i enlighet med vår planering, inklusive ESG-inriktade bedömningar.
- > Utvecklingsaktiviteter för leverantörer, exempelvis utbildningar, workshops och aktiviteter för kapacitetsuppbyggnad. Syftet är att leverantörerna ska förstå och efterleva våra policyer.

Åtgärderna gör att vi kan utvärdera täckning, engagemang och förbättringar när vi genomför våra policyer. Standarden definierar dock inga kvantitativa nyckeltal eller jämförelseperioder. Detta resulterar i ständiga förbättringar och överensstämmelse med våra åtaganden på områdena hållbarhet och mänskliga rättigheter.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

S3 Berörda samhällen

S3-1 – Policyer för berörda samhällen

Electrolux Professional Group ska värna de mänskliga rättigheterna och bidra till välmående lokalsamhällen. Verksamheten och värdekedjan ska påverka miljön och lokalsamhällena så lite som möjligt. Åtagandet är förankrat i koncernens uppförandekod och miljöpolicy, i arbetsplatsdirektivet samt i kraven avseende ansvarsfulla inköp. Tillsammans anger dessa dokument våra förväntningar när det gäller etiskt uppträdande, miljöansvar och respekt för de samhällen som koncernens verksamhet kan beröra direkt eller indirekt. Policyerna bygger på samma internationella normer som anges i S1, bland annat FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Koncernens miljöpolicy och arbetsplatsdirektiv definierar kraven för säker och ansvarsfull verksamhet i samtliga verksamhetsställen och funktioner. De omfattar alla anställda och driftsenheter. De uppmuntrar våra leverantörer, underentreprenörer och partners att upprätthålla samma miljörelaterade och sociala principer. Ramverken bidrar till att förebygga och minska vår samhällspåverkan från tillverkningsprocesser, utsläpp, avfall, vattenförbrukning och produktsäkerhet.

Koncernen har även ett **due diligence-program för konflikt-mineraler** i linje med OECD:s krav. Leverantörer ska undvika att köpa tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och glimmer från smältverk där människorättskränkningar bedöms förekomma. Inom ramen för due diligence-rutinerna identifieras högriskleverantörer, en dialog inleds och korrigeringsåtgärder vidtas för att avsluta inköp från leverantörer som bryter mot regelverket. Koncernen har ingen separat policy för ursprungsbefolkningar, men dess policyer för ansvarsfulla inköp och hållbarhet omfattar alla samhällen som potentiellt berörs, vilket i förekommande fall inkluderar ursprungsbefolkningarna.

Styrnings- och hållbarhetspolicyer som är relevanta för berörda samhällen offentliggörs på koncernens webbplats. Till dokumenten hör bland annat uppförandekoden, koncernens arbetsplatsdirektiv och miljöpolicy samt dess arbetsmiljöstandard för leverantörer. Dessa definierar våra förväntningar på hela värdekedjan när det gäller ansvarsfulla inköp, miljöskydd och due diligence på människorättsområdet. De är integrerade i våra krav vid upphandlingar, i vår lokala styrning och i rutinerna för ständiga förbättringar. Syftet är att minska lokalsamhällenas riskexponering på miljöområdet samt avseende sociala faktorer och mänskliga rättigheter.

Policyerna tillämpas inte enbart på vissa grupper utan på alla samhällen som berörs av Electrolux Professionals verksamhet och

Resultat från bedömning av påverkan, risker och möjligheter

Påverkan, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk negativ påverkan: Vissa produkter kan innehålla konfliktmineraler. Även om vi har höga förväntningar på våra leverantörer kan det finnas en risk för människorättskränkningar i de samhällen där mineralerna upphandlas.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>
<p>Faktisk positiv påverkan: Stödja och förbättra livet och försörjningen för invånare i de samhällen där våra anläggningar är belägna. Genom samarbete med World Chefs Association öka anställningsbarhet.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Framväxande människorättslagstiftning avseende etisk och ansvarsfull affärspraxis kan resultera i efterlevnads- och anseenderisker om vi inte proaktivt anpassar våra rutiner.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ↓ Nedströms</p>

● På kort sikt ● På medellång sikt ● På lång sikt

värdekedja. De har utformats för att hantera väsentlig samhällspåverkan som identifierats inom ramen för koncernens dubbla väsentlighetsbedömning. De ledande befattningshavarna och lokala ledningar ansvarar för genomförandet med stöd av tvärfunktionella team samt styrdokument. I verksamheten används policyerna genom leverantörsrevisioner, kontroller av ansvarsfulla inköp, program för samhällsinvesteringar och due diligence-rutiner på människorättsområdet, vilka alla omfattar aktiviteter såväl uppströms som nedströms i vår värdekedja.

Synsättet hos berörda samhällen – exempelvis i regioner som är socialt eller miljömässigt sårbara – integreras genom intressentdialoger, lokala kontakter och information från kontinuerliga rutiner för hållbarhetsstyrning. På så sätt säkerställs att de berörda samhällenas behov och förväntningar påverkar våra policyers omfattning samt genomförandet och de ständiga förbättringarna.

S3-2 – Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkan

Electrolux Professional Group upprätthåller en dialog med berörda samhällen genom strukturerade rutiner på flera nivåer. De gör att vi kan förstå lokala förväntningar, bevaka potentiell påverkan och integrera synpunkter från lokalsamhällena i vårt beslutsfattande. Kontakterna bedrivs främst inom ramen för den lokala verksamheten. Våra anläggningar interagerar självständigt direkt med kommuner, skolor, ideella organisationer och det lokala föreningslivet. Vanliga aktiviteter är studiebesök, kulturarrangemang, arbetsmiljö-

kampanjer, stipendieprogram och andra initiativ som stärker relationerna och är till gagn för lokalsamhällena.

Mekanismer för dialog och lyhörighet integreras i hela verksamheten genom intressentforum, träffar med aktörer i lokalsamhället och samarbeten med arbetsgivarnätverk. Våra lokala team bevakar den allmänna opinionen, förändringar i regelverk och synpunkter från lokalsamhällena. Hänsyn till insikterna tas när de lokala verksamheterna agerar samt när bredare affärsbeslut fattas. På koncernnivå samordnas vår samverkan med intressenterna av affärsområdena, IR-funktionen samt koncernens hållbarhetsfunktion. Det säkerställer att koncernledningen får regelbundna rapporter med insikter från lokalsamhällena, som integreras i hållbarhetsstrategin, riskanalysen och beslutsfattandet.

I krislägen aktiverar Electrolux Professional centrala katastrof-rutiner, som tillgodoser överhängande behov i lokalsamhällena genom att samordna gåvor och support av produkter och utrustning samt ekonomiskt stöd. Denna samverkan upprätthålls i hela värdekedjan. Mekanismerna är inte nödvändigtvis samhällsinriktade, men samarbetet med våra leverantörer och partners gör det lättare att identifiera lokala risker och bedriva verksamheten ansvarsfullt.

Koncernen identifierar inga specifika utsatta eller marginaliserade samhällsgrupper, men dess åtagande enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter kräver att sådana risker uppmärksammas. Under rapporteringsperioden genomfördes inga specifika samråd med lokalsamhällen och inga riktade utvärderingar eller dialoger. Leverantörsutvärderingar, due diligence avseende modernt slavarbete samt nolltolerans för tvångs- och

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

» – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

barnarbete förebygger dock påverkan på lokalsamhällena. Ingen väsentlig negativ påverkan på berörda samhällen identifierades och därför krävdes ingen gottgörelse.

Problem som kan vara samhällspåverkande följs genom upp-förandekoden, arbetsmiljöstandarden för leverantörer och risk-baserade leverantörsrevisioner. Medarbetare, leverantörer och part-ners kan alltid använda sig av koncernens visselblåsarmekanism EthicsPoint, som garanterar anonymitet och skydd mot repressalier. Koncernen utvärderar dock än så länge inte om de berörda sam-hällena känner till eller litar på mekanismerna. Här finns utveckling-spotential för att leva upp till ESRS förväntningar på att lokalsam-hällena ska ha tillgång till välfullerande klagomålsmekanismer.

Electrolux Professional integrerar intressentperspektivet – exempelvis från samhällen som kan beröras – genom sina bredare rutiner för hållbarhetsstyrning och samverkan med intressenter. Affärsområdena, IR-funktionen samt koncernens hållbarhetsfunktion bevakar den löpande dialogen med interna och externa intressen-ter samt ser till att insikterna når koncernledningen och integreras i strategin och verksamheten. Kontakterna upprätthålls genom strukturerad dialog, partnersamverkan och samarbetsinitiativ i hela värdekedjan, däribland genom program för inköp, produktutveck-ling och lokalsamhällena. Koncernfunktionerna och affärsområdena har det operativa ansvaret för rutinerna, medan det övergripande ansvaret tas av Group Sustainability Vice President och koncern-ledningen. Inom ramen för det bredare ramverket för hållbarhets-styrning vidtar de åtgärder med anledning av insikter som erhålls från intressenterna.

S3-3 – Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka berörda samhällen kan upp-märksamma problem

Hur Electrolux Professional Group hanterar faktisk och potentiell negativ påverkan på människorättsområdet som drabbar lokal-samhällen och arbetstagarna i värdekedjan varierar från fall till fall. Hänsyn tas till påverkans karaktär och den lokala situationen. Rutinerna för gottgörelse utgår ifrån koncernens due diligence-ram-verk på människorättsområdet. Om det har förekommit överträdelse-er av arbetsrättsliga eller arbetsmiljörelaterade bestämmelser, eller av andra koncernpolicyer, innebär detta i första hand korrigerande åtgärdsplaner genom leverantörens försorg. Åtgärderna avses gott-göra specifik påverkan och förhindra att den upprepas. De bevakas genom uppföljningsaktiviteter, däribland senare leverantörsrevisioner och kontroller av att de korrigerande åtgärderna har genomförts.

Klagomålsmekanismer finns att tillgå i form av koncernens öppna visselblåsarsystem EthicsPoint, där berörda samhällen, arbets-tagarna i värdekedjan och andra externa intressenter kan anmäla problem anonymt och utan risk för repressalier. Anmälda ärenden granskas för att fastställa vilka uppföljningsåtgärder som är aktuella, såsom dialog med leverantörerna, ytterligare utredning eller eskale-ring via koncernens hållbarhetsstrukturer. Kanalerna existerar visser-ligen, men koncernen saknar för närvarande en formell process för att ta reda på om berörda samhällen känner till och litar på vissel-

blåsarsystemet. Vidare gör koncernen inga systematiska bedöm-ningar av hur ändamålsenlig gottgörelsen är på arbetstagar- eller lokalsamhällensnivå. Här finns utvecklingspotential för att leva upp till ESRS förväntningar på att lokalsamhällena ska ha tillgång till väl-fungerande klagomålsmekanismer.

Ingen väsentlig negativ påverkan på berörda samhällen identi-fierades eller rapporterades under rapporteringsperioden, och där-för krävdes ingen gottgörelse gentemot berörda samhällen. Genom att vi följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter integreras förebyggande åtgärder alljämt i koncernens ramverk för due diligence. Här ingår riskbedömningar, leverantörs-revisioner och nolltolerans för tvångs- och barnarbete, i syfte att identifiera och åtgärda potentiell påverkan innan den uppkommer.

Koncernen har ingen separat bevakning av samhällsspecifika klagomål, men frågor som berör de aktuella lokalsamhällena följs upp via koncernens uppförandekod, arbetsmiljöstandarden för leverantörer och due diligence-rutinerna för modernt slavarbete. Tillsammans med visselblåsarmekanismen säkerställer ramverken att orosmoment som anmäls direkt eller identifieras genom due di-ligence registreras och åtgärdas. Tillsynen sker genom koncernens bredare rutiner för hållbarhetsstyrning, som anpassar vårt sätt att hantera gottgörelse och klagomål till FN:s vägledande principer.

S3-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på berörda samhällen samt hantering

Electrolux Professional Group har inga planerade åtgärder eller dedikerade resurser specifikt inriktade på berörda samhällen. Befintliga styrningsramverk – som visselblåsarkanaler, processer för due diligence gällande mänskliga rättigheter och leverantörsstan-darder – hjälper till att förhindra potentiella negativa effekter men definierar ännu inte samhällsspecifika begränsningsmål eller pre-stationsindikatorer. Inga klagomål framfördes av berörda samhällen under året, och följaktligen krävdes inga åtgärder. Ytterligare arbete planeras för att anpassa samhällsrelaterade åtgärder.

Även om program riktade till berörda samhällen ännu inte är etablerade, vidtar koncernen redan en rad åtgärder som hjälper till att minimera miljömässiga och sociala effekter på närliggande samhällen och stärker de möjligheter som skapas genom sin närvaro. För anläggningar i stadsmiljöer åtgärdar koncernen potentiella stör-ningsmoment som trafikstockningar och buller genom olika åtgär-der, exempelvis schemalagda lastbilskörningar, dialog med lokala myndigheter och aktivt engagemang i stadsplaneringen.

Electrolux Professional minskar inte bara eventuell negativ på-verkan, utan investerar också i initiativ som ger ett socialt mervärde genom gåvor till sjukhus, skolor och härbärgen. Dessutom bedrivs fri-villiginsatser, kulturaktiviteter och insamlingsinitiativ av våra medar-be-tare och främjar inkludering, utbildning och lokal resiliens. Koncernen bidrar även positivt till samhällsutvecklingen genom olika riktade sociala samarbeten. Partnersamarbeten med Mercy Chefs i USA och Worldchefs stöder initiativ för katastrofbistånd, samhällets resi-liens och erbjuder utbildning i matlagning, vilket gör människor mer anställningsbara och minskar fattigdomen i utsatta samhällen.

S3-5 MÅL OCH MÅTT

Electrolux Professional Group har inga formella mål för berörda samhällen under redovisningsåret eller det kommande året.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

➤ – Samhällsansvarsinformation

– Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



Electrolux
Professional
Group

G Information om styrning

Vårt åtagande om att bedriva en etisk affärsverksamhet med hållbar tillväxt bygger på en stark styrning. Vårt styrningsramverk upprätthåller transparens, ansvarsskyldighet och integritet i alla delar av vår verksamhet.

G1 Ansvarsfullt företagande

136

Obligatorisk utbildning i
uppförandekoden
för medarbetare.

Etablerade
visselblåsar-
rutiner.

Noll-
tolerans
för korruption och
oetiskt uppträdande.



**Integrerade
hållbarhetsmål**

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

» - Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

G1 Ansvarsfullt företagande

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Påverkan, risker och möjligheter som är relaterade till ansvarsfullt företagande hanteras genom nedanstående rutiner och policyer.

Uppförandekoden

Företagskulturen i Electrolux Professional Group bygger på koncernens uppförandekod, som definierar etiska förväntningar, uppförandestandarder och principerna för regelefterlevnad som vägleder hur organisationen bedriver sin affärsverksamhet. Uppförandekoden gäller för samtliga anställda och företrädare för Electrolux Professional Group. Koncernens VD och koncernchef är ägare av uppförandekoden.

Företagskulturen vidareutvecklas och främjas genom kontinuerlig kommunikation och obligatorisk utbildning. Medarbetarundersökningen (EES) är ett sätt att utvärdera företagskulturen. Läs mer om EES på sidan 123.

Uppförandekoden stöds av ett flertal koncernpolicyer på områden som bekämpning av mutor och korruption, miljöansvar, skatt, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och leverantörernas uppförande. Policyerna är i linje med internationella normer, däribland det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO-konventionerna, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Intressenternas intressen – inklusive anställda, leverantörer, kunder och investerare – beaktas vid utformning och uppdatering av policyer.

Policyerna ses över varje år. Anställda hittar dem på bolagets intranät. Vissa policyer publiceras även externt på Electrolux Professional Groups webbplats. Policyerna kompletterar koncernens bredare styrningsstruktur, som utformats i enlighet med den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Antikorruption

Koncernens antikorruptionspolicy definierar förebyggande åtgärder och principer avseende bekämpning av korruption och mutor i hela Electrolux Professional Group's affärsverksamhet. Policyen tillhandahåller tydliga verktyg för att identifiera och minska risken för korruption. Policyen föreskriver nolltolerans för korruption, mutor, otillåtna provisioner och smörjpenningar. Med krav på att avtal innehåller

Påverkan, risker och möjligheter

	Plats i värdekedjan
<p>Faktisk positiv påverkan: Påverkar de anställda positivt genom en företagskultur av inkludering och återkoppling, inklusive rapportering av frågor genom medarbetarundersökningen (EES), med efterföljande uppföljning av resultaten på teamnivå.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>⊙ Egna verksamheten</p>
<p>Faktisk negativ påverkan: Negativ påverkan på grund av verksamhet i länder med potentiellt förhöjd korruptionsrisk.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ⊙ Egna verksamheten ↓ Nedströms</p>
<p>Risk: Visselblåsares anonymitet, en risk som potentiellt kan resultera i böter och anseendeförlust, trots att åtgärder vidtas för att skydda visselblåsarnas anonymitet.</p> <p>Tidshorisont: ●</p>	<p>⊙ Egna verksamheten</p>
<p>Faktisk positiv påverkan: Positiv påverkan på människor och miljö genom att en hög etisk standard upprätthålls där affärsverksamhet bedrivs, samt att medarbetarna utbildas i etiskt ansvarsfullt företagande.</p> <p>Tidshorisont: ● ● ●</p>	<p>↑ Uppströms ⊙ Egna verksamheten ↓ Nedströms</p>

● På kort sikt ● På medellång sikt ● På lång sikt

antikorruptionsbestämmelser samt obligatorisk utbildning, due diligence och tredjepartskontroller.

Policyn och anknytande dokument om anti-korruption och mutor gäller för samtliga anställda och företrädare för Electrolux Professional Group. På så sätt upprätthålls ett omfattande skydd där koncernen bedriver affärsverksamhet, inklusive i eventuella högriskområden. Antikorruptionspolicyens huvudprinciper anges också i koncernens arbetsmiljöstandard för leverantörer, som alla leverantörer till Electrolux Professional ska efterleva. Policyen gagnar människor och miljö genom att vägleda människor i hur de kan upprätthålla en hög etik, samt genom att medarbetarna utbildas om antikorruption. Denna publiceras dels på koncernens intranät, och dels på Electrolux Professional Group webbplats.

I den operativa verksamheten stöds antikorruptionspolicyen av direktivet om gåvor, evenemang och förmåner som ger vägledning om när och hur Electrolux Professional Groups anställda och representanter förbjuds att ge eller ta emot gåvor samt förmåner kopplade till hotell, restauranger, evenemang med mera.

Policyn och direktivet har lagts ut på koncernens intranät. Policyn och det anknytande förmånsdirektivet ägs av koncernens General Counsel. Affärsområdes- och funktionscheferna har det övergripande ansvaret för att antikorruptionspolicyen möjliggörs, främjas, genomförs samt kommuniceras, så att den efterlevs av

respektive funktion. Policyn och förmånsdirektivet bygger på svensk antikorruptionslagstiftning. De överensstämmer med internationella krav inom antikorruption, såsom amerikanska utrikesdepartementets Foreign Corrupt Practices Act, brittiska Bribery Act och riktlinjerna från OECD, samt att de lokala bolagen efterlever lokala antikorruptionslagar och tillämplig affärspraxis.

Visselblåsarmekanismer

I syfte att förebygga, identifiera och rapportera överträdelse av uppförandekoden och anknytande policyer tillhandahåller Electrolux Professional Group en oberoende webbplats, EthicsPoint, som drivs av en tredje part och kan användas av anställda, leverantörer, kunder och affärspartners. Potentiella överträdelse av uppförandekoden eller andra koncernpolicyer kan rapporteras via EthicsPoint, som skyddar visselblåsare genom att garantera konfidentialitet avseende vem anmälaren är, rapportens innehåll och alla relaterade uppgifter. Varken den anmälda personen eller andra obehöriga har tillgång till informationen. Repressalier mot anmälare är strängt förbjudna hos Electrolux Professional Group, som skyddar anmälarens identitet under hela utredningen (utom vid lagkrav på att uppgifterna ska lämnas ut, eller om anmälningen har gjorts i ond tro). Läs mer på sid 123.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

► – Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Misstänkta överträdelse kan även identifieras och rapporteras via interna kanaler, såsom respektive chef, juridikstaben eller internrevisionen. Samtliga visselblåsare ärenden utreds enligt vedertagna rutiner under ledning av styrkommittén för uppförandekoden, som består av CHRO, Head of Internal Audit, Head of Industrial Relations och General Counsel. Styrkommittén för uppförandekoden utövar tillsyn över hur ärendet handläggs och säkerställer att resultat rapporteras till revisionsutskottet för styrningstillsyn. För bekräftade överträdelse tas lämpliga åtgärder, inklusive disciplinära åtgärder.

Utbildning i ansvarsfullt företagande

Utbildningen i ansvarsfullt företagande på Electrolux Professional Group bedrivs i enlighet med uppförandekoden och koncernens policyer. Utbildningen är obligatorisk för samtliga anställda och representanter för Electrolux Professional Group. Utbildningen genomförs i form av fysiska sammanträden på plats, webinarier eller via koncernens HR-system. Den finns tillgänglig på flera språk och ska fullföljas inom en viss tid, med automatiska påminnelser av respektive chef vid behov. Utbildningen främjar ett etiskt och lagenligt uppförande, respekt för mänskliga rättigheter, ansvarsfullt beslutsfattande samt kunskapen om vilka rapporteringskanaler som finns.

Electrolux Professional Group har identifierat att funktioner och verksamhetsområden som är mest exponerade för korruption och mutor är de som är involverade i försäljning och industriella verksamhet i länder med förhöjd korruptionsrisk. Anställda som arbetar i dessa områden omfattas av krav på att följa koncernens nolltolerans mot korruption och mutor, i enlighet med uppförandekoden och antikorrupcionspolicyen.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Electrolux Professional Group har strukturerade, oberoende och sekretessbelagda rutiner för att förebygga, upptäcka och utreda korruption och mutor i enlighet med visselblåsarmekanismen (se föregående sida och sidan 123).

Utredningsresultat ska systematiskt kommuniceras till ledning och tillsynsorgan via fördefinierade rapporteringssteg.

Electrolux Professional Group vidtog under redovisningsåret flera viktiga åtgärder till stöd för förmågan att förebygga och upptäcka korruption och mutor. Utbildningsmodulerna avseende uppförandekoden uppdaterades, utbildningar infördes om det uppdaterade direktivet om gåvor, evenemang och förmåner, och det gjordes revisioner av efterlevnaden samt policyuppdateringar.

Under redovisningsåret identifierades ingen väsentlig korruptionsrelaterad påverkan som medfört behov av åtgärd. Förtäta förbättringar gjordes genom kontinuerligt tillhandahållande av uppdaterade utbildningar, bättre bevakningsrutiner och ständiga förbättringar av rapporteringsstrukturerna. Genomförandet av koncernens åtgärder avseende ansvarsfullt företagande stöds, och kommer även fortsättningsvis att stödjas, av finansiella, personalrelaterade och tekniska resurser som är integrerade i den globala verksamheten. Inklusive finansiering av regelefterlevnadsutbildningar, digitala rapporteringsverktyg, vidareutveckling av visselblåsarsystem, internkontroller samt utredningskapacitet.

Utbildningar om bekämpning av korruption och mutor

Alla anställda och representanter för Electrolux Professional Group, inklusive särskilt riskexponerade funktioner, internutbildas om bekämpning av korruption och mutor. Utbildningen består av kortare distansutbildningsmoduler som omfattar definitionen av mutor, varningssignaler, otillåtna gåvor och otillåten representation, samt rapporteringsskyldigheter, delvis genom olika scenarier. Utbildningen fokuserar på regelefterlevnad, har en global karaktär och stöds av årliga uppdateringar som anvisas av juristavdelningen. Kunskapen testas bland annat med hjälp av frågeformulär. Koncernen levererar samtidigt obligatoriska utbildningar till de anställda om ansvarsfullt företagande och regelefterlevnad via fysiska kurser, webbseminarier och digitala studieplattformar. Alla medarbetare ska slutföra anvisade moduler.

Riskexponerade funktioner

Andel riskexponerade funktioner som omfattas av utbildningsprogram	100%
E-utbildning längd	33 min
Utbildningsfrekvens	Årlig

MÅL OCH MÅTT

Electrolux Professional Group har inte antagit några kvantitativa eller tidsrelaterade mål inom området ansvarsfullt företagande.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Under rapporteringsperioden har inga fällande domar för korruptions- eller mutbrott avkunnats och inga böter utdömts för sådana brott.

Inga specifika åtgärder har vidtagits mot överträdelse av rutiner och normer för bekämpning av korruption och mutor på grund av domar, eftersom inga sådana har förekommit.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

» - Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Våra hållbarhetsbetyg

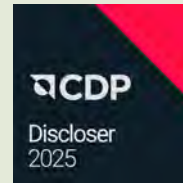
Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan genom våra mål för en klimatneutral industriell verksamhet. Vi bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt och etiskt sätt och vill vara en stödjande arbetsgivare för våra anställda. Våra ansträngningar har uppmärksammats av flera ratinginstitut.



Vetenskapligt baserade mål
Våra klimatmål har validerats av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att de är i linje med klimatforskningens senaste rön och med målen i Parisavtalet.



EcoVadis
EcoVadis är en leverantör av hållbarhetsutvärderingar, kunskap och gemensamma verktyg för prestandaförbättringar i globala leveranskedjor. Vi är stolta över att under 2025 ha fått den prestigefyllda utmärkelsen Gold Sustainability Rating, vilket innebär att vi tillhör de 5 procent bästa företagen i världen.



Carbon Disclosure Project (CDP)
CDP är en ideell organisation som tillhandahåller ett standardiserat och globalt rapporteringssystem för investerare, företag, städer, stater och regioner som vill hantera sin miljöpåverkan. 2025 fick Electrolux Professional Group betyget C- såväl i CDP:s klimatförändringslista som i vattensäkerhetsbedömningen.



FN:s Global Compact
Electrolux Professional Group har undertecknat FN:s Global Compact och ansluter sig till dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbete, antikorrupktion och miljö.



Riskbetyg från Sustainalytics
Morningstar Sustainalytics är en ledande oberoende leverantör av analys kring ESG och ägarstyrning. De betygsätter och analyserar företag för att stödja investerare över hela världen med utveckling och implementering av strategier för ansvarsfulla investeringar. Electrolux Professional Group fick ESG-betyget "Medelhög risk" under 2025.



MSCI – Morgan Stanley Capital International
MSCI är en ledande leverantör av viktiga beslutsstödsverktyg och tjänster för globala investerare. ESG Ratings från MSCI mäter ett företags motståndskraft mot långsiktiga, finansiellt relevanta ESG-risker. Under 2025 behöll Electrolux Professional Group sitt branschledande AA-betyg.

Vi är medlemmar av följande organisationer för tillverkning och kvalitetsstandarder:

- > **EFCEM (European Federation of Catering Equipment Manufacturers)** representerar tillverkare av kommersiell utrustning i hela Europa.
- > **IEC (International Electrotechnical Commission)**, en global organisation som utvecklar och publicerar internationella standarder för elektrisk, elektronisk och relaterad teknik.
- > **ISO (International Organization for Standardization)**, en global organisation som utvecklar och publicerar internationella standarder för olika typer av produkter, material, tjänster och processer.
- > **CENELEC (European Committee for Electrotechnical Standardization)** utarbetar frivilliga elektroteknikstandarder på europeisk nivå.
- > **CEN (European Committee for Standardization)** utvecklar standarder för olika typer av produkter, material, tjänster och processer på europeisk nivå.
- > **ASTM (American Society for Testing and Materials)**, en internationell standardiseringsorganisation som utvecklar och publicerar frivilliga, konsensusbaserade tekniska standarder.
- > **ASHRAE (American Society of Heating, Refrigerating, and Air-Conditioning Engineers)** skriver standarder och riktlinjer inom sina expertområden för att vägleda industrin i leveransen av varor och tjänster till allmänheten.

För 2026 listades Electrolux Professional Group än en gång av Time och Statista bland världens 500 bästa företag inom hållbar tillväxt.
För 2026 har Electrolux Professional Group för andra året i rad utsetts till ett av de 500 bästa företagen i världen inom hållbar tillväxt av Time och Statista. Det är ett erkännande av företagets starka intäkstillväxt, finansiella stabilitet och miljöprestationer.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

– Allmän information

– Miljöinformation

– Samhällsansvarsinformation

► – Information om styrning

Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information

Revisorns granskningsberättelse av Electrolux Professional AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Electrolux Professional AB (publ), org nr 556003-0354

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Electrolux Professional AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 70-138 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper > om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), > om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och > efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxonomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19. Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 70-138. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FAR:s rekommendation RevR 19 och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts enligt den rekommendationen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19. Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Electrolux Professional AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- > Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process

> Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 85-88 i hållbarhetsrapporten. Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- > Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- > Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- > Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- > Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- > Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- > Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent. Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:
 - > Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
 - > Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
 - > Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
 - > Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Electrolux Professional AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 31 mars 2026

Deloitte AB

Jonas Ståhlberg

Auktoriserad revisor

Vid skillnader mellan den engelska översättningen och den svenska originaltexten har sistnämnda företräde.

Information om hållbarhet

Inledning

Vår strategiska grund

Globala trender och våra marknader

Affärssegment

Vår produktion

Våra medarbetare

Bolagsstyrning och riskhantering

Finansiellt och hållbarhet

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmän information

- Miljöinformation

- Samhällsansvarsinformation

- Information om styrning

➤ Revisors granskningsberättelse

Finansiella rapporter

Noter

Styrelsens undertecknande

Revisionsberättelse

Övrig information



**Electrolux
Professional
Group**

Electrolux Professional AB (publ), 556003-0354
Postal and visiting address: Franzégatan 6,
SE-112 51 Stockholm
Telefon: +46 8 41056450

www.electroluxprofessionalgroup.com